



---

# CRISI AZIENDALI

---

REPORT PRIMO TRIMESTRE 2021



## Premessa

L'impatto delle misure per mitigare gli effetti del Covid-19 messe in campo dal Governo (estensione ricorso ammortizzatori, blocco licenziamenti, sostegni economici a famiglie e imprese, etc.), hanno portato ad una sorta di parziale "congelamento" del mercato del lavoro così come delle realtà produttive. Il cambio delle regole in corsa rende difficile il monitoraggio puntuale ed ancor di più la confrontabilità con i numeri del passato. Molti indicatori risultano di difficile interpretazione (si pensi ai saldi occupazionali o a quelli della nati-mortalità aziendale) viste le nuove condizioni date.

Riteniamo comunque utile continuare a fornire un aggiornamento delle principali informazioni disponibili cercando di "fissare il punto" con un report che documenti quanto accaduto fino ad ora. Molte sono le precauzioni che vanno prese nella lettura dei dati proposti proprio perché condizionati dalle vicende legislative che ridisegnano nel tempo le opportunità e le strategie adottate dalle imprese in risposta alle situazioni di difficoltà. Tali mutamenti scardinano i criteri tradizionali di raccolta e organizzazione dei dati seguendo tempistiche difficilmente registrabili dai sistemi di osservazione esistenti rendendo più fragile l'interpretazione delle informazioni presentate.

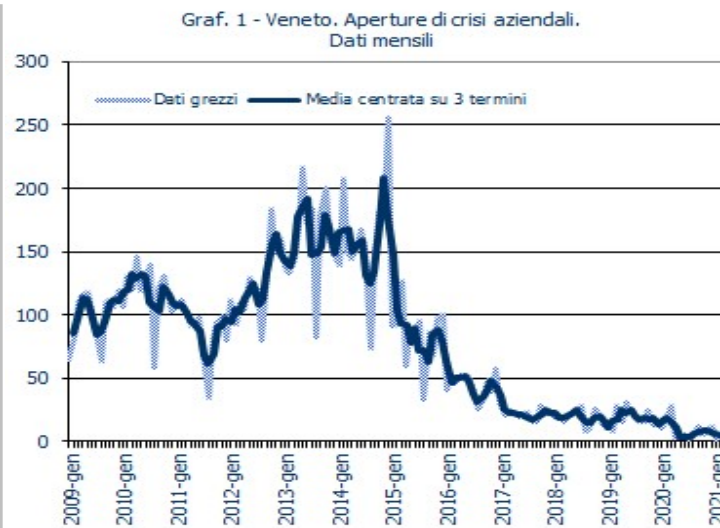
È chiaro che il sistema economico in questi mesi rimanda di sé un'immagine poco veritiera e che un bilancio definitivo dei danni provocati dall'epidemia potrà essere fatto solo quando la stessa sarà superata o comunque tenuta sotto controllo e le regole eccezionali imposte dalla condizione straordinaria verranno rimosse.

## 1 Aperture di crisi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	266	231	225	112	58	16
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	227	188	192	97	53	16
Lav. coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	7.333	8.965	7.731	8.623	6.603	1.983

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, PCR-Silv dal 2017 in poi

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** nel periodo gennaio-marzo 2021 sono state 16, dato fortemente ridimensionato rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (58), ma ovviamente condizionato dalle ragioni menzionate in premessa.
- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di quasi 2.000 unità, in nettissimo calo rispetto al 2020 quando erano risultati 6.600 anche se ragionevolmente sovrastimati per difetti di comunicazione.
- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) evidenzia dal 2020 la tenuta dei primi due mesi pre-covid, il crollo dei mesi successivi con la lieve risalita di settembre e dicembre.

