

Monitoraggio Garanzia Giovani

**Adesioni espresse entro il 30 Giugno 2016:
caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti**

Report n. 17



Luglio 2016

Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato “GARANZIA GIOVANI”, al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*).

In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell’impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 30 giugno 2016; l’estrazione è stata effettuata il 5 luglio 2016.

In coda al documento il glossario dei principali termini adottati nell’ambito del Programma Garanzia Giovani.

Commento ai dati

Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 30 giugno 2016 sono state registrate in Veneto 71.878 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 65.206 giovani. La media mensile di nuove adesioni nel corso del 2016 è andata progressivamente riducendosi

Complessivamente, a partire dal mese di maggio del 2014 fino al 30 giugno 2016, sono state registrate 71.878 adesioni (tab. 1). Esse sono state presentate da 65.206 giovani: ciò significa che più di 6.500 adesioni sono state ri-presentate da giovani che già in precedenza si erano attivati.

Il flusso mensile medio nel 2016 è notevolmente diminuito rispetto al periodo 2014-2015: nel primo trimestre 2016 è risultato di poco inferiore a 2.000 adesioni al mese, nel secondo trimestre si è assestato attorno alle 1.500 adesioni al mese. In particolare nel mese di giugno le adesioni sono risultate 1.321: si conferma la contrazione in atto già da diversi mesi.

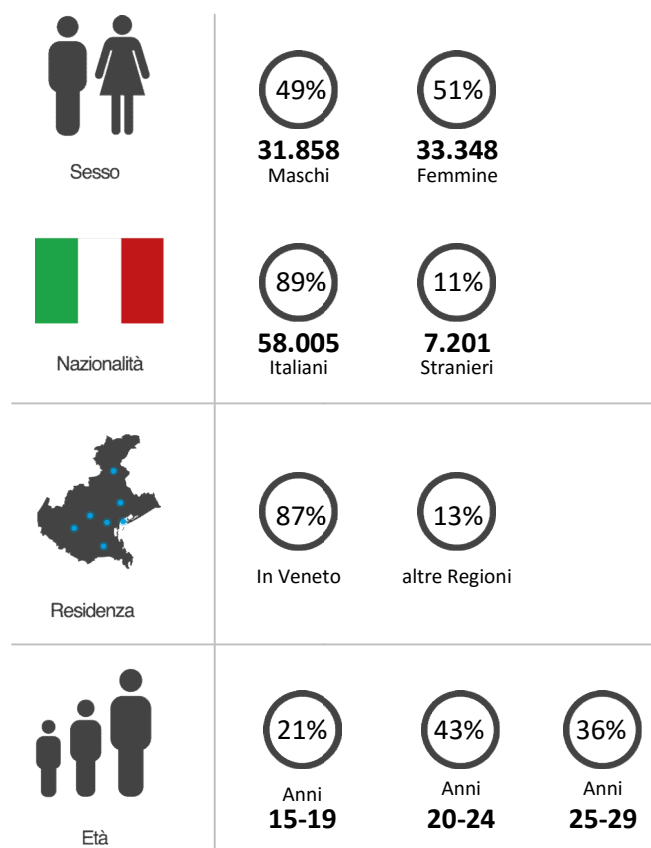
L'89% dei 65.206 giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (11%) appare comunque sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

La quota delle donne risulta superiore a quella dei maschi (51% contro 49%); se si considera la sola componente straniera non comunitaria il peso degli uomini risulta invece superiore (62% contro 38% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano infatti attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni. L'87% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; circa il 13% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.



**Totale
Iscritti
(al 30/06/2016)
65.206**



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione											Totale	
			2014			2015				2016					
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Comp. %
TOTALE ADESIONI	36.991	34.887	8.739	8.446	10.083	8.505	7.734	9.334	8.711	5.893	1.583	1.529	1.321	71.878	
TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)	33.348	31.858	7.633	7.412	8.697	7.539	6.919	8.676	8.228	5.728	1.558	1.504	1.312	65.206	100%
1A. CITTADINANZA															
Italiana	30.300	27.705	7.135	6.740	7.869	6.659	6.020	7.656	7.164	5.005	1.326	1.292	1.139	58.005	89%
Paesi Ue	866	663	96	145	177	221	191	192	227	169	41	49	21	1.529	2%
Paesi non Ue	2.182	3.490	402	527	651	659	708	828	837	554	191	163	152	5.672	9%
1B. ETÀ															
15	18	41	6	6		2	21	10	1	6	2	2	3	59	0%
16	239	501	33	117	29	34	188	181	62	52	13	8	23	740	1%
17	567	1.108	55	286	113	110	289	407	181	119	28	32	55	1.675	3%
18	1.484	2.049	218	656	362	233	349	920	407	175	70	68	75	3.533	5%
19	3.494	3.974	563	1.083	977	723	580	1.582	1.066	548	136	101	109	7.468	11%
20	2.970	3.516	685	765	895	734	616	942	921	514	152	134	128	6.486	10%
21	2.303	2.968	605	547	742	628	551	701	718	439	114	117	109	5.271	8%
22	2.794	2.576	655	475	755	705	583	559	726	521	129	152	110	5.370	8%
23	2.888	2.346	635	487	696	683	557	559	654	543	158	146	116	5.234	8%
24	3.308	2.427	727	575	811	740	615	531	678	591	170	151	146	5.735	9%
25	3.337	2.500	769	589	798	734	670	561	717	557	155	164	123	5.837	9%
26	3.149	2.343	832	534	766	684	595	549	677	471	135	147	102	5.492	8%
27	2.634	2.116	666	433	678	599	520	464	580	465	117	138	90	4.750	7%
28	2.277	1.792	647	444	549	530	425	403	431	408	97	74	61	4.069	6%
29	1.886	1.601	537	415	526	400	360	307	409	319	82	70	62	3.487	5%
1C. REGIONE DI RESIDENZA															
Veneto	29.460	27.519	5.873	6.143	7.341	6.548	6.160	8.078	7.544	5.175	1.462	1.406	1.249	56.979	87%
Altre regioni	3.888	4.339	1.760	1.269	1.356	991	759	598	684	553	96	98	63	8.227	13%
Totale complessivo	33.348	31.858	7.633	7.412	8.697	7.539	6.919	8.676	8.228	5.728	1.558	1.504	1.312	65.206	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Dall'adesione al patto di servizio

Il totale dei patti di servizio stipulati fino al 30 giugno è di 43.007; i giovani con un patto di servizio attivo a fine giugno 2016 risultano 19.347

Un numero consistente di adesioni (quasi 28.000 pari a circa il 39%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**); ciò avviene soprattutto a seguito della mancata presentazione agli *Youth corner* entro il tempo stabilito¹ (34%) e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

