

# Monitoraggio Garanzia Giovani

**Adesioni espresse entro il 28 Febbraio 2017:  
caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti**

**Report n. 24**



**Marzo 2017**

## Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato “GARANZIA GIOVANI”, al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*). In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell’impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 28 febbraio 2017; l’estrazione è stata effettuata il 2 marzo 2017.

In coda al documento è disponibile il glossario dei principali termini adottati nell’ambito del Programma Garanzia Giovani.

# Commento ai dati

## Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 28 febbraio 2017 sono state registrate in Veneto 86.241 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 77.126 giovani.

Il programma "Garanzia Giovani" ha 35 mesi di vita. Complessivamente, a partire da maggio 2014 fino al 28 gennaio 2017, sono state registrate 86.241 adesioni (**tab. 1**), presentate da 77.126 giovani: ciò significa che più di 9.000 adesioni (quasi l'11%) sono state ri-presentate da giovani già attivati in precedenza.

Il flusso mensile è ormai assestato tra 1.500 e 2.000 adesioni al mese. A febbraio 2017 le adesioni sono risultate 1.930.

L'89% dei giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (11%) appare leggermente sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

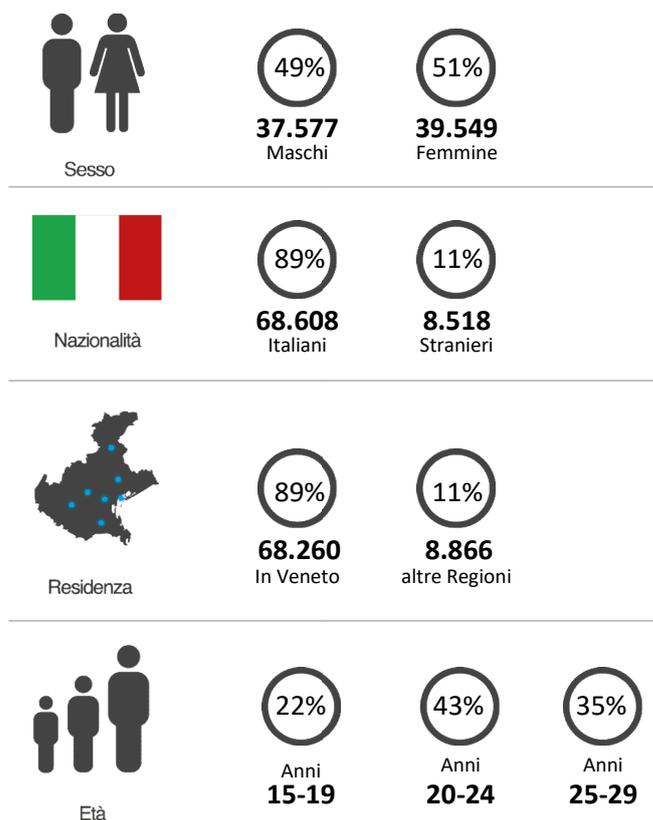
La quota delle donne risulta di poco superiore a quella dei maschi (51% contro 49%); la componente maschile è nettamente maggioritaria tra gli stranieri non comunitari (61% contro 39% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni.

L'89% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; il restante 11% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.



**Totale  
 Iscritti**  
 (al 28/02/2017)  
**77.126**



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione												Totale		
			2014			2015				2016			2017				
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio	Val. ass.	Comp. %
<b>TOTALE ADESIONI</b>	44.517	41.724	8.739	8.446	10.083	8.507	7.735	9.334	8.715	5.897	4.458	5.690	4.839	1.868	1.930	86.241	
<b>TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)</b>	39.549	37.577	7.466	7.271	8.516	7.362	6.727	8.347	7.923	5.447	4.189	5.414	4.697	1.848	1.919	77.126	100%
<b>1A. CITTADINANZA</b>																	
Italiana	35.930	32.678	6.984	6.617	7.711	6.513	5.861	7.366	6.897	4.757	3.602	4.810	4.184	1.619	1.687	68.608	89%
Paesi Ue	1.050	800	97	142	176	213	187	182	220	166	107	125	111	63	61	1.850	2%
Paesi non Ue	2.569	4.099	385	512	629	636	679	799	806	524	480	479	402	166	171	6.668	9%
<b>1B. ETÀ</b>																	
15	19	52	5	6		2	21	10	1	6	7	3	1	8	1	71	0%
16	268	540	31	115	29	34	180	174	61	51	44	50	24	8	7	808	1%
17	631	1.235	54	274	112	106	278	387	175	115	112	101	93	23	36	1.866	2%
18	1.908	2.570	217	636	357	230	335	877	398	172	206	642	279	59	70	4.478	6%
19	4.549	5.074	543	1.064	959	709	558	1.528	1.025	526	331	1.200	791	194	195	9.623	12%
20	3.598	4.249	658	740	866	707	600	907	887	481	403	659	547	168	224	7.847	10%
21	2.681	3.485	589	539	723	604	537	668	676	420	326	430	350	143	161	6.166	8%
22	3.262	2.988	635	466	738	681	561	536	702	495	372	358	369	179	158	6.250	8%
23	3.358	2.684	623	480	677	667	536	538	625	515	397	298	374	137	175	6.042	8%
24	3.789	2.814	704	563	790	719	599	510	655	551	431	308	394	185	194	6.603	9%
25	3.899	2.887	748	574	780	723	659	542	687	531	420	362	364	200	196	6.786	9%
26	3.718	2.684	817	525	742	665	577	528	652	444	368	345	393	169	177	6.402	8%
27	3.042	2.432	658	430	670	588	504	446	553	441	339	280	282	147	136	5.474	7%
28	2.653	2.077	647	444	547	527	422	389	422	382	226	216	264	135	109	4.730	6%
29	2.174	1.806	537	415	526	400	360	307	404	317	207	162	172	93	80	3.980	5%
<b>1C. REGIONE DI RESIDENZA</b>																	
Veneto	35.304	32.956	5.714	6.009	7.176	6.379	5.982	7.767	7.264	4.919	3.930	5.143	4.425	1.738	1.814	68.260	89%
Altre regioni	4.245	4.621	1.752	1.262	1.340	983	745	580	659	528	259	271	272	110	105	8.866	11%
Totale complessivo	39.549	37.577	7.466	7.271	8.516	7.362	6.727	8.347	7.923	5.447	4.189	5.414	4.697	1.848	1.919	77.126	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

## Dall'adesione al patto di servizio

**Il totale dei patti di servizio stipulati fino al 28 febbraio è di 52.856; i giovani con un patto di servizio attivo a fine febbraio 2017 risultano 24.554**