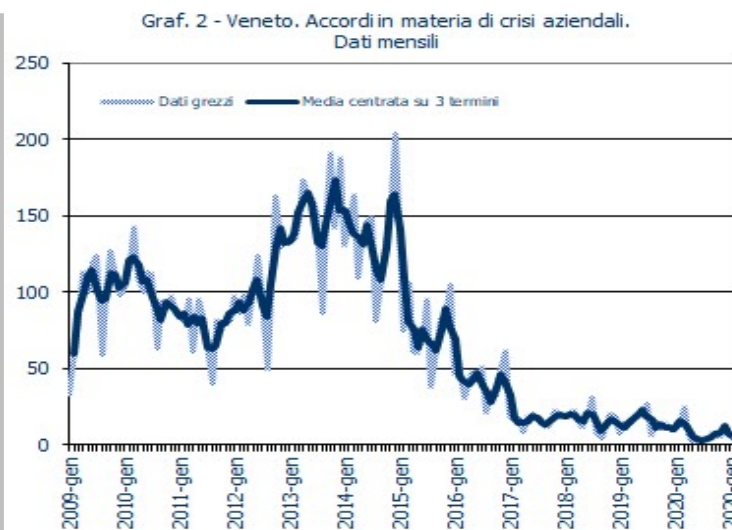


## 2 Accordi sottoscritti

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	201	204	177	98	47	19
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	176	167	151	83	43	18
Lav. coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	5.985	7.459	6.041	6.217	3.372	2.033

Fonte: Amministrazioni provinciali dal 2009 al 2016, PCR-Silv dal 2017 in poi

- Anche gli **accordi** tra le parti sociali **per la gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cigs e/o alle procedure di licenziamento collettivo nel primo trimestre 2021 risultano in forte calo rispetto al primo trimestre 2020 (19 contro 47).
- Il numero di **lavoratori coinvolti** è di 2.000 unità, anche questi in diminuzione rispetto al 2019 quando erano risultati quasi 3.400 (con più del doppio di accordi siglati).
- La rappresentazione grafica della serie mensile (**graf. 2**) conferma fedelmente la medesima dinamica emersa dai dati sull'avvio delle procedure di crisi.

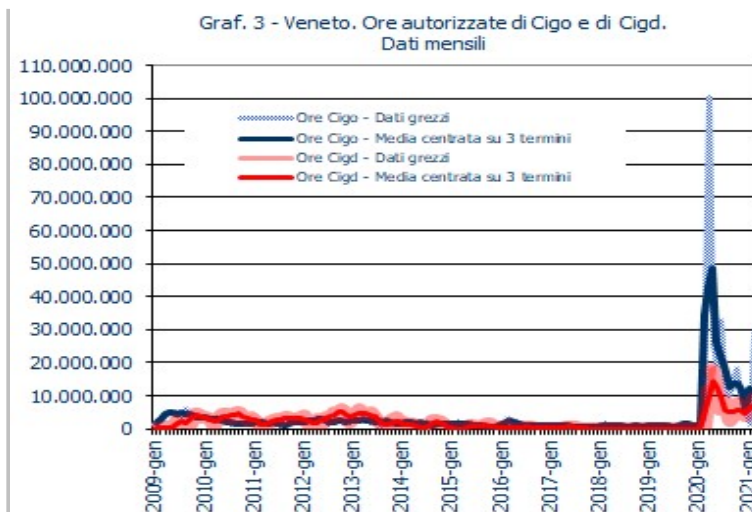


### 3 Veneto. Cassa integrazione ordinaria (Cigo) e cassa integrazione in deroga (Cigd)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
<b>Cigo</b>														
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	9,8	11,2	11,8	249,4	4,8	36,7
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	7,3	9,0	10,1	231,6	4,2	34,6
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	2,5	2,3	1,8	17,8	0,6	2,1
<b>Cigd</b>														
Ore autorizzate (ml)	18,0	41,7	30,2	40,8	38,5	15,4	7,1	4,5	3,3	0,0	0,0	78,1	0,0	19,2
- industria	2,5	8,2	7,5	8,1	4,9	2,7	1,0	0,6	0,8	0,0	0,0	2,7	-	0,8
- edilizia	0,1	0,4	0,7	1,3	1,9	1,6	0,2	0,1	0,1	-	0,0	0,1	-	0,0
- artigianato	13,3	27,6	16,4	23,0	21,8	7,0	4,2	2,9	1,5	0,0	0,0	0,5	-	0,1
- commercio	1,9	5,4	5,5	8,4	9,7	4,0	1,7	0,9	0,8	0,0	0,0	73,7	0,0	18,3
- settori vari	0,2	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	-	-	1,2	-	0,1

