

Monitoraggio Garanzia Giovani

**Adesioni espresse entro il 31 Maggio 2016:
caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti**

Report n. 16



Giugno 2016

Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato “GARANZIA GIOVANI”, al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*).

In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell’impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 31 maggio 2016; l’estrazione è stata effettuata il 22 giugno 2016.

In coda al documento il glossario dei principali termini adottati nell’ambito del Programma Garanzia Giovani.

Commento ai dati

Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 31 maggio 2016 sono state registrate in Veneto 70.555 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 64.144 giovani

Complessivamente, a partire dal mese di maggio del 2014 fino al 31 maggio 2016, sono state registrate 70.555 adesioni (tab.1). Esse sono state presentate da 64.144 giovani: ciò significa che più di 6.000 adesioni sono state ri-presentate da giovani che già in precedenza si erano attivati.

Il flusso mensile medio risulta poco inferiore alle 3.000 unità.

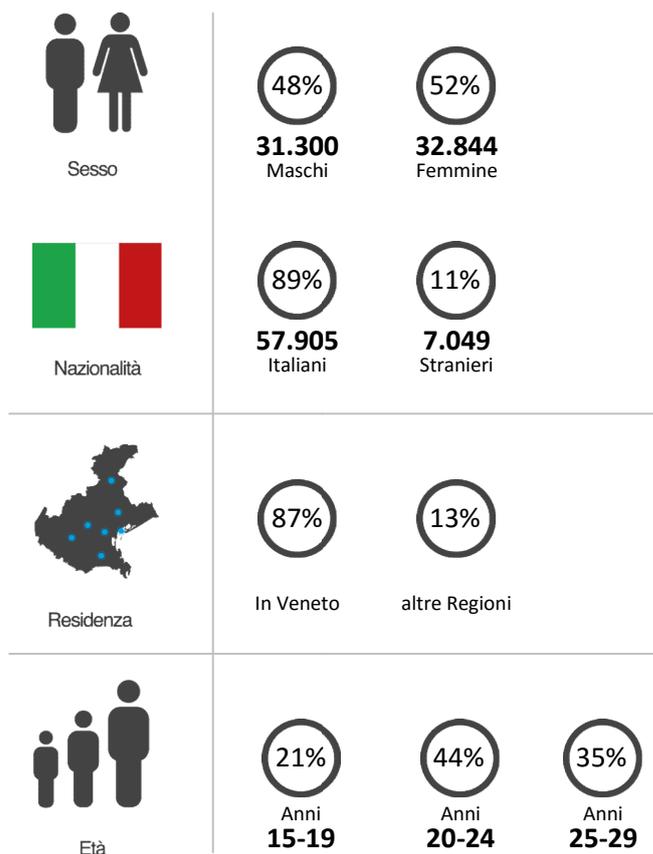
Nel mese di maggio le adesioni sono risultate 1.527: si conferma perciò la contrazione in atto già da diversi mesi ulteriormente intensificatasi.

L'89% dei 64.144 giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (11%) appare comunque sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

La quota delle donne risulta superiore a quella dei maschi (52% contro 48%); se si considera la sola componente straniera non comunitaria il peso degli uomini risulta invece superiore (61% contro 39% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano infatti attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni.

L'87% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; circa il 13% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione										Totale	
			2014			2015				2016				
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Val. ass.	Comp. %
TOTALE ADESIONI	36.361	34.194	8.739	8.446	10.083	8.505	7.734	9.334	8.711	5.893	1.583	1.527	70.555	
TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)	32.844	31.300	7.656	7.437	8.712	7.567	6.956	8.701	8.264	5.766	1.573	1.512	64.144	100%
1A. CITTADINANZA														
Italiana	29.840	27.255	7.158	6.764	7.882	6.684	6.054	7.679	7.198	5.039	1.339	1.298	57.095	89%
Paesi Ue	858	656	96	145	177	221	192	192	229	172	41	49	1.514	2%
Paesi non Ue	2.146	3.389	402	528	653	662	710	830	837	555	193	165	5.535	9%
1B. ETÀ														
15	17	39	6	6		2	21	10	1	6	2	2	56	0%
16	235	482	33	117	29	34	188	181	62	52	13	8	717	1%
17	554	1.070	55	288	113	110	289	409	181	119	28	32	1.624	3%
18	1.469	2.007	218	661	362	237	351	923	410	176	70	68	3.476	5%
19	3.455	3.932	564	1.085	977	731	583	1.585	1.070	553	138	101	7.387	12%
20	2.932	3.455	692	769	899	736	619	944	925	515	153	135	6.387	10%
21	2.269	2.918	608	548	743	633	552	703	722	444	115	119	5.187	8%
22	2.748	2.537	656	477	758	707	587	562	728	524	131	155	5.285	8%
23	2.840	2.302	641	488	699	684	561	561	658	545	158	147	5.142	8%
24	3.244	2.372	727	577	812	743	619	533	684	594	175	152	5.616	9%
25	3.283	2.453	771	591	799	737	672	563	719	563	156	165	5.736	9%
26	3.104	2.310	833	537	768	684	601	550	680	478	136	147	5.414	8%
27	2.591	2.081	668	434	678	599	523	467	581	467	118	137	4.672	7%
28	2.247	1.772	647	444	549	530	430	403	433	411	98	74	4.019	6%
29	1.856	1.570	537	415	526	400	360	307	410	319	82	70	3.426	5%
1C. REGIONE DI RESIDENZA														
Veneto	28.983	26.982	5.895	6.168	7.355	6.572	6.197	8.101	7.577	5.211	1.476	1.413	55.965	87%
Altre regioni	3.861	4.318	1.761	1.269	1.357	995	759	600	687	555	97	99	8.179	13%
Totale complessivo	32.844	31.300	7.656	7.437	8.712	7.567	6.956	8.701	8.264	5.766	1.573	1.512	64.144	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Dall'adesione al patto di servizio

Il totale dei patti di servizio stipulati fino al 31 maggio è di 42.206; i giovani con un patto di servizio attivo a fine maggio 2016 risultano 24.205

Un numero consistente di adesioni (quasi 28.000 pari a circa il 39%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**); ciò avviene soprattutto a seguito della mancata presentazione agli *Youth corner* entro il tempo stabilito¹ (34%) e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