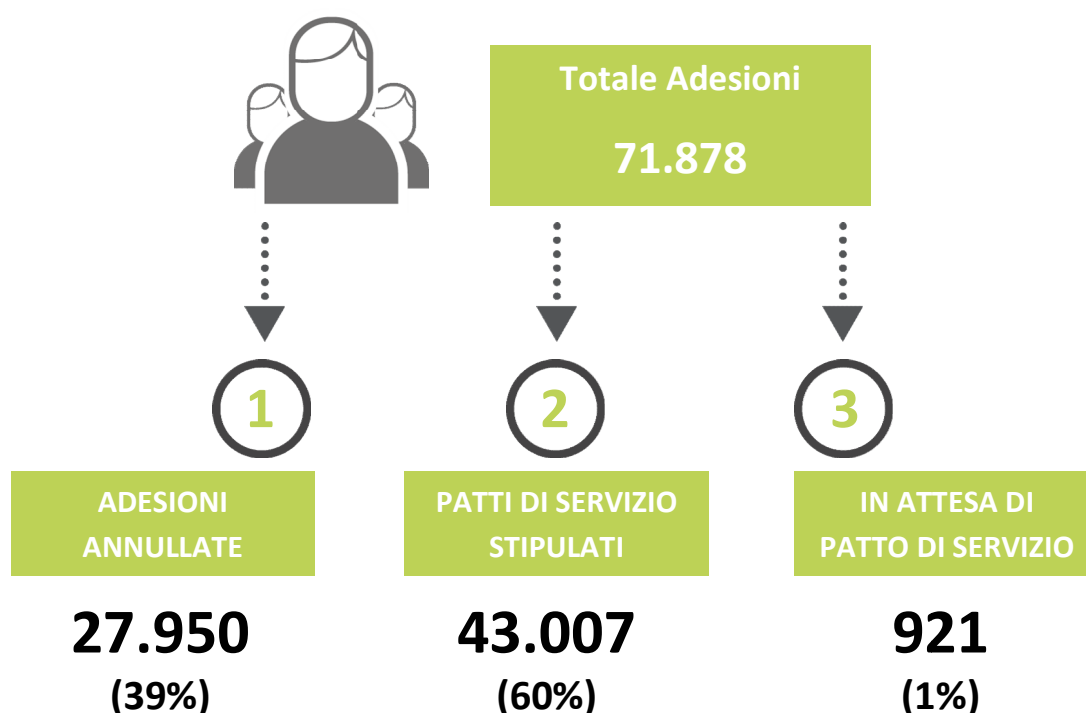
Al netto di questi annullamenti, le adesioni attive risultano pari a 43.928. Di esse il 98% - pari a 43.007 - si è concretizzato nella stipula del patto di servizio.

I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 68% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 18% viene comunque stipulato entro un mese.

Una quota ormai significativa di patti di servizio risulta conclusa (23.660 pari al 33% delle adesioni). Le ragioni sono diverse: in 7.024 casi è stata completata l'attività prevista²; in 1.754 casi l'attività prevista è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 14.882 casi è cambiata la posizione del giovane che è risultato perdere i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma (ciò può essere avvenuto per diverse ragioni, in particolare a seguito di collocazione autonoma nel mercato del lavoro o di ripresa degli studi universitari).³

I patti di servizio attivi (in essere) a fine giugno 2016 risultavano 19.347, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I soggetti ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 921: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.

2. Oltre 4.000 casi di conclusione per fine attività sono stati registrati nel solo mese di giugno 2016.

3. La consistenza dei giovani che hanno perso i requisiti per ragioni di lavoro risulta notevolmente aumentata in questa edizione del report a seguito di un generale aggiornamento dei database utilizzati.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione											Totale	
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Comp. %
2A. ADESIONI	8.739	8.446	10.083	8.505	7.734	9.334	8.711	5.893	1.583	1.529	1.321	71.878	100%
2B. ADESIONI ANNULLATE	3.921	3.836	4.933	3.610	2.821	2.868	3.036	2.228	514	144	39	27.950	39%
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	405	203	133	92	69	80	9	8	1	2.121	3%
per mancanza requisiti	1	4	41	153	181	40	52	31	43	82	34	662	1%
per mancata presentazione colloquio	3.191	3.377	4.350	3.082	2.401	2.661	2.834	2.036	455	44		24.431	34%
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	80	80	7	9	4	727	1%
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1	1		1		9	0%
2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI	4.818	4.610	5.150	4.895	4.913	6.466	5.675	3.665	1.069	1.385	1.282	43.928	61%
di cui: residenti in Veneto	4.677	4.452	4.958	4.705	4.711	6.288	5.445	3.514	1.037	1.303	1.220	42.310	59%
residenti in altre regioni	141	158	192	190	202	178	230	151	32	82	62	1.618	2%
2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.089	761	43.007	60%
di cui: residenti in Veneto	4.676	4.450	4.953	4.700	4.702	6.279	5.440	3.511	1.037	1.047	745	41.540	58%
residenti in altre regioni	137	130	163	188	201	178	229	151	32	42	16	1.467	2%
% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	79%	59%	98%	
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	80%	61%	98%	
Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio													
a. stesso giorno	1.270	996	841	997	1.453	1.787	1.788	1.138	358	455	292	11.375	16%
b. entro una settimana	1.373	1.428	2.070	2.225	2.298	3.010	2.473	1.691	462	489	411	17.930	25%
c. entro un mese	772	1.066	1.186	1.100	830	1.096	983	558	189	116	58	7.954	11%
d. entro due mesi	374	589	677	536	279	536	405	270	60	29		3.755	5%
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	18	3				1.147	2%
f. oltre	656	136	26	13	4	7	2	2				846	1%
2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI	3.610	3.310	3.647	3.214	2.735	2.892	2.309	1.155	335	328	125	23.660	33%
di cui: residenti in Veneto	3.519	3.243	3.546	3.106	2.617	2.827	2.239	1.117	319	314	123	22.970	32%
residenti in altre regioni	91	67	101	108	118	65	70	38	16	14	2	690	1%
per motivazione: fine attività	1.753	1.048	1.183	1.094	894	657	338	54	2	1		7.024	10%
abbandono attività	109	170	238	285	343	322	248	37	1	1		1.754	2%
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.748	2.092	2.226	1.835	1.498	1.913	1.723	1.064	332	326	125	14.882	21%
2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)	1.203	1.270	1.469	1.674	2.168	3.565	3.360	2.507	734	761	636	19.347	27%
di cui: residenti in Veneto	1.157	1.207	1.407	1.594	2.085	3.452	3.201	2.394	718	733	622	18.570	26%
residenti in altre regioni	46	63	62	80	83	113	159	113	16	28	14	777	1%
2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)	5	30	34	7	10	9	6	3	0	296	521	921	1%
di cui: residenti in Veneto	1	2	5	5	9	9	5	3	0	256	475	770	1%
residenti in altre regioni	4	28	29	2	1	0	1	0	0	40	46	151	0%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

Prevalgono i laureati e diplomati (69%)

Analizzando i patti di servizio stipulati si registra innanzitutto la netta prevalenza (pari all'84% del totale) di quelli stipulati presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella ben nota, caratterizzata da cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori massimi si registrano per Vicenza (8.805 patti di servizio, pari al 20%) e Treviso (7.756 patti di servizio pari al 18% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (3.230 patti di servizio, pari all'8% del totale regionale) e Belluno (2.430 patti attivati, pari al 6% del totale).