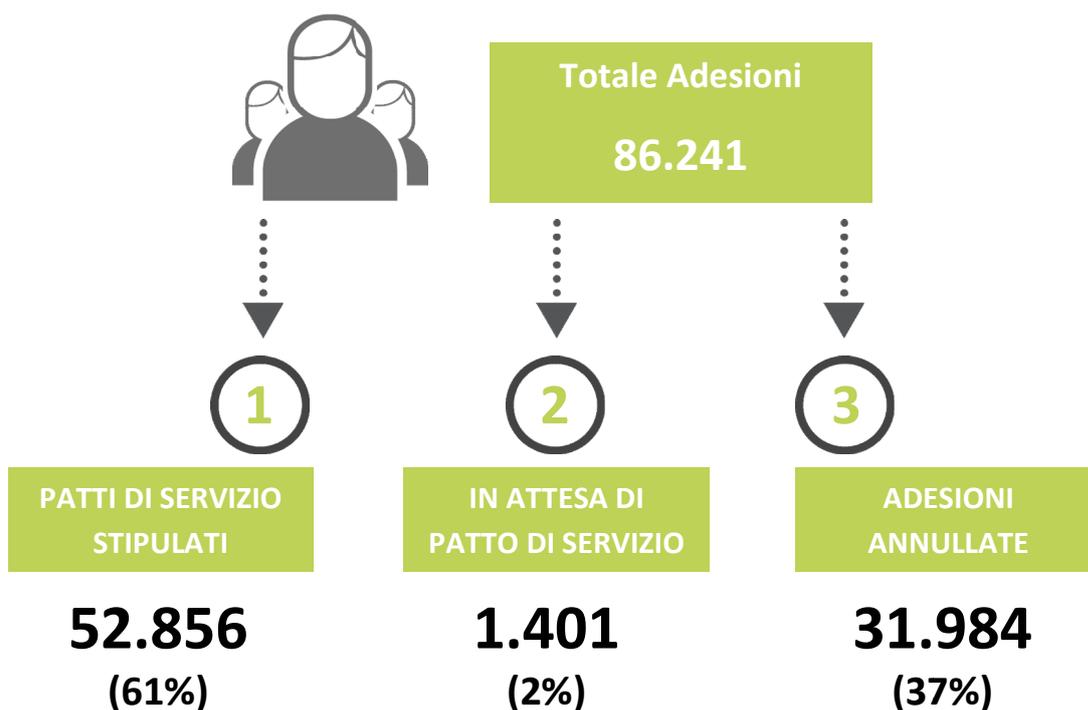
Un numero consistente di adesioni (quasi 32.000, pari a circa il 37%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**): ciò accade soprattutto a seguito della mancata presentazione (33%) agli *Youth corner* entro il tempo stabilito<sup>1</sup> e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

Al netto di quelle annullate, le adesioni risultano pari a 54.257; nel 97% dei casi - pari a 52.856 - è già stato stipulato il patto di servizio. I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 71% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 17% viene comunque stipulato entro un mese.

Oltre la metà dei patti di servizio risultano chiusi (28.302 pari al 54% dei patti stipulati). Le ragioni sono diverse: in circa un terzo dei casi (9.691) è stata completata l'attività prevista<sup>2</sup>; in altri 2.117 casi l'attività prevista è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 16.494 casi è cambiata la posizione del giovane, in quanto risulta aver perso i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma: ciò può essere avvenuto per diverse ragioni come, in particolare, l'avvio di attività lavorativa autonoma o la ripresa degli studi universitari.

I patti di servizio ancora attivi (in essere) a fine febbraio 2017 risultavano 24.554, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I giovani ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 1.401: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.

2. Oltre 4.000 casi di conclusione per fine attività sono stati registrati nel solo mese di giugno 2016.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione														Totale	
	2014			2015				2016				2017			Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio			
<b>2A. ADESIONI</b>	8.739	8.446	10.083	8.507	7.735	9.334	8.715	5.897	4.458	5.690	4.839	1.868	1.930	86.241	100%	
<b>2B. ADESIONI ANNULLATE</b>	3.921	3.836	4.933	3.612	2.821	2.868	3.039	2.231	1.425	1.696	1.534	36	32	31.984	37%	
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	405	203	133	92	69	80	22	23	14	5	3	2.170	3%	
per mancata requisiti	1	4	41	154	181	40	54	31	223	118	80	25	23	975	1%	
per mancata presentazione colloquio	3.191	3.377	4.350	3.083	2.401	2.661	2.835	2.039	1.157	1.532	1.418	1		28.045	33%	
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	80	80	22	22	22	5	6	784	1%	
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1	1	1	1				10	0%	
<b>2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI</b>	4.818	4.610	5.150	4.895	4.914	6.466	5.676	3.666	3.033	3.994	3.305	1.832	1.898	54.257	63%	
di cui: residenti in Veneto	4.679	4.452	4.962	4.706	4.714	6.291	5.453	3.519	2.928	3.897	3.175	1.730	1.797	52.303	61%	
residenti in altre regioni	139	158	188	189	200	175	223	147	105	97	130	102	101	1.954	2%	
<b>2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.982	3.282	1.270	1.209	52.856	61%	
di cui: residenti in Veneto	4.678	4.449	4.957	4.703	4.705	6.283	5.450	3.515	2.925	3.886	3.157	1.225	1.178	51.111	59%	
residenti in altre regioni	135	130	159	186	199	175	222	147	95	96	125	45	31	1.745	2%	
<b>% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)</b>	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	69%	64%	97%		
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	71%	66%	98%		
<b>Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio</b>																
a. stesso giorno	1.269	996	841	997	1.453	1.787	1.788	1.138	1.108	1.163	956	473	554	14.523	17%	
b. entro una settimana	1.373	1.427	2.070	2.225	2.297	3.010	2.473	1.688	1.369	2.072	1.630	605	598	22.837	26%	
c. entro un mese	772	1.066	1.186	1.100	830	1.096	983	558	401	512	474	153	57	9.188	11%	
d. entro due mesi	373	589	677	536	279	536	405	270	138	223	211	39		4.276	5%	
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	18	3	2	11	9			1.169	1%	
f. oltre	658	136	26	14	6	8	5	5	2	1	2			863	1%	
<b>2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI</b>	3.752	3.475	3.849	3.504	3.340	3.953	3.168	1.657	1.196	357	46	4	1	28.302	33%	
di cui: residenti in Veneto	3.655	3.403	3.744	3.383	3.210	3.852	3.062	1.594	1.149	349	39	3	1	27.444	32%	
residenti in altre regioni	97	72	105	121	130	101	106	63	47	8	7	1		858	1%	
per motivazione: fine attività	1.828	1.130	1.290	1.241	1.329	1.438	900	306	107	105	17			9.691	11%	
abbandono attività	127	179	245	308	398	400	321	83	31	17	8			2.117	2%	
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.797	2.166	2.314	1.955	1.613	2.115	1.947	1.268	1.058	235	21	4	1	16.494	19%	
<b>2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)</b>	1.061	1.104	1.267	1.385	1.564	2.505	2.504	2.005	1.824	3.625	3.236	1.266	1.208	24.554	28%	
di cui: residenti in Veneto	1.023	1.046	1.213	1.320	1.495	2.431	2.388	1.921	1.776	3.537	3.118	1.222	1.177	23.667	27%	
residenti in altre regioni	38	58	54	65	69	74	116	84	48	88	118	44	31	887	1%	
<b>2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)</b>	5	31	34	6	10	8	4	4	13	12	23	562	689	1.401	2%	
di cui: residenti in Veneto	1	3	5	3	9	8	3	4	3	11	18	505	619	1.192	1%	
residenti in altre regioni	4	28	29	3	1	0	1	0	10	1	5	57	70	209	0%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

# I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

## Prevalgono i laureati e diplomati (70%)

La stipula dei 52.856 patti di servizio è avvenuta in netta prevalenza (83% del totale) presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).<sup>3</sup>

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella consolidata del Veneto con cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori più elevati si registrano per Vicenza (10.915 patti di servizio, pari al 21%) e Treviso (9.932 patti di servizio pari al 19% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (3.858 patti di servizio, pari al 7% del totale regionale) e Belluno (2.999 patti attivati, pari al 6% del totale).

Quasi la metà di quanti hanno stipulato il patto di servizio (47%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario; nel complesso quindi il 70% risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 91% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: l'88% dichiara di conoscere l'inglese (il 57% attesta una conoscenza non elementare); il 27% dichiara di conoscere il francese, il 19% lo spagnolo e il 17% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 35% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 64% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

Considerando la condizione antecedente di un anno alla sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (57% del totale) risultava già in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 37% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione.

