



## DECRETO DIRETTORIALE

**N. 296 DEL** 19/11/2018

**OGGETTO:** Riapertura termini per la presentazione di attività da realizzare nell'ambito del progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione.

Il Direttore

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 296 del 19/11/2018

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**VENETO LAVORO**

## **DECRETO DIRETTORIALE**

**Oggetto: Riapertura termini per la presentazione di attività da realizzare nell'ambito del progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione.**

*Note per la trasparenza: Il provvedimento in oggetto prevede l'avvio di una nuova procedura per l'approvazione della manifestazione di interesse per la presentazione di progetti finalizzati a prevenire e contrastare le discriminazioni razziali da parte degli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni del Veneto, in relazione all'incarico affidato allo scrivente dalla Regione del Veneto attraverso la Delibera Regionale n.1227 del 14 agosto 2018 e a seguito di un avanzo di risorse rispetto a quanto previsto dal budget di progetto e a quanto già assegnato. CUP F19F18000810002*

### **IL DIRETTORE**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;
- la D.G.R. n. 1227 del 14 agosto 2018 affida all'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, in capo a Veneto Lavoro, e alla Rete Territoriale Antidiscriminazione la realizzazione delle attività previste nella medesima;
- in data 17/09/2018 è stata sottoscritta tra la Regione del Veneto e Veneto Lavoro la convenzione che regola e stabilisce compiti e responsabilità di Veneto Lavoro, in attuazione della predetta DGR 1227/18.

#### **Considerato che:**

- Veneto Lavoro, con D.D. n. 246 del 08 ottobre 2018, ha pubblicato la manifestazione di interesse per la presentazione di attività progettuali finalizzate a prevenire e contrastare le discriminazioni razziali, rivolta agli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni del Veneto, in relazione alla DGR 1227/2018;
- alla scadenza del termine, fissato nella citata manifestazione, hanno presentato una proposta progettuale i seguenti soggetti aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni: Acli Sede Regionale del Veneto, con sede legale a Padova, Associazione Cestim Centro Studi Immigrazione, con sede legale a Verona, l'Associazione Culturale Coro Voci dal Mondo, con sede legale a Venezia, GEA Coop Sociale, con sede legale a Padova, Associazione I Care, con sede legale a Treviso, La Esse S.C.S., con sede legale a Treviso, Associazione Liquidambar, con sede legale a Venezia, NATs per... Onlus, con sede legale a Treviso, Associazione Solidarietà a Colori, con sede legale a Treviso, Associazione SOS Diritti, con sede legale a Venezia, Associazione Stella, con sede legale a Verona, Una Casa per l'Uomo soc.coop.sociale, con sede legale a Montebelluna, Unione Immigrati Vicenza, con sede legale a Vicenza;
- al fine di procedere con la valutazione delle proposte, Veneto Lavoro con DD n. 277 del 30/10/2018 ha nominato un'apposita commissione di valutazione;

- la commissione si è riunita in data 31 ottobre e ha provveduto alla valutazione delle proposte, stilando una graduatoria;
- sulla base delle risultanze espresse dalla commissione, Veneto Lavoro, con DD n. 287 del 12/11/2018 ha affidato ai soggetti indicati nella graduatoria di cui al punto precedente la realizzazione delle attività previste;
- rispetto alle risorse finanziarie stanziare con il DD 246 del 08/11/2018 e quelle assegnate con il DD 287 del 12/11/2018 si evidenzia un'economia che ammonta a € 24.000.

**Preso atto** di quanto stabilito con il DD 287 del 12/11/2018, con il quale si rimanda ad una nuova procedura per riallocare le somme non assegnate alle medesime finalità e modalità.

**Considerato che** si rende necessario procedere all'indizione di una nuova procedura, nonostante Veneto Lavoro potesse d'ufficio riassegnare le risorse avanzate così come previsto dal bando, al fine di garantire imparzialità e obiettività.

