VENETO LAVORO

REGIONE DEL VENETO

garanzia giovani in Veneto

Monitoraggio Garanzia Giovani

Adesioni espresse entro il 30 Settembre 2016: caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti

Report n. 19

Ottobre 2016

Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato "GARANZIA GIOVANI", al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*).

In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell'impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 30 settembre 2016; l'estrazione è stata effettuata il 10 ottobre 2016.

In coda al documento il glossario dei principali termini adottati nell'ambito del Programma Garanzia Giovani.

Commento ai dati

Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 30 settembre 2016 sono state registrate in Veneto 77.503 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 70.003 giovani. La media mensile di nuove adesioni nel corso del 2016 è andata progressivamente riducendosi

Complessivamente, a partire dal mese di maggio del 2014 fino al 30 settembre 2016, sono state registrate 77.503 adesioni (tab. 1). Esse sono state presentate da 70.003 giovani: ciò significa che 7.500 adesioni sono state ri-presentate da giovani che già in precedenza si erano attivati.

Il flusso mensile medio nel 2016 è notevolmente diminuito rispetto al periodo 2014-2015: nel primo trimestre 2016 è risultato di poco inferiore a 2.000 adesioni al mese, da aprile a giugno si è assestato attorno alle 1.500 adesioni al mese, nel terzo trimestre è tornato ai livelli di inizio anno. In particolare nel mese di settembre le adesioni sono risultate 2.638.

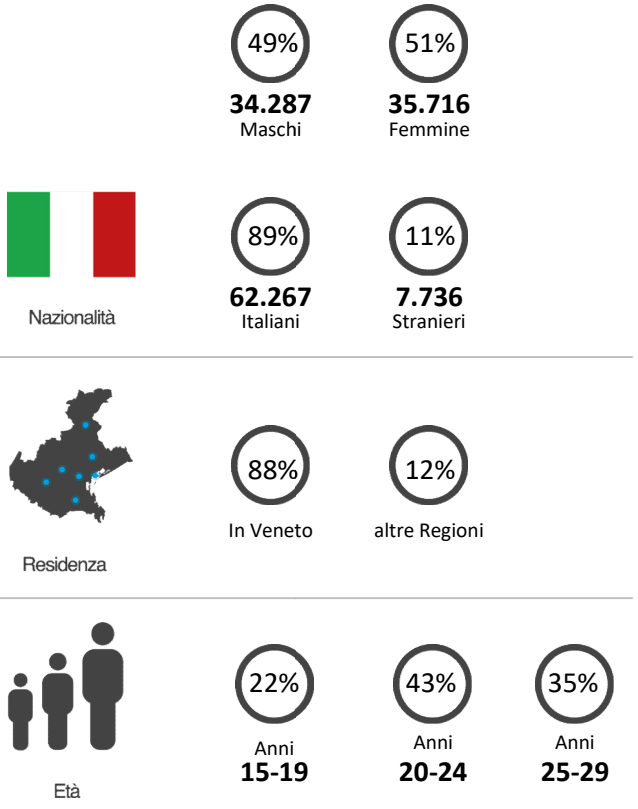
L'89% dei 70.003 giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (11%) appare comunque sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

La quota delle donne risulta superiore a quella dei maschi (51% contro 49%); se si considera la sola componente straniera non comunitaria il peso degli uomini risulta invece superiore (62% contro 38% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano infatti attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni.

L'88% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; circa il 12% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.

Totale Iscritti (al 30/09/2016) 70.003



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione													Totale	
			2014			2015				2016							
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
TOTALE ADESIONI	39.807	37.696	8.739	8.446	10.083	8.505	7.735	9.334	8.714	5.896	4.437	1.632	1.344	2.638	77.503	
TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)	35.716	34.287	7.562	7.364	8.637	7.473	6.844	8.557	8.128	5.617	4.291	1.588	1.325	2.617	70.003	100%
1A. CITTADINANZA																
Italiana	32.457	29.810	7.069	6.696	7.815	6.605	5.955	7.551	7.070	4.909	3.687	1.402	1.184	2.324	62.267	89%
Paesi Ue	920	724	96	144	176	216	190	189	228	169	108	32	29	67	1.644	2%
Paesi non Ue	2.339	3.753	397	524	646	652	699	817	830	539	496	154	112	226	6.092	9%
1B. ETÀ																
15	18	44	6	6		2	21	10	1	6	7	1	2		62	0%
16	257	525	31	117	29	34	183	181	62	51	44	22	8	20	782	1%
17	591	1.164	55	281	112	110	285	401	179	116	114	34	21	47	1.755	3%
18	1.772	2.383	218	649	360	232	345	906	404	175	210	235	145	276	4.155	6%
19	4.058	4.558	553	1.080	975	720	572	1.565	1.051	539	339	368	274	580	8.616	12%
20	3.226	3.839	672	758	886	724	611	933	905	498	410	177	167	324	7.065	10%
21	2.437	3.198	599	543	738	617	545	687	709	430	331	116	92	228	5.635	8%
22	2.942	2.743	649	473	750	695	579	551	722	514	385	114	86	167	5.685	8%
23	3.017	2.454	630	486	690	675	549	550	643	534	409	82	79	144	5.471	8%
24	3.417	2.553	716	570	801	736	609	523	668	575	451	84	77	160	5.970	9%
25	3.513	2.627	761	579	793	730	664	553	709	541	435	78	110	187	6.140	9%
26	3.322	2.454	825	532	755	677	585	538	671	463	374	90	94	172	5.776	8%
27	2.783	2.207	663	431	674	594	514	458	572	454	344	70	79	137	4.990	7%
28	2.391	1.870	647	444	548	527	422	394	428	403	228	66	46	108	4.261	6%
29	1.972	1.668	537	415	526	400	360	307	404	318	210	51	45	67	3.640	5%
1C. REGIONE DI RESIDENZA																
Veneto	31.756	29.877	5.807	6.097	7.293	6.486	6.090	7.969	7.453	5.075	4.046	1.539	1.276	2.502	61.633	88%
Altre regioni	3.960	4.410	1.755	1.267	1.344	987	754	588	675	542	245	49	49	115	8.370	12%
Totale complessivo	35.716	34.287	7.562	7.364	8.637	7.473	6.844	8.557	8.128	5.617	4.291	1.588	1.325	2.617	70.003	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Dall'adesione al patto di servizio

Il totale dei patti di servizio stipulati fino al 30 settembre è di 46.887; i giovani con un patto di servizio attivo a fine settembre 2016 risultano 20.604

Un numero consistente di adesioni (oltre 29.000 pari a circa il 38%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**); ciò avviene soprattutto a seguito della mancata presentazione agli *Youth corner* entro il tempo stabilito[1] (33%) e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

