

# MONITORAGGIO

# GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:  
i dati al 30 settembre 2021

**Report n. 49 – novembre 2021**

## Commento ai dati

Al 30 settembre 2021 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 171.892**, di cui circa poco più di **2.000 presentate nel terzo trimestre dell'anno**, un numero lievemente inferiore alla media, anche per la concomitanza con il periodo estivo.

Il Programma ha interessato finora **circa 145.000 giovani**, una parte dei quali ha quindi partecipato all'iniziativa più volte nel corso degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (93%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore. Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

**Le adesioni effettive sono complessivamente 113.502**, al netto di quelle annullate d'ufficio prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di circa **112 mila patti stipulati**. Con una percentuale vicina al 100% rispetto ad una media nazionale dell'80%, il Veneto si dimostra la prima regione in Italia per efficacia nella presa in carico dei giovani aderenti. I tempi medi di attesa tra l'adesione e la stipula del patto si sono allungati nell'ultimo anno a circa 6 giorni in virtù dei rallentamenti determinati dagli effetti dell'emergenza Covid-19, ma stanno ora tornando a diminuire. Nel periodo luglio-settembre 2021 i patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono stati circa un migliaio, un valore inferiore alla media per i motivi già citati. I **patti ancora attivi** al 30 settembre 2021 sono 21.382, mentre circa 91.000, di cui 2.200 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente circa 70 mila attività**, costituite prevalentemente da interventi di orientamento specialistico (20.800), formazione (21.700) e tirocini (15.000), spesso combinate all'interno di un unico percorso.

## Commento ai dati

I giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente **108.033**, per un tasso di occupazione pari al 74%. Molti di loro, circa 83 mila, risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto di lavoro stabile, ovvero a tempo indeterminato o in apprendistato. A questi si aggiungono i circa 21 mila giovani ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Quasi il 60% entra nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 14%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi).

La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 17% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 19.300 giovani, seguita da **Treviso** (16%), **Padova** (16%), **Verona** (12%), **Venezia** (11%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Dopo aver magari iniziato a lavorare in Veneto, una quota non marginale e crescente di giovani (circa il 20%) è occupata ora in altre regioni italiane, a cominciare da quelle limitrofe della Lombardia, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige, ma anche nel Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Circa il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy**, principalmente industria alimentare, legno-mobilia, tessile-abbigliamento e occhialeria, nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

**NEET** Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



Identikit giovane  
• Donna  
• 20-24 anni  
• Diplomata

**171.892**  
adesioni totali

**2.033**  
adesioni 3° trim. 2021



6 giorni  
tempo medio

**113.502**  
adesioni effettive totali

**1.675**  
adesioni effettive 3° trim. 2021



53 giorni  
tempo medio

**112.182**  
patti di servizio totali

**988**  
patti di servizio 3° trim. 2021

**21.382** attivi

**90.800** conclusi

**68.848** attività svolte totali

attività specifiche totali  
20.765 Orientamento specialistico  
20.621 Formazione inserim. lavorativo  
1.044 Formazione reinser. 15-18enni  
11.359 Accompagnamento al lavoro  
15.059 Tirocini

**19.237** INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI  
\*al 31 dicembre 2019

**108.033**  
totale giovani che hanno  
trovato lavoro dopo  
l'adesione

#### TIPOLOGIA DI CONTRATTO

29% Tempo determinato  
29% Apprendistato  
19% Somministrazione  
14% Tempo indeterminato  
9% Altro



#### DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (17%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (16%)



#### TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio  
Garanzia Giovani Veneto  
Infografica Novembre 2021

Dati aggiornati al 30 settembre 2021



# Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE								1° trim	2° trim	3° trim
<b>1A. ADESIONI TOTALI</b>	83.584	88.308	<b>171.892</b>	27.268	34.303	20.920	24.670	23.988	19.175	14.324	2.862	2.349	<b>2.033</b>
<b>1B. ANNULLAMENTI <sup>(1)</sup></b>	26.999	31.391	<b>58.390</b>	4.257	19.106	7.763	6.648	6.670	5.094	5.233	1.354	1.180	<b>1.085</b>
<b>1C. ADESIONI EFFETTIVE</b>	56.585	56.917	<b>113.502</b>	14.543	21.937	13.256	18.196	17.748	14.240	8.992	1.604	1.311	<b>1.675</b>
<b>1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	56.002	56.180	<b>112.182</b>	13.758	22.366	13.108	18.066	17.778	14.218	8.969	1.599	1.332	<b>988</b>
<b>1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI</b> totale	46.324	44.476	<b>90.800</b>	40	8.534	19.155	11.223	18.445	14.065	10.496	1.980	4.647	<b>2.215</b>
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	34.595	32.277	<b>66.872</b>	12	5.446	10.896	8.851	13.598	13.164	9.541	1.695	1.824	<b>1.845</b>
per abbandono dell'attività	2.047	2.174	<b>4.221</b>	1	1.238	894	341	976	87	439	92	87	<b>66</b>
per termine delle attività previste	8.894	9.305	<b>18.199</b>	14	1.800	7.313	2.021	3.869	814	516	193	1.355	<b>304</b>
<b>1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI</b>	9.678	11.704	<b>21.382</b>	889	1.806	1.443	1.823	2.747	3.734	5.298	1.368	1.292	<b>982</b>
<b>1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)</b>													
Misure 1C - Orientamento specialistico	10.037	10.728	<b>20.765</b>	1.556	7.969	3.346	299	2.326	933	3.217	250	521	<b>253</b>
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	9.863	10.758	<b>20.621</b>	1.064	7.763	2.272	1.622	2.926	980	3.161	24	416	<b>286</b>
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	719	325	<b>1.044</b>	385	658	1	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	5.618	5.741	<b>11.359</b>	1017	4.810	2.429	1.385	49	325	1.076	37	179	<b>46</b>
Misura 5 - Tirocini	7.088	7.971	<b>15.059</b>	2132	5.449	2.085	1.549	1.305	605	1.635	63	171	<b>62</b>
<b>1H. INCENTIVI ASSUNZIONE <sup>(2)</sup></b>	nd	nd	<b>19.237</b>	12	1.840	1.353	6.447	nd	nd	nd	nd	nd	<b>nd</b>

**Nota:** uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

- (1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.  
(2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per le annualità 2018 e 2019 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2019

*Dati su base mensile, cumulabili.*

## Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2019				2020				2021		
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim
<b>2A. ADERENTI</b>	4.798	3.609	4.954	5.401	4.040	2.699	3.655	3.593	2.827	2.320	2.005
<b>2B. ANNULLAMENTI</b>	1323	992	1137	1440	1289	1199	1327	1431	1252	1034	356
<b>2C. ADERENTI EFFETTIVI</b>	3.475	2.617	3.817	3.961	2.751	1.500	2.328	2.162	1.575	1.286	1.649
<b>2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>	3.474	2.616	3.816	3.959	2.737	1.474	2.303	2.146	1.561	1.274	896
- distanza media dall'adesione in giorni	3	3	3	4	4	8	7	7	7	6	5
<b>2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)</b>	119	133	351	1074	879	613	662	367	203	423	187
- distanza media dal patto di servizio in giorni	431	342	175	73	79	43	42	63	81	42	26
Tipologia delle attività:											
Solo orientamento	15	16	31	58	67	23	47	117	64	42	20
Formazione	36	41	118	395	322	232	221	83	45	158	144
Tirocinio	1	1	4	7	4	3	18	17	24	8	3
Accompagnamento al lavoro	1	4	1	10	6	0	4	5	6	1	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	5	8	20	55	74	67	77	24	21	94	15
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	1	1	1	6	1	1	0	8	4	1	0
Formazione e tirocinio	39	31	87	309	207	160	140	58	24	90	5
Accompagnamento, formazione e tirocinio	27	21	31	89	234	198	127	155	55	15	29
<b>2F. Hanno concluso il Patto</b>	2.768	2.044	2.921	2.413	1.438	641	893	502	216	38	3
di cui: hanno terminato le attività previste	39	31	88	276	209	100	94	13	5	5	0

**Nota:** i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

*Dati su base trimestrale, non cumulabili.*

## Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>3A. ADERENTI</b>	72.174	74.292	<b>146.466</b>
<b>3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)</b>	54.245	53.788	<b>108.033</b>
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	274	320	<b>296</b>
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	16.801	14.062	<b>30.863</b>
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	13.969	17.715	<b>31.684</b>
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	8.063	7.506	<b>15.569</b>
SOMMINISTRAZIONE	11.946	8.180	<b>20.126</b>
ALTRO	3.466	6.325	<b>9.791</b>

**Nota:** Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

# Glossario

## Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale [www.garanziagiovani.gov.it](http://www.garanziagiovani.gov.it) o il portale regionale [www.garanziagiovaniveneto.it](http://www.garanziagiovaniveneto.it). Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

## Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

## Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

## Cumulabile

Si definisce "cumulabile" ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.



# Glossario

## Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

## Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

## Incentivi all'assunzione

Al momento non sono attivi incentivi nazionali espressamente dedicati agli iscritti al Programma Garanzia Giovani.

### a. Bonus occupazione (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

### b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell'orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito del Programma. La misura dell'incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

# Glossario

## *c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)*

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

## *d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2019)*

Per il 2018 e il 2019 è stato attivato l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevedeva uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo veniva riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio risultava ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spettava in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

## **Misura**

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all’inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

# Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curricolare;
- tirocinio extra-curricolare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

## **Patto di servizio**

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

## **Youth Corner**

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).