Fonte: Inps

- I dati Inps sulla **Cassa integrazione ordinaria (Cigo)** segnalano l'inconfrontabile aumento delle ore autorizzate (iniziato ad aprile 2020 con il picco di 100,3 ml.): nei primi tre mesi del 2021 sono risultate pari a 36,7 ml. contro i 4,8 ml. del corrispondente periodo del 2020.
- Anche le ore autorizzate di **Cassa integrazione in deroga (Cigd)** segnano l'impennata a partire dal secondo trimestre 2020: nel periodo gennaio-marzo 2021 sono risultate pari a 19,2 ml. (nel primo trimestre del 2020 erano praticamente a zero, appena 70 ore).



#### 4 Veneto. Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
Ore autorizzate (ml) (1)	17,2	55,1	36,9	34,8	43,7	49,4	36,2	31,8	15,1	7,1	4,9	17,0	2,1	1,3
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,8	31,7	29,3	33,4	35,5	22,7	19,3	5,4	5,3	3,8	16,1	1,8	1,3
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,4	10,4	13,8	13,5	12,6	9,8	1,9	1,1	0,9	0,3	0,1
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.353	960	598	377	190	123	102	388	256	11
- per Covid-19 Deroga (2)												225	186	
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	319	162	104	84	323	232	11
- per Covid-19 Deroga (2)												207	171	

Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nel periodo gennaio-marzo 2021 le ore autorizzate sono state 1,3 ml., contro un volume pari a 2,1 ml. del corrispondente trimestre del 2020. I dati Cigs non hanno un preciso *timing* sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili a ore di sospensione effettuate in mesi diversi e con situazioni di difficoltà manifestatesi anticipatamente.

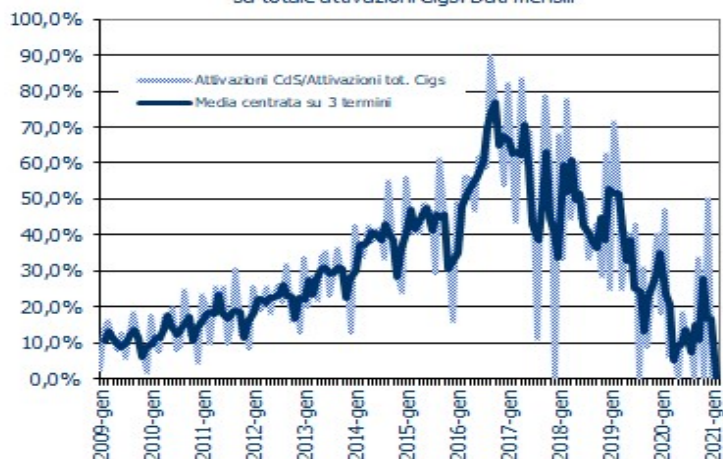
Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 4a**), basata sulle date di inizio del trattamento Cigs ricavate dai decreti ministeriali, 207 aziende su 323 nel 2020 hanno richiesto l'attivazione con motivazione "Covid-19 Deroga". Nel primo trimestre 2021 le attivazioni complessive sono state solo 11 (nel corrispondente periodo del 2020 erano risultate 256).

Una quota rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs (**graf. 4b**). Nel periodo epidemico il ricorso a questi contratti è chiaramente crollato.