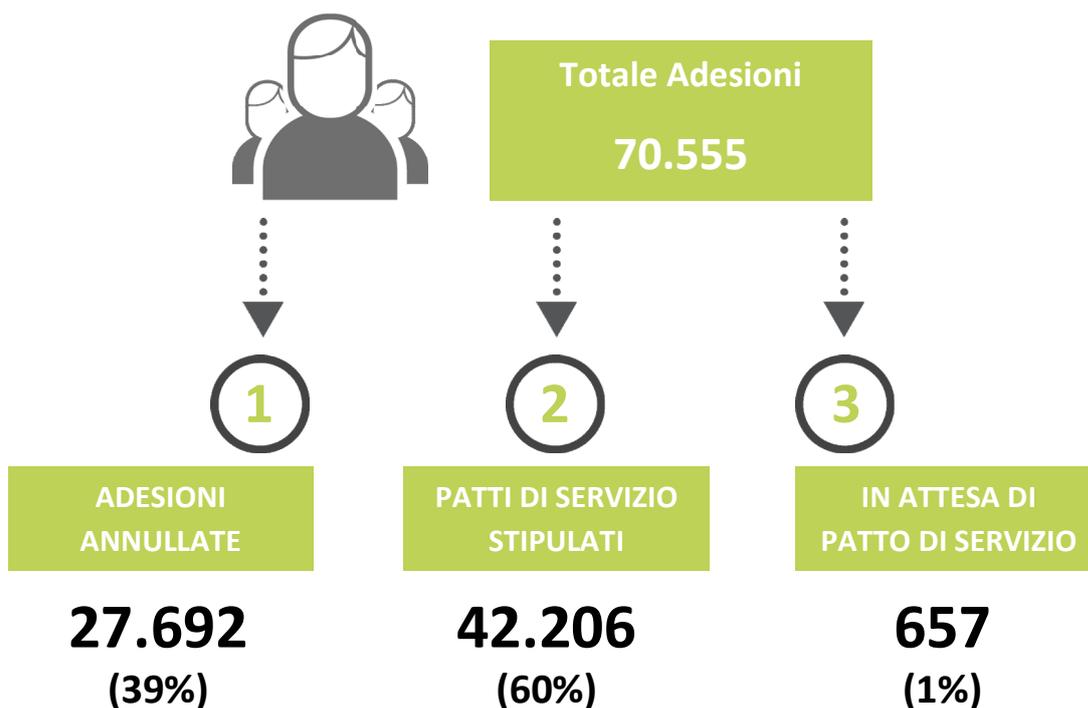
Al netto di questi annullamenti, le adesioni attive risultano pari a 42.863. Di esse il 98% - pari a 42.206 - si è concretizzato nella stipula del patto di servizio.

I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 68% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 19% viene comunque stipulato entro un mese.

Una quota ormai significativa di patti di servizio risulta conclusa (18.001 pari al 26% delle adesioni). Le ragioni sono diverse: in 2.643 casi è stata completata l'attività prevista; in 1.732 casi l'attività prevista è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 13.626 casi è cambiata la posizione del giovane che è risultato perdere i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma (ciò può essere avvenuto per diverse ragioni, in particolare a seguito di collocazione autonoma nel mercato del lavoro o di ripresa degli studi universitari).²

I patti di servizio attivi (in essere) a fine maggio 2016 risultavano 24.205, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I soggetti ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 657: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.

2. La consistenza dei giovani che hanno perso i requisiti per ragioni di lavoro risulta notevolmente aumentata in questa edizione del report a seguito di un generale aggiornamento dei database utilizzati.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione										Totale	
	2014			2015			2016				Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
2A. ADESIONI	8.739	8.446	10.083	8.505	7.734	9.334	8.711	5.893	1.583	1.527	70.555	100%
2B. ADESIONI ANNULLATE	3.921	3.836	4.933	3.610	2.819	2.867	3.036	2.228	392	50	27.692	39%
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	405	203	133	92	69	80	9	1	2.113	3%
per mancanza requisiti	1	4	41	153	179	39	52	31	30	41	571	1%
per mancata presentazione colloquio	3.191	3.377	4.350	3.082	2.401	2.661	2.834	2.036	347		24.279	34%
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	80	80	6	7	720	1%
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1	1		1	9	0%
2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI	4.818	4.610	5.150	4.895	4.915	6.467	5.675	3.665	1.191	1.477	42.863	61%
di cui: residenti in Veneto	4.677	4.452	4.958	4.703	4.713	6.288	5.445	3.514	1.149	1.382	41.281	59%
residenti in altre regioni	141	158	192	192	202	179	230	151	42	95	1.582	2%
2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.049	42.206	60%
di cui: residenti in Veneto	4.676	4.450	4.953	4.698	4.702	6.278	5.440	3.511	1.037	1.008	40.753	58%
residenti in altre regioni	137	130	163	190	201	179	229	151	32	41	1.453	2%
% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	90%	71%	98%	
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	90%	73%	99%	
Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio												
a. stesso giorno	1.270	996	841	997	1.453	1.787	1.788	1.138	358	454	11.082	16%
b. entro una settimana	1.373	1.428	2.070	2.225	2.299	3.010	2.473	1.692	473	519	17.562	25%
c. entro un mese	772	1.066	1.186	1.100	830	1.096	983	558	189	76	7.856	11%
d. entro due mesi	374	589	677	536	279	536	405	270	49		3.715	5%
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	18	3			1.147	2%
f. oltre	656	136	26	13	3	7	2	1			844	1%
2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI	3.178	2.485	2.626	2.263	1.965	2.229	1.829	940	279	207	18.001	26%
di cui: residenti in Veneto	3.102	2.437	2.553	2.191	1.881	2.180	1.767	909	265	197	17.482	25%
residenti in altre regioni	76	48	73	72	84	49	62	31	14	10	519	1%
per motivazione: fine attività	1.373	282	250	237	240	187	64	10			2.643	4%
abbandono attività	109	169	238	281	340	317	246	32			1.732	2%
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.696	2.034	2.138	1.745	1.385	1.725	1.519	898	279	207	13.626	19%
2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)	1.635	2.095	2.490	2.625	2.938	4.228	3.840	2.722	790	842	24.205	34%
di cui: residenti in Veneto	1.574	2.013	2.400	2.507	2.821	4.098	3.673	2.602	772	811	23.271	33%
residenti in altre regioni	61	82	90	118	117	130	167	120	18	31	934	1%
2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)	5	30	34	7	12	10	6	3	122	428	657	1%
di cui: residenti in Veneto	1	2	5	5	11	10	5	3	112	374	528	1%
residenti in altre regioni	4	28	29	2	1	0	1	0	10	54	129	0%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

Prevalgono i laureati e diplomati (69%)

Analizzando i patti di servizio stipulati si registra innanzitutto la netta prevalenza (pari all'84% del totale) di quelli stipulati presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella ben nota, caratterizzata da cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori massimi si registrano per Vicenza (8.627 patti di servizio, pari al 20%) e Treviso (7.553 patti di servizio pari al 18% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (3.170 patti di servizio, pari all'8% del totale regionale) e Belluno (2.386 patti attivati, pari al 6% del totale).

