



VENETO LAVORO
Osservatorio & Ricerca

**I CONTRATTI DI LAVORO
A TEMPO INDETERMINATO.
AGGIORNAMENTO AL 1 febbraio 2016**

MISURE/68

4 febbraio 2016

Introduzione

La regolazione del mercato del lavoro è stata oggetto nel 2015 di rilevanti novità normative, in particolare con la legge di stabilità 2015 (l. 190 del 23.12.2014) e con il *Jobs Act* (l. 183 del 10.12.2014 e decreti attuativi).

Due importanti misure sono state previste per le nuove assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato¹:

- a. dal 1 gennaio 2015 (decontribuzione o esonero contributivo) è stato attivato un incentivo di cospicua dimensione economica, pari (al massimo) a 8.060 euro annui e di durata prevista triennale. Il requisito basilare di accesso prevede che l'assunzione riguardi lavoratori non impegnati, nei precedenti sei mesi, in rapporti di lavoro a tempo indeterminato. La circolare Inps n. 17 del 29 gennaio 2015 ha chiarito che l'incentivo è utilizzabile anche per le trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. La legge di stabilità 2016 (l. 208 del 28.12.2015) ne ha ridotto l'importo (al massimo 3.250 euro) e la durata (biennale);
- b. la regolazione "a tutele crescenti", prevista dal d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23 ed entrata in vigore il 7 marzo 2015.

L'Osservatorio di Veneto Lavoro monitora mensilmente l'impatto di questi provvedimenti.

Questa *Misura* è articolata in due paragrafi: il primo è relativo alla complessiva dinamica dei contratti a tempo indeterminato (assunzioni, cessazioni e trasformazioni), il secondo ai flussi di assunzione con altre tipologie contrattuali. Le evidenze empiriche,² aggiornate al 31 gennaio 2016, sono ricavate da elaborazioni condotte sull'archivio regionale veneto delle comunicazioni obbligatorie delle imprese in merito ai rapporti di lavoro.

1. Per il Veneto il monitoraggio di tali misure è stato attivato con la "Misura" n. 57, *Incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato e Jobs Act. Elementi di monitoraggio*, marzo 2015. E' poi proseguito con le Misure n. 58, n. 61, n. 62, n. 63, n. 64, n. 66 e n. 67. Successivamente, a livello nazionale, hanno iniziato a rendere disponibili dati mensili di monitoraggio sia il Ministero del lavoro (con l'edizione mensile - recentemente interrotta - di una *Nota Flash*) sia l'Inps (con l'edizione mensile dell'*Osservatorio sulla precarietà*). Per un'analisi delle convergenze/divergenze tra queste fonti cfr. B. Anastasia, M. Gambuzza, M. Rasera, *La varietà di fonti e di dati sull'occupazione: ricchezza informativa o ridondanza caotica? Un'analisi comparata dei dati Inps*, Ministero del Lavoro, Istat, SeCO, settembre 2015, in www.venetolavoro.it

2. Trattandosi di dati statistici ricavati da archivi amministrativi essi sono destinati a marginali modificazioni man mano che vengono consolidati.

1. La dinamica dei contratti a tempo indeterminato

I dati aggiornati al 31 gennaio 2016 evidenziano - dopo la straordinaria accelerazione di dicembre - l'inevitabile rimbalzo e l'atteso cambio di tendenza per quanto riguarda i flussi di rapporti di lavoro a tempo indeterminato (**tab. 1**), ora destinatari di incentivi decisamente meno consistenti.