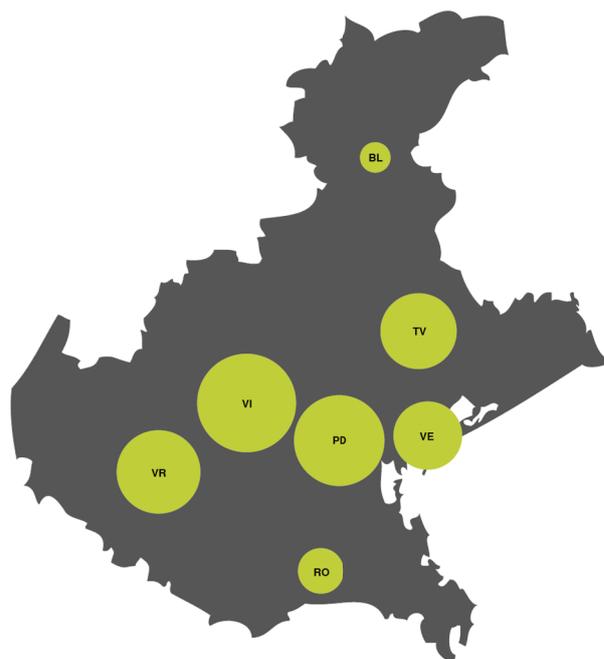
La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (89%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (42%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (38%). Quote non marginali (13%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

Dati analoghi sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 24.554 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 28 febbraio 2017.

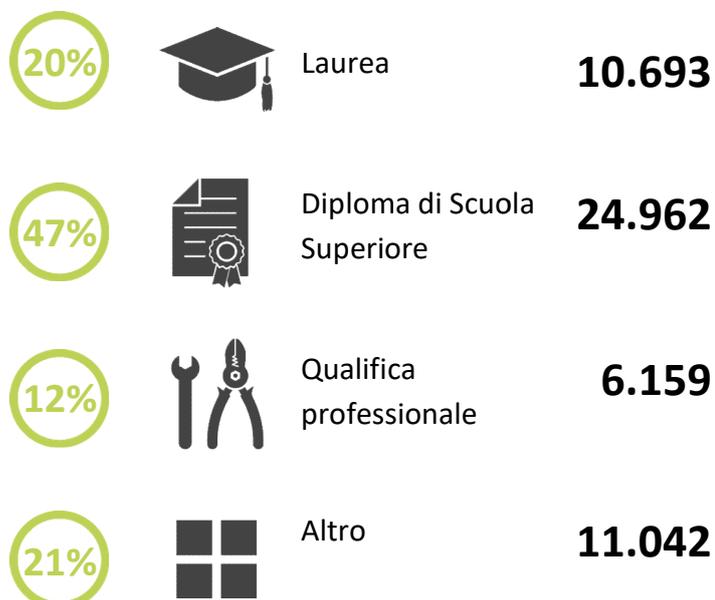
3. Tali patti sono stati stipulati da 49.458 giovani. Esistono quindi 3.398 patti di servizio stipulati da giovani successivamente rientrati nel circuito di Garanzia Giovani.

## Distribuzione per provincia

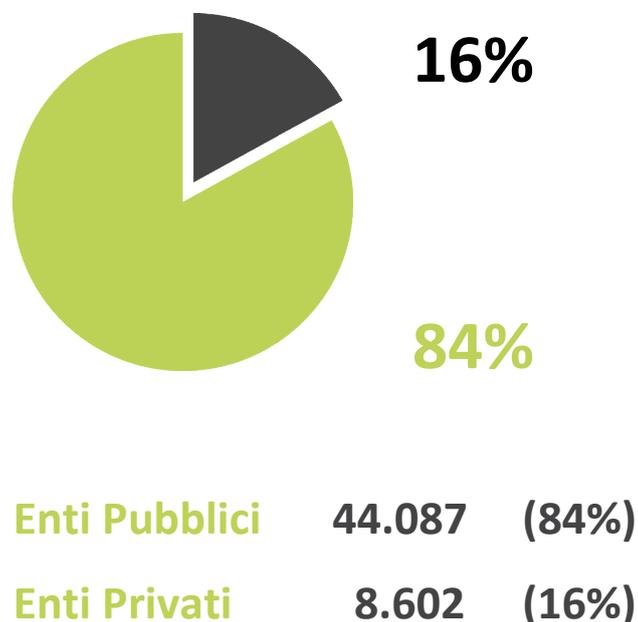
<b>Belluno</b>	2.999	(6%)
<b>Padova</b>	9.215	(17%)
<b>Rovigo</b>	3.858	(7%)
<b>Treviso</b>	9.932	(19%)
<b>Venezia</b>	7.957	(15%)
<b>Verona</b>	7.540	(14%)
<b>Vicenza</b>	10.915	(21%)



## Titolo di studio



## Tipologia enti



Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale		
	2014			2015				2016			2017				
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio	Val. ass.	Comp. %
<b>3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.982	3.282	1.270	1.209	52.856	100%
<b>3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>															
Enti pubblici	4.507	3.931	4.314	3.913	3.891	5.468	4.459	3.084	2.594	3.033	2.694	1.127	1.072	44.087	83%
Enti privati	295	634	760	938	982	967	1.206	577	426	949	588	143	137	8.602	16%
N.d.	11	14	42	38	31	23	7	1						167	0%
<b>3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO</b>															
Belluno	198	172	345	302	207	406	349	219	233	253	186	69	60	2.999	6%
Padova	1.017	766	904	895	912	1.044	973	597	414	706	570	225	192	9.215	17%
Rovigo	616	343	274	343	378	476	332	258	201	300	183	83	71	3.858	7%
Treviso	608	835	886	785	753	1.243	1.148	789	715	849	755	285	281	9.932	19%
Venezia	634	688	900	851	714	955	872	541	458	513	506	167	158	7.957	15%
Verona	841	857	745	692	748	785	757	539	371	500	395	174	136	7.540	14%
Vicenza	853	863	995	950	1.139	1.515	1.198	687	611	848	678	267	311	10.915	21%
Fuori regione	46	55	67	71	53	34	43	32	17	13	9			440	1%
														0	0%
<b>3D. TITOLO DI STUDIO</b>															
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	106	73	130	69	49	30	23	1.292	2%
Licenza media	769	655	672	841	961	870	853	615	586	422	427	210	213	8.094	15%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	946	672	342	370	322	307	120	147	6.159	12%
Diploma scuola superiore	1.881	2.232	2.529	2.164	1.873	3.521	2.724	1.620	1.181	2.506	1.633	530	568	24.962	47%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	152	119	85	79	97	33	29	1.435	3%
Laurea	1.111	728	1.143	1.112	1.041	903	1.165	893	668	584	769	347	229	10.693	20%
N.D.	165	53	3											221	0%
<b>3E. COMPETENZE LINGUISTICHE</b>															
1. Inglese	4.217	3.995	4.650	4.349	4.218	5.652	4.970	3.219	2.592	3.579	2.939	1.091	1.049	46.520	88%
di cui: conoscenza non elementare (1)	2.666	2.546	3.003	2.759	2.611	3.689	3.227	2.101	1.673	2.595	2.052	706	658	30.286	57%
2. Francese	1.452	1.253	1.445	1.359	1.275	1.649	1.539	941	773	1.040	894	344	325	14.289	27%
di cui: conoscenza non elementare (1)	655	593	659	660	572	773	757	471	349	486	462	172	165	6.774	13%
3. Spagnolo	805	800	988	912	854	1.201	1.128	775	589	873	746	270	235	10.176	19%
di cui: conoscenza non elementare (1)	455	449	584	531	469	707	698	450	336	575	464	152	141	6.011	11%
4. Tedesco	805	861	998	809	762	1.080	1.011	620	468	692	594	224	208	9.132	17%
di cui: conoscenza non elementare (1)	313	348	421	301	281	455	428	253	185	361	285	97	77	3.805	7%
Nessuna lingua	476	468	338	333	498	618	497	288	293	305	247	136	120	4.617	9%
<b>3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)</b>															
Basso	734	568	897	878	920	850	1.004	787	726	504	503	274	279	8.924	17%
Medio-basso	945	648	1.100	1.017	910	884	1.052	804	600	550	679	266	227	9.682	18%
Medio-alto	2.071	2.633	2.443	2.200	2.347	3.824	2.745	1.557	1.144	2.445	1.659	542	524	26.134	49%
Alto	963	689	667	787	720	892	830	504	534	479	426	176	175	7.842	15%
N.d.	100	41	9	7	7	8	41	10	16	4	15	12	4	274	1%
<b>3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO</b>															
In cerca di prima occupazione	1.194	826	843	910	816	1.001	869	539	484	531	477	193	172	8.855	17%
In cerca di nuova occupazione	1.455	840	1.267	1.258	1.129	985	1.150	747	585	490	612	279	247	11.044	21%
Studente	1.067	2.110	1.931	1.562	1.805	3.305	2.298	1.370	1.002	2.243	1.517	428	433	21.071	40%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	359	233	232	216	176	98	82	3.095	6%
Occupato	653	548	797	862	912	847	996	773	717	502	500	272	275	8.654	16%
N.d.	96	38	3											137	0%
<b>3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE</b>															
Nessuna disponibilità formalizzata	238	236	246	201	422	519	475	301	358	882	578	186	192	4.834	9%
Progetti di inserimento al lavoro	2.070	2.031	2.283	2.261	2.116	2.662	2.323	1.484	1.202	1.419	1.194	482	411	21.938	42%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.803	1.718	1.944	1.977	1.885	2.477	2.216	1.435	1.173	1.376	1.154	468	409	20.035	38%
Progetti di mobilità formativa	617	749	982	878	694	773	600	409	273	273	304	108	85	6.745	13%
Progetti di mobilità professionale	615	721	976	868	676	751	601	429	274	279	299	110	84	6.683	13%
Progetti di auto-imprenditorialità	419	425	535	462	445	444	398	306	192	221	224	86	57	4.214	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	117	115	119	75	25	24	2.203	4%
Tirocinio	4.530	4.254	4.795	4.621	4.403	5.789	5.114	3.312	2.608	3.057	2.670	1.062	1.003	47.218	89%
Formazione	3.075	3.161	3.854	3.614	3.566	4.840	4.228	2.742	2.190	2.627	2.278	938	845	37.958	72%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>															
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	5%	5%	4%	9%	8%	8%	8%	12%	22%	18%	15%	16%		
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	46%	43%	41%	41%	41%	40%	36%	36%	38%	34%		
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	37%	38%	38%	40%	38%	38%	39%	39%	39%	35%	35%	37%	34%		
Progetti di mobilità formativa	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	11%	9%	7%	9%	9%	7%		
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	9%	7%	9%	9%	7%		
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	9%	10%	9%	9%	7%	7%	8%	6%	6%	7%	7%	5%		
Tirocinio	94%	93%	94%	95%	90%	90%	90%	90%	86%	77%	81%	84%	83%		
Formazione	64%	69%	75%	74%	73%	75%	75%	75%	73%	66%	69%	74%	70%		

