

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 novembre 2017

Report n. 33 – Dicembre 2017

Commento ai dati

Al 30 novembre 2017 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto **quota 105.824**, di cui **2.094 presentate nell'ultimo mese**. Circa 12.000 adesioni (il 12% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Dopo aver toccato un picco di circa 3.000 adesioni nel 2015 ed esser sceso a 1.700 nel 2016, il flusso di adesioni mensili è tornato a crescere, stabilizzandosi nel 2017 oltre le 2.000 al mese, con picchi superiori alle 2.500 a marzo, settembre e ottobre. La maggior parte dei giovani iscritti è di cittadinanza italiana, risiede in Veneto, ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore. Tra i residenti fuori regione, spiccano le regioni del Sud, con Sicilia, Campania e Calabria in testa.

Circa il 35% delle adesioni presentate risulta successivamente annullato d'ufficio, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma perché il giovane è stato preso in carico dai servizi competenti di un'altra regione. Tale percentuale è in costante diminuzione ed è passata dal 56% del 2015 al 25% del 2017. **Le adesioni effettive al netto degli annullamenti** risultano complessivamente **68.679**, il **97% delle quali (66.453) si sono concretizzate nella stipula del Patto di servizio** necessario per poter usufruire dei servizi offerti da Garanzia Giovani Veneto. A novembre i **Patti di servizio stipulati** dai servizi per l'impiego pubblici e privati sono stati 1.646, in leggero calo rispetto agli ultimi due mesi.

I **Patti di servizio tuttora attivi** sono 28.760, mentre 37.693, di cui 1.245 nell'ultimo mese, risultano **conclusi**, principalmente per l'avvio di un'attività lavorativa o per la ripresa degli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, coincidente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente 47.364 attività**, di cui 13.128 di orientamento specialistico, 12.528 di formazione per l'inserimento lavorativo, 9.313 di accompagnamento al lavoro, 1.044 di formazione per il reinserimento di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni in percorsi di studio o formazione e 11.351 tirocini. Nell'ultimo mese l'attività prevalente è risultata la formazione per l'inserimento lavorativo.

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi: nel 2017 sono sufficienti in media 4 giorni.

Commento ai dati

Chi inizia un'attività non si limita a ricevere un servizio di orientamento specialistico, ma segue un **percorso articolato che prevede la partecipazione a diverse attività tra formazione, accompagnamento al lavoro e tirocinio**. La formazione risulta in assoluto la misura più erogata (il 70% di quanti hanno iniziato un'attività ha seguito anche un percorso di formazione), seguito dal tirocinio (57%), che raramente rappresenta però l'unica attività intrapresa.

Considerando esclusivamente i rapporti di lavoro dipendente, i **giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 57.229** (il 54% del totale degli iscritti), molti dei quali risultano tuttora occupati. Riguardo al primo contratto stipulato, il 34% ha sottoscritto un contratto **a tempo determinato**, il 25% di **apprendistato**, che rappresenta sempre di più uno dei rapporti di lavoro privilegiati per l'inserimento dei giovani nel mercato del lavoro, e il 20% un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli inseriti nel mercato del lavoro direttamente con un contratto **a tempo indeterminato** sono il 12%. La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (16%), **Padova** (15%), **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (4%), oltre a una quota di giovani che ha trovato lavoro fuori regione. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, l'**industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**.

In **7.341 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi previsti per l'assunzione** di giovani iscritti al Programma che si sono susseguiti nel corso degli anni. Nel 2017 le assunzioni agevolate con il nuovo **Incentivo Occupazione Giovani** sono state 4.146.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

105.824
adesioni totali

2.094
adesioni novembre



4 giorni
tempo medio

68.679
adesioni effettive totali

2.027
adesioni effettive novembre



45 giorni
tempo medio

66.453
patti di servizio stipulati totali

1.646
patti di servizio stipulati novem.