Tab. 1 - Veneto. Rapporti di lavoro a tempo indeterminato. Confronto 2014-2015-2016

| | Assunzioni | Trasformazioni da tempo determinato* | Trasformazioni da apprendistato* | Cessazioni | Saldi |
|---|------------|--------------------------------------|----------------------------------|------------|---------|
| 2014 | | | | | |
| Gennaio | 11.181 | 4.393 | 672 | 10.923 | 5.323 |
| Febbraio | 6.686 | 2.115 | 533 | 10.069 | -735 |
| Marzo | 6.782 | 2.497 | 632 | 11.481 | -1.570 |
| Aprile | 6.732 | 2.314 | 580 | 9.852 | -226 |
| Maggio | 6.770 | 2.235 | 559 | 10.265 | -701 |
| Giugno | 6.077 | 2.396 | 482 | 10.258 | -1.303 |
| Luglio | 5.918 | 2.709 | 529 | 10.701 | -1.545 |
| Agosto | 3.695 | 2.151 | 375 | 10.212 | -3.991 |
| Settembre | 11.468 | 2.565 | 690 | 12.051 | 2.672 |
| Ottobre | 6.530 | 2.722 | 609 | 11.663 | -1.802 |
| Novembre | 5.278 | 1.869 | 366 | 10.265 | -2.752 |
| Dicembre | 3.509 | 2.002 | 276 | 19.323 | -13.536 |
| Totale | 80.626 | 29.968 | 6.303 | 137.063 | -20.166 |
| 2015 | | | | | |
| Gennaio | 13.271 | 2.953 | 467 | 11.033 | 5.658 |
| Febbraio | 9.766 | 2.099 | 362 | 10.245 | 1.982 |
| Marzo | 11.685 | 3.771 | 478 | 11.575 | 4.359 |
| Aprile | 11.901 | 4.303 | 410 | 11.081 | 5.533 |
| Maggio | 10.571 | 3.299 | 361 | 12.855 | 1.376 |
| Giugno | 9.478 | 2.991 | 324 | 12.908 | -115 |
| Luglio | 9.580 | 3.553 | 357 | 11.559 | 1.931 |
| Agosto | 6.025 | 2.673 | 250 | 11.101 | -2.153 |
| Settembre | 16.122 | 3.206 | 386 | 12.861 | 6.853 |
| Ottobre | 11.579 | 4.584 | 374 | 12.546 | 3.991 |
| Novembre | 11.861 | 5.170 | 161 | 11.774 | 5.418 |
| Dicembre | 23.960 | 16.757 | 151 | 18.311 | 22.557 |
| Totale | 145.799 | 55.359 | 4.081 | 147.849 | 57.390 |
| 2016 | | | | | |
| Gennaio | 8.732 | 1.217 | 153 | 8.876 | 1.226 |
| Variazioni (% per i flussi; in valore assoluto per il saldo) | | | | | |
| 2015 su 2014 | | | | | |
| Gennaio | 19% | -33% | -31% | 1% | 335 |
| Febbraio | 46% | -1% | -32% | 2% | 2.717 |
| Marzo | 72% | 51% | -24% | 1% | 5.929 |
| Aprile | 77% | 86% | -29% | 12% | 5.759 |
| Maggio | 56% | 48% | -35% | 25% | 2.077 |
| Giugno | 56% | 25% | -33% | 26% | 1.188 |
| Luglio | 62% | 31% | -33% | 8% | 3.476 |
| Agosto | 63% | 24% | -33% | 9% | 1.838 |
| Settembre | 41% | 25% | -44% | 7% | 4.181 |
| Ottobre | 77% | 68% | -39% | 8% | 5.793 |
| Novembre | 125% | 177% | -56% | 15% | 8.170 |
| Dicembre | 583% | 737% | -45% | -5% | 36.093 |
| Totale | 81% | 85% | -35% | 8% | 77.556 |
| 2016 su 2015 | | | | | |
| Gennaio | -34% | -59% | -67% | -20% | -4.432 |

* Calcolate sulla base della data indicata nelle comunicazioni delle imprese; il dato sulle cessazioni di dicembre 2015 è stimato.
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione del 4 febbraio 2016)

Nel gennaio 2016 le assunzioni con contratto a tempo indeterminato in Veneto sono risultate 8.732, con un calo del 34% rispetto al gennaio 2015.

Le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato sono risultate 1.217 (-59% rispetto a gennaio 2015); il consolidamento degli apprendisti che hanno concluso il periodo formativo ha comportato 153 ingressi nel tempo indeterminato “normale” (-67% sul gennaio 2015).