**Visto:**

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;
- l'art. 15 della L.R. n. 3 del 13/3/2009 e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;
- la D.g.r. 1123 del 31/07/2018 di nomina del Direttore di Veneto Lavoro;
- il D.lgs 23/6/2011 n. 118 e s.m.i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- la Legge n. 205 del 27/12/2017 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29/12/2017 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 (legge di bilancio 2018);
- la Legge Regionale n. 47 del 21/12/2012 recante disposizioni per la riduzione e il controllo della spesa in attuazione della Legge 1/4/2012;
- il bilancio di previsione 2018-2020 adottato con decreto direttoriale n. 217 del 31/10/2017, approvato dalla Giunta regionale con DGR/CA 231 del 27/11/2017.

**Preso atto** dei visti di regolarità procedurale e di copertura finanziaria.

**DECRETA**

- di riaprire la procedura per la presentazione, da parte degli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni, delle manifestazioni di interesse per la realizzazione delle attività rivolte agli studenti e alle donne;
- di approvare la modulistica relativa all'Avviso per la presentazione delle proposte progettuali (Allegato 1) e il relativo formulario di presentazione (Allegato 2) come parte integrante del presente provvedimento;
- di disporre la pubblicazione del suddetto Avviso e del relativo formulario di presentazione nell'area "bandi di gare e contratti" del sito di Veneto Lavoro e nell'area "Avvisi e bandi" del portale della Regione del Veneto dedicato all'immigrazione, [www.venetoimmigrazione.it](http://www.venetoimmigrazione.it);
- di individuare, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 50/2016 il Responsabile Unico del Procedimento nella persona del Responsabile dell'area "Servizi e progetti, Politiche di Integrazione" di Veneto Lavoro, Tiziano Menaggia;

- di procedere all'esame tecnico amministrativo e alla validazione delle proposte pervenute avvalendosi di una commissione che sarà successivamente nominata con apposito provvedimento.

Si rimanda l'impegno di spesa a successivo provvedimento specifico, una volta conclusa la procedura oggetto del presente decreto.

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)



## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 296 DEL** 19/11/2018

**OGGETTO:** Riapertura termini per la presentazione di attività da realizzare nell'ambito del progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione. .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 19/11/2018.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Giancarlo Zambon  
(firma digitale)

**Manifestazione di interesse per la partecipazione alla procedura per l'affidamento di attività da realizzare nell'ambito del Progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, DGR 1227 del 14/08/2018, rivolta agli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni.**

**Art. 1 – Premesse**

La Regione del Veneto, Sezione Flussi Migratori, ha approvato il finanziamento per la prosecuzione delle azioni di Antidiscriminazione, da realizzare attraverso l'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, nell'ambito della Legge Regionale 30/01/1990, n.9 "Interventi nel settore dell'immigrazione", Piano Triennale di massima 2016-2018, Programma annuale 2018 di iniziative e di interventi nel settore dell'immigrazione.

Veneto Lavoro, Ente strumentale della Regione del Veneto, già titolare dell'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, affidato con DGR 2190 DEL 27/11/2014, e incaricato della realizzazione di parte delle attività previste dal progetto RECORD (DGR 2007 del 06/12/2016), con l'obiettivo di mantenere attiva la struttura e proseguire nelle finalità di prevenzione e contrasto delle discriminazioni sul territorio regionale, intende sviluppare, in accordo con gli aderenti alla Rete, una serie di interventi strutturati che verranno realizzati nel corso del 2018.

La manifestazione è rivolta esclusivamente agli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazioni, così come previsto dalla DGR in oggetto.

**Art. 2 – Natura dell'Avviso**

Il presente avviso è finalizzato ad espletare un'indagine tra gli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazioni, di cui ai DD n.86 del 18/09/2015, n.101 del 9/11/2015, n.23 del 21/03/2016, n.25 del 26/01/2017, n.175 del 13/09/2017, n.26 del 01/02/2018, n.107 del 03/05/2018, n.238 del 28/09/2018 al fine di individuare i soggetti interessati a realizzare parte delle attività previste.