Quasi metà dei giovani (46%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario. Nel complesso il 69% dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 91% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: l'88% dichiara di conoscere l'inglese (il 56% attesta una conoscenza non elementare); il 27% dichiara di conoscere il francese, il 19% lo spagnolo e il 17% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 35% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 64% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

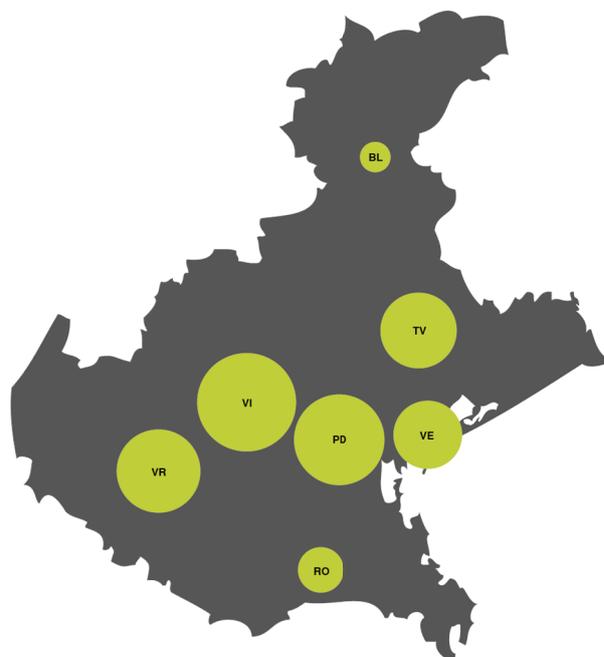
Considerando la condizione antecedente di un anno alla sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (56% del totale) risultava in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 38% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione (dopo averne persa una).

La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (92%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (43%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (39%). Quote non marginali (attorno al 14%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

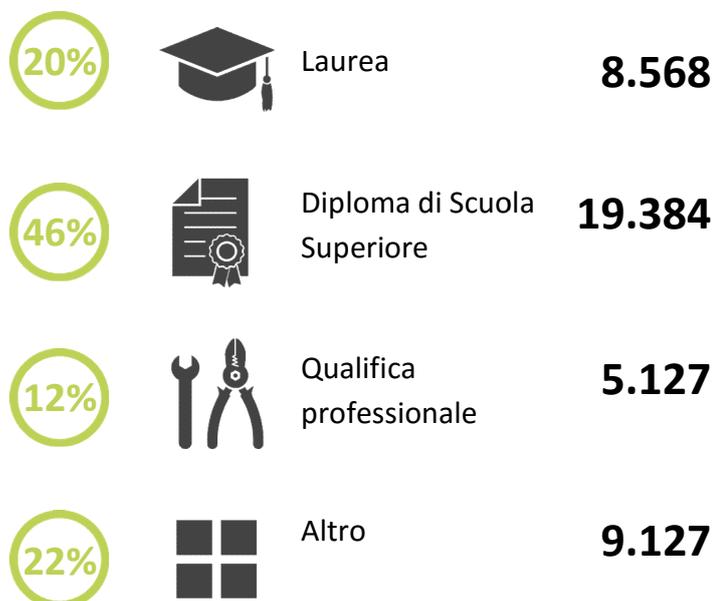
Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 24.205 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 31 maggio 2016.

Distribuzione per provincia

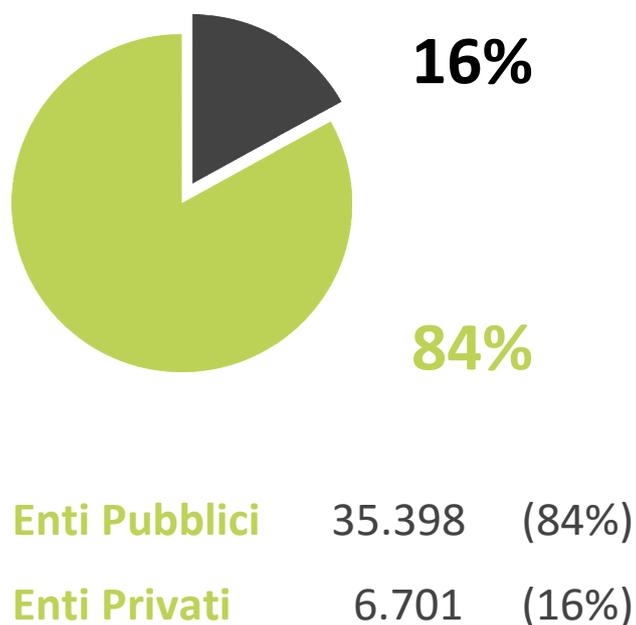
Belluno	2.386	(6%)
Padova	7.424	(18%)
Rovigo	3.170	(8%)
Treviso	7.553	(18%)
Venezia	6.507	(15%)
Verona	6.214	(15%)
Vicenza	8.627	(20%)