(1) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.  
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione														Totale	
	2014			2015				2016				2017			Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio			
<b>3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)</b>	1.061	1.104	1.267	1.385	1.564	2.505	2.504	2.005	1.824	3.625	3.236	1.266	1.208	24.554	100%	
<b>3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>																
Enti pubblici	984	973	1.067	1.151	1.245	2.137	1.969	1.665	1.530	2.759	2.666	1.126	1.071	20.343	83%	
Enti privati	73	128	192	224	314	361	532	340	294	866	570	140	137	4.171	17%	
N.d.	4	3	8	10	5	7	3							40	0%	
<b>3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI</b>																
Belluno	31	30	56	62	63	127	128	84	120	234	185	69	60	1.249	5%	
Padova	255	174	223	259	264	414	483	362	260	625	553	225	192	4.289	17%	
Rovigo	170	106	96	122	161	213	158	159	125	289	181	82	71	1.933	8%	
Treviso	135	201	251	232	303	500	541	466	452	776	748	285	281	5.171	21%	
Venezia	130	145	182	190	177	363	315	265	255	451	500	166	158	3.297	13%	
Verona	164	201	168	194	253	342	348	290	243	473	393	172	135	3.376	14%	
Vicenza	166	226	268	303	327	534	511	365	363	771	668	267	311	5.080	21%	
Fuori regione	10	21	23	23	16	12	20	14	6	6	8			159	1%	
<b>3D. TITOLO DI STUDIO</b>																
Licenza elementare	70	53	30	41	37	40	67	53	102	66	49	30	23	661	3%	
Licenza media	240	244	251	351	409	418	458	360	375	382	425	209	213	4.335	18%	
Qualifica professionale	97	121	136	149	270	364	301	187	217	290	306	120	147	2.705	11%	
Diploma scuola superiore	382	474	546	513	516	1.268	1.126	842	640	2.308	1.612	529	567	11.323	46%	
Diploma universitario	27	29	36	32	48	51	54	64	50	69	95	33	29	617	3%	
Laurea	225	177	267	299	284	364	498	499	440	510	749	345	229	4.886	20%	
N.D.	20	6	1											27	0%	
<b>3E. COMPETENZE LINGUISTICHE</b>																
1. Inglese	909	949	1.114	1.177	1.303	2.123	2.156	1.759	1.562	3.267	2.897	1.089	1.048	21.353	87%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	545	578	678	707	764	1.362	1.398	1.158	1.024	2.372	2.023	705	657	13.971	57%	
2. Francese	320	308	379	409	419	667	702	537	505	944	883	342	324	6.739	27%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	127	155	160	192	184	312	338	269	226	449	457	172	165	3.206	13%	
3. Spagnolo	155	198	227	233	226	485	545	424	387	803	733	268	235	4.919	20%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	89	99	130	135	114	278	335	248	227	530	457	152	141	2.935	12%	
4. Tedesco	157	192	196	209	208	418	416	321	292	636	582	224	208	4.059	17%	
di cui: conoscenza non elementare (2)	72	72	80	82	71	178	182	136	130	336	277	97	77	1.790	7%	
Nessuna lingua	117	109	101	122	184	290	231	151	164	271	243	134	120	2.237	9%	
<b>3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)</b>																
Basso	77	101	141	177	228	242	320	320	335	430	498	274	279	3.422	14%	
Medio-basso	213	161	266	249	243	345	440	458	382	490	661	264	227	4.399	18%	
Medio-alto	483	611	620	640	782	1.495	1.284	900	718	2.268	1.643	540	523	12.507	51%	
Alto	278	226	238	317	308	420	447	323	380	434	421	176	175	4.143	17%	
N.d.	10	5	2	2	3	3	13	4	9	3	13	12	4	83	0%	
<b>3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO</b>																
In cerca di prima occupazione	345	269	258	325	306	431	445	330	330	479	471	193	171	4.353	18%	
In cerca di nuova occupazione	325	212	275	329	322	350	471	387	301	426	602	275	247	4.522	18%	
Studente	230	460	513	454	606	1.343	1.089	832	703	2.099	1.494	428	433	10.684	44%	
Altro inattivo	78	60	88	102	104	138	184	145	160	192	174	98	82	1.605	7%	
Occupato	74	99	132	175	226	243	315	311	330	429	495	272	275	3.376	14%	
N.d.	9	4	1											14	0%	
<b>3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE</b>																
Nessuna disponibilità formalizzata	38	51	55	58	100	206	197	148	210	831	572	185	192	2.843	12%	
Progetti di inserimento al lavoro	506	515	605	674	734	1.039	1.038	852	758	1.293	1.175	482	411	10.082	41%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	447	450	521	588	665	970	1.010	837	746	1.258	1.133	468	409	9.502	39%	
Progetti di mobilità formativa	144	197	241	232	194	269	252	232	176	239	296	108	85	2.665	11%	
Progetti di mobilità professionale	143	184	227	234	199	262	254	236	176	245	292	110	84	2.646	11%	
Progetti di auto-imprenditorialità	95	105	136	130	138	153	181	170	117	197	219	86	57	1.784	7%	
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	17	61	40	54	169	227	137	94	105	106	75	25	24	1.134	5%	
Tirocinio	1.012	1.041	1.196	1.309	1.438	2.239	2.281	1.842	1.604	2.765	2.630	1.059	1.002	21.418	87%	
Formazione	740	770	987	1.050	1.179	1.877	1.920	1.512	1.345	2.367	2.245	936	844	17.772	72%	
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>																
Nessuna disponibilità formalizzata	4%	5%	4%	4%	6%	8%	8%	7%	12%	23%	18%	15%	16%	12%		
Progetti di inserimento al lavoro	48%	47%	48%	49%	47%	41%	41%	42%	42%	36%	36%	38%	34%	41%		
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	41%	41%	42%	43%	39%	40%	42%	41%	35%	35%	37%	34%	39%		
Progetti di mobilità formativa	14%	18%	19%	17%	12%	11%	10%	12%	10%	7%	9%	9%	7%	11%		
Progetti di mobilità professionale	13%	17%	18%	17%	13%	10%	10%	12%	10%	7%	9%	9%	7%	11%		
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	10%	11%	9%	9%	6%	7%	8%	6%	5%	7%	7%	5%	7%		
Tirocinio	95%	94%	94%	95%	92%	89%	91%	92%	88%	76%	81%	84%	83%	5%		
Formazione	70%	70%	78%	76%	75%	75%	77%	75%	74%	65%	69%	74%	70%	87%		