L'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell'Amministrazione proponente, che non assume alcun vincolo in ordine alla prosecuzione della propria attività negoziale, né l'attribuzione ai candidati di alcun diritto in ordine all'affidamento delle attività e della stipula di relativa convenzione. L'affidamento dell'incarico a svolgere le attività è in ogni caso subordinato alla valutazione delle proposte pervenute da parte dell'apposita Commissione, secondo i criteri di selezione di cui all'Art.6

**Art. 3 – Amministrazione proponente**

Veneto Lavoro  
Via Ca' Marcello 67b,  
30172 – Mestre (Venezia)  
Te. 041 2919311  
[protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it)

**Art. 4 – Oggetto: attività da realizzare**

Le attività da realizzare per le quali viene coinvolta la Rete territoriale, riguardano due ambiti: quello scolastico e quello della componente femminile della popolazione immigrata.

Nello specifico, sono previsti:

**1. Laboratori nelle scuole:** hanno l'obiettivo di prevenire e contrastare le discriminazioni attraverso percorsi che portino alla conoscenza di sé e dell'altro, riflettendo su identità, paure, stereotipi e pregiudizi, dotando i partecipanti di strumenti efficaci per riuscire a interpretare correttamente la realtà interculturale che caratterizza questo momento storico. I laboratori avranno declinazioni diverse, a seconda dei differenti ordini e gradi, e terranno conto anche di esigenze specifiche legate agli istituti che partecipano al progetto. Ogni percorso potrà essere svolto secondo due diverse modalità:

1.1. 6 ore in classe + 1,5 ore rivolte agli insegnanti, per un totale di € 500

1.2 15 ore complessive, di cui 6 ore in classe, e le altre da declinare, a scelta, con uscite sul territorio, visione di film, incontri con testimoni privilegiati, percorsi artistici. Sarà auspicabile coinvolgere i docenti, sia nella fase iniziale che per una restituzione finale, o per un vero e proprio percorso breve pensato per loro. Per l'implementazione dei laboratori sarà possibile coinvolgere i genitori degli alunni che partecipano ai percorsi.

Tutto il materiale utilizzato e la descrizione puntuale delle attività realizzate, dovranno essere messi a disposizione dell'Osservatorio al termine delle attività.

**2. Interventi rivolti alle donne:** obiettivo generale degli interventi è quello di prevenire l'isolamento sociale a cui spesso vanno incontro le donne immigrate, soprattutto in considerazione delle maggiori difficoltà a conciliare vita familiare e sociale in assenza di reti di supporto, informandole al contempo in merito alle discriminazioni etnico-razziali.

Gli interventi dovranno di preferenza essere realizzati in quartieri ad alta densità migratoria e dovranno essere declinati in base ai bisogni delle diverse realtà. Sarà importante, quando possibile, coinvolgere anche le donne italiane, nella prospettiva di creare legami che proseguono nel tempo, sostenendo il percorso di inserimento.

È possibile utilizzare diversi linguaggi e diverse strategie per raggiungere l'obiettivo, e andranno obbligatoriamente previsti alcuni momenti dedicati all'informazione/formazione sulla tematica specifica, che diventerà anche occasione per rilevare eventuali casi.

I percorsi dovranno prevedere almeno 50 ore di attività con le beneficiarie finali e per ciascun intervento dovrà essere coinvolto un numero minimo di 10 donne.