Titolo di studio



Tipologia enti



Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione										Totale	
	2014			2015				2016			Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.049	42.206	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO												
Enti pubblici	4.507	3.931	4.314	3.912	3.890	5.467	4.456	3.084	940	897	35.398	84%
Enti privati	298	639	770	948	989	985	1.213	578	129	152	6.701	16%
N.d.	8	10	32	28	24	5					107	0%
3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO												
Belluno	197	173	343	303	209	407	350	221	100	83	2.386	6%
Padova	1.018	765	906	900	924	1.053	976	603	160	119	7.424	18%
Rovigo	615	343	280	351	382	475	331	259	58	76	3.170	8%
Treviso	610	837	890	783	751	1.242	1.153	788	248	251	7.553	18%
Venezia	634	687	904	852	718	956	870	537	161	188	6.507	15%
Verona	841	857	744	699	748	786	758	537	124	120	6.214	15%
Vicenza	851	864	997	951	1.136	1.515	1.199	691	217	206	8.627	20%
Fuori regione	47	54	52	49	35	23	32	26	1	6	325	1%
3D. TITOLO DI STUDIO												
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	106	73	49	53	1.093	3%
Licenza media	769	655	672	841	961	870	853	615	191	202	6.629	16%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	945	671	342	123	113	5.127	12%
Diploma scuola superiore	1.881	2.232	2.529	2.163	1.872	3.521	2.723	1.620	424	419	19.384	46%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	152	119	39	33	1.184	3%
Laurea	1.111	729	1.143	1.112	1.041	903	1.164	893	243	229	8.568	20%
N.D.	165	53	3								221	1%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE												
1. Inglese	4.215	3.980	4.638	4.332	4.192	5.619	4.947	3.207	907	897	36.934	88%
di cui: conoscenza non elementare (1)	2.652	2.532	2.988	2.749	2.592	3.663	3.206	2.097	607	568	23.654	56%
2. Francese	1.450	1.250	1.436	1.350	1.262	1.635	1.533	935	271	284	11.406	27%
di cui: conoscenza non elementare (1)	652	595	658	654	574	768	753	469	120	137	5.380	13%
3. Spagnolo	801	795	983	904	843	1.190	1.118	770	199	209	7.812	19%
di cui: conoscenza non elementare (1)	452	444	585	524	464	704	696	446	106	125	4.546	11%
4. Tedesco	800	852	992	798	753	1.069	1.000	616	161	172	7.213	17%
di cui: conoscenza non elementare (1)	308	349	416	298	277	454	422	254	60	67	2.905	7%
Nessuna lingua	477	482	350	347	522	651	515	300	112	104	3.860	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)												
Basso	734	568	897	878	920	849	1.004	787	246	284	7.167	17%
Medio-basso	945	649	1.100	1.017	910	884	1.050	804	227	195	7.781	18%
Medio-alto	2.071	2.633	2.443	2.199	2.346	3.823	2.742	1.557	399	384	20.597	49%
Alto	963	689	667	787	720	892	829	504	184	180	6.415	15%
N.d.	100	41	9	7	7	9	44	10	13	6	246	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO												
In cerca di prima occupazione	1.194	826	843	910	815	1.001	868	539	151	153	7.300	17%
In cerca di nuova occupazione	1.455	840	1.267	1.258	1.129	985	1.148	747	213	196	9.238	22%
Studente	1.067	2.111	1.931	1.561	1.805	3.305	2.298	1.370	373	333	16.154	38%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	359	233	93	84	2.468	6%
Occupato	653	548	797	862	912	846	996	773	239	283	6.909	16%
N.d.	96	38	3								137	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE												
Nessuna disponibilità formalizzata	221	237	235	194	435	539	497	315	119	109	2.901	7%
Progetti di inserimento al lavoro	2.074	2.038	2.315	2.284	2.117	2.650	2.331	1.473	421	425	18.128	43%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.808	1.726	1.963	1.993	1.889	2.463	2.219	1.418	417	413	16.309	39%
Progetti di mobilità formativa	627	759	999	884	695	776	604	411	101	97	5.953	14%
Progetti di mobilità professionale	625	726	989	872	677	754	603	431	99	95	5.871	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	424	434	540	468	448	441	399	308	72	72	3.606	9%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	117	28	32	1.905	5%
Tirocinio	4.551	4.257	4.810	4.640	4.388	5.773	5.098	3.297	940	917	38.671	92%
Formazione	3.074	3.137	3.850	3.609	3.540	4.805	4.207	2.727	800	757	30.506	72%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>												
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	5%	5%	4%	9%	8%	9%	9%	11%	10%	7%	
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	47%	43%	41%	41%	40%	39%	41%	43%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	38%	38%	38%	41%	39%	38%	39%	39%	39%	39%	39%	
Progetti di mobilità formativa	13%	17%	20%	18%	14%	12%	11%	11%	9%	9%	14%	
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	9%	9%	14%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	9%	11%	10%	9%	7%	7%	8%	7%	7%	9%	
Tirocinio	95%	93%	94%	95%	89%	89%	90%	90%	88%	87%	92%	
Formazione	95%	93%	94%	95%	89%	89%	90%	90%	88%	87%	92%	

(1) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione										Totale	
	2014			2015				2016			Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)	1.635	2.095	2.490	2.625	2.938	4.228	3.840	2.722	790	842	24.205	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO												
Enti pubblici	1.488	1.744	2.026	2.031	2.259	3.520	2.952	2.243	690	707	19.660	81%
Enti privati	146	348	449	578	667	705	888	479	100	135	4.495	19%
N.d.	1	3	15	16	12	3					50	0%
3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI												
Belluno	45	60	132	136	119	251	224	145	72	62	1.246	5%
Padova	417	376	494	558	594	756	748	488	124	104	4.659	19%
Rovigo	233	159	148	196	247	320	240	215	45	63	1.866	8%
Treviso	190	367	447	400	476	817	753	588	188	200	4.426	18%
Venezia	229	331	410	447	407	645	581	397	114	148	3.709	15%
Verona	231	356	329	346	444	538	532	402	85	95	3.358	14%
Vicenza	273	418	502	518	638	889	744	472	162	164	4.780	20%
Fuori regione	17	28	28	24	13	12	18	15		6	161	1%
3D. TIPOLO DI STUDIO												
Licenza elementare	125	72	43	59	45	53	77	61	41	47	623	3%
Licenza media	296	351	365	501	645	604	584	443	146	160	4.095	17%
Qualifica professionale	134	364	272	287	555	703	447	242	89	86	3.179	13%
Diploma scuola superiore	628	929	1.187	1.113	1.013	2.174	1.820	1.191	288	318	10.661	44%
Diploma universitario	42	46	77	76	85	92	100	92	31	28	669	3%
Laurea	384	317	545	589	595	602	812	693	195	203	4.935	20%
N.D.	26	16	1								43	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE												
1. Inglese	1.451	1.772	2.231	2.293	2.474	3.627	3.346	2.406	687	714	21.001	87%
di cui: conoscenza non elementare (2)	898	1.125	1.427	1.461	1.497	2.363	2.206	1.582	468	458	13.485	56%
2. Francese	516	576	718	750	767	1.057	1.081	717	216	242	6.640	27%
di cui: conoscenza non elementare (2)	229	293	316	361	351	488	531	365	99	115	3.148	13%
3. Spagnolo	287	365	483	474	464	770	801	594	159	169	4.566	19%
di cui: conoscenza non elementare (2)	164	199	283	275	237	452	500	339	82	101	2.632	11%
4. Tedesco	248	396	446	408	431	697	659	451	120	134	3.990	16%
di cui: conoscenza non elementare (2)	106	150	181	151	159	295	282	187	47	55	1.613	7%
Nessuna lingua	141	263	189	208	345	472	344	205	63	85	2.315	10%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)												
Basso	149	175	335	369	452	425	542	485	157	197	3.286	14%
Medio-basso	345	276	525	523	515	581	723	635	181	178	4.482	19%
Medio-alto	752	1.268	1.239	1.221	1.479	2.571	1.936	1.198	291	303	12.258	51%
Alto	377	368	388	509	488	643	602	397	151	158	4.081	17%
N.d.	12	8	3	3	4	8	37	7	10	6	98	0%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO												
In cerca di prima occupazione	512	447	481	576	523	693	642	439	118	124	4.555	19%
In cerca di nuova occupazione	510	372	566	650	640	585	746	560	143	153	4.925	20%
Studente	354	994	988	857	1.172	2.306	1.659	1.070	302	290	9.992	41%
Altro inattivo	105	105	152	180	155	218	254	179	76	78	1.502	6%
Occupato	144	171	302	362	448	426	539	474	151	197	3.214	13%
N.d.	10	6	1								17	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE												
Nessuna disponibilità formalizzata	53	118	109	108	230	353	296	208	67	79	1.621	7%
Progetti di inserimento al lavoro	760	917	1.167	1.249	1.309	1.778	1.608	1.131	333	353	10.605	44%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	691	783	998	1.086	1.181	1.653	1.547	1.090	330	343	9.702	40%
Progetti di mobilità formativa	245	346	496	468	418	506	415	315	82	85	3.376	14%
Progetti di mobilità professionale	238	336	477	459	417	485	412	322	79	84	3.309	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	156	201	290	271	277	292	273	229	55	62	2.106	9%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	21	221	64	71	356	443	164	106	27	30	1.503	6%
Tirocinio	1.567	1.935	2.352	2.487	2.657	3.773	3.504	2.490	720	751	22.236	92%
Formazione	1.150	1.450	1.941	1.991	2.176	3.179	2.931	2.060	613	615	18.106	75%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>												
Nessuna disponibilità formalizzata	3%	6%	4%	4%	8%	8%	8%	8%	8%	9%	7%	7%
Progetti di inserimento al lavoro	46%	44%	47%	48%	45%	42%	42%	42%	42%	42%	44%	44%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	37%	40%	41%	40%	39%	40%	40%	42%	41%	40%	40%
Progetti di mobilità formativa	15%	17%	20%	18%	14%	12%	11%	12%	10%	10%	14%	14%
Progetti di mobilità professionale	15%	16%	19%	17%	14%	11%	11%	12%	10%	10%	14%	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	10%	10%	12%	10%	9%	7%	7%	8%	7%	7%	9%	9%
Tirocinio	96%	92%	94%	95%	90%	89%	91%	91%	91%	89%	92%	92%
Formazione	70%	69%	78%	76%	74%	75%	76%	76%	78%	73%	75%	75%