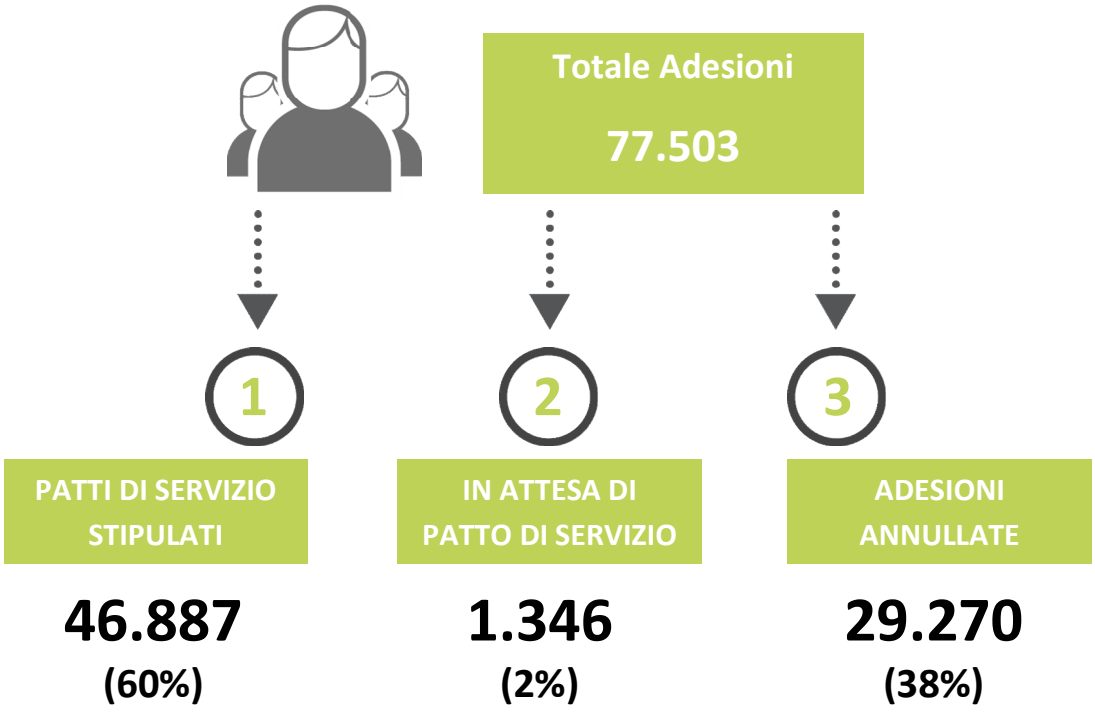
Al netto di questi annullamenti, le adesioni attive risultano pari a 48.233. Di esse il 97% - pari a 46.887 – si è concretizzato nella stipula del patto di servizio.

I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 70% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 18% viene comunque stipulato entro un mese.

Una quota ormai significativa di patti di servizio risulta conclusa (26.283 pari al 34% delle adesioni). Le ragioni sono diverse: in 8.261 casi è stata completata l'attività prevista[2]; in 1.924 casi l'attività prevista è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 16.098 casi è cambiata la posizione del giovane che è risultato perdere i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma (ciò può essere avvenuto per diverse ragioni, in particolare a seguito di collocazione autonoma nel mercato del lavoro o di ripresa degli studi universitari).

I patti di servizio attivi (in essere) a fine settembre 2016 risultavano 20.604, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I soggetti ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 1.346: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.
2. Oltre 4.000 casi di conclusione per fine attività sono stati registrati nel solo mese di giugno 2016.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
2A. ADESIONI	8.739	8.446	10.083	8.505	7.735	9.334	8.714	5.896	4.437	1.632	1.344	2.638	77.503	100%
2B. ADESIONI ANNULLATE	3.921	3.836	4.933	3.611	2.821	2.868	3.039	2.231	1.414	415	131	50	29.270	38%
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	405	203	133	92	69	80	21	4	1	7	2.136	3%
per mancanza requisiti	1	4	41	154	181	40	54	31	223	44	22	33	828	1%
per mancata presentazione colloquio	3.191	3.377	4.350	3.082	2.401	2.661	2.835	2.039	1.147	364	104		25.551	33%
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	80	80	22	3	4	9	745	1%
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1	1	1			1	10	0%
2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI	4.818	4.610	5.150	4.894	4.914	6.466	5.675	3.665	3.023	1.217	1.213	2.588	48.233	62%
di cui: residenti in Veneto	4.677	4.451	4.961	4.704	4.713	6.290	5.447	3.515	2.929	1.194	1.174	2.478	46.533	60%
residenti in altre regioni	141	159	189	190	201	176	228	150	94	23	39	110	1.700	2%
2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.904	6.458	5.669	3.662	3.018	1.210	978	1.591	46.887	60%
di cui: residenti in Veneto	4.676	4.449	4.956	4.700	4.704	6.282	5.442	3.512	2.924	1.187	952	1.549	45.333	58%
residenti in altre regioni	137	131	160	188	200	176	227	150	94	23	26	42	1.554	2%
% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	81%	61%	97%	
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	81%	63%	97%	
Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio														
a. stesso giorno	1.269	996	841	997	1.453	1.787	1.788	1.138	1.107	308	340	512	12.536	16%
b. entro una settimana	1.373	1.428	2.070	2.225	2.297	3.010	2.473	1.689	1.370	702	479	944	20.060	26%
c. entro un mese	772	1.066	1.186	1.100	830	1.096	983	558	401	127	131	135	8.385	11%
d. entro due mesi	373	589	677	536	279	536	405	270	138	66	28		3.897	5%
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	18	3	2	7			1.156	1%
f. oltre	658	136	26	13	6	8	2	4					853	1%
2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI	3.694	3.428	3.772	3.407	3.093	3.492	2.799	1.400	1.056	129	7	6	26.283	34%
di cui: residenti in Veneto	3.598	3.357	3.670	3.292	2.972	3.412	2.706	1.351	1.013	129	6	6	25.512	33%
residenti in altre regioni	96	71	102	115	121	80	93	49	43		1		771	1%
per motivazione: fine attività	1.788	1.101	1.239	1.176	1.146	1.062	600	128	19	2			8.261	11%
abbandono attività	120	176	240	296	359	361	296	57	15	2	2		1.924	2%
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.786	2.151	2.293	1.935	1.588	2.069	1.903	1.215	1.022	125	5	6	16.098	21%
2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)	1.119	1.152	1.344	1.481	1.811	2.966	2.870	2.262	1.962	1.081	971	1.585	20.604	27%
di cui: residenti in Veneto	1.078	1.092	1.286	1.408	1.732	2.870	2.736	2.161	1.911	1.058	946	1.543	19.821	26%
residenti in altre regioni	41	60	58	73	79	96	134	101	51	23	25	42	783	1%
2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)	5	30	34	6	10	8	6	3	5	7	235	997	1.346	2%
di cui: residenti in Veneto	1	2	5	4	9	8	5	3	5	7	222	929	1.200	2%
residenti in altre regioni	4	28	29	2	1	0	1	0	0	0	13	68	146	0%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

Prevalgono i laureati e diplomati (70%)

Analizzando i patti di servizio stipulati si registra innanzitutto la netta prevalenza (pari all'83% del totale) di quelli stipulati presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella ben nota, caratterizzata da cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori massimi si registrano per Vicenza (9.607 patti di servizio, pari al 20%) e Treviso (8.575 patti di servizio pari al 18% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (3.515 patti di servizio, pari al 7% del totale regionale) e Belluno (2.650 patti attivati, pari al 6% del totale).

