

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 31 marzo 2021

Report n. 47 – maggio 2021

Commento ai dati

Al 31 marzo 2021 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 167.444**, di cui circa **2.800 presentate nel primo trimestre dell'anno**, un numero lievemente inferiore rispetto alla media registrata nel corso del 2020.

Il Programma ha interessato finora **circa 143.000 giovani**, una parte dei quali ha quindi partecipato all'iniziativa più volte nel corso degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (93%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore. Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

Le adesioni effettive sono complessivamente 111.319, al netto di quelle annullate d'ufficio prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di circa **110 mila patti stipulati**. Il Veneto si conferma la seconda regione in Italia per efficacia nella presa in carico (99%). I tempi medi di attesa tra l'adesione e la stipula del patto si sono allungati nell'ultimo anno circa 7 giorni in virtù dei rallentamenti determinati dagli effetti dell'emergenza Covid-19. Nel periodo gennaio-marzo 2021 i patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono stati 1.599, un valore inferiore alla media per i motivi già citati. I **patti ancora attivi** al 31 marzo 2021 sono 25.500, mentre 84.362, di cui 2.180 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 64 mila attività**, costituite prevalentemente da interventi di orientamento specialistico (19.201), formazione (21.288) e tirocini (13.418), spesso all'interno di un percorso combinato di varie misure.

Commento ai dati

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 102.305**, per un tasso di occupazione superiore al 71%. Molti di loro, circa 78 mila, risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto stabile. A questi si aggiungono i 25 mila ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Il 58% dei giovani usciti dal Programma è entrato nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 14%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi).

La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 18.500 giovani, seguita da **Treviso** (17%), **Padova** (16%), **Verona** (12%), **Venezia** (11%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non marginale di giovani ha invece trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, ma anche Emilia Romagna e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Circa il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy**, principalmente industria alimentare, legno-mobilia, tessile-abbigliamento e occhialeria, nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



- Donna
- 20-24 anni
- Diplomata

167.444
adesioni totali

2.857
adesioni 1° trim. 2021



7 giorni
tempo medio

111.319
adesioni effettive totali

2.354
adesioni effettive 1° trim. 2021

109.862
patti di servizio totali

1.599
patti di servizio 1° trim. 2021



30 giorni
tempo medio

25.500 attivi
84.362 conclusi

64.271 attività svolte totali

attività specifiche totali
19.201 Orientamento specialistico
20.246 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
10.364 Accompagnamento al lavoro
13.418 Tirocini

19.114 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI
*al 31 dicembre 2019

102.305
totale giovani che hanno
trovato lavoro dopo
l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 29% Apprendistato
- 29% Tempo determinato
- 19% Somministrazione
- 14% Tempo indeterminato
- 9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (17%)
- 3 PADOVA (16%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto

Infografica Maggio 2021

Dati aggiornati al 31 marzo 2021



UNIONE EUROPEA
Recupero e crescita del lavoro
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



REGIONE DEL VENETO

Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE								1° trim
1A. ADESIONI TOTALI	81.694	85.750	167.444	27.268	34.303	20.916	24.670	23.988	19.175	14.267	2.857
1B. ANNULLAMENTI ⁽¹⁾	26.026	30.099	56.125	4.257	19.106	7.763	6.648	6.670	5.094	5.233	1.354
1C. ADESIONI EFFETTIVE	55.668	55.651	111.319	14.543	21.938	13.271	18.200	17.749	14.244	9.020	2.354
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	55.003	54.859	109.862	13.758	22.366	13.108	18.066	17.778	14.218	8.969	1.599
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	43.044	41.318	84.362	42	8.574	19.194	11.292	18.464	14.100	10.516	2.180
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	32.958	30.601	63.559	13	5.468	10.903	8.905	13.617	13.198	9.561	1.894
per abbandono dell'attività	1.982	2.086	4.068	1	1.238	894	341	976	87	439	92
per termine delle attività previste	8.042	8.530	16.572	13	1.805	7.326	2.034	3.869	815	516	194
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	11.959	13.541	25.500	1.076	2.776	2.211	2.586	3.347	4.775	7.137	1.592
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)											
Misure 1C - Orientamento specialistico	9.329	9.872	19.201	1.151	7.971	2.652	65	2.427	1.197	3.470	268
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	9.667	10.579	20.246	1.065	7.775	2.277	1.636	2.976	1.124	3.318	75
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	718	324	1.042	383	658	1	0	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	5.154	5.210	10.364	706	4.797	1.901	1.151	151	503	1.127	28
Misura 5 - Tirocini	6.357	7.061	13.418	906	5.452	2.079	1.547	1.308	604	1.510	12
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE ⁽²⁾	nd	nd	19.114	12	1.851	1.309	6.357	5.245	4.340	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

- (1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.
 (2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per le annualità 2018 e 2019 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2019

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2018				2019				2020				2021
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim
2A. ADERENTI	6.430	6.601	5.183	5.166	4.798	3.609	4.954	5.401	4.035	2.695	3.653	3.590	2.822
2B. ANNULLAMENTI	1687	1688	1317	1488	1323	992	1135	1438	1279	1183	1317	1421	502
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.743	4.913	3.866	3.678	3.475	2.617	3.819	3.963	2.756	1.512	2.336	2.169	2.320
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.739	4.908	3.866	3.676	3.474	2.616	3.816	3.959	2.738	1.475	2.303	2.143	1.465
- distanza media dall'adesione in giorni	5	4	4	4	3	3	3	4	4	8	7	6	6
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	1052	1184	137	126	128	133	346	1071	868	601	616	306	64
- distanza media dal patto di servizio in giorni	91	65	494	503	415	316	157	69	72	37	28	32	23
Tipologia delle attività:													
Solo orientamento	24	18	11	16	11	14	28	60	68	27	49	119	56
Formazione	491	738	66	30	42	44	117	395	324	229	220	86	2
Tirocinio	11	4	0	1	1	0	3	8	5	2	13	9	2
Accompagnamento al lavoro	7	6	9	6	6	5	2	8	4	1	5	5	4
Accompagnamento al lavoro e formazione	25	17	10	21	13	13	23	60	73	68	88	22	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	1	0
Formazione e tirocinio	483	391	33	29	36	30	89	309	207	168	145	53	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	11	10	8	23	19	27	84	228	187	103	95	11	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.966	4.005	3.137	2.781	2.608	1.899	2.634	1.968	995	357	313	28	7
di cui: hanno terminato le attività previste	1.113	1.134	44	11	21	15	56	141	77	25	9	1	0

Nota: i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	70.642	72.283	142.925
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	51.748	50.557	102.305
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	261	307	284
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	16.269	13.418	29.687
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	13.109	16.487	29.596
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	7.674	7.073	14.747
SOMMINISTRAZIONE	11.468	7.691	19.159
ALTRO	3.228	5.888	9.116

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Cumulabile

Si definisce "cumulabile" ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

Incentivi all'assunzione

Al momento non sono attivi incentivi nazionali espressamente dedicati agli iscritti al Programma Garanzia Giovani.

a. Bonus occupazione (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma. La misura dell'incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

Glossario

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019)

Per il 2018 e il 2019 è stato attivato l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevedeva uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo veniva riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio risultava ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spettava in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all’inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all’estero;
- mobilità formativa all’estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).