Quasi metà dei giovani (46%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario. Nel complesso il 69% dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 91% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: l'88% dichiara di conoscere l'inglese (il 56% attesta una conoscenza non elementare); il 27% dichiara di conoscere il francese, il 19% lo spagnolo e il 17% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 35% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 64% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

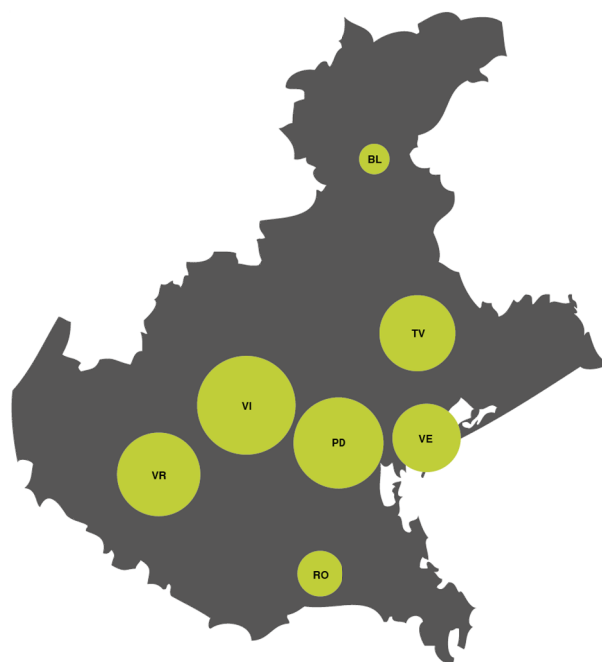
Considerando la condizione antecedente di un anno alla sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (55% del totale) risultava in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 38% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione (dopo averne persa una).

La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (91%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (43%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (39%). Quote non marginali (attorno al 14%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

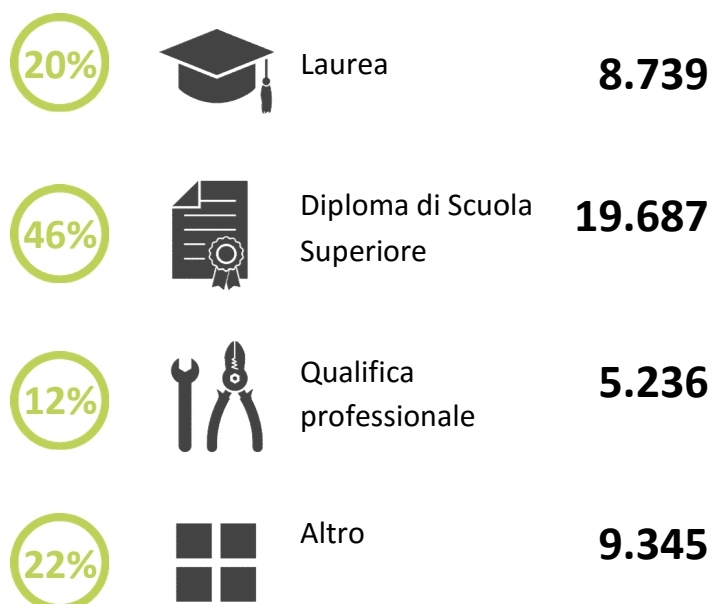
Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 19.347 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 30 giugno 2016.

Distribuzione per provincia

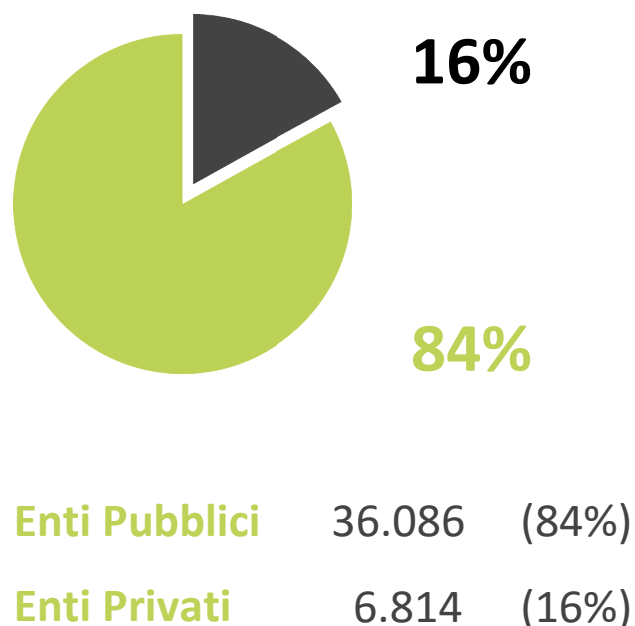
Belluno	2.430	(6%)
Padova	7.533	(18%)
Rovigo	3.230	(8%)
Treviso	7.756	(18%)
Venezia	6.603	(15%)
Verona	6.319	(15%)
Vicenza	8.805	(20%)



