

DECRETO DIRETTORIALE

N. 261 DEL 17/09/2019

OGGETTO: Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto ``Resilient``.

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 261 del 17/09/2019

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto "Resilient".

Note per la trasparenza:

il presente provvedimento avvia la procedura per l'individuazione di n. 1 esperto per supportare Veneto Lavoro nella realizzazione delle attività del progetto "Resilient – Mediterranean open resources for social Innovation of Socially responsive enterprises, Programma MED 2014-2020", D.G.R. n. 1909 del 21/12/2018 di cui Veneto Lavoro ha ricevuto l'affidamento in house. La selezione, avverrà fra i candidati iscritti all'ultimo elenco di Veneto Lavoro in ambito "Gestione Progetti Complessi" in funzione delle azioni ed obiettivi da realizzare nel progetto Resilient. Si procede inoltre alla nomina della Commissione di valutazione. CUP H16H18000100007.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;

- la Regione Veneto con D.G.R. n. 1909 del 21/12/2018 ha affidato in house a Veneto Lavoro le attività di assistenza e di supporto nella gestione del Progetto "Resilient – Mediterranean open resources for social Innovation of Socially responsive enterprises, Programma MED 2014-2020" ed ha approvato lo schema di Convenzione che regola i rapporti tra la Regione Veneto;

- in data 29/03/2019 è stata sottoscritta tra la Regione del Veneto e Veneto Lavoro la Convenzione prevista dalla D.G.R. di cui al puntato precedente al fine di svolgere le attività di assistenza tecnica necessarie all'implementazione del progetto "Resilient" autorizzando Veneto Lavoro a dotarsi di n. 8 risorse esterne a supporto delle varie attività ed ha inoltre definito le modalità di erogazione delle risorse finanziarie.

Considerato che il progetto "Resilient", di cui Veneto Lavoro è partner, "*promuove le capacità di innovazione del Mediterraneo per una crescita intelligente e sostenibile*" con obiettivo di "*aumentare l'attività transnazionale di cluster innovativi e reti di settori chiave in area MED*".

Accertato che Veneto Lavoro per garantire un servizio di assistenza tecnica specializzato legato all'implementazione di alcune attività e la gestione del progetto "Resilient", ha necessità di uno staff di personale con adeguate professionalità, per permettere il raggiungimento dei risultati previsti dal progetto esecutivo (*Application Form, Partnership Agreement e Sub-*



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

sidy Contract), nel rispetto delle prescrizioni del programma MED e delle normative comunitarie, nazionali e regionali, di seguito riassunte:

- a. WP1 (*Project Management*);
- b. WP2 (*Project Communication*) in collaborazione con la Regione Istriana;
- c. WP3 (*Studying*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
- d. WP4 (*Testing*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
- e. WP5 (*Transferring*) in collaborazione con i partner scientifici e tecnici responsabili;
- f. WP6 (*Capitalising*).

Preso atto che il progetto “Resilient” è un progetto di innovazione sociale che incentiva l’utilizzo di piattaforme condivise di “*open e big data*”, la formazione di *cluster* trasversali tra imprese del settore “sociale” e di altri settori (es. Cultura, Turismo, Artigianato, Enogastronomia...), lo sviluppo di nuovi modelli relazionali per favorire nuove opportunità occupazionali e generare maggiori ritorni economici sugli investimenti delle imprese, accrescendo l’impatto positivo sul soddisfacimento di bisogni sociali emergenti.

Affermato che al fine di garantire la gestione del progetto e per seguire i risultati previsti, Veneto Lavoro, deve acquisire l’expertise ovvero professionisti esterni in grado di realizzare le attività di cui alla convenzione.

Accertato che alla data del presente atto, non figurano all’interno di Veneto Lavoro professionalità con caratteristiche e titolo atti ad assolvere tali compiti in modo adeguato è quindi necessario avvalersi del supporto di una collaborazione esterna altamente qualificata.

Ribadito che:

- l’Ente è autorizzato dalla DGR n. 1909 del 21/12/2018 di avvalersi di personale esterno per la realizzazione delle attività approvate e garantire il perseguimento degli obiettivi progettuali.
- i costi per l’esecuzione del contratto rispettano i limiti posti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa e pareggio di bilancio, e sono completamente a carico del progetto “Resilient”.

Visto:

- l’art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l’art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;
- l’art. 15 della L.R. n. 3 del 13/3/2009 e l’art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;
- l’art. 14, comma 1 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro che consente il ricorso a consulenze esterne per la soluzione di problematiche complesse e per far fronte ad attività di durata limitata con personale a rapporto di lavoro autonomo;
- il comma 6 dell’art. 7 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 che consente il ricorso agli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo.



VENETO LAVORO



REGIONE DEL VENETO

Richiamato il Decreto Direttoriale n. 241 del 07/08/2019 con il quale è stato emanato l'avviso per la formazione elenchi per il conferimento di incarichi individuali di lavoro autonomo, ai sensi di quanto previsto dall' art. 7, comma 6 e segg., del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- la DGR n. 1841 del 8/11/2011 e le successive deliberazioni integrative e modificative;
- la DGR n. 84/2019 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 81 del 15/6/2015 che disciplina i contratti di lavoro;
- il D.lgs 23/6/2011 n. 118 e s.m.i.;
- la Legge n. 145 del 30/12/2018 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31/12/2018 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (legge di bilancio 2019);
- il bilancio di previsione 2019-2021 adottato con decreto direttoriale n. 280 del 06/11/2018, approvato dalla Giunta Regionale con seduta del 04/12/2018.

Preso atto dei visti di regolarità procedurale.

DECRETA

- di avviare, per le motivazioni espresse in premessa, una procedura comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per realizzare le seguenti attività:

n. 1 esperto periodo 01/10/2019 – 31/01/2020:

- *supporto alle relazioni con i partner di progetto nell'ambito delle attività di rete previste dal progetto nel Modulo 1-2*
- *supporto alla gestione della rete territoriale degli attori e imprese operanti nell'innovazione nell'ambito del Modulo 2*
- *supporto alle attività di comunicazione e disseminazione del progetto (WP 2)*
- *supporto all'organizzazione delle attività pilota sul tema della cooperazione fra reti innovative regionali ed economia sociale nell'ambito del Modulo 2*

- di procedere alla fase di selezione tra i candidati che risultano iscritti nell'elenco esperti alla data del 31/07/2019 di cui al DD n. 241 del 07/08/2019, alla voce; "Esperti in ambito di Gestione Progetti Complessi";

- di dare atto che il relativo impegno di spesa verrà assunto ad avvenuta esigibilità dell'obbligazione in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m. e i. in materia di armonizzazione contabile;

- di nominare la Commissione di valutazione composta dal direttore di Veneto Lavoro Tiziano Barone assistito dai dipendenti Tiziano Menaggia e Cristina Tiepolo in qualità di componenti, la funzione di segretario verbalizzante sarà svolta da uno dei componenti.

Il Direttore



Tiziano Barone
(firma digitale)



REGIONE DEL VENETO

N. 261 DEL 17/09/2019

OGGETTO: Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto ``Resilient``.

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 17/09/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Barone Tiziano
(firma digitale)