28.760 attivi
37.693 conclusi

47.364 attività svolte totali

attività specifiche totali
13.128 Orientamento specialistico
12.528 Formazione inserim. lavorativo
1.044 Formazione reinser. 15-18enni
9.313 Accompagnamento al lavoro
11.351 Tirocini

7.341 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

57.229
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

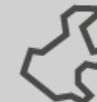
TIPOLOGIA DI CONTRATTO

34% Tempo Determinato
25% Apprendistato
20% Somministrazione
12% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



**Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto
Report n° 33 - Dicembre 2017**
Dati aggiornati al 30 novembre 2017



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017				
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE				1° trim	2° trim	3° trim	ottobre	novembre
1A. ADESIONI TOTALI	51.754	54.069	105.824	27.267	34.291	20.895	6.365	5.402	6.810	2.700	2.094
1B. ANNULLAMENTI (1)	17.373	19.771	37.145	4.257	19.105	7.763	1.540	1.790	1.518	467	705
1C. ADESIONI EFFETTIVE	34.381	34.298	68.679	14.553	21.944	13.674	4.558	4.061	5.277	2.585	2.027
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	33.328	33.125	66.453	13.758	22.366	13.108	4.328	4.100	5.021	2.126	1.646
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	19.098	18.595	37.693	46	8.515	19.222	1.959	2.321	2.925	1.460	1.245
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	12.076	11.640	23.716	0	5.306	10.839	962	1.778	2.489	1.244	1.098
per abbandono dell'attività	1.257	1.203	2.460	1	1.238	894	112	68	62	47	38
per termine delle attività previste	5.558	5.495	11.053	11	1.798	7.307	849	461	350	169	108
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	14.230	14.530	28.760	2.475	5.672	5.986	2.799	3.095	4.971	2.117	1.645
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)											
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.585	6.543	13.128	942	9.210	2.966	6	1	2	1	0
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	6.229	6.299	12.528	0	8.609	2.472	398	320	217	340	172
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	720	324	1.044	0	1.039	4	1	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.726	4.587	9.313	761	5.709	2.052	252	249	143	113	34
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	5.534	5.817	11.351	0	7.861	2.275	417	403	313	79	3
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani)	4.349	2.992	7.341	12	1.834	1.349	808	1822	1516	0	0

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	ottobre	novembre
2A. ADERENTI	8.664	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.399	5.608	4.787	6.272	5.291	6.656	2.649	2.044
2B. ANNULLAMENTI	3.856	3.832	4.894	3.574	2.771	2.851	3.024	2.221	1.441	1.886	1.631	1.803	1330	1519	111	64
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.808	4.606	5.123	4.862	4.853	6.402	5.623	3.629	2.958	3.722	3.156	4.469	3.961	5.137	2.538	1.980
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.812	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.311	3.910	5.117	1.982	1.313
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	4	2
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	3.033	1.489	1.701	1.774	2.192	2.665	2.025	907	499	549	438	498	342	444	74	17
- distanza media dal patto di servizio in giorni	183	237	170	118	81	72	61	76	72	72	103	65	39	32	23	12
Tipologia delle attività:																
Solo orientamento	252	35	48	65	125	122	101	52	32	23	5	0	0	0	0	0
Formazione	78	486	241	230	560	699	279	139	90	70	81	120	48	199	60	17
Tirocinio	964	86	80	66	63	101	138	57	66	74	78	97	61	33	1	0
Accompagnamento al lavoro	746	35	12	14	19	60	60	41	22	36	8	1	2	6	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	166	131	215	286	241	372	299	101	50	90	25	23	32	67	12	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	315	41	54	44	50	125	91	92	119	156	65	60	70	52	0	0
Formazione e tirocinio	150	258	426	443	469	501	374	196	69	53	70	85	73	53	1	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	362	417	625	626	665	685	683	229	51	47	106	112	56	34	0	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.937	3.737	4.137	3.828	3.684	4.641	3.869	2.312	1.788	1573	966	1404	864	24	7	0
di cui: hanno terminato le attività previste	1.850	1.159	1.304	1.263	1.410	1.630	1.068	410	174	186	69	14	6	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	46.063	47.315	93.378
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	28.808	28.421	57.229
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	216	249	233
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	7.692	6.705	14.397
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	8.716	10.628	19.344
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	3.427	3.188	6.615
SOMMINISTRAZIONE	7.107	4.580	11.687
ALTRO	1.866	3.320	5.186

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanziagiovani.gov.it o il portale regionale www.garanziagiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curricolare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è previsto un “bonus” per i giovani che hanno stipulato un patto di servizio in Garanzia Giovani pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo è fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non deve essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus è usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non è ammesso il cumulo con altri incentivi.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell’ambito dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema d’istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale per l’attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Glossario

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).