Titolo di studio



Tipologia enti



Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione											Totale	
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Comp. %
3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.089	761	43.007	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO													
Enti pubblici	4.507	3.931	4.314	3.912	3.890	5.467	4.456	3.084	940	933	652	36.086	84%
Enti privati	298	639	770	948	989	985	1.213	578	129	156	109	6.814	16%
N.d.	8	10	32	28	24	5						107	0%
3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO													
Belluno	197	173	343	303	209	407	350	221	100	83	44	2.430	6%
Padova	1.016	765	905	899	924	1.051	977	603	160	131	102	7.533	18%
Rovigo	614	343	280	352	382	475	330	259	58	78	59	3.230	8%
Treviso	611	837	890	785	752	1.242	1.153	788	248	260	190	7.756	18%
Venezia	635	686	905	850	718	956	869	537	161	192	94	6.603	15%
Verona	840	857	744	699	746	786	758	537	124	125	103	6.319	15%
Vicenza	853	864	997	951	1.136	1.516	1.199	691	217	214	167	8.805	20%
Fuori regione	47	55	52	49	36	24	33	26	1	6	2	331	1%
3D. TITOLO DI STUDIO													
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	106	73	49	57	22	1.119	3%
Licenza media	769	655	672	841	961	870	853	615	191	215	167	6.809	16%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	945	671	342	123	116	106	5.236	12%
Diploma scuola superiore	1.881	2.232	2.529	2.163	1.872	3.521	2.723	1.620	424	430	292	19.687	46%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	152	119	39	34	11	1.196	3%
Laurea	1.111	729	1.143	1.112	1.041	903	1.164	893	243	237	163	8.739	20%
N.D.	165	53	3									221	1%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE													
1. Inglese	4.215	3.980	4.639	4.332	4.193	5.623	4.949	3.207	907	932	659	37.636	88%
di cui: conoscenza non elementare (1)	2.651	2.532	2.988	2.749	2.593	3.666	3.206	2.097	607	585	421	24.095	56%
2. Francese	1.450	1.250	1.436	1.350	1.263	1.638	1.533	935	271	293	185	11.604	27%
di cui: conoscenza non elementare (1)	651	595	660	654	574	770	753	469	120	144	76	5.466	13%
3. Spagnolo	801	795	984	904	843	1.191	1.118	770	199	216	144	7.965	19%
di cui: conoscenza non elementare (1)	452	444	585	524	464	705	696	446	106	127	82	4.631	11%
4. Tedesco	800	852	992	798	754	1.069	1.000	616	161	181	109	7.332	17%
di cui: conoscenza non elementare (1)	308	349	416	298	277	454	422	254	60	68	46	2.952	7%
Nessuna lingua	477	482	349	347	521	647	513	300	112	107	72	3.927	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)													
Basso	734	568	897	878	920	849	1.004	787	246	291	175	7.349	17%
Medio-basso	945	649	1.100	1.017	910	884	1.051	804	227	202	147	7.936	18%
Medio-alto	2.071	2.633	2.443	2.199	2.346	3.823	2.742	1.557	399	399	298	20.910	49%
Alto	963	689	667	787	720	892	829	504	184	191	139	6.565	15%
N.d.	100	41	9	7	7	9	43	10	13	6	2	247	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO													
In cerca di prima occupazione	1.194	826	843	910	815	1.001	868	539	151	166	140	7.453	17%
In cerca di nuova occupazione	1.455	840	1.267	1.258	1.129	985	1.148	747	213	202	152	9.396	22%
Studente	1.067	2.111	1.931	1.561	1.805	3.305	2.298	1.370	373	343	248	16.412	38%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	359	233	93	88	47	2.519	6%
Occupato	653	548	797	862	912	846	996	773	239	290	174	7.090	16%
N.d.	96	38	3									137	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE													
Nessuna disponibilità formalizzata	222	236	235	193	436	538	494	315	119	113	109	3.010	7%
Progetti di inserimento al lavoro	2.074	2.038	2.313	2.281	2.117	2.651	2.330	1.473	421	444	304	18.446	43%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.808	1.726	1.963	1.990	1.889	2.464	2.218	1.419	417	432	290	16.616	39%
Progetti di mobilità formativa	628	758	996	885	695	776	603	411	101	101	57	6.011	14%
Progetti di mobilità professionale	626	725	988	873	677	754	602	431	99	98	63	5.936	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	424	434	541	468	448	441	399	308	72	75	39	3.649	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	117	28	33	46	1.952	5%
Tirocinio	4.550	4.259	4.810	4.639	4.388	5.774	5.101	3.297	940	953	635	39.346	91%
Formazione	3.072	3.137	3.851	3.610	3.541	4.807	4.207	2.728	800	789	536	31.078	72%
% sul totale dei patti di servizio sottoscritti													
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	5%	5%	4%	9%	8%	9%	9%	11%	10%	14%	7%	
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	47%	43%	41%	41%	40%	39%	41%	40%	43%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	38%	38%	38%	41%	39%	38%	39%	39%	39%	40%	38%	39%	
Progetti di mobilità formativa	13%	17%	19%	18%	14%	12%	11%	11%	9%	9%	7%	14%	
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	9%	9%	8%	14%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	9%	11%	10%	9%	7%	7%	8%	7%	7%	5%	8%	
Tirocinio	95%	93%	94%	95%	89%	89%	90%	90%	88%	88%	83%	91%	
Formazione	64%	68%	75%	74%	72%	74%	74%	74%	75%	72%	70%	72%	

