

DECRETO DIRETTORIALE

N. 271 DEL 27/09/2019

OGGETTO: Modifica del numero di candidati preselezionati previsti nel bando di concorso di cui all'Allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019.

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 271 del 27/09/2019

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Modifica del numero di candidati preselezionati previsti nel bando di concorso di cui all'Allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019.

Note per la trasparenza:

Con il presente atto si modifica il numero di candidati ammessi alla prova scritta a seguito dell'esito delle preselezioni per i candidati al bando di concorso di cui all'allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019 "Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 36 posti a tempo indeterminato di cui: 1 posto riservato alle Categorie Protette, 9 posti riservati a Militari volontari delle Forze Armate, 3 posti riservati a personale non dirigenziale secondo quanto previsto dall'Art. 20 - D.lgs. 75/2017 e n. 54 posti a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale OPERATORE DEL MERCATO DEL LAVORO".

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;
- con decreto direttoriale n. 262 del 17/09/2019 sono state adottate le modifiche al Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro al fine di adeguarlo alle variazioni della L. R. 13/03/2019, n. 3.

Considerato che:

- a seguito della L. n. 205 del 27 dicembre 2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) articolo 1, comma 793 e della L.R. del Veneto n. 45 del 29 dicembre 2017 (Collegato alla legge di stabilità regionale 2018) articolo 54 c. 2, Veneto Lavoro è stato individuato quale ente delle Regione del Veneto per la gestione dei servizi per l'impiego, con corrispondente incremento della dotazione organica;
- con decreto direttoriale n. 205 del 06/09/2018, approvato dalla Regione del Veneto con delibera della Giunta regionale n. 1332 del 10/09/2018, nel determinare il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 e piano delle assunzioni 2018, ha previsto di programmare azioni volte all'incremento del personale in relazione al mutato fabbisogno;
- con decreto direttoriale n. 150 del 17/05/2019 l'Ente ha adottato il piano del fabbisogno del personale 2019-2021, secondo quanto previsto dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" approvate con decreto 8 maggio 2018 dal Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato in GU n.173 del 27/07/2018, quale strumento programmatico, modulabile e flessibile per rilevare le effettive esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione;
- con D.G.R. n. 766 del 04/06/2019 la Giunta regionale ha preso atto del suddetto piano confermandone la conformità agli indirizzi regionali e con decreto direttoriale n. 176 del



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

06/06/2019 il piano del fabbisogno del personale 2019-2021 è stato adottato definitivamente, ai sensi dell'art. 15, c. 5 ter, L. R. 3/2009 e s.m.i.;

- la programmazione triennale del fabbisogno del personale potrà essere oggetto di ulteriori variazioni, integrazioni e limitazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento, di nuove esigenze o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

- con nota protocollo regionale n. 219949 del 05/06/2019 la Direzione Lavoro, sentita la Direzione Organizzazione e Personale, ha confermato l'avvenuta verifica della legittimità delle assunzioni previste nell'anno 2019 e la loro compatibilità con la programmazione e gli indirizzi regionali;

- con il Decreto direttoriale n. 177 del 06/06/2019 si è provveduto all'adozione del Piano occupazionale per l'anno 2019 come previsto dal Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021;

- con decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019 sono stati banditi i concorsi per l'incremento di personale come previsto nel piano assunzionale 2019;

- a seguito dell'emanazione del DMLPS del 28 giugno 2019, pubblicato in G.U. n. 181 del 03/08/2019, come previsto dal D.L. 4/2019 convertito in L. 26/2019 è stato adottato il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro che individua i fabbisogni di risorse umane della Regione Veneto al fine di un rafforzamento strutturale dei Cpi nell'erogazione dei servizi destinati a tutti gli utenti dei Cpi;

- nel bando di concorso di cui all'allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019, "Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 36 posti a tempo indeterminato di cui: 1 posto riservato alle Categorie Protette, 9 posti riservati a Militari volontari delle Forze Armate, 3 posti riservati a personale non dirigenziale secondo quanto previsto dall'Art. 20 - D.lgs. 75/2017 e n. 54 posti a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale Operatore del Mercato del Lavoro", all'art. 7 si prevede la preselezione dei candidati nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione al concorso sia superiore a 200;

- sono pervenute un numero elevato di domande per il suddetto bando di concorso, tali da rendere necessaria la prova preselettiva;

- il numero di candidati ammessi a sostenere la prova scritta, come indicato all'art. 7 del bando di cui all'allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019, è stato fissato in 350 candidati;

- si vuole offrire la possibilità di partecipare al bando di concorso relativo al profilo professionale di Operatore del mercato del lavoro, a seguito prova preselettiva, ad un numero di candidati maggiore così da permettere che l'erogazione dei servizi da parte dei cpi possa garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni;

- si ritiene di modificare l'art. 7 del "Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 36 posti a tempo indeterminato di cui: 1 posto riservato alle Categorie Protette, 9 posti riservati a Militari volontari delle Forze Armate, 3 posti riservati a personale non dirigenziale secondo quanto previsto dall'Art. 20 - D. lgs. 75/2017 e n. 54 posti a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale Operatore del Mercato del Lavoro" nella parte in cui prevede il numero di candidati preselezionati ammessi a sostenere la prova



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

scritta fissato in 350 candidati più eventuali *ex aequo*, estendendolo ai **primi 500** candidati più eventuali *ex aequo* in base all'ordine decrescente di graduatoria che ne scaturirà.

Visto:

☞ l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

☞ l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e s.m.i. e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.;

☞ il CCNL delle Funzioni Locali.

☞ D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 come convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26;

☞ DMLPS del 28 giugno 2019 pubblicato in G.U. n. 181 del 03/08/2019 e il relativo Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego.

Preso atto del visto di regolarità procedurale.

DECRETA

- che le premesse e le considerazioni sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- che saranno ammessi a sostenere la prova scritta dopo l'esito della preselezione prevista all'art. 7 del "Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 36 posti a tempo indeterminato di cui: 1 posto riservato alle Categorie Protette, 9 posti riservati a Militari volontari delle Forze Armate, 3 posti riservati a personale non dirigenziale secondo quanto previsto dall'Art. 20 - D.lgs. 75/2017 e n. 54 posti a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale Operatore del Mercato del Lavoro" contenuto nell'allegato 2 del D.D. n. 178 del 11/06/2019, anziché i primi 350 candidati più eventuali *ex aequo*, i primi **500** candidati più eventuali *ex aequo* in base all'ordine decrescente di graduatoria che ne scaturirà;

- di modificare l'art. 7 del bando di concorso di cui all'allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019, "Bando di concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di n. 36 posti a tempo indeterminato di cui: 1 posto riservato alle Categorie Protette, 9 posti riservati a Militari volontari delle Forze Armate, 3 posti riservati a personale non dirigenziale secondo quanto previsto dall'Art. 20 - D.lgs. 75/2017 e n. 54 posti a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale Operatore del Mercato del Lavoro" nella parte relativa al numero di candidati preselezionati e precisamente ammettendo alla prova scritta i primi 500 candidati più eventuali *ex aequo* in base all'ordine decrescente di graduatoria che ne scaturirà;

- di dare pubblicità alla succitata modifica mediante pubblicazione sul sito dell'Ente;

- che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

N. 271 DEL 27/09/2019

OGGETTO: Modifica del numero di candidati preselezionati previsti nel bando di concorso di cui all' Allegato 2 del decreto direttoriale n. 178 del 11/06/2019. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 27/09/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Barone Tiziano
(firma digitale)