Ridotta risulta anche la dinamica delle cessazioni: -20% rispetto al gennaio 2015.

L'esito congiunto di queste dinamiche degli eventi di assunzioni/trasformazioni/cessazioni dà luogo ad un saldo per gennaio dei contratti a tempo indeterminato – cioè a una variazione dello stock di posizioni di lavoro dipendente a tempo indeterminato tra il 31 dicembre 2015 e il 31 gennaio 2016 – modestamente positivo (come fisiologico a gennaio), di poco superiore alle 1.000 unità e nettamente inferiore a quello del gennaio 2015.

Su base annua (**tab. 2**) la variazione dei posti di lavoro risulta assolutamente cospicua (+52.958 rapporti di lavoro a tempo indeterminato), grazie alla straordinaria eredità del 2015.

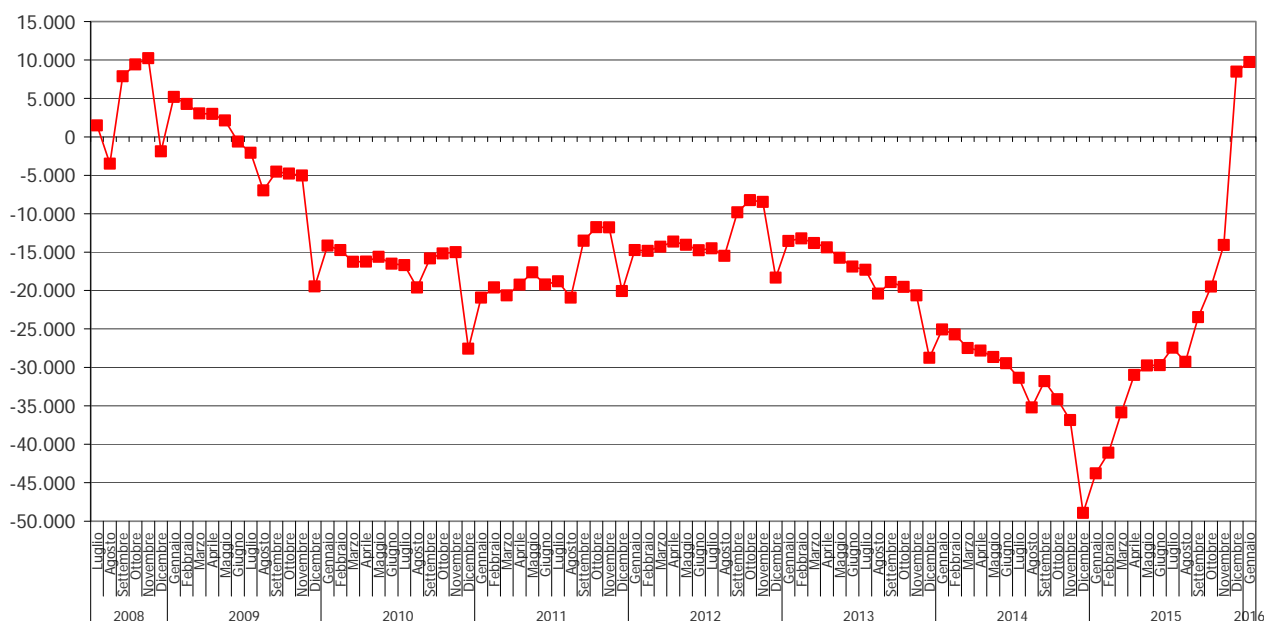
Tab. 2 - Veneto. Il mercato del lavoro veneto: flussi e saldi per i contratti a tempo indeterminato; flussi per gli altri contratti di lavoro