(1) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Com. %	
3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)	1.203	1.270	1.469	1.674	2.168	3.565	3.360	2.507	734	761	636	19.347	100%	
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO														
Enti pubblici	1.117	1.116	1.246	1.371	1.716	3.000	2.595	2.062	642	639	531	16.035	83%	
Enti privati	85	153	215	295	445	562	765	445	92	122	105	3.284	17%	
N.d.	1	1	8	8	7	3						28	0%	
3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI														
Belluno	34	38	73	77	85	192	190	123	66	55	27	960	5%	
Padova	289	201	265	332	402	657	670	464	117	99	86	3.582	19%	
Rovigo	191	124	115	156	194	273	220	198	42	58	55	1.626	8%	
Treviso	148	240	288	264	379	691	672	552	175	186	163	3.758	19%	
Venezia	148	175	219	246	284	506	466	349	106	130	70	2.699	14%	
Verona	180	221	197	224	328	461	465	353	76	88	97	2.690	14%	
Vicenza	199	252	296	357	489	774	661	455	152	140	137	3.912	20%	
Fuori regione	14	19	16	18	7	11	16	13		5	1	120	1%	
3D. TITOLO DI STUDIO														
Licenza elementare	84	53	33	50	41	50	74	59	40	48	20	552	3%	
Licenza media	257	273	289	405	526	556	528	416	137	142	139	3.668	19%	
Qualifica professionale	109	141	159	177	448	598	396	225	76	74	89	2.492	13%	
Diploma scuola superiore	435	552	640	640	681	1.767	1.558	1.077	267	278	237	8.132	42%	
Diploma universitario	29	31	43	45	63	80	89	82	29	25	9	525	3%	
Laurea	267	210	304	357	409	514	715	648	185	194	142	3.945	20%	
N.D.	22	10	1									33	0%	
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE														
1. Inglese	1.045	1.093	1.291	1.427	1.810	3.048	2.922	2.212	635	651	550	16.684	86%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	635	675	790	872	1.066	1.976	1.912	1.457	442	415	353	10.593	55%	
2. Francese	371	359	429	494	549	909	972	660	205	222	160	5.330	28%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	150	187	181	232	244	419	481	338	95	108	66	2.501	13%	
3. Spagnolo	184	230	262	287	312	655	713	535	148	155	128	3.609	19%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	105	118	148	164	152	379	443	310	79	94	69	2.061	11%	
4. Tedesco	177	222	232	242	305	576	562	403	110	129	91	3.049	16%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	79	82	91	92	108	236	242	164	45	52	39	1.230	6%	
Nessuna lingua	122	126	120	143	257	402	303	188	60	69	60	1.850	10%	
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)														
Basso	87	116	169	221	280	329	447	430	140	158	129	2.506	13%	
Medio-basso	241	186	306	310	352	486	640	588	167	168	129	3.573	18%	
Medio-alto	554	702	727	767	1.137	2.163	1.701	1.105	274	283	255	9.668	50%	
Alto	311	261	265	374	396	583	547	377	143	147	122	3.526	18%	
N.d.	10	5	2	2	3	4	25	7	10	5	1	74	0%	
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO														
In cerca di prima occupazione	395	314	297	386	404	600	577	412	112	118	121	3.736	19%	
In cerca di nuova occupazione	373	236	325	401	431	483	638	507	130	134	122	3.780	20%	
Studente	258	532	590	547	934	1.957	1.478	1.000	285	282	224	8.087	42%	
Altro inattivo	84	70	97	121	123	196	225	167	73	69	41	1.266	7%	
Occupato	84	114	159	219	276	329	442	421	134	158	128	2.464	13%	
N.d.	9	4	1									14	0%	
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE														
Nessuna disponibilità formalizzata	40	56	59	64	164	303	265	192	63	66	91	1.363	7%	
Progetti di inserimento al lavoro	570	609	700	830	960	1.492	1.412	1.055	313	335	255	8.531	44%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	506	529	604	725	877	1.395	1.367	1.021	309	327	245	7.905	41%	
Progetti di mobilità formativa	167	222	279	294	279	416	365	302	77	79	52	2.532	13%	
Progetti di mobilità professionale	166	209	258	294	279	396	364	305	73	78	58	2.480	13%	
Progetti di auto-imprenditorialità	106	131	157	177	186	235	249	213	51	58	31	1.594	8%	
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	18	74	47	61	329	400	152	101	26	31	44	1.283	7%	
Tirocinio	1.151	1.199	1.394	1.590	1.961	3.171	3.059	2.295	670	685	534	17.709	92%	
Formazione	848	884	1.146	1.274	1.618	2.684	2.576	1.902	569	566	453	14.520	75%	
% sul totale dei patti di servizio sottoscritti														
Nessuna disponibilità formalizzata	3%	4%	4%	4%	8%	8%	8%	8%	9%	9%	14%	7%	7%	
Progetti di inserimento al lavoro	47%	48%	48%	50%	44%	42%	42%	42%	43%	44%	40%	44%	44%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	42%	41%	43%	40%	39%	41%	41%	42%	43%	39%	41%	41%	
Progetti di mobilità formativa	14%	17%	19%	18%	13%	12%	11%	12%	10%	10%	8%	13%	13%	
Progetti di mobilità professionale	14%	16%	18%	18%	13%	11%	11%	12%	10%	10%	9%	13%	13%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	10%	11%	11%	9%	7%	7%	8%	7%	8%	5%	8%	8%	
Tirocinio	96%	94%	95%	95%	90%	89%	91%	92%	91%	90%	84%	92%	92%	
Formazione	70%	70%	78%	76%	75%	75%	77%	76%	78%	74%	71%	75%	75%	

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), netta risulta la predominanza di quanti aspirano a qualifiche impiegatizie e tecniche (nel 53% dei casi) o a professioni intellettuali (20%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 42.825 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 181.084 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si addensano soprattutto tra i gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 24% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 19.272 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 30 giugno 2016 ed hanno esplicitato l'aspirazione professionale.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

Principali aspirazioni espresse

Candidature professionali (prime 10)

- 1 Professioni tecniche
- 2 Professioni intellettuali
- 3 Professioni impiegatizie
- 4 Professioni qualificate dei servizi
- 5 Operai specializzati
- 6 Professioni non qualificate
- 7 Dirigenti
- 8 Operai semispecializzati
- 9 Forze armate