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), netta risulta la predominanza di quanti aspirano a qualifiche impiegatizie e tecniche (nel 53% dei casi) o a professioni intellettuali (21%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 42.027 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 178.002 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si addensano soprattutto tra i gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 23% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 24.111 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 31 maggio 2016 ed hanno esplicitato l'aspirazione professionale.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

Principali aspirazioni espresse

Candidature professionali (prime 10)

- 1 Professioni tecniche
- 2 Professioni intellettuali
- 3 Professioni impiegatizie
- 4 Professioni qualificate dei servizi
- 5 Operai specializzati
- 6 Professioni non qualificate
- 7 Dirigenti
- 8 Operai semispecializzati
- 9 Forze armate

- 1 Addetti funzioni di segreteria
- 2 Commessi delle vendite al minuto
- 3 Contabili
- 4 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- 5 Addetti agli affari generali
- 6 Tecnici della vendita e della distribuzione
- 7 Cuochi in alberghi e ristoranti
- 8 Tecnici programmatori
- 9 Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)
- 10 Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione										Totale	
	2014			2015				2016			Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT												
1 - Dirigenti	54	42	62	61	64	48	68	40	8	13	460	1%
2 - Professioni intellettuali	1.108	886	1.212	1.060	979	1.115	1.075	801	194	202	8.632	21%
3 - Professioni tecniche	1.684	1.673	1.825	1.678	1.447	2.182	1.935	1.194	329	293	14.240	34%
4 - Professioni impiegatizie	1.001	899	1.033	917	868	1.212	1.091	692	215	179	8.107	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	662	673	637	742	939	998	932	546	196	210	6.535	16%
6 - Operai specializzati	207	337	260	335	478	664	399	288	99	106	3.173	8%
7 - Operai semispecializzati	24	28	23	46	45	77	62	26	3	14	348	1%
8 - Professioni non qualificate	45	34	50	45	69	101	86	56	19	26	531	1%
9 - Forze armate					1						1	0%
Totale complessivo	4.785	4.572	5.102	4.884	4.890	6.397	5.648	3.643	1.063	1.043	42.027	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT												
1 - Dirigenti	82	54	86	78	65	56	84	43	12	14	574	0%
2 - Professioni intellettuali	2.109	1.638	2.333	2.074	1.633	1.694	1.692	1.284	314	287	15.058	8%
3 - Professioni tecniche	4.765	4.584	5.359	4.739	3.661	4.630	4.377	2.912	791	664	36.482	20%
4 - Professioni impiegatizie	5.836	5.456	5.904	4.863	4.028	5.012	4.803	3.106	874	761	40.643	23%
5 - Professioni qualificate dei servizi	5.745	5.353	6.090	5.654	4.808	5.139	5.448	3.337	1.013	896	43.483	24%
6 - Operai specializzati	1.986	2.302	2.275	2.266	2.176	2.525	2.146	1.437	443	409	17.965	10%
7 - Operai semispecializzati	814	837	910	924	764	838	911	633	190	152	6.973	4%
8 - Professioni non qualificate	2.195	1.981	2.294	2.217	1.846	1.859	2.045	1.478	455	428	16.798	9%
9 - Forze armate	3	5	4	3	3	2	3	3			26	0%
Totale complessivo	23.535	22.210	25.255	22.818	18.984	21.755	21.509	14.233	4.092	3.611	178.002	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE												
0	28	8	14	4	13	60	21	19	6	6	179	0%
1	525	511	430	516	932	1.516	1.032	610	209	194	6.475	15%
2	626	616	659	684	871	1.290	1.051	677	197	211	6.882	16%
3	770	746	890	863	860	1.214	1.098	669	161	185	7.456	18%
4	723	662	777	734	665	833	765	494	155	152	5.960	14%
5	581	548	616	625	508	537	557	391	105	112	4.580	11%
6	433	427	474	429	329	345	367	274	82	69	3.229	8%
7	351	306	376	307	253	256	285	183	63	49	2.429	6%
8	216	221	272	233	166	151	172	123	36	27	1.617	4%
9	168	152	194	151	96	78	118	63	16	9	1.045	2%
10	106	106	120	116	72	56	56	58	15	14	719	2%
oltre 10	286	277	294	226	138	121	147	101	24	21	1.635	4%
Totale complessivo	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.049	42.206	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione										Totale	
	2014			2015				2016				
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Val. ass.	Comp. %
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT												
1 - Dirigenti	30	18	33	35	40	32	50	33	8	10	289	1%
2 - Professioni intellettuali	430	375	630	582	567	764	778	631	161	176	5.094	21%
3 - Professioni tecniche	504	700	826	864	794	1.369	1.296	901	230	230	7.714	32%
4 - Professioni impiegatizie	363	413	496	493	534	788	747	497	166	141	4.638	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	231	388	337	430	629	712	612	402	148	176	4.065	17%
6 - Operai specializzati	51	153	120	167	298	422	243	184	56	75	1.769	7%
7 - Operai semispecializzati	7	20	13	25	20	38	33	16	1	7	180	1%
8 - Professioni non qualificate	16	23	32	28	46	67	66	45	17	21	361	1%
9 - Forze armate					1						1	0%
Totale complessivo	1.632	2.090	2.487	2.624	2.929	4.192	3.825	2.709	787	836	24.111	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT												
1 - Dirigenti	48	22	43	41	41	40	62	35	12	11	355	0%
2 - Professioni intellettuali	875	700	1.257	1.170	951	1.177	1.222	1.039	265	249	8.905	9%
3 - Professioni tecniche	1.674	1.860	2.552	2.425	2.032	2.945	2.986	2.241	591	537	19.843	20%
4 - Professioni impiegatizie	2.034	2.334	2.685	2.505	2.291	3.161	3.347	2.364	685	613	22.019	22%
5 - Professioni qualificate dei servizi	2.233	2.682	2.960	3.147	2.953	3.532	3.727	2.507	818	741	25.300	25%
6 - Operai specializzati	674	946	989	1.169	1.293	1.589	1.411	985	285	321	9.662	10%
7 - Operai semispecializzati	268	309	402	485	429	512	554	457	139	117	3.672	4%
8 - Professioni non qualificate	739	893	1.118	1.267	1.128	1.261	1.386	1.126	370	382	9.670	10%
9 - Forze armate	2	3	3	2	2	1	3	3			19	0%
