garanzia giovani in Veneto

VENETO LAVORO

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro: i dati al 31 dicembre 2018

Report n. 38 – gennaio 2019

UNIONE EUROPEA
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

REGIONE DEL VENETO

Commento ai dati

Al 31 dicembre 2018 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 131.054**, di cui circa **24.000 presentate nell'ultimo anno**. Nel 2018 il flusso medio mensile di adesioni si è stabilizzato attorno alle 2.000 al mese, su livelli di poco inferiori a quelli del 2017. Il picco massimo si è toccato nel secondo trimestre dell'anno, quando si è superata quota 6.800 adesioni, mentre i valori minimi si sono registrati nell'ultima parte dell'anno, anche per effetto di un rallentamento nell'erogazione dei servizi dovuto al periodo di transizione tra la prima e la seconda fase del Programma.

Circa 20 mila adesioni (il 15% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Una circostanza fisiologicamente destinata a farsi più frequente con il passare degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (82%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore (29%). Sostanzialmente omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

Il numero delle adesioni annullate, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma, si mantiene in linea con i dati del 2017 (27% del totale) e sensibilmente inferiore alla percentuale raggiunta nei primi tre anni dall'avvio dell'iniziativa (37%). **Le adesioni effettive** sono complessivamente **86.610**. Per il 98% di esse è già stato stipulato il **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma. Un dato che fa del Veneto la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico. I patti sottoscritti nell'ultimo anno dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono 17.778, un valore in linea con quello dell'anno precedente. I patti ancora **attivi** al 31 dicembre 2018 sono 26.388, mentre 58.688, di cui ben 19.290 nell'ultimo anno, risultano **conclusi**. Circa l'80% dei giovani che escono dal Programma lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi. Il Veneto si dimostra una regione virtuosa all'interno del panorama nazionale anche per quanto riguarda i **tempi di attesa tra l'adesione al Programma e la presa in carico**, mediamente pari a 4 giorni.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 50 mila attività**, che hanno riguardato prevalentemente interventi di orientamento specialistico (2.334), formazione (2.925) e tirocini (1.299), spesso all'interno di un percorso combinato. I progetti relativi alla prima fase di attuazione del Programma si sono conclusi nell'autunno 2018. Le attività ricominceranno nei primi mesi del 2019, anche in virtù della nuova dotazione finanziaria.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Commento ai dati

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 75.467**, il 66% degli iscritti. Molti di loro, oltre 56 mila, risultano tuttora occupati. A questi si aggiungono quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero, ripreso gli studi o essere ancora all'interno del Programma. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste, che quindi sembra rappresentare un fattore di vantaggio in termini di occupabilità. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 31% dei casi un **contratto a tempo determinato**, nel 28% un contratto di **apprendistato** e nel 19% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 13% e nella maggior parte dei casi si tratta di giovani laureati di età superiore ai 25 anni. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 19% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 14.000 giovani occupati, seguita da **Treviso** e **Padova**, entrambe al 16%, **Verona** (12%), **Venezia** (11%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani, inoltre, ha trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, ma anche in Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Uno su dieci ha lavorato in un comparto del **Made in Italy**, prevalentemente industria alimentare, legno-mobilio e tessile-abbigliamento. Discreta presenza di occupati anche nei settori dell'ingrosso e della logistica, dei servizi alla persona, in particolare sanità e servizi sociali, del terziario avanzato, delle costruzioni e dell'industria della chimica e della plastica.

Più di 13.600 le assunzioni che hanno beneficiato degli incentivi previsti per i giovani iscritti a Garanzia Giovani, la maggior parte delle quali è riferibile all'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.280) e all'**Incentivo Occupazione Neet** introdotto nel 2018 e prorogato per l'anno in corso (4.143). Proprio in riferimento a quest'ultimo, da segnalare che in base ai dati Anpal aggiornati al 31 ottobre 2018 il Veneto risulta la terza regione in Italia per numero di domande confermate, a dimostrazione di un tessuto produttivo vivace e di un mercato del lavoro particolarmente dinamico, anche per i giovani.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

garanzia giovani
www.garanziagiovani.gov.it

in Veneto

Iniziativa con cui la **Regione del Veneto** garantisce ai giovani **NEET** un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i **giovani tra i 15 e i 29 anni** che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

Identikit giovane
- Donna
- 20-24 anni
- Diplomata

131.054 adesioni totali

23.940 adesioni 2018

4 giorni tempo medio

86.610 adesioni effettive totali

18.447 adesioni effettive 2018

85.076 patti di servizio totali

17.778 patti di servizio 2018

26 giorni tempo medio

26.388 attivi

58.688 conclusi

50.509 attività svolte totali

attività specifiche totali
- 14.085 Orientamento specialistico
- 15.625 Formazione inserim. lavorativo
- 1.042 Formazione reinser. 15-18enni
- 8.485 Accompagnamento al lavoro
- 11.272 Tirocini

13.652 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

75.467 totale giovani che hanno trovato **lavoro** dopo l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 31% Tempo Determinato
- 28% Apprendistato
- 19% Somministrazione
- 13% Tempo Indeterminato
- 9% Altro

DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

1. VICENZA (19%)
2. TREVISO (16%)
3. PADOVA (16%)

TIPOLOGIA DI SETTORE

1° TURISMO
2° METALMECCANICO
3° COMMERCIO

Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto
Infografica Gennaio 2019
Dati aggiornati al 31 dicembre 2018

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

		Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018
		MASCHI	FEMMINE	TOTALE					
1A. ADESIONI TOTALI		64.221	66.833	**131.054**	27.268	34.291	20.908	24.647	**23.940**
1B. ANNULLAMENTI (1)		20.736	23.708	**44.444**	4.257	19.106	7.763	6.648	**6.670**
1C. ADESIONI EFFETTIVE		43.485	43.125	**86.610**	14.547	21.941	13.430	18.245	**18.447**
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI		42.738	42.338	**85.076**	13.758	22.366	13.108	18.066	**17.778**
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	totale	29.709	28.979	**58.688**	49	8.682	19.241	11.426	**19.290**
	per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	20.546	19.394	**39.940**	17	5.537	10.914	9.031	**14.441**
	per abbandono dell'attività	1.718	1.732	**3.450**	1	1.238	894	341	**976**
	per termine delle attività previste	7.356	7.695	**15.051**	12	1.806	7.326	2.037	**3.870**
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI		13.029	13.359	**26.388**	1.503	3.862	3.313	5.310	**12.400**
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)									
Misure 1C - Orientamento specialistico		7.046	7.039	**14.085**	1151	7.944	2.643	13	**2.334**
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo		7.649	7.976	**15.625**	1062	7.763	2.268	1.607	**2.925**
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi		718	324	**1.042**	383	658	1	0	**0**
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro		4.357	4.128	**8.485**	701	4.758	1.886	1.072	**68**
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale		0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Misura 5 - Tirocini		5.449	5.823	**11.272**	906	5.454	2.077	1.536	**1.299**
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego		0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
Misura 8 - Mobilità professionale		0	0	**0**	0	0	0	0	**0**
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (2)		5.627	3.882	**9.509**	12	1.845	1.307	6.345	**4.143**

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

(2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per l'anno 2018 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/10/2018

Dati su base mensile, cumulabili.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				2018			
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim
2A. ADERENTI	8.665	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.403	5.614	4.790	6.285	5.303	6.676	5.865	6.420	6.589	5.171	5.153
2B. ANNULLAMENTI	3.858	3.834	4.896	3.574	2.772	2.853	3.024	2.221	1.459	2.033	1.720	1.870	1357	1546	1581	1676	1674	1305	778
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.807	4.604	5.121	4.862	4.852	6.400	5.623	3.629	2.944	3.581	3.070	4.415	3.946	5.130	4.284	4.744	4.915	3.866	4.375
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.813	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.310	3.910	5.120	4.279	4.740	4.911	3.865	3.527
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	5	4	4	3
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	874	1.456	1.694	1.779	2.205	2.704	2.063	934	543	618	499	585	430	711	437	977	1096	22	0
- distanza media dal patto di servizio in giorni	310	178	131	103	78	75	61	75	106	119	125	101	85	74	83	42	22	14	0
Tipologia delle attività:																			
Solo orientamento	31	35	53	70	127	130	111	56	32	24	7	2	2	5	4	19	10	0	0
Formazione	136	518	281	288	626	765	334	156	112	106	102	156	82	186	172	477	705	21	0
Tirocinio	41	56	62	49	48	96	129	57	68	74	82	99	65	48	18	16	4	0	0
Accompagnamento al lavoro	4	18	26	18	27	77	62	42	22	37	11	1	2	16	4	0	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	154	136	236	308	258	381	318	113	53	90	23	21	32	64	36	1	1	1	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	22	41	57	43	45	115	89	98	120	158	66	64	74	79	16	0	0	0	0
Formazione e tirocinio	182	250	404	399	438	488	370	197	85	75	92	111	106	140	131	463	375	0	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	304	402	575	604	636	652	650	215	51	54	116	131	67	173	56	1	1	0	0
2F. Hanno concluso il Patto	4.319	4.068	4.490	4.240	4.045	5.229	4.421	2.765	2.224	2.454	2.063	3.150	2.891	3.631	2.703	2.646	2.350	48	23
di cui: hanno terminato le attività previste	1.864	1.171	1.320	1.283	1.457	1.706	1.151	470	215	274	206	171	73	33	8	0	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	**FEMMINE**	**TOTALE**
3A. ADERENTI	56.338	57.448	**113.786**
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	38.021	37.446	**75.467**
- distanza media dall'adesione in giorni	234	272	**253**
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	11.242	9.565	**20.807**
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	10.416	13.133	**23.549**
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	5.161	4.590	**9.751**
SOMMINISTRAZIONE	8.773	5.775	**14.548**
ALTRO	2.429	4.383	**6.812**

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanziagiovani.gov.it o il portale regionale www.garanziagiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma. La misura dell'incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un "bonus" pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L'incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un'unica volta nel corso dell'anno, quindi per una sola assunzione. L'assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l'Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L'incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L'agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Cumulabile

Si definisce "cumulabile" ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosidetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria

Glossario

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).

© Veneto Lavoro in collaborazione con Regione del Veneto – Area Capitale umano, cultura e programmazione comunitaria