- 1 Commessi delle vendite al minuto
- 2 Addetti funzioni di segreteria
- 3 Contabili
- 4 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- 5 Addetti agli affari generali
- 6 Tecnici della vendita e della distribuzione
- 7 Cuochi in alberghi e ristoranti
- 8 Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)
- 9 Tecnici programmatori
- 10 Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione											Totale	
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Comp. %
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT													
1 - Dirigenti	54	42	62	61	64	48	68	40	8	14	7	468	1%
2 - Professioni intellettuali	1.108	887	1.216	1.061	980	1.116	1.076	801	194	206	122	8.767	20%
3 - Professioni tecniche	1.684	1.672	1.822	1.678	1.446	2.184	1.936	1.195	329	304	223	14.473	34%
4 - Professioni impiegatizie	1.001	900	1.033	916	869	1.211	1.090	691	215	189	143	8.258	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	662	672	638	742	938	997	931	546	196	215	159	6.696	16%
6 - Operai specializzati	207	337	259	335	478	664	399	288	99	113	69	3.248	8%
7 - Operai semispecializzati	24	28	23	46	45	77	62	26	3	15	21	370	1%
8 - Professioni non qualificate	45	34	49	45	69	101	86	56	19	27	13	544	1%
9 - Forze armate					1							1	0%
Totale complessivo	4.785	4.572	5.102	4.884	4.890	6.398	5.648	3.643	1.063	1.083	757	42.825	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT													
1 - Dirigenti	82	54	86	78	65	56	84	43	12	15	8	583	0%
2 - Professioni intellettuali	2.109	1.639	2.338	2.075	1.634	1.697	1.693	1.284	315	297	188	15.269	8%
3 - Professioni tecniche	4.765	4.585	5.365	4.743	3.663	4.634	4.382	2.916	798	709	463	37.023	20%
4 - Professioni impiegatizie	5.842	5.457	5.911	4.867	4.034	5.018	4.812	3.108	878	820	530	41.277	23%
5 - Professioni qualificate dei servizi	5.751	5.354	6.101	5.661	4.813	5.141	5.462	3.338	1.022	958	699	44.300	24%
6 - Operai specializzati	1.988	2.304	2.280	2.269	2.176	2.527	2.148	1.438	444	453	304	18.331	10%
7 - Operai semispecializzati	815	838	910	926	764	838	911	633	192	174	120	7.121	4%
8 - Professioni non qualificate	2.196	1.987	2.294	2.220	1.846	1.861	2.050	1.478	458	478	285	17.153	9%
9 - Forze armate	3	5	4	3	3	2	3	3			1	27	0%
Totale complessivo	23.551	22.223	25.289	22.842	18.998	21.774	21.545	14.241	4.119	3.904	2.598	181.084	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE													
0	28	8	14	4	13	59	21	19	6	6	4	182	0%
1	524	511	430	514	929	1.516	1.026	608	209	202	140	6.609	15%
2	626	614	656	682	872	1.287	1.051	677	197	217	151	7.030	16%
3	769	747	890	862	861	1.215	1.099	668	160	193	155	7.619	18%
4	724	660	774	733	666	833	766	496	155	156	105	6.068	14%
5	580	549	617	627	506	537	559	392	106	117	71	4.661	11%
6	433	429	474	432	331	347	366	274	82	75	47	3.290	8%
7	351	306	377	308	253	256	285	183	63	50	39	2.471	6%
8	216	221	273	232	166	152	173	123	36	29	17	1.638	4%
9	168	151	194	152	95	78	119	63	16	9	12	1.057	2%
10	107	106	121	116	72	54	56	58	15	14	7	726	2%
oltre 10	287	278	296	226	139	123	148	101	24	21	13	1.656	4%
Totale complessivo	4.813	4.580	5.116	4.888	4.903	6.457	5.669	3.662	1.069	1.089	761	43.007	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione											Totale	
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Val. ass.	Comp. %
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT													
1 - Dirigenti	20	13	17	21	24	28	45	30	8	11	7	224	1%
2 - Professioni intellettuali	298	246	367	352	405	658	686	602	153	163	110	4.040	21%
3 - Professioni tecniche	338	416	424	504	552	1.119	1.120	823	213	206	185	5.900	31%
4 - Professioni impiegatizie	276	281	318	335	392	652	644	453	150	132	114	3.747	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	202	234	240	308	484	628	540	368	139	155	131	3.429	18%
6 - Operai specializzati	45	55	69	116	246	358	222	164	51	65	55	1.446	8%
7 - Operai semispecializzati	6	10	10	17	16	32	32	13	1	6	18	161	1%
8 - Professioni non qualificate	15	15	24	21	40	63	58	42	16	18	12	324	2%
9 - Forze armate					1							1	0%
Totale complessivo	1.200	1.270	1.469	1.674	2.160	3.538	3.347	2.495	731	756	632	19.272	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT													
1 - Dirigenti	33	17	18	25	25	36	57	32	12	12	8	275	0%
2 - Professioni intellettuali	599	462	700	703	670	1.019	1.071	991	249	237	165	6.866	9%
3 - Professioni tecniche	1.084	1.104	1.332	1.401	1.362	2.427	2.604	2.082	548	512	384	14.840	19%
4 - Professioni impiegatizie	1.358	1.467	1.458	1.503	1.562	2.622	2.842	2.160	619	594	437	16.622	21%
5 - Professioni qualificate dei servizi	1.671	1.819	1.895	2.172	2.206	2.999	3.249	2.275	739	692	594	20.311	26%
6 - Operai specializzati	497	572	618	777	977	1.287	1.216	897	246	308	248	7.643	10%
7 - Operai semispecializzati	207	201	265	354	333	444	498	428	124	117	101	3.072	4%
8 - Professioni non qualificate	585	681	813	931	874	1.091	1.264	1.019	338	374	256	8.226	11%
9 - Forze armate	2	2	3	1	2	1	1	2			1	15	0%
Totale complessivo	6.036	6.325	7.102	7.867	8.011	11.926	12.802	9.886	2.875	2.846	2.194	77.870	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE													
0	3				8	27	13	12	3	5	4	75	0%
1	110	107	115	162	450	845	567	390	125	117	106	3.094	16%
2	158	161	208	237	404	706	619	458	137	150	127	3.365	17%
3	184	218	260	304	378	681	705	455	109	136	130	3.560	18%
4	195	193	245	230	293	478	455	363	109	112	88	2.761	14%
5	145	159	157	237	212	294	328	263	79	94	62	2.030	10%
6	112	124	137	147	134	177	213	195	57	57	42	1.395	7%
7	93	99	106	100	94	135	171	136	51	36	35	1.056	5%
8	61	59	79	93	73	75	107	82	26	18	15	688	4%
9	40	35	48	48	40	48	74	45	13	8	10	409	2%
10	27	32	27	47	29	34	25	35	13	10	7	286	1%
oltre 10	75	83	87	69	53	65	83	73	12	18	10	628	3%
Totale complessivo	1.203	1.270	1.469	1.674	2.168	3.565	3.360	2.507	734	761	636	19.347	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA

		Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine
TOTALE		4.470	8.132	2.492	4.220	19.347	10.135	23%	52%
1	5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	23	391	371	805	1.593	1.164	1%	73%
2	4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	117	1.001	227	227	1.576	1.330	7%	84%
3	3.3.1.2.1 - Contabili	145	700	21	23	890	575	16%	65%
4	4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	6	181	183	445	817	73	1%	9%
5	4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	110	532	31	62	738	461	15%	62%
6	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	243	428	10	31	712	509	34%	71%
7	5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	4	148	230	323	706	201	1%	28%
8	2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	98	184	35	15	332	181	30%	55%
9	3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	17	267	16	32	332	38	5%	11%
10	3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	12	297	1	8	319	92	4%	29%
11	5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	4	70	75	170	319	144	1%	45%
12	2.2.2.1.1 - Architetti	277	12		3	292	160	95%	55%
13	3.4.4.1.1 - Grafici	12	154	76	31	273	146	4%	53%
14	2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria	55	179	16	13	263	256	21%	97%
15	2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	66	136	27	25	255	89	26%	35%
16	3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	133	85	8	12	239	146	56%	61%
17	2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	166	43	6	3	219	137	76%	63%
18	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	159	42	3	13	217	174	73%	80%
19	4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	11	112	25	68	216	136	5%	63%
20	6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore		13	95	107	215		0%	0%
21	6.1.3.7.0 - Eletttricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili		58	83	72	213	1	0%	0%
22	3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	26	119	19	15	181	35	14%	19%
23	3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	39	117	9	7	172	140	23%	81%
24	3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	69	93		6	168	144	41%	86%
25	3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	21	99	24	20	164	36	13%	22%
26	5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	1	32	36	87	157	58	1%	37%
27	2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	77	67	2	4	150	77	51%	51%
28	3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	1	117	22	9	150	4	1%	3%
29	3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	5	123	5	8	142	48	4%	34%
30	3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	23	109	5	5	142	117	16%	82%
31	3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	4	84	26	24	138	3	3%	2%
32	2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	130	3		3	137	47	95%	34%
33	2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	137				137	103	100%	75%
34	5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	2	19	37	75	133	66	2%	50%
35	2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	71	51	3	3	128	62	55%	48%
36	2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	27	84	10	7	128	121	21%	95%
37	3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	21	101	2	1	125	58	17%	46%
38	8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	2	12	24	82	120	21	2%	18%
39	3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	64	16	27	116	79	8%	68%
40	3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	27	80	2	7	116	100	23%	86%
41	5.4.3.1.0 - Acconciatori		6	29	81	116	96	0%	83%
42	2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate	98	7		2	107	78	92%	73%
43	3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	2	85	8	3	98		2%	0%
44	2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	29	55	4	9	97	56	30%	58%
45	2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	33	59	2	2	96	19	34%	20%
46	3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	13	57	14	9	93	58	14%	62%
47	2.5.4.2.0 - Giornalisti	66	17		3	86	57	77%	66%
48	8.1.3.2.0 - Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino		5	7	74	86	7	0%	8%
49	6.1.2.1.0 - Muratori in pietra e mattoni		2	22	61	85		0%	0%
50	6.2.1.2.0 - Saldatori e tagliatori a fiamma		8	16	59	83		0%	0%
Totale prime 50 candidature		2.591	6.708	1.883	3.181	14.387	7.703	18%	54%
Quota sul totale complessivo		58%	82%	76%	75%	74%	76%		

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le attività erogate

14.670 giovani, al 30 giugno, sono stati interessati da una delle attività previste dal programma

Circa due quinti (17.803 su 43.007) dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio è stato contattato per (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**): 9.750 con riferimento ai patti di servizio conclusi e 8.053 con riferimento ai patti di servizio in essere.