Totale complessivo	8.547	9.749	12.009	12.211	11.120	14.218	14.698	10.757	3.165	2.971	99.445	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE												
0	3	5	3	1	9	36	15	13	3	6	94	0%
1	131	306	225	289	592	990	659	417	132	138	3.879	16%
2	206	272	333	370	537	854	701	507	149	166	4.095	17%
3	250	323	439	475	505	802	787	495	113	149	4.338	18%
4	263	311	392	366	403	565	518	388	119	124	3.449	14%
5	208	230	293	348	297	348	384	289	85	100	2.582	11%
6	150	179	231	228	186	214	242	208	61	56	1.755	7%
7	132	156	180	160	130	157	202	141	54	41	1.353	6%
8	76	82	118	130	94	86	117	93	28	22	846	3%
9	57	61	82	77	59	54	87	48	14	9	548	2%
10	41	45	50	65	43	40	35	44	13	10	386	2%
oltre 10	118	125	144	116	83	82	93	79	19	21	880	4%
Totale complessivo	1.635	2.095	2.490	2.625	2.938	4.228	3.840	2.722	790	842	24.205	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA (1)

	Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine
TOTALE	5.604	10.661	3.179	4.718	24.205	12.481	23%	52%
1 4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	147	1.284	283	251	1.969	1.658	7%	84%
2 5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	32	476	450	883	1.845	1.326	2%	72%
3 3.3.1.2.1 - Contabili	199	900	26	28	1.155	744	17%	64%
4 4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	8	252	230	511	1.003	77	1%	8%
5 4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	134	682	42	77	938	580	14%	62%
6 3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	318	566	11	34	929	669	34%	72%
7 5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	7	186	312	369	876	249	1%	28%
8 3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	27	378	26	38	469	56	6%	12%
9 2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	120	258	46	20	444	231	27%	52%
10 3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	17	409	1	11	439	123	4%	28%
11 5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	5	87	104	193	390	179	1%	46%
12 2.2.2.1.1 - Architetti	327	19		4	350	195	93%	56%
13 3.4.4.1.1 - Grafici	18	208	90	31	347	184	5%	53%
14 2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	87	187	33	31	340	123	26%	36%
15 2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria	67	211	17	16	311	304	22%	98%
16 3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	164	115	12	13	305	190	54%	62%
17 2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	225	57	6	4	293	188	77%	64%
18 6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore		23	139	118	280		0%	0%
19 2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	200	51	3	18	272	218	74%	80%
20 3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	31	191	31	16	271	42	11%	15%
21 6.1.3.7.0 - Eletttricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili		75	105	79	261	1	0%	0%
22 4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	15	137	28	69	249	158	6%	63%
23 3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	101	136		10	247	216	41%	87%
24 3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	28	152	31	24	235	56	12%	24%
25 3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	58	158	10	7	233	188	25%	81%
26 3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	2	157	26	15	201	5	1%	2%
27 3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	31	152	7	5	195	162	16%	83%
28 3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	5	129	32	24	190	3	3%	2%
29 5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	1	44	49	93	188	70	1%	37%
30 2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	101	76	3	4	184	91	55%	49%
31 2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	169	3		3	176	62	96%	35%
32 2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	89	76	3	4	172	81	52%	47%
33 2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	164	2		1	167	127	98%	76%
34 3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	7	146	5	8	167	49	4%	29%
35 2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	33	104	7	7	151	142	22%	94%
36 3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	25	120	2	1	148	67	17%	45%
37 3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	3	129	11	5	148	1	2%	1%
38 5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	2	25	42	76	145	66	1%	46%
39 2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate	120	17		5	142	104	85%	73%
40 2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	39	89	2	5	135	23	29%	17%
41 3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	75	19	32	135	89	7%	66%
42 3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	32	92	3	7	134	115	24%	86%
43 8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	3	16	25	88	132	21	2%	16%
44 5.4.3.1.0 - Acconciatori		4	32	86	122	100	0%	82%
45 2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	32	70	4	9	115	67	28%	58%
46 3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	16	67	18	10	111	73	14%	66%
47 6.2.2.3.1 - Attrezzisti di macchine utensili		16	48	43	107		0%	0%
48 6.1.3.6.1 - Idraulici nelle costruzioni civili		19	35	50	104		0%	0%
49 8.1.3.2.0 - Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino		9	6	86	101	8	0%	8%
50 3.3.4.1.0 - Spedizionieri e tecnici dell'organizzazione commerciale	31	64	2	3	100	71	31%	71%
Totale prime 50 candidature	3.249	8.899	2.417	3.525	18.121	9.552	18%	53%
Quota sul totale complessivo	58%	83%	76%	75%	75%	77%		

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le attività erogate

14.436 giovani, al 31 maggio, sono stati interessati da una delle attività previste dal programma

Circa due quinti (17.684 su 42.206) dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio è stato contattato per (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**): 5.503 con riferimento ai patti di servizio conclusi e 12.181 con riferimento ai patti di servizio in essere.

