

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 31 dicembre 2020

Report n. 42 – febbraio 2020

Commento ai dati

Al 31 dicembre 2019 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 149.417**, di cui circa **18.000 presentate nel 2019**. Nell'anno in corso il flusso mensile delle adesioni si è attestato attorno alle 1.500, un valore inferiore rispetto agli anni precedenti anche per effetto del rallentamento nell'erogazione dei servizi dovuto al periodo di transizione tra la prima e la seconda fase del Programma, le cui attività hanno preso avvio nell'autunno 2019.

Circa 20 mila adesioni (il 14% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (93%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore (30%). Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

In lieve aumento il **numero delle adesioni annullate** (30% del totale), principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. **Le adesioni effettive** sono complessivamente **100.400**. A differenza di quanto avviene in altre regioni, la quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma. Con una percentuale del 98%, infatti, il Veneto si conferma la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico. Oltre 98 mila i patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione, di cui 13.600 nell'ultimo anno. I patti tuttora **attivi** sono complessivamente 27.149, mentre 71.527 risultano **conclusi**, di cui oltre 13 mila nel corso del 2019. Il 70% dei giovani che escono dal Programma lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi. Il Veneto si dimostra una regione virtuosa all'interno del panorama nazionale anche per quanto riguarda i **tempi di attesa tra l'adesione al Programma e la presa in carico**, mediamente pari a 3 giorni.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 52 mila attività**, che hanno riguardato prevalentemente interventi di orientamento specialistico (14.623), formazione (17.386) e tirocini (11.299), spesso all'interno di un percorso combinato di varie misure. Tra le novità della **seconda fase del Programma** ci sono interventi per intercettare i Neet più scoraggiati e svantaggiati e il potenziamento della formazione per i neo assunti.

Commento ai dati

I giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente **89.878**, il 70% degli iscritti. Molti di loro, circa 65 mila, risultano tuttora occupati. A questi si aggiungono i 27 mila ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste, che quindi sembra rappresentare un fattore di vantaggio in termini di occupabilità. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 58% dei casi un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli che hanno sottoscritto sin da subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 14%, nella maggior parte dei casi giovani di età superiore ai 25 anni con titolo di studio elevato. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi).

La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 20% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di oltre 16.500 giovani occupati, seguita da **Treviso** (18%), **Padova** (17%), **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani ha invece trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, Emilia Romagna e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, dell'**industria metalmeccanica** e del **commercio**. Uno su dieci ha lavorato in un comparto del **Made in Italy**, prevalentemente industria alimentare, legno-mobilio, tessile-abbigliamento e occhialeria. Discreta presenza di occupati anche nei settori dell'ingrosso e della logistica, dei servizi alla persona, del terziario avanzato, delle costruzioni e nell'industria della chimica e della plastica.

Circa 14.800 le assunzioni che hanno beneficiato degli incentivi previsti per i giovani iscritti a Garanzia Giovani, la maggior parte delle quali è riferibile all'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.353) e all'**Incentivo Occupazione Neet** introdotto nel 2018 (5.245).



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.



Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

149.417
adesioni totali

18.324
adesioni anno 2019



3 giorni
tempo medio

100.400
adesioni effettive totali

14.606
adesioni effettive anno 2019



40 giorni
tempo medio

98.676
patti di servizio totali

13.600
patti di servizio anno 2019

27.149
attivi

71.527
conclusi

52.016 attività svolte totali

attività specifiche totali
14.623 Orientamento specialistico
16.344 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
8.708 Accompagnamento al lavoro
11.299 Tirocini

14.768 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

89.878

totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

29% Tempo Determinato
29% Apprendistato
19% Somministrazione
14% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (20%)
- 2 TREVISO (18%)
- 3 PADOVA (17%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



**Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto
Infografica Febbraio 2020**

Dati aggiornati al 31 dicembre 2019



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	2019			
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE						1° trim	2° trim	3° trim	4° trim
1A. ADESIONI TOTALI	73.543	75.874	149.417	27.268	34.292	20.909	24.654	23.970	4.881	3.699	5.068	4.676
1B. ANNULLAMENTI ⁽¹⁾	22.910	26.107	49.017	4.257	19.106	7.763	6.648	6.670	1.365	1.189	1.075	944
1C. ADESIONI EFFETTIVE	50.633	49.767	100.400	14.545	21.939	13.340	18.220	17.750	3.550	2.699	3.929	4.428
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	49.840	48.836	98.676	13.758	22.366	13.108	18.066	17.778	3.568	2.729	3.788	3.515
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	36.509	35.018	71.527	42	8.615	19.214	11.341	18.655	3.611	3.342	3.960	2.747
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	26.943	25.009	51.952	13	5.493	10.906	8.951	13.808	3.214	3.218	3.796	2.553
per abbandono dell'attività	1.751	1.775	3.526	1	1.238	894	341	976	43	9	7	17
per termine delle attività previste	7.739	8.115	15.854	11	1.807	7.328	2.036	3.869	354	115	157	177
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	13.331	13.818	27.149	1.255	3.251	2.630	3.492	5.340	1.934	1.973	3.767	3.507
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)												
Misure 1C - Orientamento specialistico	7.286	7.337	14.623	1151	7.955	2.646	30	2417	56	46	21	301
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	7.957	8.387	16.344	1063	7.769	2.269	1.621	2.972	35	27	26	562
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	718	324	1.042	383	658	1	0	0	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.453	4.255	8.708	702	4.772	1.891	1.132	125	38	30	15	3
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	5.458	5.841	11.299	906	5.452	2.079	1.545	1.308	0	0	0	9
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE ⁽²⁾	nd	nd	14.768	12	1.848	1.309	6.354	5.245	nd	nd	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

(2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per l'anno 2018 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2018

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2016				2017				2018				2019			
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim
2A. ADERENTI	5.850	4.403	5.615	4.790	6.286	5.304	6.676	5.870	6.424	6.596	5.180	5.162	4.797	3.605	4.953	4.586
2B. ANNULLAMENTI	2.222	1.471	2.088	1.746	1.887	1367	1550	1586	1681	1683	1313	1484	1320	988	1131	247
2C. ADERENTI EFFETTIVI	3.628	2.932	3.527	3.044	4.399	3.937	5.126	4.284	4.743	4.913	3.867	3.678	3.477	2.617	3.822	4.339
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	3.625	2.894	3.319	2.929	4.311	3.908	5.119	4.279	4.738	4.909	3.867	3.675	3.474	2.616	3.816	3.195
- distanza media dall'adesione in giorni	7	5	7	7	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	946	555	624	511	596	434	729	446	992	1123	43	26	27	29	152	264
- distanza media dal patto di servizio in giorni	90	125	128	142	114	89	81	91	48	29	217	335	254	178	53	18
Tipologia delle attività:																
Solo orientamento	59	34	25	8	4	2	5	5	17	12	0	1	2	0	4	3
Formazione	157	113	107	105	160	84	187	170	483	720	41	22	23	29	148	252
Tirocinio	57	66	73	82	99	65	48	17	10	4	0	0	0	0	0	0
Accompagnamento al lavoro	45	25	40	13	4	4	25	4	3	3	1	1	1	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	117	59	91	28	23	33	70	43	2	5	1	2	1	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	99	120	159	66	64	72	79	13	0	0	0	0	0	0	0	0
Formazione e tirocinio	196	85	75	93	110	104	132	128	473	377	0	0	0	0	0	9
Accompagnamento, formazione e tirocinio	216	53	54	116	132	70	183	66	4	2	0	0	0	0	0	0
2F. Hanno concluso il Patto	2.910	2.337	2.657	2.266	3.441	3.173	4.201	3.366	3.698	3.664	2.532	2.002	1.556	677	23	6
di cui: hanno terminato le attività previste	558	292	385	336	370	256	490	334	1.077	1.072	29	0	0	0	0	0

Nota: i dati si riferiscono agli ultimi quattro anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	63.977	64.549	128.526
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	45.560	44.318	89.878
- distanza media dall'adesione in giorni	243	286	264
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	14.379	11.875	26.254
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	11.652	14.730	26.382
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	6.600	5.922	12.522
SOMMINISTRAZIONE	10.108	6.655	16.763
ALTRO	2.821	5.136	7.957

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che prevede una ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma. Le attività relative alla seconda fase sono previste in partenza nell'autunno del 2019.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).