

**Avviso relativo all'indagine di mercato propedeutica all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato.**

Veneto Lavoro intende valutare l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato ad Agenzia per il Lavoro in possesso di autorizzazione ministeriale, al fine di fronteggiare esigenze e situazioni di ordine amministrativo, tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche riferibili all'ordinaria attività dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni di cui al vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL).

A tal fine, l'Ente intende effettuare la presente indagine di mercato in applicazione dei principi di imparzialità, parità di trattamento e trasparenza, tenendo in considerazione che la procedura sarà espletata ai sensi degli artt. 30 "Principi per l'aggiudicazione e l'esecuzione di appalti e concessioni", 36 "Contratti sotto soglia" e 61 "Procedura ristretta" del D.Lgs. n. 50/2016.

Nello specifico, la successiva procedura di gara sarà finalizzata all'individuazione di un'Agenzia per il Lavoro in grado di svolgere il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato relativamente, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alle seguenti figure professionali:

- D1 – Specialista informatico
- C1 – Assistente amministrativo / economico / informatico
- B3 – Collaboratore professionale amministrativo

con inquadramento e trattamento economico-normativo riferito al vigente CCNL, comparto Regioni ed Autonomie locali.

Il servizio che sarà oggetto della successiva procedura di gara comprenderà l'attività di ricerca, selezione, gestione nonché sostituzione del personale somministrato secondo le modalità, condizioni e caratteristiche che saranno dettagliatamente descritte nella Legge di Gara.

Con l'Agenzia Aggiudicataria della successiva procedura di gara verrà stipulato un Contratto durante la vigenza del quale l'Ente potrà chiedere l'attivazione di Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato secondo le proprie necessità, tenuto conto delle effettive esigenze organizzative, restando quindi salva la facoltà dell'Ente di non attivare alcun contratto senza che l'Agenzia Aggiudicataria possa vantare pretese in ordine ad eventuali risarcimenti, indennizzi e/o rimborsi di qualsiasi tipo e natura.

Il Contratto avrà durata di anni tre o il limite di € 130.000,00 (centotrentamila/00), riferito alla sola quota di intermediazione per l'intera durata contrattuale.

I concorrenti alla procedura dovranno essere in possesso delle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 oltre che dei seguenti requisiti ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016:

A. requisiti di idoneità professionale:

- autorizzazione all'esercizio dell'attività di somministrazione lavoro e a tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. 276/2003 e ss. mm. e ii., e conseguente iscrizione all'apposito Albo presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali;
- iscrizione nel registro della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura;

B. requisiti di capacità economica e finanziaria:

- fatturato generico non inferiore ad Euro 10.000.000,00 (diecimilioni/00) maturato complessivamente negli ultimi tre bilanci approvati;
- fatturato specifico per servizi identici a quelli oggetto di gara ovvero "fornitura di servizi di somministrazione di lavoro a favore di soggetti pubblici" non inferiore ad Euro 2.000.000,00 (duemilioni/00) maturato complessivamente negli ultimi tre bilanci approvati;

C. requisiti di capacità tecnica e professionale:

- certificazione di sistema di qualità conforme alle norme europee UNI EN ISO 9001:2008 o equipollente;
- certificazione Etica SA8000.

In caso di soggetti di cui all'art. 45, comma 2, lettere d), e), f) e f-bis) del D.lgs. n. 50/2016 i requisiti di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016, devono essere posseduti da tutte le imprese raggruppate o consorziate.

Ciò premesso, ove codesta l'Agenzia fosse interessata ad essere invitata alla successiva procedura di gara, si chiede di inviare, entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 4/9/2016, all'indirizzo PEC [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it), una comunicazione su propria carta intestata riportante:

- l'oggetto del presente Avviso,
- la richiesta di essere invitati alla successiva procedura di gara,
- la dichiarazione, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso di tutti i requisiti sopra previsti ai punti A) B) e C) ed espressamente elencati,
- un indirizzo di posta elettronica certificata,
- la sottoscrizione del Legale Rappresentante/Procuratore Speciale con relativa fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Considerato che trattasi di mera indagine di mercato, l'Ente si riserva il diritto di non dar corso alla successiva procedura di gara, così come di espletarla anche in caso di ricevimento di una sola richiesta di invito.

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

pubblicazione sul sito di Veneto Lavoro 8 agosto 2016

- sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Bandi di Gara e contratti*;

<http://www.venetolavoro.it/bandi-di-gara-e-contratti>

e

- sezione *Pubblicità legale* sottosezione *Forniture di beni e servizi*

<http://www.venetolavoro.it/forniture-di-beni-e-servizi>