VENETO LAVORO

DECRETO DIRETTORIALE

N. 95 DEL 28/10/2015

OGGETTO: Determinazione del fabbisogno di personale per l'attività di Assistenza tecnica FSE

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 95 del 28/10/2015

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VENETO LAVORO

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: ***Determinazione del fabbisogno di personale per l'attività di Assistenza tecnica FSE***

Note per la trasparenza:
A seguito dell'affidamento in house a Veneto Lavoro della Assistenza Tecnica FSE per gli anni 2015 – 2018, si determinano ora le immediate esigenze di personale per l'attuazione della convenzione conformemente ai piani di lavoro approvati.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;

- con la delibera n. 1147 del 1/9/2015 la Giunta regionale ha affidato a Veneto Lavoro, in quanto struttura "*in house,*" l'attività di assistenza tecnica fino al 31/12/2018, per l'attuazione del Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo – 2014/2020 autorizzando il ricorso a personale esterno nella misura massima di 35 unità.

Considerato che:

- il 'Piano di lavoro' prevede le attività di supporto alla gestione dei programmi FSE che sono necessarie e le competenze che devono essere possedute dal personale che dovrà garantire il servizio;

- con decreto direttoriale n. 87 del 9/10/2015 è stata avviata la procedura per la formazione di elenchi di esperti per il conferimento incarichi individuali di assistenza tecnica F.S.E con rapporto di lavoro autonomo;

- il personale con rapporto di lavoro subordinato, con contratto in corso, può essere prorogato fino al limite massimo di 36 mesi, previo contratto collettivo al fine di derogare dal limite percentuale rispetto al personale a tempo indeterminato;

- il contratto di un collaboratore della Assistenza tecnica FSE in corso, è stato prorogato di 180 giorni, in applicazione del D.lgs. 151/2001 in materia di tutela della maternità e dell'art. 66 del D.lgs. 276/2003;

- la proroga del suindicato contratto scade il 28/4/2016 e, pertanto, una unità del fabbisogno di seguito indicato trova copertura con questo collaboratore;

- le prestazioni richieste, per la natura del programma, hanno carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale a cui non è possibile far fronte con personale in servizio;

- le immediate esigenze di personale sono state verificate con il Direttore del Dipartimento Formazione, con i Direttori delle sezioni Lavoro e Istruzione e il Dirigente della Cabina di Regia FSE.

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e l'art. 8 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- l'art. 15, comma 1 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro che consente il ricorso a consulenze esterne per la soluzione di problematiche complesse e per far fronte ad attività di durata limitata con personale a rapporto di lavoro autonomo;

- il comma 2 dell'art. 36 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 che consente il ricorso a forme contrattuali flessibili;

- il comma 6 dell'art. 7 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 che consente il ricorso agli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo;

- gli artt. 19, 21 e 23 del D.lgs. n. 81 del 15/6/2015 che consente il ricorso al tempo determinato e la loro proroga entro limiti definiti;

- la D.G.R. n. 1841 del 8/11/2011 e le successive deliberazioni integrative e modificative n. 769 del 2/5/2012, n. 2563 del 11/12/2012, n. 907 del 18/6/2013, n. 2591 del 30/12/2013, n. 2341 del 16/12/2014 e n. 233 del 03/03/2015 in materia di razionalizzazione della spesa per il personale negli enti strumentali della Regione del Veneto

Preso atto del visto di regolarità procedurale apposto dal dirigente Area affari generali e gestione risorse

DECRETA

- che il fabbisogno di personale per l'attività di Assistenza tecnica FSE, secondo quanto previsto nel 'Piano di lavoro', è costituito, in questa fase, complessivamente, da 29 unità

1) Per l'area di intervento n. 1 – Programmazione e Gestione
   a) n.12 Esperti nell'area programmazione e gestione;
   b) n. 4 Esperti nel campo delle politiche formative e del lavoro, nonché nello accreditamento delle strutture di formazione/orientamento e nei sistemi di qualità;
   c) n. 5 Specialisti in amministrazione e gestione programmi FSE;
   d) n. 5 Assistenti in amministrazione e gestione programmi FSE.
2) Per l'area di intervento n. 2 – Rendicontazione e controlli
   n. 1 Esperto nell'area rendicontazione e controllo Programmi comunitari;
3) Per l'area di intervento n. 3 – Informatica
   n. 2 Esperti nell'area programmazione informatica e gestione pacchetti applicativi:

un Esperto nell'area programmazione e gestione svolgerà funzioni di coordinamento trasversale alle Aree;

- il fabbisogno di cui al punto 1 lett. a) viene coperto, limitatamente ad una unità, con un collaboratore il cui contratto in essere è stato prorogato di 6 mesi in applicazione dell'art. 66 del D.lgs. 276/2003;

- di procedere agli ulteriori incarichi di cui ai punti 1) lettere a) e b), 2) e 3) mediante selezione con procedura comparativa fra gli esperti iscritti ai rispettivi elenchi alla data del 24 ottobre 2015, come indicato dal decreto direttoriale n. 87/2015;

- di coprire i posti a tempo determinato di cui al punto 1) lettere c) e d) mediante proroga dei contratti in corso fino al limite massimo di 36 mesi compreso il periodo già svolto;

- di rinviare a successivi provvedimenti la definizione di eventuali ulteriori fabbisogni, fermo restando il limite numerico definito dalla D.G.R. n. 1147/2015;

- che il presente atto non comporta spesa.

Il Direttore
Tiziano Barone

VENETO LAVORO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 95 DEL 28/10/2015

OGGETTO: Determinazione del fabbisogno di personale per l'attività di Assistenza tecnica FSE .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <*Pubblicità legale*> <Provvedimenti recenti>, dal giorno . 28/10/2015.

Il Dirigente
Area Affari generali e gestione risorse
Renzo Paton
(firma digitale)