Quasi metà dei giovani (47%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario. Nel complesso il 70% dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 91% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: l'88% dichiara di conoscere l'inglese (il 57% attesta una conoscenza non elementare); il 27% dichiara di conoscere il francese, il 19% lo spagnolo e il 17% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 35% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 65% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

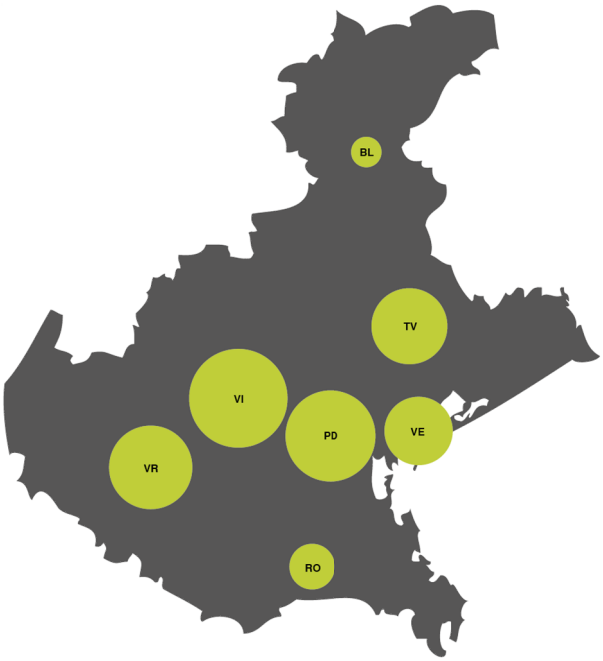
Considerando la condizione antecedente di un anno alla sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (57% del totale) risultava in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 37% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione (dopo averne persa una).

La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (90%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (42%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (38%). Quote non marginali (attorno al 13%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 20.604 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 30 settembre 2016.

Distribuzione per provincia

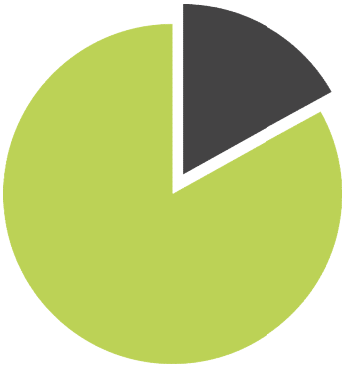
Belluno	2.650	(6%)
Padova	8.198	(17%)
Rovigo	3.515	(7%)
Treviso	8.575	(18%)
Venezia	7.108	(15%)
Verona	6.809	(15%)
Vicenza	9.607	(20%)



Titolo di studio

20%	Laurea	9.314
47%	Diploma di Scuola Superiore	22.114
12%	Qualifica professionale	5.567
21%	Altro	9.892

Tipologia enti



Enti Pubblici	39.018	(83%)
Enti Privati	7.702	(17%)

Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.580	5.116	4.888	4.904	6.458	5.669	3.662	3.018	1.210	978	1.591	46.887	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO														
Enti pubblici	4.507	3.931	4.314	3.912	3.891	5.468	4.456	3.084	2.593	801	790	1.271	39.018	83%
Enti privati	295	635	760	938	982	967	1.206	577	425	409	188	320	7.702	16%
N.d.	11	14	42	38	31	23	7	1					167	0%
3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO														
Belluno	197	172	341	302	208	406	350	220	234	78	62	80	2.650	6%
Padova	1.013	766	904	895	916	1.048	971	601	414	190	192	288	8.198	17%
Rovigo	613	340	279	347	380	477	331	257	201	85	74	131	3.515	7%
Treviso	610	835	889	779	750	1.244	1.151	789	715	268	193	352	8.575	18%
Venezia	636	687	901	855	715	955	871	537	459	174	128	190	7.108	15%
Verona	839	855	743	699	743	786	757	538	369	153	129	198	6.809	15%
Vicenza	851	863	994	949	1.136	1.514	1.197	687	610	258	199	349	9.607	20%
Fuori regione	54	62	65	62	56	28	41	33	16	4	1	3	425	1%
3D. TITOLO DI STUDIO														
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	106	73	130	19	12	17	1.169	2%
Licenza media	769	655	672	841	961	870	853	615	586	120	122	163	7.227	15%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	946	671	342	370	105	62	138	5.567	12%
Diploma scuola superiore	1.881	2.232	2.529	2.163	1.873	3.521	2.723	1.620	1.181	762	599	1.030	22.114	47%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	152	119	85	32	20	26	1.275	3%
Laurea	1.111	729	1.143	1.112	1.041	903	1.164	893	666	172	163	217	9.314	20%
N.D.	165	53	3										221	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE														
1. Inglese	4.220	3.986	4.644	4.337	4.204	5.639	4.951	3.215	2.585	1.102	871	1.426	41.180	88%
di cui: conoscenza non elementare (1)	2.661	2.540	2.997	2.757	2.605	3.678	3.212	2.100	1.668	807	625	1.028	26.678	57%
2. Francese	1.452	1.253	1.442	1.353	1.270	1.641	1.534	939	771	303	275	401	12.634	27%
di cui: conoscenza non elementare (1)	654	596	661	655	573	769	755	470	349	160	112	195	5.949	13%
3. Spagnolo	806	797	985	906	849	1.195	1.121	773	586	258	212	366	8.854	19%
di cui: conoscenza non elementare (1)	455	445	586	524	466	707	697	449	334	168	140	238	5.209	11%
4. Tedesco	804	855	996	804	755	1.071	1.003	619	466	195	163	300	8.031	17%
di cui: conoscenza non elementare (1)	311	350	416	299	278	454	424	254	183	122	84	139	3.314	7%
Nessuna lingua	472	476	344	343	512	632	511	293	298	84	87	124	4.176	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)														
Basso	734	568	897	878	920	850	1.004	787	726	154	126	198	7.842	17%
Medio-basso	945	649	1.100	1.017	910	884	1.051	804	596	157	152	209	8.474	18%
Medio-alto	2.071	2.633	2.443	2.199	2.347	3.823	2.744	1.557	1.143	782	557	993	23.292	50%
Alto	963	689	667	787	720	892	829	504	534	116	139	190	7.030	15%
N.d.	100	41	9	7	7	9	41	10	19	1	4	1	249	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO														
In cerca di prima occupazione	1.194	826	843	910	816	1.001	868	539	483	138	140	219	7.977	17%
In cerca di nuova occupazione	1.455	840	1.267	1.258	1.129	985	1.148	747	584	117	142	205	9.877	21%
Studente	1.067	2.111	1.931	1.561	1.805	3.305	2.298	1.370	1.002	747	507	894	18.598	40%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	359	233	232	56	64	78	2.721	6%
Occupato	653	548	797	862	912	847	996	773	717	152	125	195	7.577	16%
N.d.	96	38	3										137	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE														
Nessuna disponibilità formalizzata	231	237	236	197	431	530	488	309	359	387	163	308	3.876	8%
Progetti di inserimento al lavoro	2.077	2.036	2.299	2.274	2.115	2.657	2.328	1.480	1.203	360	388	605	19.822	42%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.808	1.724	1.953	1.987	1.885	2.474	2.219	1.429	1.174	336	380	598	17.967	38%
Progetti di mobilità formativa	621	754	992	878	693	775	602	408	271	75	61	126	6.256	13%
Progetti di mobilità professionale	619	725	984	867	676	753	601	428	272	72	62	132	6.191	13%
Progetti di auto-imprenditorialità	420	430	538	464	445	442	397	307	193	49	64	96	3.845	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	117	115	52	26	34	2.072	4%
Tirocinio	4.538	4.257	4.805	4.629	4.393	5.782	5.104	3.303	2.607	805	809	1.265	42.297	90%
Formazione	3.073	3.142	3.855	3.613	3.548	4.824	4.213	2.734	2.187	701	685	1.089	33.664	72%
% sul totale dei patti di servizio sottoscritti														
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	5%	5%	4%	9%	8%	9%	8%	12%	32%	17%	19%	8%	
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	47%	43%	41%	41%	40%	40%	30%	40%	38%	42%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	38%	38%	38%	41%	38%	38%	39%	39%	39%	28%	39%	38%	38%	
Progetti di mobilità formativa	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	11%	9%	6%	6%	8%	13%	
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	9%	6%	6%	8%	13%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	9%	11%	9%	9%	7%	7%	8%	6%	4%	7%	6%	8%	
Tirocinio	94%	93%	94%	95%	90%	90%	90%	90%	86%	67%	83%	80%	90%	
Formazione	64%	69%	75%	74%	72%	75%	74%	75%	72%	58%	70%	68%	72%	