| | DATI ANNUALIZZATI | | | DATI GENNAIO | | |
|--|-------------------------------|-------------------------------|--------|--------------|--------|--------|
| | 1 feb. 2014 - 31 gen. 2015 | 1 feb. 2015 - 31 gen. 2016 | Var. % | 2015 | 2016 | Var. % |
| A. TEMPO INDETERMINATO | | | | | | |
| Assunzioni | 82.716 | 141.260 | 71% | 13.271 | 8.732 | -34% |
| Trasformazioni* | 34.626 | 57.390 | 66% | 3.420 | 1.370 | -60% |
| - da tempo determinato | 28.528 | 53.623 | 88% | 2.953 | 1.217 | -59% |
| - da apprendistato | 6.098 | 3.767 | -38% | 467 | 153 | -67% |
| Cessazioni | 137.173 | 145.692 | 6% | 11.033 | 8.876 | -20% |
| Saldi | -19.831 | 52.958 | | 5.658 | 1.226 | -78% |
| B. TEMPO DETERMINATO | | | | | | |
| Assunzioni | 423.933 | 410.483 | -3% | 38.586 | 32.176 | -17% |
| di cui: Stagionali | 91.333 | 95.748 | 5% | 6.313 | 6.868 | 9% |
| Proroghe | 152.286 | 181.694 | 19% | 12.433 | 9.506 | -24% |
| C. APPRENDISTATO | | | | | | |
| Assunzioni | 30.397 | 27.253 | -10% | 2.365 | 2.292 | -3% |
| D. LAVORO INTERMITTENTE | | | | | | |
| Assunzioni | 29.630 | 27.661 | -7% | 1.998 | 1.874 | -6% |
| E. LAVORO PARASUBORDINATO | | | | | | |
| Attivazioni | 36.839 | 23.908 | -35% | 4.033 | 2.875 | -29% |
| di cui: Collaborazioni a progetto/Co.co.co | 27.386 | 17.246 | -37% | 3.083 | 2.466 | -20% |
| F. ESPERIENZE DI LAVORO (tirocini, LSU) | | | | | | |
| Attivazioni | 39.413 | 42.223 | 7% | 3.055 | 2.919 | -4% |
| di cui: Tirocini | 30.519 | 34.179 | 12% | 2.166 | 2.232 | 3% |

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione del 4 febbraio 2016)

Occorre aver chiaro, comunque, che un saldo zero nel 2016 significa, per il sistema produttivo, incorporare/trattenere l'eccezionale crescita del 2015 (+57.390 posizioni di lavoro a tempo indeterminato). Crescita che, come si vede nel **graf. 1**, ha significato un sostanziale, fin troppo rapido e inatteso recupero dei livelli pre-crisi.

**Graf. 1 - Posizioni di lavoro a tempo indeterminato in Veneto.
Saldi mensili cumulati giugno 2008-gennaio 2016 (giugno 2008 = 0)**



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione del 4 febbraio 2016)

2. Note sugli altri contratti di lavoro

Nella riduzione dei flussi sono coinvolti anche i rapporti di lavoro diversi dal tempo indeterminato: ciò è segnale sia del rilevante assorbimento della domanda di lavoro effettuato nel 2015 dai rapporti di lavoro a tempo indeterminato, sia della persistenza di tendenze attivate dalla legge 92 del 2012 e rafforzate dalle normative previste in sede di Jobs Act (limitazioni per i contratti di lavoro intermittente e per le collaborazioni). Possiamo specificamente osservare che:

- le assunzioni con contratti a tempo determinato sono diminuite, gennaio su gennaio, del 17%; anche le proroghe sono coinvolte in tale tendenza, dopo oltre un anno di crescita continua; ancora positivo il segno invece per le assunzioni stagionali;
- continua la flessione nel ricorso all'apprendistato (-3%);
- costantemente in contrazione risulta pure il ricorso al lavoro intermittente (-6%);
- prosegue il decremento delle collaborazioni a progetto (gennaio su gennaio: -20%; su base annua -37%). Incide ovviamente l'entrata in vigore, il 25 giugno 2015, del Decreto Legislativo n. 81/2015;
- continua a crescere – anche per effetto delle politiche nell'ambito della Garanzia Giovani - il ricorso a tirocini: +3% gennaio su gennaio, +12% su base annua.