Tra essi, 14.670 giovani - il 34% di quanti hanno firmato un patto di servizio - risultano essere stati destinatari di specifiche attività⁴ e, per una quota (60%) tale attività è già stata conclusa portando così a compimento il patto di servizio.

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- 42.480 sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- 7.975 hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- 8.438 hanno intrapreso percorsi di formazione;
- 1.038 minorenni sono stati reinseriti in percorsi formativi;
- 5.663 giovani sono stati accompagnati al lavoro;
- per 8.865 giovani è stato attivato un tirocinio;
- 3.214 assunzioni di giovani sono state incentivate con il bonus occupazionale.

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato di più di una misura.



4. Si fa riferimento alle Misure da 1c a 8; risultano pertanto escluse la Misura 1b, di cui si considera che ne hanno beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio, e la Misura 9 (bonus occupazionale) in quanto attivata direttamente dalle imprese.

Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)											Totale	Comp. %
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno		
TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	3.399	4.544	5.829	5.046	5.033	6.162	6.117	3.703	1.062	1.242	870	43.007	100%
di cui: contattati per selezione	1.851	1.987	2.664	2.149	2.372	3.060	2.337	1.015	160	150	58	17.803	41%
hanno iniziato un'attività	1.572	1.389	1.911	1.763	2.155	2.569	2.155	799	143	150	64	14.670	34%
6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	2.648	3.282	4.164	3.349	2.892	2.797	2.498	1.178	349	359	144	23.660	100%
di cui: contattati per selezione	1.534	1.367	1.916	1.457	1.298	1.215	714	232	12	5	0	9.750	41%
hanno concluso un'attività	1.479	1.183	1.648	1.413	1.309	988	651	102	3	2		8.778	37%
6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE	751	1.262	1.665	1.697	2.141	3.365	3.619	2.525	713	883	726	19.347	100%
di cui: contattati per la selezione	317	620	748	692	1.074	1.845	1.623	783	148	145	58	8.053	42%
hanno iniziato un'attività	93	206	263	350	846	1.581	1.504	697	140	148	64	5.892	30%
6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'													
a. stesso giorno	26	3	3		4	10	24	6	1	2	2	81	1%
b. entro 1 settimana	478	28	72	67	115	228	218	107	32	40	33	1.418	10%
c. entro 1 mese	634	158	371	364	775	792	812	358	72	84	29	4.449	30%
d. entro 2 mesi	54	164	304	446	503	568	569	184	29	24		2.845	19%
e. entro 3 mesi	3	149	195	299	249	490	238	92	9			1.724	12%
f. oltre 3 mesi	377	887	966	587	509	481	294	52				4.153	28%
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.572	1.389	1.911	1.763	2.155	2.569	2.155	799	143	150	64	14.670	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)											Totale
	2014			2015				2016				
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	
TOTALE												
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	3.074	4.465	5.761	5.026	5.033	6.162	6.117	3.703	1.062	1.239	838	42.480
Misure 1C - Orientamento specialistico	386	886	1.619	1.480	1.604	1.339	657	1	2		1	7.975
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	393	897	1.622	1.514	1.690	1.496	820	3	3			8.438
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	486	23	1				1.038
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	258	584	1.032	953	935	922	767	167	11	31	3	5.663
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale												
Misura 5 - Tirocini	1.429	824	1.353	1.219	1.259	1.194	1.048	403	67	50	19	8.865
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego												
Misura 8 - Mobilità professionale												
Misura 9 - Bonus occupazionale	92	158	217	293	510	736	574	333	155	135	11	3.214
- Apprendistato	69	106	130	174	313	508	332	262	132	108	9	2.143
- Tempo Determinato/Somministrazione	6	16	20	35	47	54	29	27	5	8	0	247
- Tempo Indeterminato	17	36	67	84	150	174	213	44	18	19	2	824
DI CUI DONNE												
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.686	2.231	3.035	2.590	2.548	2.927	3.131	1.848	523	607	389	21.515
Misure 1C - Orientamento specialistico	205	454	845	716	847	588	313		1		1	3.970
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	204	444	838	743	890	676	393	1	2			4.191
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	90	18	1	39	159	13	1					321
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	135	278	522	453	507	374	369	69	6	12	1	2.726
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale												
Misura 5 - Tirocini	811	426	693	601	667	563	525	195	32	26	5	4.544
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego												
Misura 8 - Mobilità professionale												
Misura 9 - Bonus occupazionale	46	70	108	128	228	310	241	122	62	57	3	1.375
- Apprendistato	34	40	60	73	150	209	141	97	55	48	3	910
- Tempo Determinato/Somministrazione	5	10	8	15	22	29	12	6	3	3	0	113
- Tempo Indeterminato	7	20	40	40	56	72	88	19	4	6		352

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Gli esiti sul mercato del lavoro

Gli occupati al 30 giugno 2016 sono il 40% del totale aderenti, il 43% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 56% di quanti hanno concluso un trattamento

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro⁵. Non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.

Da **tab. 8** si ricava che:

- tra la platea complessiva degli aderenti (65.206 giovani), il 51% ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (il 21% ha già lavorato complessivamente più di sei mesi); al 30 giugno 2016 gli occupati risultavano il 40%, distribuiti in misura piuttosto equilibrata tra contratti di apprendistato, a tempo determinato e indeterminato;
- per quanto riguarda la platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (40.848 giovani), il 55% ha avuto occasioni di lavoro mentre al 30 giugno 2016 gli occupati erano pari al 43% (19% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di occupazione superiore ai 6 mesi); come tipologie contrattuali di impiego prevalgono l'apprendistato e il tempo determinato;
- per quanto riguarda l'ancora ridotta platea di quanti hanno concluso un trattamento (6.898 giovani), il 67% risulta aver avuto occasioni di impiego e il 56% risulta occupato al 30 giugno 2016 (e il 23% ha già maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è prevalente l'apprendistato.

di cui:

19%	Tempo indeterminato
27%	Tempo determinato
26%	Apprendistato
8%	Somministrazione
15%	Tirocini
5%	Altro

