



DECRETO DIRETTORIALE

N. 35 DEL 29/01/2019

OGGETTO: Stabilizzazione mediante assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/201, superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in posti di categoria C. Ammissione ed esclusione candidati. Assunzione a tempo indeterminato

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 35 del 29/01/2019

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



VENETO LAVORO

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Stabilizzazione mediante assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/201, superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in posti di categoria C. Ammissione ed esclusione candidati. Assunzione a tempo indeterminato

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si procede alla stabilizzazione mediante assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20 comma 1 del d.lgs. 75/2017, superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in posti di categoria C. Ammissione ed esclusione candidati e relativa assunzione.

IL DIRETTORE

Premesso che

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009 s.m.i..

Considerato che

- il D.lgs. n.150/2015 ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti attribuiti alle stesse;
- la Legge n. 205 del 27 dicembre 2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020, di seguito legge di bilancio 2018) all'articolo 1, comma 793, per completare la transizione alle regioni delle competenze gestionali previste dalla riforma prevista dal D.Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, ha previsto il trasferimento del personale addetto ai servizi per il lavoro delle città metropolitane e delle province, alla relativa regione o all'agenzia o ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego, con corrispondente incremento della dotazione organica;
- la L.R. n. 45 del 29 dicembre 2017 (Collegato alla legge di finanziaria regionale 2018), all'articolo 54 comma 2, ha disposto che il personale addetto ai centri per l'impiego della Regione del Veneto è collocato nei ruoli dell'ente regionale Veneto Lavoro;
- con il Decreto Direttoriale n. 139 del 12 giugno 2018 l'Ente ha adottato il nuovo Regolamento organizzativo ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L. R. n. 3 del 13/03/2009 s.m.i. e in conformità alle Linee di indirizzo allegate alla D.G.R. n. 451 del 10/04/2018.
- con il decreto direttoriale n. 205 del 06/09/2018, approvato dalla Regione del Veneto con delibera della Giunta regionale n. 1332 del 10/09/2018, l'Ente ha adottato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020 e piano delle assunzioni 2018 ai sensi del D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i.;

- In applicazione dell'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo indeterminato potranno essere sottoscritti nel triennio 2018-2020 in coerenza con il piano dei fabbisogni del personale compatibilmente con i vincoli normativi e finanziari vigenti;
- con decreto direttoriale n. 316 del 06/12/2018 Veneto Lavoro ha approvato l'emanazione dell'avviso al fine di individuare il personale interessato alla stabilizzazione in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 per la stabilizzazione mediante assunzione diretta presso Veneto Lavoro;
- l'art. 20, D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 così dispone:

comma 1 *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che, alla data di entrata in vigore del presente decreto, possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

.....Omissis.....

comma 12. *Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto.*

.....omissis

comma 13. *In caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, ai fini del possesso del requisito di cui ai commi 1, lettera c), e 2, lettera b), si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza.omissis....”*

- nell'Avviso per l'individuazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 era previsto, fra i requisiti, che le persone dovessero risultare in servizio con contratto a tempo determinato dopo il 28/08/2015 presso Veneto Lavoro, Regione del Veneto, Province del Veneto e Città metropolitana di Venezia e che tale clausola va interpretata per essere conforme alla legge non come una illegittima estensione a tutte le persone dipendenti da Enti diversi da Veneto Lavoro, ma esclusivamente alle persone dipendenti dai predetti Enti successivamente al 28 agosto 2015 ed interessate al processo di riordino e per le quali è avvenuto il transito alle dipendenze di Veneto Lavoro (dal primo gennaio 2018);

- in relazione alla finalità della norma, destinata al superamento del precariato, non verranno prese in considerazione le domande delle persone dipendenti a tempo indeterminato di altra pubblica amministrazione con qualifica e trattamento economico e/o giuridico pari o superiore a quello precedentemente ricoperto a tempo determinato presso Veneto Lavoro;
- le stabilizzazioni sono state previste per n. 4 posti di Istruttore amministrativo contabile categoria C e n. 7 posti di Operatore del mercato del lavoro categoria C e che come previsto dalla norma e riportato nell'Avviso hanno la priorità le persone in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017 ossia al 22/06/2017;
- nel termine stabilito dall'Avviso del 31/12/2018, sono pervenute n. 16 domande per cat. C regolarmente sottoscritte e corredate del documento di identità in corso di validità;
- hanno presentato domanda di stabilizzazione n. 5 candidati per il profilo di Istruttore amministrativo contabile, categoria C, e n. 11 candidati per il profilo di Operatore del mercato del lavoro, categoria C (di questi candidati uno ha presentato domanda per entrambi i profili).
- per le autodichiarazioni rese dai candidati è stato effettuato il controllo ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. N. 445/2000.