(1) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)	1.119	1.152	1.344	1.481	1.811	2.966	2.870	2.262	1.962	1.081	971	1.585	20.604	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO														
Enti pubblici	1.038	1.015	1.136	1.215	1.413	2.473	2.228	1.854	1.637	689	785	1.266	16.749	81%
Enti privati	77	134	199	256	390	484	639	408	325	392	186	319	3.809	18%
N.d.	4	3	9	10	8	9	3						46	0%
3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI														
Belluno	32	30	59	65	67	140	148	94	125	65	62	80	967	5%
Padova	273	186	244	293	347	565	574	426	282	175	190	288	3.843	19%
Rovigo	174	109	103	135	171	237	178	173	135	81	74	131	1.701	8%
Treviso	142	213	261	241	329	574	604	505	480	233	190	350	4.122	20%
Venezia	137	155	197	204	222	431	379	313	292	153	127	190	2.800	14%
Verona	165	206	181	200	286	401	404	321	253	145	128	197	2.887	14%
Vicenza	183	232	278	321	372	606	565	413	388	227	199	347	4.131	20%
Fuori regione	13	21	21	22	17	12	18	17	7	2	1	2	153	1%
3D. TITOLO DI STUDIO														
Licenza elementare	77	53	32	42	37	42	68	54	106	18	11	17	557	3%
Licenza media	245	249	262	359	445	452	488	376	385	103	122	160	3.646	18%
Qualifica professionale	101	128	145	160	341	472	337	204	226	85	62	138	2.399	12%
Diploma scuola superiore	402	496	580	563	589	1.497	1.289	962	708	695	594	1.028	9.403	46%
Diploma universitario	29	30	42	36	53	67	68	74	53	29	20	26	527	3%
Laurea	244	190	282	321	346	436	620	592	484	151	162	216	4.044	20%
N.D.	21	6	1										28	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE														
1. Inglese	968	993	1.184	1.265	1.512	2.518	2.468	1.999	1.682	993	866	1.421	17.869	87%
di cui: conoscenza non elementare (2)	585	610	725	764	880	1.623	1.620	1.328	1.110	738	621	1.025	11.629	56%
2. Francese	343	327	401	441	478	771	813	604	548	280	273	400	5.679	28%
di cui: conoscenza non elementare (2)	140	168	172	205	216	362	406	312	247	150	111	194	2.683	13%
3. Spagnolo	168	210	244	252	264	564	633	491	411	237	212	365	4.051	20%
di cui: conoscenza non elementare (2)	95	105	140	143	131	327	389	286	237	157	140	237	2.387	12%
4. Tedesco	165	203	209	221	241	474	476	362	313	179	163	298	3.304	16%
di cui: conoscenza non elementare (2)	75	75	86	87	87	199	210	155	136	115	84	138	1.447	7%
Nessuna lingua	116	112	106	128	217	344	274	163	178	69	86	123	1.916	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)														
Basso	81	108	150	192	253	277	369	366	366	122	122	197	2.603	13%
Medio-basso	222	171	283	272	291	407	548	535	421	143	152	208	3.653	18%
Medio-alto	513	635	658	682	928	1.791	1.445	1.002	766	718	555	991	10.684	52%
Alto	293	233	251	333	336	487	488	354	395	97	138	188	3.593	17%
N.d.	10	5	2	2	3	4	20	5	14	1	4	1	71	0%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO														
In cerca di prima occupazione	369	277	280	346	339	497	504	383	347	120	138	217	3.817	19%
In cerca di nuova occupazione	341	222	290	355	368	414	532	454	333	94	142	203	3.748	18%
Studente	241	481	542	482	740	1.610	1.268	913	753	703	507	892	9.132	44%
Altro inattivo	81	62	91	108	113	168	200	155	169	44	63	78	1.332	6%
Occupato	78	106	140	190	251	277	366	357	360	120	121	195	2.561	12%
N.d.	9	4	1										14	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE														
Nessuna disponibilità formalizzata	40	54	56	60	124	243	232	165	221	364	161	306	2.026	10%
Progetti di inserimento al lavoro	534	536	640	728	825	1.239	1.203	954	806	314	384	604	8.767	43%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	470	469	551	636	753	1.163	1.171	933	796	297	376	597	8.212	40%
Progetti di mobilità formativa	155	202	256	254	224	334	304	275	197	61	61	125	2.448	12%
Progetti di mobilità professionale	154	189	239	256	225	325	305	279	194	60	61	131	2.418	12%
Progetti di auto-imprenditorialità	98	115	142	149	161	201	214	200	135	40	63	96	1.614	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	17	62	41	56	230	286	139	96	108	50	26	33	1.144	6%
Tirocinio	1.068	1.085	1.272	1.404	1.650	2.649	2.609	2.080	1.729	709	804	1.261	18.320	89%
Formazione	786	791	1.049	1.125	1.352	2.237	2.207	1.717	1.445	612	680	1.087	15.088	73%
% sul totale dei patti di servizio sottoscritti														
Nessuna disponibilità formalizzata	4%	5%	4%	4%	7%	8%	8%	7%	11%	34%	17%	19%	10%	10%
Progetti di inserimento al lavoro	48%	47%	48%	49%	46%	42%	42%	42%	41%	29%	40%	38%	43%	43%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	41%	41%	43%	42%	39%	41%	41%	41%	27%	39%	38%	40%	40%
Progetti di mobilità formativa	14%	18%	19%	17%	12%	11%	11%	12%	10%	6%	6%	8%	12%	12%
Progetti di mobilità professionale	14%	16%	18%	17%	12%	11%	11%	12%	10%	6%	6%	8%	12%	12%
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	10%	11%	10%	9%	7%	7%	9%	7%	4%	6%	6%	8%	8%
Tirocinio	95%	94%	95%	95%	91%	89%	91%	92%	88%	66%	83%	80%	89%	89%
Formazione	70%	69%	78%	76%	75%	75%	77%	76%	74%	57%	70%	69%	73%	73%