Graf. 4a - Veneto. Ore autorizzate e attivazioni di Cigs. Dati mensili



Graf. 4b - Veneto. Quota % attivazioni di Contratti di solidarietà su totale attivazioni Cigs. Dati mensili



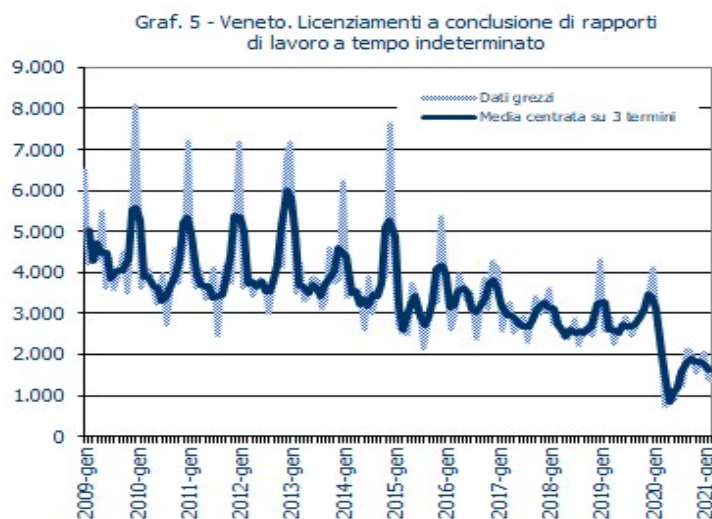


## 5 Licenziamenti a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
Totale licenziamenti (000)	53,5	49,9	49,3	52,0	47,9	48,6	39,6	40,7	35,9	32,4	34,7	22,2	9,3	4,8
- disciplinari	6,3	4,2	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	6,0	6,1	6,7	7,1	1,5	1,8
- economici individuali	33,0	33,8	32,7	39,0	30,8	26,5	26,6	28,6	26,2	23,6	26,1	13,8	7,3	2,9
- collettivi	14,2	11,9	12,8	9,5	14,0	19,2	9,6	6,7	3,7	2,7	2,0	1,2	0,5	0,2

Fonte: Silv

- La numerosità delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato causati da **licenziamento** anche nel primo trimestre 2021 è stata fortemente condizionata dal blocco imposto per legge e dall'ampio utilizzo della cassa integrazione (**graf. 5**). Rispetto al 2020 sono solo i licenziamenti disciplinari ad essere interessati da un leggero aumento.
- Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: coloro che perdono il posto di lavoro a seguito di licenziamento, individuale o collettivo, beneficiano, avendone i requisiti, del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).

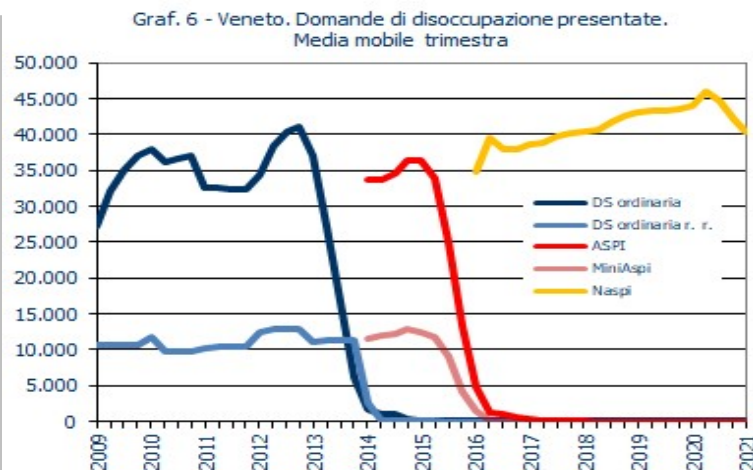


## 6 Domande di disoccupazione presentate

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2020/ gen-mar	2021/ gen-mar
Ds ordinaria	148.674	148.262	129.357	164.671	24.873	1.776	719	664	711	746	687	975	127	141
Aspi					114.866	146.036	53.203	2.762	152	73	32	42	6	11
Ds ordinaria r. r.	42.579	39.294	41.612	51.240	45.159	602	104	14	12	5	5	2	2	0
MiniAspi					35.958	51.217	16.833	121	16	11	13	9	6	1
Naspi							108.532	151.889	160.779	170.318	174.670	169.034	36.555	29.168
Anticipaz. Naspi							328	1.545	2.048	2.390	2.917	2.606	973	984
Discoll							1.268	988	1.006	1.342	1.585	1.966	408	474