30.760

STA LAVORANDO

37.725

HA AVUTO ALMENO UN'OCCASIONE DI LAVORO

5. Si osserva la condizione dei giovani a partire dalla loro ultima adesione al Programma.

Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

		2014			2015				2016						
		2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	Aprile	Maggio	Giugno	Totale	Incidenza sul totale	
		Data adesione													
1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI		7.633	7.412	8.697	7.539	6.919	8.676	8.228	5.728	1.558	1.504	1.312	65.206	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)		4.170	4.323	5.310	4.452	3.664	4.244	3.771	2.014	502	370	141	32.961	51%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione		2.266	2.315	2.857	2.237	1.584	1.466	944					13.669	21%	
- numero di rapporti di lavoro attivati		10.813	10.863	12.634	9.487	6.933	6.964	5.790	2.670	578	365	120	67.217		
B. Occupati* al 30 giugno 2016		3.087	3.350	4.024	3.382	2.878	3.436	3.050	1.720	448	418	203	25.996	40%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi		2.035	2.074	2.372	1.908	1.406	1.296	883	79	18	24	29	12.124	19%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale		70	106	137	235	398	619	462	306	143	105	8	2.589	4%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato		878	918	1.107	926	673	613	525	162	46	43	24	5.915	9%	
- tempo determinato		890	968	1.278	1.096	946	1.074	1.123	708	132	102	48	8.365	13%	
- apprendistato		967	1.045	1.083	888	864	1.191	886	537	204	208	103	7.976	12%	
- collaborazioni coordinate e continuative		31	31	37	37	30	29	29	19	2	3	4	252	0%	
- somministrazione		204	257	362	297	231	363	339	207	42	35	6	2.343	4%	
- lavoro intermittente		117	131	157	138	134	166	148	87	22	27	18	1.145	2%	
C. Giovani in tirocinio al 30 giugno 2016		180	237	270	305	357	853	1.047	1.003	237	194	81	4.764	7%	
		Data patto di servizio													
2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO		2.984	4.173	5.411	4.707	4.721	5.997	6.019	3.680	1.057	1.234	866	40.849	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)		2.078	2.859	3.712	3.061	2.719	3.064	2.834	1.368	392	304	130	22.521	55%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione		1.155	1.516	1.936	1.527	1.220	1.087	781		1			9.223	23%	
- numero di rapporti di lavoro attivati		5.549	7.004	8.767	6.416	5.289	4.893	4.264	1.767	463	303	109	44.824		
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione		56	44	6	4	4	4	19	4	6			147	0%	
bassa intensità di aiuto		385	433	745	635	649	562	679	403	127	87	35	4.740	12%	
medio-bassa intensità di aiuto		350	421	777	618	538	409	478	268	65	53	24	4.001	10%	
medio-alta intensità di aiuto		874	1.543	1.752	1.397	1.195	1.713	1.308	548	148	123	47	10.648	26%	
alta intensità di aiuto		413	418	432	407	333	376	350	145	46	41	24	2.985	7%	
B. Occupati* al 30 giugno 2016		1.549	2.216	2.808	2.285	2.128	2.520	2.280	1.119	337	353	142	17.737	43%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi		1.019	1.357	1.620	1.264	1.046	942	694		1			7.943	19%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale		37	110	153	223	350	606	484	293	143	124	10	2.533	6%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato		419	565	728	596	471	450	383	101	29	34	16	3.792	9%	
- tempo determinato		412	629	854	746	689	726	792	423	88	82	28	5.469	13%	
- apprendistato		558	717	825	635	691	953	744	407	175	201	95	6.001	15%	
- collaborazioni coordinate e continuative		10	17	19	21	19	16	16	8	1	2		129	0%	
- somministrazione		96	205	290	209	181	265	266	142	33	27	2	1.716	4%	
- lavoro intermittente		54	83	92	78	77	110	79	38	11	7	1	630	2%	
C. Giovani in tirocinio al 30 giugno 2016		93	170	220	233	303	636	941	857	196	204	75	3.928	10%	
		Data conclusione trattamento													
3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO		53	207	899	22	87	125	280	307	186	351	4.381	6.898	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)		38	137	682	17	48	57	127	95	79	180	3.139	4.599	67%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione		20	82	452	11	18	18	29	6	13	56	1.153	1.858	27%	
- numero di rapporti di lavoro attivati		115	336	1.171	35	123	116	371	163	176	296	5.866	8.768		
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione		4	5	17						2	1	13	42	1%	
bassa intensità di aiuto		8	42	129	4	9	13	21	15	10	25	546	822	12%	
medio-bassa intensità di aiuto		9	21	89	3	10	13	29	26	11	37	599	847	12%	
medio-alta intensità di aiuto		13	51	293	8	21	26	55	39	47	96	1.619	2.268	33%	
alta intensità di aiuto		4	18	154	2	8	5	22	15	9	21	362	620	9%	
B. Occupati* al 30 giugno 2016		29	106	563	13	36	44	92	61	58	141	2.695	3.838	56%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi		15	72	424	8	12	18	21	3	12	44	975	1.604	23%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale		1	4	25	2		8	10	5	9	30	296	390	6%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato		5	20	155	4	8	13	11	8	9	21	484	738	11%	
- tempo determinato		11	31	98	4	14	14	31	23	23	55	911	1.215	18%	
- apprendistato		9	47	265	4	9	13	27	18	11	46	874	1.323	19%	
- collaborazioni coordinate e continuative				6		1				1	1	20	29	0%	
- somministrazione		1	6	23	1	4	4	15	7	10	14	291	376	5%	
- lavoro intermittente		3	2	16				8	5	4	4	115	157	2%	
C. Giovani in tirocinio al 30 giugno 2016		2	3	36	1	14	22	49	104	26	39	195	491	7%	

* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Glossario

Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla “Garanzia Giovani”. Inviando l’adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l’Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l’iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanziagiovani.gov.it o il portale regionale www.garanziagiovaniveneto.it.

Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un’opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.

All’avvio a un’attività, il giovane viene considerato “in trattamento” e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un’altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

Riconoscimento economico *una tantum* erogato in favore di un datore di lavoro che assuma con rapporto di lavoro subordinato un giovane che abbia precedentemente stipulato un Patto di Servizio per l’accesso alla Garanzia Giovani.

Il *bonus* è calcolato in funzione dell’indice di intensità dell’aiuto attribuito al giovane e della tipologia di contratto attivato.

L’importo è così calcolato:

- per l’attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto.

Non vengono riconosciuti *bonus* per l’attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in favore di soggetti con basso indice di intensità dell’aiuto.

Il *bonus* occupazionale è erogato tramite l’Inps.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - nota con l'acronimo inglese Y(out)E(mployment)I(nitiative) - il Programma denominato "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro che traduce operativamente il principio di intervento in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.

Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.

Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurricolari nonché per il *bonus* occupazionale alle imprese.

I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.

L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.

Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico , orientamento

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma. Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione - necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex lr n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).