

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 settembre 2022

Report n. 53 – dicembre 2022

Commento ai dati

Al 30 settembre 2022 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 178.707**, di cui circa **1.300 presentate nell'ultimo trimestre**, un dato in calo rispetto alla media dei trimestri precedenti.

Il Programma ha interessato finora **circa 152.000 giovani**, una parte dei quali ha quindi partecipato all'iniziativa più volte nel corso degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana e risiede in Veneto (88%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore. Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine, con una leggera prevalenza di quest'ultime.

Le adesioni effettive sono complessivamente 116.118, al netto di quelle annullate d'ufficio prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di circa **115.000 mila patti stipulati**. Con una percentuale vicina al 100% rispetto alle adesioni valide e a fronte di una media nazionale dell'85,2%, il Veneto si conferma la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico dei giovani. I tempi medi di attesa tra l'adesione e la stipula del patto sono di circa 8 giorni. I **patti di servizio attivi** al 30 settembre 2022 sono complessivamente 14.982, mentre circa 99.932 risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente poco più di 70 mila attività**, costituite prevalentemente da interventi di orientamento specialistico (21.400), formazione (23.000) e tirocini (14.300), spesso combinate all'interno di un unico percorso combinato di interventi.

Commento ai dati

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 152.000**, per un tasso di occupazione vicino al 76%. Molti di loro, circa 96 mila, risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto di lavoro stabile, ovvero a tempo indeterminato o in apprendistato. A questi si aggiungono i 15 mila giovani attualmente all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Più della metà degli iscritti entra nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 15%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative.

La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di oltre 20.400 giovani occupati, seguita da **Padova** (16%), **Treviso** (16%), **Verona** (12%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non marginale di giovani (circa il 19%) ha trovato lavoro in altre regioni italiane, prevalentemente in Lombardia e in altre regioni limitrofe al Veneto, ma anche nel Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Oltre il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy** (principalmente industria alimentare, legno-mobilia, tessile-abbigliamento e occhialeria), nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

Identikit giovane

- Donna
- 20-24 anni
- Diplomata

178.707
adesioni totali

1.321
adesioni 3° trim. 2022

8 giorni tempo medio

116.118
adesioni effettive totali

966
adesioni effettive 3° trim. 2022

29 giorni tempo medio

114.914
patti di servizio totali

289
patti di servizio 3° trim. 2022

14.982 attivi
99.932 conclusi

70.624 attività svolte totali

attività specifiche totali
21.384 Orientamento specialistico
22.013 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
11.881 Accompagnamento al lavoro
14.304 Tirocini

19.219 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI
*al 31 dicembre 2019

115.674
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 29% Tempo determinato
- 28% Apprendistato
- 19% Somministrazione
- 15% Tempo indeterminato
- 9% Altro

DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 PADOVA (16%)
- 3 TREVISO (16%)

TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO

Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto
Infografica Dicembre 2022
Dati aggiornati al 30 settembre 2022



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo 2014-2022			2018	2019	2020	2021	2022		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE					1° trim	2° trim	3° trim
1A. ADESIONI TOTALI	86.405	92.302	178.707	23.992	19.183	14.343	9.040	2.307	1.356	1.321
1B. ANNULLAMENTI ⁽¹⁾	28.701	33.888	62.589	6.671	5.094	5.233	4.793	993	1.107	922
1C. ADESIONI EFFETTIVE	57.704	58.414	116.118	17.742	14.239	8.962	4.673	1.151	497	966
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	57.176	57.738	114.914	17.778	14.218	8.969	4.711	1.133	522	289
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	50.437	49.495	99.932	18.203	13.926	10.482	10.163	1.855	4.372	1.641
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	38.301	36.661	74.962	13.486	13.026	9.455	6.900	1.470	3.929	1.535
per abbandono dell'attività	2.096	2.262	4.358	943	85	434	296	44	35	5
per termine delle attività previste	9.446	9.958	19.404	3.748	775	503	2.196	324	341	70
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	6.739	8.243	14.982	1.900	2.610	3.095	2.368	932	506	287
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)										
Misure 1C - Orientamento specialistico	10.233	11.151	21.384	2.436	1.199	3.560	1.732	424	55	67
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	10.376	11.637	22.013	2.975	1.132	3.342	1.264	450	65	4
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	718	324	1.042	0	0	0	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	5.766	6.115	11.881	176	519	1.338	856	244	16	100
Misura 5 - Tirocini	6.755	7.549	14.304	1.307	605	1.635	543	207	22	1
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE ⁽²⁾	nd	nd	19.219	5.245	4.340	nd	nd	nd	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste. Sono riportati i dati relativi agli ultimi 5 anni; per il dettaglio delle annualità precedenti consultare i report precedenti.

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

(2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per le annualità 2018 e 2019 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2019. A partire dal 2020 non sono più disponibili incentivi all'assunzione riservati in via esclusiva agli iscritti a Garanzia Giovani.
Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2020				2021				2022		
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim
2A. ADERENTI	4.042	2.702	3.661	3.598	2.831	2.322	2.005	1.773	2.276	1.353	1.317
2B. ANNULLAMENTI	1.293	1.216	1.339	1.441	1.260	1.041	1.022	1.026	1.147	858	355
2C. ADERENTI EFFETTIVI	2.749	1.486	2.322	2.157	1.571	1.281	983	747	1.129	495	962
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	2.739	1.474	2.306	2.148	1.562	1.276	977	742	1.123	485	253
- distanza media dall'adesione in giorni	4	8	8	7	8	6	7	8	8	7	8
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	898	617	669	406	228	445	248	143	371	41	15
- distanza media dal patto di servizio in giorni	88	48	52	92	110	50	35	24	7	0	0
Tipologia delle attività:											
Solo orientamento	71	28	48	125	60	40	23	10	14	5	1
Formazione	324	222	210	85	31	111	75	37	93	12	0
Tirocinio	5	3	20	17	24	9	4	3	1	0	1
Accompagnamento al lavoro	9	2	10	8	14	4	2	1	6	4	11
Accompagnamento al lavoro e formazione	82	71	79	34	32	104	56	46	86	10	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	2	3	3	9	4	3	0	1	0	0	0
Formazione e tirocinio	204	159	137	62	16	50	31	16	85	8	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	201	129	162	66	47	124	57	29	86	2	2
2F. Hanno concluso il Patto	1.852	941	1.502	1.365	969	628	446	207	969	628	446
di cui: hanno terminato le attività previste	314	198	185	79	33	58	20	4	13	0	0

Nota: i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	74.486	77.519	152.005
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	57.331	58.342	115.674
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	294	345	320
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	17.418	14.884	32.302
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	14.713	19.139	33.852
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	8.979	8.572	17.551
SOMMINISTRAZIONE	12.535	8.900	21.435
ALTRO	3.691	6.852	10.543

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Cumulabile

Si definisce "cumulabile" ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

Incentivi all'assunzione

Al momento non sono attivi incentivi nazionali espressamente dedicati agli iscritti al Programma Garanzia Giovani.

a. Bonus occupazione (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma. La misura dell'incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

Glossario

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019)

Per il 2018 e il 2019 è stato attivato l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevedeva uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo veniva riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio risultava ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spettava in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all’inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all’estero;
- mobilità formativa all’estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).