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

# Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

## Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), predominano le qualifiche impiegatizie e tecniche (53%) e le professioni intellettuali (20%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 52.651 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 216.683 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si riferiscono soprattutto ai gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 24% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 24.472 giovani con patto di servizio in essere al 28 febbraio 2017 e che hanno esplicitato le loro aspirazioni.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

## Principali aspirazioni espresse

## Candidature professionali (prime 10)

- ① Professioni tecniche
- ② Professioni intellettuali
- ③ Professioni impiegatizie
- ④ Professioni qualificate dei servizi
- ⑤ Operai specializzati
- ⑥ Professioni non qualificate
- ⑦ Dirigenti
- ⑧ Operai semispecializzati
- ⑨ Forze armate

- ① Commessi delle vendite al minuto
- ② Addetti funzioni di segreteria
- ③ Contabili
- ④ Tecnici della vendita e della distribuzione
- ⑤ Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- ⑥ Addetti agli affari generali
- ⑦ Cuochi in alberghi e ristoranti
- ⑧ Camerieri di ristorante
- ⑨ Tecnici programmatori
- ⑩ Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione													Totale	
	2014			2015				2016				2017			
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio	Val. ass.	Comp. %
<b>4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT</b>															
1 - Dirigenti	56	43	62	62	67	48	68	40	31	37	31	7	13	565	1%
2 - Professioni intellettuali	1.121	891	1.224	1.066	984	1.129	1.090	806	547	721	707	267	203	10.756	20%
3 - Professioni tecniche	1.689	1.686	1.830	1.691	1.454	2.193	1.952	1.203	886	1.444	1.068	455	358	17.909	34%
4 - Professioni impiegatizie	997	891	1.027	914	875	1.218	1.076	693	564	718	618	217	221	10.029	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	656	665	636	734	936	989	927	539	592	578	544	172	248	8.216	16%
6 - Operai specializzati	207	335	253	331	466	657	396	285	290	346	214	121	111	4.012	8%
7 - Operai semispecializzati	21	28	22	44	41	73	60	26	39	65	40	12	22	493	1%
8 - Professioni non qualificate	38	33	48	43	67	96	84	53	57	64	43	17	27	670	1%
9 - Forze armate					1									1	0%
Totale complessivo	4.785	4.572	5.102	4.885	4.891	6.403	5.653	3.645	3.006	3.973	3.265	1.268	1.203	52.651	100%
<b>4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT</b>															
1 - Dirigenti	84	64	86	79	69	56	84	43	47	38	34	8	15	707	0%
2 - Professioni intellettuali	2.137	1.651	2.356	2.086	1.648	1.724	1.711	1.294	845	1.012	989	384	273	18.110	8%
3 - Professioni tecniche	4.820	4.645	5.434	4.798	3.719	4.752	4.485	2.975	2.096	2.688	2.330	971	740	44.453	21%
4 - Professioni impiegatizie	5.948	5.554	6.002	4.946	4.144	5.163	4.936	3.178	2.338	2.738	2.597	1.034	833	49.411	23%
5 - Professioni qualificate dei servizi	5.869	5.448	6.224	5.762	4.928	5.299	5.603	3.431	2.830	2.697	2.591	921	1.018	52.621	24%
6 - Operai specializzati	2.016	2.348	2.309	2.298	2.239	2.615	2.191	1.461	1.276	1.215	975	452	446	21.841	10%
7 - Operai semispecializzati	840	867	937	957	799	879	936	648	515	517	423	193	216	8.727	4%
8 - Professioni non qualificate	2.276	2.048	2.351	2.270	1.917	1.968	2.127	1.529	1.295	1.117	993	427	466	20.784	10%
9 - Forze armate	3	5	4	3	3	2	3	3	1	1	1			29	0%
Totale complessivo	23.993	22.630	25.703	23.199	19.466	22.458	22.076	14.562	11.243	12.023	10.933	4.390	4.007	216.683	100%
<b>4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE</b>															
0	28	7	14	4	13	55	19	17	14	9	17	2	6	205	0%
1	497	484	415	493	875	1.423	987	583	561	849	659	260	270	8.356	16%
2	614	606	625	663	857	1.244	1.023	656	576	882	653	219	242	8.860	17%
3	747	731	882	845	858	1.226	1.084	666	528	773	628	257	226	9.451	18%
4	728	653	768	743	675	860	775	502	425	565	435	178	150	7.457	14%
5	588	556	628	631	511	581	566	400	309	366	347	134	112	5.729	11%
6	441	438	479	440	354	359	383	282	205	229	195	86	65	3.956	7%
7	351	317	394	312	261	278	302	187	161	130	129	54	44	2.920	6%
8	227	231	275	243	166	156	182	134	89	68	78	34	23	1.906	4%
9	182	156	199	154	110	82	128	66	49	32	54	16	29	1.257	2%
10	107	109	125	123	72	62	65	63	34	29	29	7	17	842	2%
oltre 10	303	291	312	238	152	132	158	106	69	50	58	23	25	1.917	4%
Totale complessivo	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.982	3.282	1.270	1.209	52.856	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione														Totale	
	2014			2015				2016			2017					
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio	Val. ass.	Comp. %	
<b>4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT</b>																
1 - Dirigenti	16	13	12	13	16	14	32	24	22	34	30	7	13	246	1%	
2 - Professioni intellettuali	260	209	325	292	300	487	482	475	364	661	691	267	203	5.016	20%	
3 - Professioni tecniche	291	355	358	403	391	759	803	645	507	1.321	1.053	453	358	7.697	31%	
4 - Professioni impiegatizie	249	252	276	278	320	502	476	351	342	649	610	216	220	4.741	19%	
5 - Professioni qualificate dei servizi	187	207	212	269	339	483	461	320	377	540	539	172	248	4.354	18%	
6 - Operai specializzati	39	46	54	97	155	184	165	139	150	302	213	121	111	1.776	7%	
7 - Operai semispecializzati	6	8	9	14	9	14	27	10	16	55	40	12	22	242	1%	
8 - Professioni non qualificate	10	14	21	19	29	43	51	32	39	56	43	16	27	400	2%	
9 - Forze armate														0	0%	
Totale complessivo	1.058	1.104	1.267	1.385	1.559	2.486	2.497	1.996	1.817	3.618	3.219	1.264	1.202	24.472	100%	
<b>4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT</b>																
1 - Dirigenti	28	17	13	16	16	19	44	26	38	35	33	8	15	308	0%	
2 - Professioni intellettuali	518	402	625	586	482	759	762	805	557	906	967	384	273	8.026	9%	
3 - Professioni tecniche	964	946	1.115	1.102	971	1.729	1.836	1.635	1.244	2.428	2.292	969	740	17.971	19%	
4 - Professioni impiegatizie	1.187	1.290	1.248	1.267	1.254	1.975	2.108	1.733	1.431	2.479	2.563	1.031	829	20.395	22%	
5 - Professioni qualificate dei servizi	1.517	1.641	1.685	1.827	1.768	2.399	2.585	1.866	1.743	2.466	2.555	921	1.018	23.991	26%	
6 - Operai specializzati	439	491	527	621	756	904	941	704	709	1.085	968	452	446	9.043	10%	
7 - Operai semispecializzati	187	184	251	296	293	335	408	333	289	446	421	193	216	3.852	4%	
8 - Professioni non qualificate	545	622	713	819	751	895	1.053	835	873	1.020	989	425	466	10.006	11%	
9 - Forze armate	1	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1			15	0%	
Totale complessivo	5.386	5.595	6.180	6.535	6.292	9.016	9.738	7.939	6.885	10.866	10.789	4.383	4.003	93.607	100%	
<b>4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE</b>																
0	3				5	19	7	9	7	7	17	2	6	82	0%	
1	88	85	105	134	244	467	399	288	302	752	647	259	270	4.040	16%	
2	141	144	166	195	276	475	456	372	342	791	641	216	242	4.457	18%	
3	158	188	223	244	279	510	535	378	317	719	622	257	226	4.656	19%	
4	175	160	211	182	231	367	336	283	272	524	427	178	149	3.495	14%	
5	126	144	133	193	168	236	244	228	212	341	345	134	112	2.616	11%	
6	102	105	121	129	115	134	163	146	129	214	193	86	65	1.702	7%	
7	80	89	99	90	79	118	145	114	97	122	128	54	44	1.259	5%	
8	54	59	69	82	61	62	77	75	55	59	76	34	23	786	3%	
9	39	27	44	45	36	40	54	36	28	29	54	16	29	477	2%	
10	25	24	22	37	22	28	22	21	21	28	29	7	17	303	1%	
oltre 10	70	79	74	54	48	49	66	55	42	39	57	23	25	681	3%	
Totale complessivo	1.061	1.104	1.267	1.385	1.564	2.505	2.504	2.005	1.824	3.625	3.236	1.266	1.208	24.554	100%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA (1)

		Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine
<b>TOTALE</b>		5.503	11.323	2.705	4.996	24.554	12.844	22%	52%
1	5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	24	598	427	946	1.997	1.442	1%	72%
2	4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	131	1.292	255	266	1.948	1.654	7%	85%
3	3.3.1.2.1 - Contabili	193	920	23	22	1.159	760	17%	66%
4	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	342	630	15	44	1.031	751	33%	73%
5	4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	3	265	223	538	1.031	79	0%	8%
6	4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	138	751	49	66	1.006	624	14%	62%
7	5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	3	258	219	355	835	238	0%	29%
8	5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	6	123	87	215	431	199	1%	46%
9	3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	29	354	12	35	430	48	7%	11%
10	2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	109	233	31	21	394	213	28%	54%
11	3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	20	353		8	382	94	5%	25%
12	2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria	76	254	15	12	357	346	21%	97%
13	2.2.2.1.1 - Architetti	320	30		3	353	199	91%	56%
14	3.4.4.1.1 - Grafici	13	201	68	37	319	184	4%	58%
15	3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	181	112	9	13	316	200	57%	63%
16	2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	70	177	24	23	294	96	24%	33%
17	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	191	56	4	19	270	219	71%	81%
18	4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	16	147	33	71	267	174	6%	65%
19	2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	196	63	2	4	266	169	74%	64%
20	3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	32	175	22	18	249	45	13%	18%
21	6.1.3.7.0 - Elettricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili	1	82	90	71	244	1	0%	0%
22	3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	91	133		5	229	196	40%	86%
23	6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore		40	79	109	228	1	0%	0%
24	3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	3	165	30	23	221	3	1%	1%
25	2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	105	107	2	3	217	108	48%	50%
26	3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	43	147	13	8	211	174	20%	82%
27	3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	21	136	28	24	209	43	10%	21%
28	5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	2	43	44	109	199	59	1%	30%
29	3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	32	146	3	1	182	88	18%	48%
30	3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	2	147	17	15	182	6	1%	3%
31	5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	1	44	39	96	180	82	1%	46%
32	2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	36	123	14	6	179	164	20%	92%
33	2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	167	6		3	178	72	94%	40%
34	5.4.3.1.0 - Acconciatori		11	48	119	178	151	0%	85%
35	3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	6	160	6	3	176	47	3%	27%
36	3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	20	136	6	6	168	132	12%	79%
37	2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	159	5			164	123	97%	75%
38	3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	44	102	4	7	157	133	28%	85%
39	2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	75	72	2	3	152	80	49%	53%
40	8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	2	24	19	104	149	23	1%	15%
41	3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	76	16	31	132	87	7%	66%
42	3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	3	115	8	4	130	1	2%	1%
43	2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate	117	9		2	128	92	91%	72%
44	2.5.4.2.0 - Giornalisti	96	25		3	124	83	77%	67%
45	8.1.3.2.0 - Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino		14	10	99	123	9	0%	7%
46	6.2.2.3.1 - Attrezzisti di macchine utensili		27	47	45	119		0%	0%
47	2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	37	74	3	2	116	20	32%	17%
48	3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	16	73	12	15	116	68	14%	59%
49	5.4.3.2.0 - Estetisti e truccatori		18	59	33	110	108	0%	98%
50	2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	34	61	5	8	108	67	31%	62%
Totale prime 50 candidature		3.215	9.313	2.122	3.673	18.344	9.955	18%	54%
Quota sul totale complessivo		58%	82%	78%	74%	75%			

Fonte: elab. Veneto Lavoro

## Le attività erogate

### 16.061 giovani, al 28 febbraio, sono stati interessati da una delle attività previste dal programma

Dopo la stipula dei 52.856 patti di servizio, nel 47% dei casi (25.038) è stata attivata una selezione in vista dell'inserimento del giovane in (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**).

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- in 52.127 casi essi sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- in 11.740 casi hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- in 11.186 casi hanno intrapreso percorsi di formazione;
- in 1.040 casi vi è stato il reinserimento in percorsi formativi (misura riservata ai minorenni);
- in 7.371 casi vi è stato l'accompagnamento al lavoro;
- il coinvolgimento in tirocini è stato registrato per 10.089 casi;
- in 3.450 casi le assunzioni successive al patto di servizio sono state incentivate con il bonus occupazionale.

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato, nel percorso successivo ad un patto di servizio, di più di una misura.

Escludendo la Misura generale 1B (di cui si considera abbiano beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio) si calcola che in 16.061 casi – pari a un'incidenza attorno al 30% della relativa platea totale – vi è stato l'effettivo avviamento ad almeno un'attività prevista dalla Garanzia Giovani cui si aggiungono altri 2.732 casi in cui vi è stato solo il ricorso al bonus occupazione.



Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)														Totale	Comp. %
	2014			2015				2016				2017				
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio			
<b>TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	3.398	4.542	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.700	3.156	3.799	3.435	1.229	1.409	52.856	100%	
di cui: contattati per selezione	2.295	3.013	3.953	3.031	2.908	3.418	2.776	1.222	715	1.090	540	55	22	25.038	47%	
hanno iniziato un'attività	1.585	1.405	1.943	1.781	2.190	2.627	2.251	911	520	448	325	53	22	16.061	30%	
<b>6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI</b>	2.729	3.435	4.404	3.623	3.433	3.847	3.437	1.689	1.279	364	55	5	2	28.302	54%	
di cui: contattati per selezione	1.881	2.238	2.964	2.161	1.975	2.114	1.436	448	127	105	20	0	0	15.469	29%	
hanno iniziato un'attività	1.532	1.270	1.786	1.572	1.726	1.849	1.360	406	158	117	31	1		11.808	22%	
<b>6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE</b>	669	1.107	1.426	1.423	1.601	2.314	2.680	2.011	1.877	3.435	3.380	1.224	1.407	24.554	46%	
di cui: contattati per la selezione	414	775	989	870	933	1.304	1.340	774	588	985	520	55	22	9.569	18%	
hanno iniziato un'attività	53	135	157	209	464	778	891	505	362	331	294	52	22	4.253	8%	
<b>6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'</b>																
a. stesso giorno	26	3	4		4	10	23	4	5	3	3			85	0%	
b. entro 1 settimana	478	28	72	67	114	225	219	115	110	74	69	15	12	1.598	3%	
c. entro 1 mese	634	158	372	365	777	795	812	379	214	228	146	32	10	4.922	9%	
d. entro 2 mesi	54	163	306	445	505	573	587	203	90	88	63	6		3.083	6%	
e. entro 3 mesi	3	149	196	297	248	499	252	96	39	28	32			1.839	3%	
f. oltre 3 mesi	390	904	993	607	542	525	358	114	62	27	12			4.534	9%	
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.585	1.405	1.943	1.781	2.190	2.627	2.251	911	520	448	325	53	22	16.061	30%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)														Totale
	2014			2015				2016				2017			
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio		
<b>TOTALE</b>	3.398	4.542	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.700	3.156	3.799	3.435	1.229	1.409	52.856	
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	2.952	4.439	5.747	5.016	5.031	6.158	6.114	3.698	3.148	3.799	3.434	1.221	1.370	52.127	
Misure 1C - Orientamento specialistico	353	938	1.681	1.568	1.805	1.873	1.913	782	435	331	60	1		11.740	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	344	919	1.655	1.576	1.794	1.749	1.775	674	266	189	202	36	7	11.186	
Misura 2B - Form. per il reins. di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	486	24	2						1.040	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	237	580	1.036	962	1.015	1.140	1.226	466	253	293	140	14	9	7.371	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale															
Misura 5 - Tirocini	1.425	792	1.328	1.181	1.287	1.291	1.398	565	319	259	213	22	9	10.089	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego															
Misura 8 - Mobilità professionale															
Misura 9 - Bonus occupazionale	101	171	229	311	525	776	602	348	315	32	24	7	9	3.450	
- Apprendistato	77	116	142	188	327	547	352	272	262	24	19	3	8	2.337	
- Tempo Determinato/Somministrazione	6	17	20	37	47	54	33	29	13	3	2	1	0	262	
- Tempo Indeterminato	18	38	67	86	151	175	217	47	40	5	3	3	1	851	
<b>DI CUI DONNE</b>	1.851	2.264	3.067	2.596	2.548	2.927	3.131	1.847	1.528	1.818	1.793	636	706	26.712	
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.628	2.220	3.027	2.582	2.546	2.925	3.130	1.846	1.526	1.818	1.793	632	688	26.361	
Misure 1C - Orientamento specialistico	179	484	860	753	925	849	975	368	197	158	30	1		5.779	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	174	454	843	771	928	820	887	308	125	109	120	16	4	5.559	
Misura 2B - Form. per il reins. di giovani 15-18enni in percorsi formativi		90	18	1	39	159	13	2						322	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	122	278	516	458	527	500	613	198	113	146	84	7	4	3.566	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale															
Misura 5 - Tirocini	808	408	678	584	681	615	719	258	149	111	112	13	3	5.139	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego															
Misura 8 - Mobilità professionale															
Misura 9 - Bonus occupazionale	50	75	112	137	238	333	252	129	130	17	11	4	5	1.493	
- Apprendistato	37	44	64	80	160	231	147	103	114	11	8	2	4	1.005	
- Tempo Determinato/Somministrazione	5	10	8	15	22	29	15	6	6	2	1	1	0	120	
- Tempo Indeterminato	8	21	40	42	56	73	90	20	10	4	2	1	1	368	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

# Gli esiti sul mercato del lavoro

**Gli occupati al 28 febbraio 2017 sono il 43% del totale aderenti, il 47% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 54% di quanti hanno concluso un trattamento**

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro: non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.<sup>4</sup>

Osservando la condizione dei giovani facendo riferimento alla loro ultima adesione al Programma Garanzia Giovani si ricava che (tab. 8):

- il 56% rispetto alla platea complessiva di aderenti (77.126 giovani) ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (il 28% risulta aver lavorato complessivamente più di sei mesi); se calcolato al 28 febbraio 2017 il tasso di occupazione di questo gruppo risulta pari al 43%: le forme di impiego prevalente sono con contratti di apprendistato (circa un terzo dei casi) seguiti da tempo determinato e indeterminato;
- il 61% rispetto alla platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (49.458 giovani) ha avuto occasioni di lavoro; se calcolato al 28 febbraio 2017 il tasso di occupazione di questo gruppo risulta pari al 47% (27% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di occupazione superiore ai 6 mesi); come tipologia contrattuale di impiego anche in questo caso al primo posto troviamo l'apprendistato;
- il 71% di quanti hanno concluso il trattamento previsto dal loro patto di servizio (9.416 giovani) risulta essere stato interessato da occasioni di impiego e il 54% risulta occupato al 28 febbraio 2017 (il 34% ha maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è sempre l'apprendistato a prevalere.



**47.454** HA AVUTO ALMENO UN'OCCASIONE DI LAVORO

4. La verifica dello *status* occupazionale è condotta sulle banche dati del Sistema informativo lavoro del Veneto (Silv) che non osservano gli sbocchi occupazionali di lavoro indipendente. Pertanto i tassi di occupazione reali possono essere (molto leggermente) maggiori di quelli riportati.

Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

	2014			2015				2016				2017		Totale	Incidenza sul totale
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Febbraio		
Data adesione															
<b>1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI</b>	7.466	7.271	8.516	7.362	6.727	8.347	7.923	5.447	4.189	5.414	4.697	1.848	1.919	77.126	100%
<b>A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)</b>	4.443	4.636	5.717	4.949	4.325	5.454	5.112	3.248	2.151	1.906	1.171	185	103	43.400	56%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	2.482	2.681	3.274	2.759	2.317	2.898	2.594	1.380	845	161				21.391	28%
- numero di rapporti di lavoro attivati	13.445	13.697	16.342	12.861	10.197	11.480	10.491	5.971	3.459	2.743	1.520	193	81	102.480	
<b>B. Occupati* al 28 febbraio 2017</b>	3.137	3.496	4.040	3.535	3.123	4.073	3.709	2.387	1.847	1.792	1.222	428	312	33.101	43%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	2.260	2.482	2.776	2.394	2.046	2.466	2.049	1.113	860	295	33	22	28	18.824	24%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	61	93	125	214	361	558	411	273	224	20	15	2	1	2.358	3%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	1.048	1.092	1.337	1.113	859	877	801	398	280	186	136	32	46	8.205	11%
- tempo determinato	800	870	1.070	983	850	1.011	1.091	751	487	551	402	124	77	9.067	12%
- apprendistato	997	1.146	1.158	1.043	1.035	1.632	1.306	886	844	738	424	206	154	11.569	15%
- collaborazioni coordinate e continuative	28	27	37	38	35	30	36	32	23	15	18	2	2	323	0%
- somministrazione	159	230	308	248	213	346	317	232	155	212	169	41	18	2.648	3%
- lavoro intermittente	105	131	130	110	131	177	158	88	58	90	73	23	15	1.289	2%
<b>C. Giovani in tirocinio al 28 febbraio 2017</b>	129	144	149	148	211	343	287	255	277	934	828	225	124	4.054	5%
Data patto di servizio															
<b>2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>	2.915	4.068	5.288	4.589	4.611	5.784	5.807	3.542	3.057	3.748	3.414	1.227	1.408	49.458	100%
<b>A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)</b>	2.229	3.045	4.023	3.419	3.247	4.000	3.935	2.289	1.628	1.347	926	140	78	30.306	61%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	1.274	1.771	2.323	1.907	1.803	2.198	2.002	984	677	140	1			15.080	30%
- numero di rapporti di lavoro attivati	6.984	8.822	11.571	8.813	7.925	8.169	7.990	4.117	2.657	1.932	1.219	152	64	70.415	
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione	55	48	5	4	5	5	27	5	9	2	3		1	169	0%
bassa intensità di aiuto	401	439	780	676	715	641	844	600	440	176	127	26	20	5.885	12%
medio-bassa intensità di aiuto	377	449	853	685	630	530	674	496	305	194	179	32	14	5.418	11%
medio-alta intensità di aiuto	945	1.662	1.917	1.570	1.476	2.303	1.887	925	634	813	491	56	28	14.707	30%
alta intensità di aiuto	451	447	468	484	421	521	503	263	240	162	126	26	15	4.127	8%
<b>B. Occupati* al 28 febbraio 2017</b>	1.599	2.302	2.885	2.448	2.372	3.054	2.863	1.683	1.459	1.332	873	310	259	23.439	47%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	1.161	1.626	2.000	1.637	1.538	1.871	1.601	797	721	239			1	13.192	27%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	30	94	142	204	318	547	426	263	242	21	15	2		2.304	5%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	506	682	904	727	610	633	591	254	214	140	99	28	32	5.420	11%
- tempo determinato	389	552	760	695	643	716	769	501	348	371	264	75	56	6.139	12%
- apprendistato	577	798	897	758	840	1.310	1.122	694	734	609	356	174	156	9.025	18%
- collaborazioni coordinate e continuative	6	15	17	27	23	20	25	17	18	7	14			189	0%
- somministrazione	73	181	232	178	169	259	258	166	112	160	109	31	13	1.941	4%
- lavoro intermittente	48	74	75	63	87	116	98	51	33	45	31	2	2	725	1%
<b>C. Giovani in tirocinio al 28 febbraio 2017</b>	60	110	118	112	153	265	246	205	212	690	696	194	98	3.159	6%
Data conclusione trattamento															
<b>3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO</b>	51	206	885	22	78	105	246	277	4.931	1.188	847	300	280	9.416	100%
<b>A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)</b>	39	153	732	17	58	68	170	171	3.890	728	377	152	124	6.629	71%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	19	85	480	12	33	27	77	55	2.362	369	79	43	35	3.676	39%
- numero di rapporti di lavoro attivati	146	451	1.459	37	167	159	571	371	9.274	1.397	819	292	224	15.367	
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione	4	5	18	1	1				17	4	4	1		55	1%
bassa intensità di aiuto	8	45	141	4	11	12	23	24	648	95	50	27	17	1.105	12%
medio-bassa intensità di aiuto	11	21	94	3	10	18	39	46	744	129	85	37	23	1.260	13%
medio-alta intensità di aiuto	13	61	320	7	29	31	85	79	2.047	398	192	72	67	3.401	36%
alta intensità di aiuto	3	21	159	2	7	7	23	22	434	102	46	15	17	858	9%
<b>B. Occupati* al 28 febbraio 2017</b>	30	112	582	14	41	48	120	122	2.952	565	258	110	85	5.039	54%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	20	80	477	12	25	27	57	47	1.984	307	54	37	30	3.157	34%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	1	4	27	1	8	8	9	318	80	9	3	2		470	5%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	9	25	186	5	11	13	21	17	713	79	26	7	13	1.125	12%
- tempo determinato	7	24	91	3	12	14	29	51	777	140	81	36	34	1.299	14%
- apprendistato	8	50	272	5	15	16	53	43	1.093	257	105	46	24	1.987	21%
- collaborazioni coordinate e continuative			3	1			3		27	5	5	1	3	48	1%
- somministrazione	3	9	15		2	3	9	9	250	61	33	15	7	416	4%
- lavoro intermittente	3	4	15		1	2	5	2	92	23	8	5	4	164	2%
<b>C. Giovani in tirocinio al 28 febbraio 2017</b>	2	16	2	4	6	16	27	147	88	105	28	18		459	5%

\* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.  
Fonte: elab. Veneto Lavoro

# Glossario

---

## Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla “Garanzia Giovani”. Inviando l’adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l’Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l’iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

## Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale [www.garanzigiovani.gov.it](http://www.garanzigiovani.gov.it) o il portale regionale [www.garanzigiovaniveneto.it](http://www.garanzigiovaniveneto.it).

## Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un’opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

## Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.

All’avvio a un’attività, il giovane viene considerato “in trattamento” e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un’altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

## Bonus occupazionale

### *a. Lo schema iniziale (fino al 31 dicembre 2016)*

Nel quadro del programma “Garanzia Giovani” è stato previsto fino dall’inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell’indice di intensità dell’aiuto attribuito al giovane (per i soggetti con basso indice di aiuto il bonus non era riconosciuto) e della tipologia di contratto attivato, con importi compresi nei seguenti limiti:

- per l’attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto.

### *b. Il Super Bonus (dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)*

Con Decreto Direttoriale 16/2016 il bonus è stato rivisto e denominato “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini”. Questo incentivo viene riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato anche a scopo di somministrazione di giovani che stiano svolgendo od abbiano svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare, purché avviato entro il 31 gennaio 2016, nell’ambito del Programma “Garanzia Giovani”. I giovani da 25 a 29 anni devono rientrare in una delle categorie di "svantaggio" individuate (nessun impiego regolarmente retribuito nei sei mesi precedenti; ovvero non in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado; ovvero occupati in settori con tasso di disparità uomo/donna superiore del 25% rispetto alla disparità media. In caso di assunzione a scopo di somministrazione, queste categorie di svantaggio escludono i limiti numerici alla somministrazione a termine eventualmente previsti dalla contrattazione collettiva). La misura dell'incentivo, fruibile in 12 rate mensili di pari importo, varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto. Il limite complessivo di spesa è pari ad € 50 milioni. il beneficio è cumulabile con ogni altro incentivo di natura economica e contributiva. L'assunzione deve realizzare un incremento occupazionale netto (aumento netto del numero dei lavoratori rispetto alla media dei 12 mesi precedenti). L'incentivo è soggetto al rispetto del regime degli aiuti "de minimis".

### *c. Incentivo Occupazione Giovani (dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)*

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” per i giovani in GG pari a 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato (cfr. circolare Inps n. 40, 28 febbraio 2017). L’incentivo è fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo (pari a max 335 euro al mese per i contratti a tempo determinato e 672 euro al mese per i contratti a tempo indeterminato). E’ finanziabile qualsiasi assunzione di un giovane aderente a GG e profilato (perciò deve aver stipulato il patto di servizio). Il giovane non deve essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus è usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non è ammesso il cumulo con altri incentivi. L’impresa che assume deve rispettare i principi generali in materia di incentivi all’occupazione nonché le previsioni del Regolamento europeo in merito agli aiuti “de minimis” (in alternativa deve registrare, grazie all’assunzione incentivata, un incremento occupazionale netto; se il giovane ha più di 25 anni, oltre all’incremento occupazionale netto, serve un altro requisito “a piacere” tra questi quattro: a. non aver avuto un impiego regolarmente retribuito da sei mesi; b. non aver un diploma o una qualifica professionale; c. aver ottenuto la maturità o la qualifica da meno di due anni ed essere ancora alla ricerca del primo impiego regolarmente retribuito; d. essere assunto in occupazione/settori ad alta disparità uomo-donna).

## **Destinatari**

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

## **Garanzia Giovani**

Istituito nell’ambito dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani - nota con l’acronimo inglese Y(outh)E(mployment)(nitiative) - il Programma denominato “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro che

traduce operativamente il principio di intervento in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.

Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.

Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

### Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurricolari nonché per il *bonus* occupazionale alle imprese.

I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.

L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

### Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.

Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico , orientamento

### Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

## Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

## Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

## Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

## Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex lr n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).