Tra essi, 14.436 giovani - il 34% di quanti hanno firmato un patto di servizio - risultano essere stati destinatari di specifiche attività³ e, per una quota (30%) tale attività è già stata conclusa portando così a compimento il patto di servizio.

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- 41.634 sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- 7.969 hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- 8.432 hanno intrapreso percorsi di formazione;
- 1.038 minorenni sono stati reinseriti in percorsi formativi;
- 5.369 giovani sono stati accompagnati al lavoro;
- per 8.592 giovani è stato attivato un tirocinio;
- 3.171 assunzioni di giovani sono state incentivate con il bonus occupazionale.⁴

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato di più di una misura.



3. Si fa riferimento alle Misure da 1c a 8; risultano pertanto escluse la Misura 1b, di cui si considera che ne hanno beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio, e la Misura 9 (bonus occupazionale) in quanto attivata direttamente dalle imprese.

4. I dati relativi all'erogazione del bonus sono aggiornati al 22 giugno 2016.

Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)									Totale	Comp. %	
	2014			2015			2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile			Maggio
TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	3.399	4.544	5.829	5.046	5.034	6.162	6.117	3.704	1.073	1.298	42.206	100%
di cui: contattati per selezione	1.850	1.984	2.663	2.142	2.368	3.058	2.331	1.011	154	123	17.684	42%
hanno iniziato un'attività	1.571	1.387	1.909	1.753	2.143	2.557	2.133	775	122	86	14.436	34%
6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	2.463	2.497	2.986	2.384	2.060	2.137	1.984	950	297	243	18.001	100%
di cui: contattati per selezione	1.334	602	806	656	691	763	481	164	6	0	5.503	31%
hanno concluso un'attività	1.330	450	567	538	592	497	353	48			4.375	24%
6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE	936	2.047	2.843	2.662	2.974	4.025	4.133	2.754	776	1.055	24.205	100%
di cui: contattati per la selezione	516	1.382	1.857	1.486	1.677	2.295	1.850	847	148	123	12.181	50%
hanno iniziato un'attività	241	937	1.342	1.215	1.551	2.060	1.780	727	122	86	10.061	42%
6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'												
a. stesso giorno	26	3	3		4	10	24	6		2	78	1%
b. entro 1 settimana	478	28	72	67	115	229	219	106	33	38	1.385	10%
c. entro 1 mese	634	158	371	364	772	792	810	357	68	46	4.372	30%
d. entro 2 mesi	54	164	304	446	503	567	569	183	21		2.811	19%
e. entro 3 mesi	3	149	195	299	248	490	239	88			1.711	12%
f. oltre 3 mesi	376	885	964	577	501	469	272	35			4.079	28%
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.571	1.387	1.909	1.753	2.143	2.557	2.133	775	122	86	14.436	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)										Totale	
	2014			2015				2016				
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
TOTALE												
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	3.073	4.464	5.761	5.026	5.034	6.162	6.117	3.703	1.062	1.232	41.634	
Misure 1C - Orientamento specialistico	386	885	1.617	1.481	1.601	1.340	655	2	2		7.969	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	393	897	1.621	1.514	1.685	1.496	820	3	3		8.432	
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	486	23	1			1.038	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	255	576	1.019	938	905	869	660	134	4	9	5.369	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale												
Misura 5 - Tirocini	1.426	817	1.343	1.207	1.246	1.167	1.012	313	39	22	8.592	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego												
Misura 8 - Mobilità professionale												
Misura 9 - Bonus occupazionale	91	155	211	293	506	730	568	332	154	131	3.171	
- Apprendistato	68	103	125	174	310	505	326	262	131	105	2.109	
- Tempo Determinato/Somministrazione	6	16	19	35	47	53	29	26	5	7	243	
- Tempo Indeterminato	17	36	67	84	149	172	213	44	18	19	819	
DI CUI DONNE												
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.686	2.231	3.035	2.591	2.549	2.927	3.131	1.848	523	604	21.125	
Misure 1C - Orientamento specialistico	205	453	844	716	846	588	311			1	3.964	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	204	444	838	743	888	676	393	1	2		4.189	
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi		90	18	1	39	159	13	1			321	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	134	276	513	445	499	350	317	55	2	1	2.592	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale												
Misura 5 - Tirocini	808	423	690	595	661	551	507	153	16	10	4.414	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego												
Misura 8 - Mobilità professionale												
Misura 9 - Bonus occupazionale	45	69	105	129	227	305	238	121	61	54	1.354	
- Apprendistato	33	39	57	74	149	207	138	97	54	45	893	
- Tempo Determinato/Somministrazione	5	10	8	15	22	28	12	5	3	3	111	
- Tempo Indeterminato	7	20	40	40	56	70	88	19	4	6	350	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Gli esiti sul mercato del lavoro

Gli occupati al 31 maggio 2016 sono il 39% del totale aderenti, il 42% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 45% di quanti hanno concluso un trattamento

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro. Non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.

Da **tab. 8** si ricava che:

- tra la platea complessiva degli aderenti (64.144 giovani), il 49% ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (il 20% ha già lavorato complessivamente più di sei mesi); al 31 maggio 2016 gli occupati risultavano il 39%, distribuiti in misura piuttosto equilibrata tra contratti di apprendistato, a tempo determinato e indeterminato;
- per quanto riguarda la platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (40.174 giovani), il 53% ha avuto occasioni di lavoro mentre al 31 maggio 2016 gli occupati erano pari al 42% (18% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di occupazione superiore ai 6 mesi); come tipologie contrattuali di impiego prevalgono l'apprendistato e il tempo determinato;
- per quanto riguarda l'ancora ridotta platea di quanti hanno concluso un trattamento (2.614 giovani), il 57% risulta aver avuto occasioni di impiego e il 45% risulta occupato al 31 maggio 2016 (e il 23% ha già maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è prevalente l'apprendistato.

di cui:

19%	Tempo indeterminato
25%	Tempo determinato
25%	Apprendistato
11%	Somministrazione
15%	Tirocini
5%	Altro

29.480

STA LAVORANDO

35.946

HA AVUTO ALMENO UN'OCCASIONE DI LAVORO

Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

	2014			2015				2016			Totale	Incidenza sul totale
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio		
Data adesione												
1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI	7.656	7.437	8.712	7.567	6.956	8.701	8.264	5.766	1.573	1.512	64.144	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	4.118	4.271	5.216	4.390	3.523	3.975	3.465	1.794	425	240	31.417	49%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	2.213	2.240	2.705	2.103	1.407	1.287	641				12.596	20%
- numero di rapporti di lavoro attivati	10.557	10.577	12.202	9.198	6.530	6.441	5.286	2.309	487	222	63.809	
B. Occupati* al 31 maggio 2016	3.066	3.324	3.977	3.340	2.770	3.277	2.902	1.592	405	298	24.951	39%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	1.923	1.914	2.154	1.740	1.239	1.115	645	81	22	31	10.864	17%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	67	106	133	238	394	608	452	307	146	93	2.544	4%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:												
- tempo indeterminato	864	899	1.098	895	655	598	508	143	41	36	5.737	9%
- tempo determinato	849	925	1.178	1.008	841	915	961	570	96	61	7.404	12%
- apprendistato	932	1.004	1.014	856	799	1.070	770	477	189	140	7.251	11%
- collaborazioni coordinate e continuative	30	32	35	38	30	31	25	14	1	2	238	0%
- somministrazione	280	346	505	406	315	508	490	313	60	38	3.261	5%
- lavoro intermittente	111	118	147	137	130	155	148	75	18	21	1.060	2%
C. Giovani in tirocinio al 31 maggio 2016	179	219	258	297	356	878	1.192	874	184	92	4.529	7%
Data patto di servizio												
2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	2.997	4.188	5.424	4.721	4.751	6.009	6.032	3.690	1.069	1.293	40.174	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	2.057	2.814	3.647	3.008	2.620	2.862	2.606	1.221	350	214	21.399	53%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	1.136	1.453	1.830	1.423	1.091	971	568		1		8.473	21%
- numero di rapporti di lavoro attivati	5.430	6.827	8.438	6.211	4.999	4.508	3.893	1.527	414	205	42.452	
- distribuzione secondo la profilazione:												
senza indicazione	55	43	6	4	4	4	14	3	4		137	0%
bassa intensità di aiuto	378	433	738	628	635	546	639	378	117	66	4.558	11%
medio-bassa intensità di aiuto	350	414	770	611	523	386	432	238	50	34	3.808	9%
medio-alta intensità di aiuto	864	1.518	1.715	1.368	1.140	1.583	1.200	474	139	84	10.085	25%
alta intensità di aiuto	410	406	418	397	318	343	321	128	40	30	2.811	7%
B. Occupati* al 31 maggio 2016	1.545	2.185	2.781	2.258	2.058	2.391	2.156	1.021	314	253	16.962	42%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	972	1.246	1.453	1.154	920	825	518		1	1	7.090	18%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	36	108	150	225	346	595	474	295	143	116	2.488	6%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:												
- tempo indeterminato	417	554	720	573	454	444	371	88	23	28	3.672	9%
- tempo determinato	388	596	799	682	624	613	658	329	69	49	4.807	12%
- apprendistato	535	681	766	610	641	859	653	364	165	151	5.425	14%
- collaborazioni coordinate e continuative	9	17	16	23	19	18	14	7			123	0%
- somministrazione	143	260	395	292	249	359	384	206	51	23	2.362	6%
- lavoro intermittente	53	77	85	78	71	98	76	27	6	2	573	1%
C. Giovani in tirocinio al 31 maggio 2016	94	162	215	232	297	647	1.075	765	157	98	3.742	9%
Data conclusione trattamento												
3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO	53	212	921	22	98	141	321	309	186	351	2.614	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	38	136	690	17	57	64	142	89	78	170	1.481	57%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	19	82	448	10	16	18	25	5	8	55	686	26%
- numero di rapporti di lavoro attivati	109	333	1.159	35	134	126	380	147	182	281	2.886	
- distribuzione secondo la profilazione:												
senza indicazione	4	5	17			1			2	1	30	1%
bassa intensità di aiuto	8	40	129	4	10	16	20	14	10	23	274	10%
medio-bassa intensità di aiuto	9	20	90	3	16	14	33	24	9	36	254	10%
medio-alta intensità di aiuto	13	54	301	8	23	28	66	36	48	89	666	25%
alta intensità di aiuto	4	17	153	2	8	5	23	15	9	21	257	10%
B. Occupati* al 31 maggio 2016	29	108	576	14	45	48	111	55	55	131	1.172	45%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	16	69	413	7	9	14	21	3	7	44	603	23%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	1	4	28	2	2	9	9	4	9	28	96	4%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:												
- tempo indeterminato	5	20	155	5	8	13	11	7	9	21	254	10%
- tempo determinato	10	29	97	4	15	15	35	19	17	48	289	11%
- apprendistato	7	48	265	4	15	13	25	14	11	37	439	17%
- collaborazioni coordinate e continuative			6						1	2	9	0%
- somministrazione	4	9	35	1	7	7	29	13	12	21	138	5%
- lavoro intermittente	3	2	18				11	2	5	2	43	2%
C. Giovani in tirocinio al 31 maggio 2016	2	5	38	1	13	19	62	90	21	22	273	10%

* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Glossario

Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla “Garanzia Giovani”. Inviando l’adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l’Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l’iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it.

Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un’opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.

All’avvio a un’attività, il giovane viene considerato “in trattamento” e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un’altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

Riconoscimento economico *una tantum* erogato in favore di un datore di lavoro che assuma con rapporto di lavoro subordinato un giovane che abbia precedentemente stipulato un Patto di Servizio per l’accesso alla Garanzia Giovani. Il *bonus* è calcolato in funzione dell’indice di intensità dell’aiuto attribuito al giovane e della tipologia di contratto attivato.

L’importo è così calcolato:

- per l’attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto.

Non vengono riconosciuti *bonus* per l’attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in favore di soggetti con basso indice di intensità dell’aiuto.

Il *bonus* occupazionale è erogato tramite l’Inps.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - nota con l'acronimo inglese Y(out)E(mployment)I(nitiative) - il Programma denominato "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro che traduce operativamente il principio di intervento in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.

Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.

Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurricolari nonché per la *bonus* occupazionale alle imprese.

I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.

L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.

Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico, orientamento

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione - necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex Ir n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).