Dato atto che

- sono decorsi i termini di cui all'art. 34 bis, comma 4 D. Lgs 165/2001 dalla ricezione della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica per la ricollocazione dell'eventuale personale in disponibilità e che non è pervenuto riscontro in merito.

Preso atto che

- a seguito istruttoria, agli atti dell'Ente, risultano ammissibili n. 11 domande pervenute e non vi è necessità né di applicare la priorità prevista dall'art. 20 comma 12 D.Lgs 75/2017 né di effettuare la selezione in quanto le domande ammissibili pervenute sono pari ai posti previsti per la stabilizzazione in categoria C e nei due profili suddetti.

Visto

- l'art. 15 della Legge Regionale 13/3/2009, n. 3 s.m.i. e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro che definiscono i compiti del Direttore;
- il D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- il D. Lgs. 75/2017;
- il Decreto Direttoriale n. 205 del 06/09/2018 di adozione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2018-2020;
- la Legge 30/12/2018, n. 145 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021";
- la Legge Regionale 21/12/2012, n. 47 recante disposizioni per la riduzione e il controllo della spesa in attuazione della Legge 174/2012;
- il bilancio di previsione 2019-2021 dell'Ente, adottato con decreto direttoriale n. 280 del 06/11/2018, approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 04/12/2018.

Preso atto del visto di regolarità procedurale e di copertura finanziaria.

DECRETA

- che le considerazioni in premessa sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di ammettere alla procedura per la stabilizzazione – mediante assunzione diretta a tempo indeterminato - n. 11 candidati di categoria C in possesso dei requisiti generali e specifici previsti nell'Avviso pubblico approvato con decreto direttoriale n. 316 del 06/12/2018 per il superamento nelle pubbliche amministrazioni dall'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017, i cui nominativi sono riportati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di escludere dalla procedura di stabilizzazione n. 4 candidati per categoria C risultati privi dei requisiti come riportato in premessa, i cui nominativi sono riportati in calce all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di dare atto che la copertura della spesa del presente provvedimento è assicurata nei capitoli afferenti le spese per il personale del bilancio 2019-2021;
- di pubblicare gli esiti sul sito di Veneto Lavoro www.venetolavoro.it, sezione Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Allegato A: Elenco candidati ammessi ed esclusi alla procedura di stabilizzazione di Cat. C di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017

Allegato A

Elenco candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione di Cat. C di cui all'art. 20 comma 1 D. Lgs. 75/2017

	COGNOME	NOME	Cat.	POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO
1	CALZAVARA	LAURA	C	C1	Istruttore amministrativo contabile
2	COMAZZETTO	CHIARA	C	C1	Operatore mercato del lavoro
3	DANIELI	CRISTINA	C	C1	Istruttore amministrativo contabile
4	DANZI'	ROSA MARINA	C	C1	Operatore mercato del lavoro
5	DE SANDRE	MICHELA	C	C1	Istruttore amministrativo contabile
6	DIANA	ROBERTA	C	C1	Operatore mercato del lavoro
7	NASCIMBEN	MAURO	C	C1	Operatore mercato del lavoro
8	SARTORETTO	SIMONE	C	C1	Operatore mercato del lavoro
9	SCATTOLIN	LORELLA	C	C1	Operatore mercato del lavoro
10	SCHIRATTI	ANNA	C	C1	Operatore mercato del lavoro
11	VENA	GIULIA	C	C1	Istruttore amministrativo contabile

Elenco candidati esclusi:

	COGNOME	NOME
1	FANI	DHURATA
2	GIUDICE	VIVIANA ELISABETH
3	MUCCI	SABRINA
4	PASQUALIN	CHIARA



VENETO LAVORO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la compatibilità dell'entrata, imputata:

	numero	importo 2019	importo 2020	importo 2021
tipologia capitolo				

Visto ed assunta la registrazione dell'impegno come da tabella seguente

	numero	importo 2019	imp. prenotaz.	importo 2020	imp. prenotaz.	importo 2021	imp. prenotaz.
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Alessandro Tessaro
(firma digitale)



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 35 DEL 29/01/2019

OGGETTO: Stabilizzazione mediante assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del d.lgs. 75/2011, superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni in posti di categoria C. Ammissione ed esclusione candidati. Assunzione a tempo indeterminato .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 29/01/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Barone Tiziano
(firma digitale)