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.
(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), netta risulta la predominanza di quanti aspirano a qualifiche impiegatizie e tecniche (nel 53% dei casi) o a professioni intellettuali (20%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 46.697 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 193.879 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si addensano soprattutto tra i gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 24% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 20.604 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 30 settembre 2016.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

Principali aspirazioni espresse

1. Professioni tecniche
2. Professioni intellettuali
3. Professioni impiegatizie
4. Professioni qualificate dei servizi
5. Operai specializzati
6. Professioni non qualificate
7. Dirigenti
8. Operai semispecializzati
9. Forze armate

Candidature professionali (prime 10)

1. Addetti funzioni di segreteria
2. Commessi delle vendite al minuto
3. Contabili
4. Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
5. Addetti agli affari generali
6. Tecnici della vendita e della distribuzione
7. Cuochi in alberghi e ristoranti
8. Tecnici programmatori
9. Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate
10. Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	54	43	62	61	64	48	68	40	31	12	7	18	508	1%
2 - Professioni intellettuali	1.116	890	1.219	1.065	985	1.123	1.083	803	542	220	187	276	9.509	20%
3 - Professioni tecniche	1.686	1.676	1.826	1.679	1.448	2.185	1.934	1.200	880	448	355	563	15.880	34%
4 - Professioni impiegatizie	999	896	1.030	916	874	1.215	1.087	690	564	184	196	298	8.949	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	661	669	637	737	934	992	931	543	593	173	131	256	7.257	16%
6 - Operai specializzati	205	336	257	335	475	662	399	287	293	136	66	127	3.578	8%
7 - Operai semispecializzati	22	28	23	46	42	76	61	26	40	17	19	29	429	1%
8 - Professioni non qualificate	42	34	48	45	68	98	85	55	58	14	17	22	586	1%
9 - Forze armate					1								1	0%
Totale complessivo	4.785	4.572	5.102	4.884	4.891	6.399	5.648	3.644	3.001	1.204	978	1.589	46.697	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	82	64	86	78	66	56	84	43	46	12	7	19	643	0%
2 - Professioni intellettuali	2.126	1.649	2.346	2.082	1.645	1.708	1.701	1.288	834	318	257	363	16.317	8%
3 - Professioni tecniche	4.795	4.617	5.385	4.766	3.698	4.682	4.413	2.936	2.068	812	645	1.028	39.845	21%
4 - Professioni impiegatizie	5.894	5.500	5.943	4.891	4.077	5.074	4.854	3.135	2.311	670	706	1.092	44.147	23%
5 - Professioni qualificate dei servizi	5.812	5.396	6.142	5.694	4.853	5.191	5.515	3.370	2.790	724	640	1.052	47.179	24%
6 - Operai specializzati	1.998	2.318	2.289	2.278	2.196	2.570	2.159	1.443	1.253	367	289	471	19.631	10%
7 - Operai semispecializzati	823	850	926	935	775	858	918	638	501	141	134	204	7.703	4%
8 - Professioni non qualificate	2.232	2.012	2.311	2.238	1.869	1.907	2.077	1.488	1.263	267	301	421	18.386	9%
9 - Forze armate	3	5	4	3	3	2	3	3	1	1			28	0%
Totale complessivo	23.765	22.411	25.432	22.965	19.182	22.048	21.724	14.344	11.067	3.312	2.979	4.650	193.879	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE														
0	28	8	14	4	13	59	21	18	17	6		2	190	0%
1	510	499	419	510	905	1.475	1.010	600	571	290	200	341	7.330	16%
2	617	610	646	671	870	1.273	1.046	667	579	280	238	326	7.823	17%
3	759	741	896	857	860	1.224	1.097	670	530	248	194	296	8.372	18%
4	732	656	771	739	667	844	762	500	427	158	128	242	6.626	14%
5	583	547	620	623	504	544	564	394	306	99	92	144	5.020	11%
6	436	441	471	437	346	356	365	276	205	46	54	111	3.544	8%
7	352	312	387	311	260	268	289	184	159	29	33	59	2.643	6%
8	221	222	274	237	164	150	179	127	89	23	17	26	1.729	4%
9	173	151	194	148	100	82	124	64	38	5	6	18	1.103	2%
10	108	109	124	118	73	57	61	60	35	7	8	9	769	2%
oltre 10	294	284	300	233	142	126	151	102	62	19	8	17	1.738	4%
Totale complessivo	4.813	4.580	5.116	4.888	4.904	6.458	5.669	3.662	3.018	1.210	978	1.591	46.887	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	Val. ass.	Comp. %
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	18	13	14	18	22	26	37	27	23	10	7	18	233	1%
2 - Professioni intellettuali	276	220	350	316	344	560	588	558	399	207	186	275	4.279	21%
3 - Professioni tecniche	314	374	384	439	460	927	921	732	556	401	352	562	6.422	31%
4 - Professioni impiegatizie	259	260	291	293	351	574	552	400	365	161	195	296	3.997	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	192	214	214	277	403	537	490	339	391	158	130	256	3.601	18%
6 - Operai specializzati	40	48	58	102	181	252	184	149	158	115	65	127	1.479	7%
7 - Operai semispecializzati	6	8	9	15	10	16	32	10	17	12	19	28	182	1%
8 - Professioni non qualificate	11	15	24	21	33	50	54	36	42	11	17	21	335	2%
9 - Forze armate													0	0%
Totale complessivo	1.116	1.152	1.344	1.481	1.804	2.942	2.858	2.251	1.951	1.075	971	1.583	20.528	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	30	17	15	22	24	33	49	29	38	10	7	19	293	0%
2 - Professioni intellettuali	566	427	663	642	556	866	916	930	613	294	256	362	7.091	9%
3 - Professioni tecniche	1.029	996	1.197	1.221	1.139	2.046	2.147	1.874	1.370	725	640	1.023	15.407	19%
4 - Professioni impiegatizie	1.267	1.342	1.330	1.338	1.365	2.246	2.387	1.940	1.538	606	703	1.085	17.147	22%
5 - Professioni qualificate dei servizi	1.572	1.690	1.739	1.884	1.941	2.658	2.850	2.043	1.862	636	635	1.051	20.561	26%
6 - Operai specializzati	457	509	542	649	834	1.051	1.034	769	731	292	279	469	7.616	10%
7 - Operai semispecializzati	193	184	251	301	299	375	442	365	293	99	132	202	3.136	4%
8 - Professioni non qualificate	556	638	737	836	773	955	1.103	883	899	218	293	419	8.310	10%
9 - Forze armate	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1			15	0%
Totale complessivo	5.672	5.805	6.477	6.894	6.932	10.231	10.929	8.835	7.345	2.881	2.945	4.630	79.576	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE														
0	3				7	24	12	11	11	6		2	76	0%
1	93	91	109	148	333	630	471	349	320	253	200	339	3.336	16%
2	147	146	190	211	326	585	547	420	374	247	236	326	3.755	18%
3	171	205	237	267	322	593	612	420	349	226	193	295	3.890	19%
4	186	166	222	200	261	411	379	316	288	147	125	242	2.943	14%
5	136	146	141	202	184	249	280	249	224	91	92	141	2.135	10%
6	103	111	128	137	123	154	176	165	136	43	54	111	1.441	7%
7	86	92	100	90	85	125	151	124	110	25	33	59	1.080	5%
8	58	56	73	88	62	65	86	79	59	18	17	26	687	3%
9	36	31	44	42	34	45	62	42	26	5	6	18	391	2%
10	26	30	24	38	26	30	22	27	26	6	8	9	272	1%
oltre 10	74	78	76	58	48	55	72	60	39	14	7	17	598	3%
Totale complessivo	1.119	1.152	1.344	1.481	1.811	2.966	2.870	2.262	1.962	1.081	971	1.585	20.604	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA (1)

		Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine
TOTALE		4.571	9.403	2.399	4.203	20.604	10.793	22%	52%
1	4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	113	1.101	227	228	1.673	1.413	7%	84%
2	5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	21	464	369	809	1.665	1.197	1%	72%
3	3.3.1.2.1 - Contabili	151	765	20	23	960	623	16%	65%
4	4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	3	204	185	448	842	67	0%	8%
5	4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	111	620	33	54	821	506	14%	62%
6	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	245	517	12	33	807	577	30%	71%
7	5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	3	195	216	318	732	216	0%	30%
8	3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	21	300	8	31	360	45	6%	13%
9	3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	15	328	1	8	353	94	4%	27%
10	2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	96	206	32	15	350	190	27%	54%
11	5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	5	91	75	171	342	153	1%	45%
12	2.2.2.1.1 - Architetti	273	28		3	304	169	90%	56%
13	2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria	60	208	16	11	295	287	20%	97%
14	3.4.4.1.1 - Grafici	13	180	64	32	289	168	4%	58%
15	2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	62	156	29	24	271	91	23%	34%
16	3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	151	96	9	12	269	167	56%	62%
17	4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	14	125	23	66	228	147	6%	64%
18	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	161	48	4	13	226	181	71%	80%
19	2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	160	53	4	3	221	140	72%	63%
20	6.1.3.7.0 - Elettricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili		72	81	66	219	1	0%	0%
21	6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore		30	89	87	206	1	0%	0%
22	3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	25	134	16	17	194	33	13%	17%
23	3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	20	119	26	21	186	37	11%	20%
24	3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	72	109		5	186	157	39%	84%
25	3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	39	130	10	6	185	152	21%	82%
26	3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	3	120	33	24	180	2	2%	1%
27	2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	82	82	2	3	169	86	49%	51%
28	3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	1	130	17	10	159	4	1%	3%
29	5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	1	33	37	86	158	54	1%	34%
30	2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	142	6		3	152	56	93%	37%
31	3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	25	120	2	1	148	74	17%	50%
32	3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	4	133	5	5	148	49	3%	33%
33	3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	20	116	4	5	145	114	14%	79%
34	2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	69	67	1	3	140	72	49%	51%
35	2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	136	2			138	103	99%	75%
36	2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	28	92	11	6	137	126	20%	92%
37	5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	1	28	32	76	137	67	1%	49%
38	3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell?integrazione sociale	37	89	2	5	133	114	28%	86%
39	5.4.3.1.0 - Acconciatori		8	33	90	131	110	0%	84%
40	8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	2	20	18	90	130	20	2%	15%
41	2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate	109	7		2	118	86	92%	73%
42	3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	61	14	25	109	74	8%	68%
43	3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	2	95	6	3	106		2%	0%
44	3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	14	66	12	12	104	61	13%	59%
45	2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	30	57	4	8	99	61	30%	62%
46	2.5.4.2.0 - Giornalisti	74	20		4	98	65	76%	66%
47	2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	28	64	2	2	96	16	29%	17%
48	8.1.3.2.0 - Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino		7	8	78	93	6	0%	6%
49	6.1.2.1.0 - Muratori in pietra e mattoni		3	25	64	92		0%	0%
50	3.2.1.2.7 - Educatori professionali	55	27		2	84	81	65%	96%
Totale prime 50 candidature		2.706	7.732	1.817	3.111	15.388	8.313	18%	54%
Quota sul totale complessivo		59%	82%	76%	74%	75%	77%		

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le attività erogate

15.268 giovani, al 30 settembre, sono stati interessati da una delle attività previste dal programma

Circa due quinti (18.677 su 46.887) dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio è stato contattato per (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**): 11.176 con riferimento ai patti di servizio conclusi e 7.501 con riferimento ai patti di servizio in essere.

Tra essi, 15.268 giovani - il 33% di quanti hanno firmato un patto di servizio - risultano essere stati destinatari di specifiche attività[3]; tra essi il 54% hanno concluso l'attività portando così a compimento il patto di servizio.

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- 46.268 sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- 8.209 hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- 8.549 hanno intrapreso percorsi di formazione;
- 1.040 minorenni sono stati reinseriti in percorsi formativi;
- 6.804 giovani sono stati accompagnati al lavoro;
- per 9.951 giovani è stato attivato un tirocinio;
- 3.345 assunzioni di giovani sono state incentivate con il bonus occupazionale.

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato di più di una misura.

3. Si fa riferimento alle Misure da 1c a 8; risultano pertanto escluse la Misura 1b, di cui si considera che ne hanno beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio, e la Misura 9 (bonus occupazionale) in quanto attivata direttamente dalle imprese.

Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)												Totale	Comp. %
	2014			2015				2016						
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre		
TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	3.398	4.543	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.701	3.156	1.159	955	1.787	46.887	100%
di cui: contattati per selezione	1.873	2.019	2.722	2.169	2.392	3.108	2.389	1.074	509	174	136	112	18.677	40%
hanno iniziato un'attività	1.581	1.400	1.938	1.768	2.176	2.603	2.208	845	483	133	85	48	15.268	33%
6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	2.698	3.382	4.316	3.534	3.222	3.395	3.033	1.423	1.124	142	7	7	26.283	100%
di cui: contattati per selezione	1.577	1.464	2.031	1.570	1.523	1.634	1.020	311	46	0	0	0	11.176	43%
hanno iniziato un'attività	1.505	1.234	1.721	1.501	1.544	1.437	1.000	198	39	4	2	0	10.185	39%
6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE	700	1.161	1.514	1.512	1.812	2.766	3.084	2.278	2.032	1.017	948	1.780	20.604	100%
di cui: contattati per la selezione	296	555	691	599	869	1.474	1.369	763	463	174	136	112	7.501	36%
hanno iniziato un'attività	76	166	217	267	632	1.166	1.208	647	444	129	83	48	5.083	25%
6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'														
a. stesso giorno	26	3	4		4	10	24	6	6	2	1		86	1%
b. entro 1 settimana	478	28	72	67	114	228	219	108	110	28	23	17	1.492	10%
c. entro 1 mese	634	158	373	365	777	804	818	366	221	68	43	31	4.658	31%
d. entro 2 mesi	54	164	306	445	504	563	571	188	80	27	18		2.920	19%
e. entro 3 mesi	3	149	196	297	250	498	245	93	35	8			1.774	12%
f. oltre 3 mesi	386	898	987	594	527	500	331	84	31				4.338	28%
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.581	1.400	1.938	1.768	2.176	2.603	2.208	845	483	133	85	48	15.268	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)												Totale
	2014			2015				2016					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre	
TOTALE	3.398	4.543	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.701	3.156	1.159	955	1.787	46.887
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	3.075	4.464	5.762	5.026	5.034	6.161	6.117	3.701	3.155	1.159	948	1.666	46.268
Misure 1C - Orientamento specialistico	390	900	1.639	1.502	1.665	1.402	706	1	3	1			8.209
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	395	900	1.648	1.531	1.709	1.517	843	3	3				8.549
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	487	24	1					1.040
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	276	631	1.076	1.004	1.021	1.070	1.151	345	150	37	22	21	6.804
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale													
Misura 5 - Tirocini	1.442	858	1.386	1.263	1.337	1.297	1.400	536	286	91	46	9	9.951
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego													
Misura 8 - Mobilità professionale													
Misura 9 - Bonus occupazionale	96	165	226	303	518	761	597	345	311	14	5	4	3.345
- Apprendistato	73	112	139	180	320	532	349	271	259	11	3	2	2.251
- Tempo Determinato/Somministrazione	6	16	20	37	47	54	32	27	13	2	1	0	255
- Tempo Indeterminato	17	37	67	86	151	175	216	47	39	1	1	2	839
DI CUI DONNE	1.851	2.265	3.067	2.597	2.548	2.927	3.131	1.848	1.527	503	434	939	23.637
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.687	2.231	3.035	2.590	2.548	2.927	3.131	1.848	1.527	503	432	865	23.324
Misure 1C - Orientamento specialistico	207	464	855	725	878	617	336		2	1			4.085
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	206	447	852	747	904	688	403	1	2				4.250
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	90	18	1	39	159	13	1						231
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	143	296	540	471	538	463	562	150	57	17	9	15	3.261
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale													
Misura 5 - Tirocini	816	440	711	621	707	621	715	251	136	39	20	2	5.079
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego													
Misura 8 - Mobilità professionale													
Misura 9 - Bonus occupazionale	49	72	112	133	234	324	251	128	129	5	4	2	1.443
- Apprendistato	37	42	64	76	156	222	146	102	113	3	2	1	964
- Tempo Determinato/Somministrazione	5	10	8	15	22	29	15	6	6	1	1	0	118
- Tempo Indeterminato	7	20	40	42	56	73	90	20	10	1	1	1	361

Fonte: elab. Veneto Lavoro

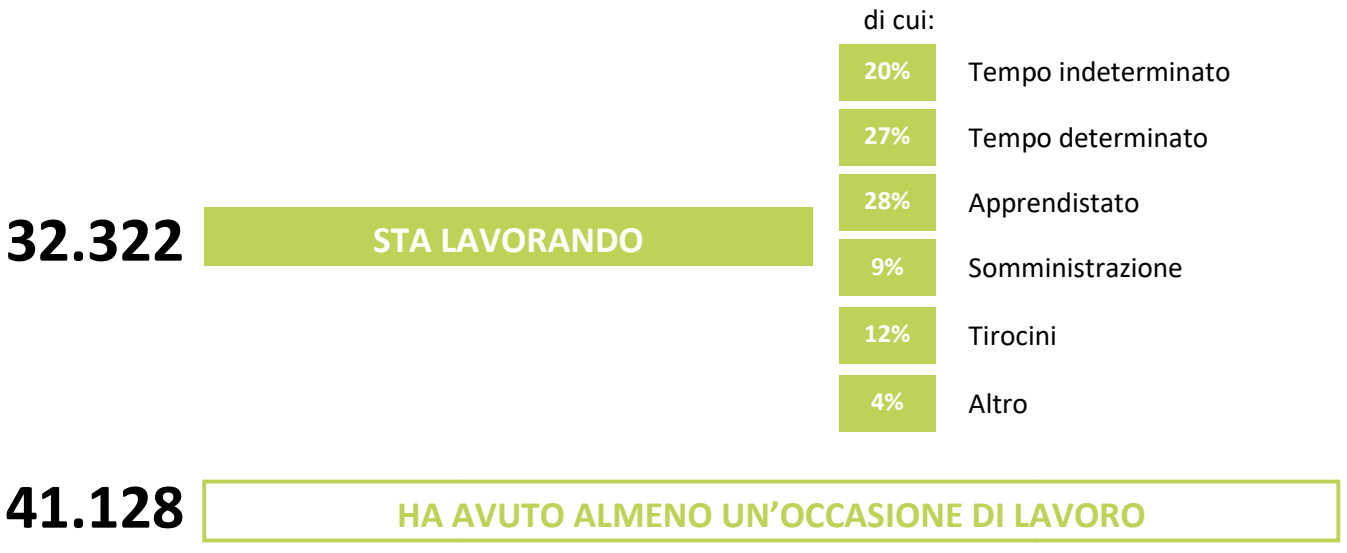
Gli esiti sul mercato del lavoro

Gli occupati al 30 settembre 2016 sono il 41% del totale aderenti, il 45% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 54% di quanti hanno concluso un trattamento

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro[4]. Non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.

Da **tab. 8** si ricava che**:**

- tra la platea complessiva degli aderenti (70.003 giovani), il 53% ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (il 24% ha già lavorato complessivamente più di sei mesi); al 30 settembre 2016 gli occupati risultavano il 41%, distribuiti prevalentemente tra contratti di apprendistato e a tempo determinato;
- per quanto riguarda la platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (44.321 giovani), il 58% ha avuto occasioni di lavoro mentre al 30 settembre 2016 gli occupati erano pari al 45% (23% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di occupazione superiore ai 6 mesi); come tipologie contrattuali di impiego prevalgono l'apprendistato e il tempo determinato;
- per quanto riguarda l'ancora ridotta platea di quanti hanno concluso un trattamento (8.093 giovani), il 68% risulta aver avuto occasioni di impiego e il 54% risulta occupato al 30 settembre 2016 (e il 29% ha già maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è prevalente l'apprendistato.