## Art. 5 – Risorse finanziarie

Per le attività di cui al precedente articolo, punti 1 e 2, verranno messi a disposizione complessivamente € 24.000,00 e ripartiti come dettagliato nel seguente schema:

Provincia	Laboratori nelle scuole	Interventi rivolti alle donne
Padova	-	€ 3.000
Venezia	€ 4.000	€ 3.000
Verona	€ 5.000	€ 9.000
<b>TOT.</b>	<b>€ 9.000</b>	<b>€ 15.000</b>

Ogni aderente alla Rete regionale antidiscriminazioni, accreditato alla data del presente avviso, potrà candidarsi attraverso il Formulario di candidatura (Allegato 2)

**Tutte le somme stanziare per le attività sono da intendersi onnicomprensive di oneri e imposte e ogni altra tipologia di tassa prevista dalle normative vigenti.**

## Art. 6 - Modalità di selezione

Le proposte progettuali e i relativi elaborati saranno vagliati da apposita **commissione**, che valuterà congruità e sostenibilità delle stesse ai fini dell'ammissione al finanziamento.

Di seguito i criteri di valutazione delle proposte:

<b>Criteri di Valutazione</b>	<b>Punteggio</b>
ESPERIENZE PREGRESSE	
1. esperienze pregresse negli ambiti e nelle tematiche oggetto del bando	0 - 10 Pt
PROPOSTA PROGETTUALE	
1. conoscenza del contesto di riferimento	0 – 10 Pt
2. contenuti, metodologia e modalità di svolgimento dell'attività	0 – 50 Pt
3. coerenza con quanto richiesto dal bando	0 – 10 Pt
4. sostenibilità nel tempo dei percorsi (proseguimento delle attività, coinvolgimento dei partecipanti oltre il progetto)	0 – 10 Pt
COMPETENZE OPERATORI/TRICI	
1. valutazione dell'esperienza pregressa degli operatori e delle operatrici nel campo della prevenzione e del contrasto delle discriminazioni	0 – 10 Pt
TOTALE	MAX 100

## Art. 7 – Requisiti

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non trovarsi in una delle situazioni che comportano l'esclusione ai sensi dell'art.80 del D.Lgs 50/2016;
- essere iscritti, alla data di partecipazione alla Manifestazione di Interesse, alla Rete territoriale antidiscriminazioni, facente capo all'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione.

## Art. 8 - Modalità e termini per la presentazione delle candidature

Le **manifestazioni di interesse** da parte della Rete territoriale antidiscriminazione, comprensive delle **proposte progettuali** e dei **cv degli operatori**, dovranno essere presentate a Veneto Lavoro, **entro e non oltre le ore 12 del 26 novembre 2018**, con una delle seguenti modalità:

- **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: [protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it);
- nel caso in cui il soggetto non sia in possesso di posta certificata, è possibile inviare la documentazione firmata a mezzo **raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo:  
Veneto Lavoro  
Progetti Speciali

Via Ca' Marcello, 67/b  
30172 Mestre - Venezia

Nel caso di raccomandata si chiede di inviare la scheda di candidatura anche via mail all'indirizzo: [antidiscriminazione@venetolavoro.it](mailto:antidiscriminazione@venetolavoro.it)

L'oggetto della PEC dovrà riportare le seguenti indicazioni: *“Manifestazione di interesse ai fini della realizzazione di attività nell'ambito del progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione”*

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse:

- presentate da soggetti diversi dagli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazione;
- inviate oltre il termine indicato;
- presentate con modalità differenti dalla posta elettronica certificata o dalla raccomandata con ricevuta di ritorno;
- presentate su moduli diversi dal *“Formulario di candidatura”* previsto (Allegato 2);
- carenti nel formulario di candidatura della firma del Legale Rappresentante;
- prive delle informazioni di carattere generale previste dal *“Formulario di candidatura”*;
- prive dei cv degli operatori che verranno coinvolti nelle attività.

Si precisa, inoltre, che la validità di invio tramite PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria/non certificata anche se indirizzata alla PEC indicata.

#### **Art. 9 – Trattamento dei dati personali**

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

IL DIRETTORE  
Dott. Tiziano Barone  
(Firma digitale)

Riferimenti:

Referente procedura: Tiziano Menaggia

e-mail: [tiziano.menaggia@venetolavoro.it](mailto:tiziano.menaggia@venetolavoro.it), tel.041 2919375.

