

Riferimento prot. 3308/16 del 10 agosto 2016

Avviso relativo all'indagine di mercato propedeutica all'affidamento del servizio di preselezione dei candidati a procedure concorsuali indette da Veneto Lavoro.

Veneto Lavoro intende valutare l'affidamento del servizio di preselezione dei concorrenti alle procedure concorsuali indette, ad operatori economici con specifica e comprovata esperienza.

A tal fine, l'Ente intende effettuare la presente indagine di mercato in applicazione dei principi di imparzialità, parità di trattamento e trasparenza, tenendo in considerazione che la procedura sarà espletata ai sensi degli artt. 30 "Principi per l'aggiudicazione e l'esecuzione di appalti e concessioni", 36 "Contratti sotto soglia" e 61 "Procedura ristretta" del D.Lgs. n. 50/2016.

Nello specifico, la successiva procedura di gara sarà finalizzata all'individuazione di un operatore economico in grado di svolgere il servizio di preselezione dei concorrenti alle seguenti procedure concorsuali indette da Veneto Lavoro con Decreto Direttoriale n. 67 del 19/7/2016 (I bandi sono sul sito di Veneto Lavoro, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi e concorsi)

- n. 1 dirigente unità operativa affari generali, personale e bilancio
- n. 1 dirigente unità operativa sistema informativo lavoro veneto (silv)
- n. 1 dirigente unità operativa osservatorio mercato del lavoro
- n. 1 funzionario servizi per l'impiego senior
- n. 1 funzionario informatico senior
- n. 2 funzionari di ricerca senior

Nel Decreto direttoriale citato, consultabile dal portale di Veneto Lavoro, sono descritte nello specifico i profili suindicati e le prove concorsuali.

Il servizio che sarà oggetto della successiva procedura di gara riguarderà la pianificazione generale e la realizzazione di tutte le fasi della preselezione: sistemazione logistica nei locali messi a disposizione da Veneto Lavoro e identificazione dei candidati; progettazione e predisposizione dei test secondo le indicazioni della commissione, da somministrare in numero di copie necessarie per l'espletamento della prova concorsuale; assistenza tecnica alla realizzazione delle prove; correzione automatica degli elaborati in sede di esame al termine delle prove; elaborazione dei risultati di tutti i candidati; formazione graduatoria; accesso agli atti on line per ogni singolo concorrente.

I test attitudinali somministrati ai candidati in fase di preselezione dovranno essere a risposta chiusa per la verifica delle attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività in questione, con le più ampie garanzie di trasparenza, imparzialità, e pari opportunità. I quesiti potranno verificare una serie di fattori specifici quali ad esempio: ragionamento verbale, ragionamento numerico, ragionamento astratto, ragionamento spaziale, velocità e precisione, resistenza allo stress, cultura generale.

Con l'operatore economico aggiudicatario della successiva procedura di gara verrà stipulato un contratto per realizzare le attività di preselezione dei candidati alle procedure concorsuali per i profili cui il numero di domande è superiore a 50, restando comunque salva la facoltà dell'Ente di non attivare alcun contratto senza che l'operatore aggiudicatario possa vantare pretese in ordine ad eventuali risarcimenti, indennizzi e/o rimborsi di qualsiasi tipo e natura.

Le preselezioni, fatto salvo cause di forza maggiore, dovranno concludersi entro il 10 ottobre 2016. L'importo a base della successiva gara sarà definito in un range da € 2.000,00 (duemila/00) ad € 6.000,00 (seimila/00) per ciascun profilo professionale

I concorrenti alla procedura dovranno essere in possesso delle condizioni previste dall'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 oltre che dei seguenti requisiti ai sensi dell'art. 83 del D.Lgs. n. 50/2016:

- A. requisiti di idoneità professionale:

- iscrizione nel registro della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, per attività di selezione del personale;
- B. requisiti di capacità economica e finanziaria:
- fatturato specifico per servizi identici a quelli oggetto della futura gara, ovvero per servizi di selezione del personale a favore di soggetti pubblici, non inferiore ad Euro 30.000,00 (trentamila/00) maturato complessivamente nei bilanci degli anni 2013 / 2014 / 2015;
- C. requisiti di capacità tecnica e professionale:
- Certificazione di sistema di qualità conforme alle norme europee UNI EN ISO 9001:2008 o equipollente;
 - Certificazione Etica SA8000.

In caso di soggetti di cui all'art. 45, comma 2, lettere d), e), f) e f-bis) del D.lgs. n. 50/2016 i requisiti di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016, devono essere posseduti da tutte le imprese raggruppate o consorziate.

Ciò premesso, ove l'operatore economico fosse interessato ad essere invitato alla successiva procedura di gara, si chiede di inviare, entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 4/9/2016, all'indirizzo PEC protocollo@pec.venetolavoro.it, una comunicazione su propria carta intestata riportante:

- il riferimento indicato nell'oggetto del presente Avviso,
- la richiesta di essere invitati alla successiva procedura di gara,
- la dichiarazione, ai sensi del d.P.R. n. 445/2000, attestante il possesso di tutti i requisiti sopra previsti ed espressamente elencati,
- un indirizzo di posta elettronica certificata,
- la sottoscrizione del Legale Rappresentante/Procuratore Speciale con relativa fotocopia del documento di identità.

Considerato che trattasi di mera indagine di mercato, l'Ente si riserva il diritto di non dar corso alla successiva procedura di gara, così come di espletarla anche in caso di ricevimento di una sola richiesta di invito.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

pubblicazione sul sito di Veneto Lavoro 8 agosto 2016

- sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Bandi di Gara e contratti*;

<http://www.venetolavoro.it/bandi-di-gara-e-contratti>

e

- sezione *Pubblicità legale* sottosezione *Forniture di beni e servizi*

<http://www.venetolavoro.it/forniture-di-beni-e-servizi>