4. Si osserva la condizione dei giovani a partire dalla loro ultima adesione al Programma.

Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

	2014			2015				2016					Totale	Incidenza sul totale
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	Luglio	Agosto	Settembre		
	Data adesione													
1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI	7.562	7.364	8.637	7.473	6.844	8.557	8.128	5.617	4.291	1.588	1.325	2.617	70.003	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	4.309	4.498	5.525	4.736	4.008	4.883	4.513	2.629	1.586	312	199	178	37.376	53%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	2.386	2.519	3.084	2.559	1.969	2.144	1.660	656	1				16.978	24%
- numero di rapporti di lavoro attivati	11.700	11.998	14.140	10.950	8.306	8.846	7.729	4.030	2.025	345	212	154	80.435	
B. Occupati* al 30 settembre 2016	3.098	3.407	4.055	3.516	3.023	3.729	3.398	2.021	1.413	347	285	278	28.570	41%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	2.179	2.343	2.662	2.219	1.761	1.891	1.433	641	47	19	14	39	15.248	22%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	66	109	132	225	377	591	454	300	241	9	5	2	2.511	4%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:														
- tempo indeterminato	920	966	1.181	957	704	676	598	233	160	29	25	23	6.472	9%
- tempo determinato	842	939	1.196	1.119	972	1.079	1.182	779	425	82	71	84	8.770	13%
- apprendistato	977	1.073	1.086	934	920	1.352	1.025	632	582	146	108	105	8.940	13%
- collaborazioni coordinate e continuative	28	31	40	37	31	28	29	27	11	5		5	272	0%
- somministrazione	212	275	406	342	258	419	403	257	174	57	69	32	2.904	4%
- lavoro intermittente	119	123	146	127	138	175	161	93	61	28	12	29	1.212	2%
C. Giovani in tirocinio al 30 settembre 2016	152	166	168	206	253	501	527	591	607	257	176	148	3.752	5%
	Data patto di servizio													
2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	2.954	4.135	5.372	4.666	4.676	5.915	5.961	3.637	3.120	1.152	950	1.783	44.321	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	2.147	2.965	3.865	3.261	2.998	3.544	3.450	1.821	1.217	239	161	132	25.800	58%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	1.226	1.673	2.161	1.734	1.510	1.605	1.283	502	4				11.698	26%
- numero di rapporti di lavoro attivati	6.032	7.743	9.874	7.435	6.395	6.281	5.775	2.719	1.567	255	172	114	54.362	
- distribuzione secondo la profilazione:														
senza indicazione	55	45	6	5	5	5	22	4	6	1	1		155	0%
bassa intensità di aiuto	393	444	761	656	687	606	788	497	342	23	21	16	5.234	12%
medio-bassa intensità di aiuto	365	439	808	658	581	470	581	391	220	31	20	22	4.586	10%
medio-alta intensità di aiuto	897	1.601	1.840	1.498	1.347	2.016	1.633	727	478	156	95	77	12.365	28%
alta intensità di aiuto	437	436	450	444	378	447	426	202	171	28	24	17	3.460	8%
B. Occupati* al 30 settembre 2016	1.569	2.245	2.876	2.402	2.275	2.754	2.585	1.394	1.111	261	214	174	19.860	45%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	1.110	1.543	1.876	1.466	1.324	1.407	1.108	455	3				10.292	23%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	33	109	153	212	331	576	474	290	261	10	4	2	2.455	6%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:														
- tempo indeterminato	441	596	786	615	500	487	443	148	117	23	19	10	4.185	9%
- tempo determinato	407	600	827	757	720	749	828	510	302	57	41	49	5.847	13%
- apprendistato	559	739	839	680	737	1.083	876	492	528	129	96	84	6.842	15%
- collaborazioni coordinate e continuative	7	19	19	25	23	14	21	10	6	1	1	2	148	0%
- somministrazione	98	220	312	250	212	307	321	181	135	45	53	25	2.159	5%
- lavoro intermittente	57	71	93	75	83	114	96	53	23	6	4	4	679	2%
C. Giovani in tirocinio al 30 settembre 2016	78	124	150	156	212	389	462	468	535	221	160	119	3.074	7%
	Data conclusione trattamento													
3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO	52	207	894	22	85	117	267	299	4.947	680	311	212	8.093	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	39	142	706	17	49	64	148	134	3.653	306	204	74	5.536	68%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	22	85	460	12	28	23	42	29	1.819	66	101	5	2.692	33%
- numero di rapporti di lavoro attivati	127	391	1.269	37	135	127	483	265	7.544	525	329	97	11.329	
-distribuzione secondo la profilazione:														
senza indicazione	4	5	17						18	2	2		48	1%
bassa intensità di aiuto	8	45	133	4	9	12	23	18	618	49	28	11	958	12%
medio-bassa intensità di aiuto	10	20	93	3	10	15	38	38	688	58	41	9	1.023	13%
medio-alta intensità di aiuto	13	53	302	8	23	29	66	59	1.914	166	111	41	2.785	34%
alta intensità di aiuto	4	19	161	2	7	8	21	19	415	31	22	13	722	9%
B. Occupati* al 30 settembre 2016	32	106	588	13	37	44	106	96	2.880	235	183	56	4.376	54%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	18	76	449	9	24	25	29	21	1.546	53	88	6	2.344	29%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	1	4	26	2	8	9	6	331	28	36	12		463	6%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:														
- tempo indeterminato	6	19	159	5	9	12	18	10	589	19	21	5	872	11%
- tempo determinato	13	32	111	3	14	12	28	34	875	70	45	11	1.248	15%
- apprendistato	8	47	268	4	9	13	38	34	954	87	79	31	1.572	19%
- collaborazioni coordinate e continuative			6	1					21	1		2	31	0%
- somministrazione	2	7	26		5	7	16	10	326	45	32	4	480	6%
- lavoro intermittente	3	1	18				6	8	115	13	6	3	173	2%
C. Giovani in tirocinio al 30 settembre 2016	2	4	26		10	14	28	51	217	60	13	17	442	5%

* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Glossario

Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla "Garanzia Giovani". Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanziagiovani.gov.it o il portale regionale www.garanziagiovaniveneto.it.

Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un'opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.
All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

Riconoscimento economico *una tantum* erogato in favore di un datore di lavoro che assuma con rapporto di lavoro subordinato un giovane che abbia precedentemente stipulato un Patto di Servizio per l'accesso alla Garanzia Giovani.
Il *bonus* è calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e della tipologia di contratto attivato.
L'importo è così calcolato:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Non vengono riconosciuti *bonus* per l'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in favore di soggetti con basso indice di intensità dell'aiuto.
Il *bonus* occupazionale è erogato tramite l'Inps.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosidetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - nota con l'acronimo inglese Y(out)E(mployment)I(nitiative) - il Programma denominato "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro che traduce operativamente il principio di intervento in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.
Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.
Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurriculari nonché per il *bonus* occupazionale alle imprese.
I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.
L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.
Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico , orientamento

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex lr n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).