## Allegato n. 2 al Decreto Direttoriale n. 296 del 19/11/2018

**Manifestazione di interesse per la partecipazione alla procedura per l'affidamento di attività da realizzare nell'ambito del Progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, DGR 1227 del 14/08/2018, rivolta agli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni.**

**FORMULARIO DI CANDIDATURA PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ NELL'AMBITO DEL PROGETTO RECORD**

A Veneto Lavoro  
Via Ca' Marcello 67b,  
30172 – Mestre (Venezia)  
[protocollo@pec.venetolavoro.it](mailto:protocollo@pec.venetolavoro.it)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_,  
il quale agisce in questa istanza nella qualità di Rappresentante Legale dell'Ente locale/Organismo di diritto pubblico/Associazione o altro soggetto del Terzo settore/Patronato-organizzazione sindacale \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_, CF/P.IVA \_\_\_\_\_ ed è domiciliato, ai fini della presente istanza presso la stessa,

### Dichiara

- di non trovarsi in una delle situazioni che comportano l'esclusione ai sensi dell'art.80 del D.Lgs 50/2016;
- di essere iscritto alla Rete territoriale antidiscriminazioni, che fa capo all'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione della Regione del Veneto;
- di essere a conoscenza che la presente Manifestazione di interesse non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte della Amministrazione proponente;
- ai sensi e per gli effetti degli art. n. 38 e n. 47 del D.P.R. 445/00, di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere di cui all'art. n. 75 del D.P.R. 445/00.

**E presenta la/e seguente/i proposta/e di attività da realizzare nell'ambito del progetto Osservatorio Regionale Antidiscriminazione:**

(Barrare e compilare le attività per le quali il soggetto si candida)

<input type="checkbox"/> <b>LABORATORI RIVOLTI AGLI STUDENTI</b>
<b>Esperienze pregresse nell'ambito oggetto del bando</b> (max 3.000 caratteri spazi inclusi)
<b>Conoscenza del contesto di riferimento</b> (max 3.000 caratteri spazi inclusi)
<b>Contenuti, metodologia e modalità di svolgimento dell'attività</b> (max 6.000 caratteri spazi inclusi)
<b>Coerenza con quanto richiesto dal bando</b> (max 3.000 caratteri spazi inclusi)
<b>Sostenibilità nel tempo dei percorsi</b> (max 3.000 caratteri spazi inclusi)
<b>Competenze degli operatori e delle operatrici</b> (max 3.000 caratteri spazi inclusi) Allegare i CV separatamente.
<b>Provincia in cui viene svolta l'attività:</b>
<b>Numero dei destinatari del servizio:</b>
<b>Numero di percorsi da 7 ore e mezza che si intende attivare:</b>
<b>Numero di percorsi da 15 ore che si intende attivare:</b>

**Importo richiesto:**

**INTERVENTI RIVOLTI ALLE DONNE**

**Esperienze pregresse nell'ambito oggetto del bando** (max 3.000 caratteri spazi inclusi)

**Conoscenza del contesto di riferimento** (max 3.000 caratteri spazi inclusi)

**Contenuti, metodologia e modalità di svolgimento dell'attività** (max 6.000 caratteri spazi inclusi)

**Coerenza con quanto richiesto dal bando** (max 3.000 caratteri spazi inclusi)

**Sostenibilità nel tempo dei percorsi** (max 3.000 caratteri spazi inclusi)

**Competenze degli operatori e delle operatrici** (max 3.000 caratteri spazi inclusi)  
Allegare i CV separatamente.

**Provincia in cui viene svolta l'attività:**

**Numero dei destinatari del servizio:**

**Numero di percorsi che si intende attivare:**

**Importo richiesto:**

Luogo, data

Il legale rappresentante

Allegati:

- Copia di un documento d'identità in corso di validità del legale rappresentante
- CV operatori/operatrici