Fonte: Inps

- Anche i dati Inps sulle **domande di disoccupazione** mostrano gli effetti della pandemia, evidenziando come nel 2020 le domande di Naspi presentate siano state in calo. Stessa dinamica per il primo trimestre del 2021: 29.200 domande presentate contro le 36.600 del corrispondente periodo del 2020.
- Da maggio 2015 è entrata in vigore la "Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego" (Naspi), che sostituisce le precedenti indennità. Le domande di disoccupazione involontaria che si riferiscono a rapporti di lavoro con data di cessazione entro il 30 aprile 2015 continuano ad essere classificate come Aspi, mentre le domande che si riferiscono a rapporti di lavoro cessati a partire dal 1° maggio 2015 sono classificate come Naspi (**graf. 6**).



## GLOSSARIO

### Aperture di crisi

Il primo atto per la formalizzazione di una "crisi aziendale" è rappresentato dall'apertura di una specifica procedura tramite una comunicazione dell'azienda alle rappresentanze sindacali, all'Ispettorato territoriale del lavoro e alla Direzione Lavoro della Regione Veneto. In tale comunicazione devono essere riportati i motivi che determinano la situazione di difficoltà, nonché numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale che verrà presumibilmente interessato dalle successive procedure di Cigs o licenziamento collettivo.

### Accordi di crisi

La procedura di crisi si conclude con la sottoscrizione di verbali di accordo (in rari casi anche di mancato accordo) in cui si espongono gli esiti delle valutazioni e del confronto tra le parti, confermando o ridefinendo gli elementi presentati in fase di avvio procedura.

### Avvii di Cigs

La Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione è l'ufficio del Ministero del Lavoro preposto all'istruttoria delle istanze presentate dalle aziende per usufruire della Cigs (trattamento straordinario di integrazione salariale).

Tale istruttoria termina con il decreto di concessione emanato dal Ministero del lavoro.

La data di effettivo inizio della Cigs ricavabile da questa fonte è spesso antecedente alla data di diffusione del decreto di concessione.

### Licenziamenti

Dagli archivi amministrativi del Silv è possibile, attraverso l'analisi del motivo di cessazione dei rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato, desumere il numero di licenziamenti classificandoli secondo tre grandi tipologie:

- a. licenziamenti disciplinari (giusta causa e giustificato motivo soggettivo);
- b. licenziamenti individuali (giustificato motivo oggettivo, licenziamento in periodo di prova, cessazione di attività);
- c. licenziamenti collettivi.

### Naspi

È una prestazione economica che sostituisce l'indennità di disoccupazione denominata Assicurazione Sociale per l'Impiego (Aspi) ed è erogata a favore dei lavoratori dipendenti che abbiano perduto involontariamente l'occupazione, per gli eventi di disoccupazione che si verificano dal 1° maggio 2015.

Sono coperti da tutela tutti i lavoratori dipendenti ad eccezione degli operai agricoli (coperti da specifica tutela) e i lavoratori a tempo indeterminato della pubblica amministrazione. Il lavoratore che perde involontariamente il lavoro può beneficiare della prestazione se, in stato di disoccupazione, può far valere almeno 13 settimane di contribuzione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione e almeno trenta giornate di lavoro effettivo nei dodici mesi che precedono l'inizio del periodo di disoccupazione.

La prestazione prevede una durata pari alla metà delle settimane di contribuzione contro la disoccupazione nei quattro anni precedenti l'inizio del periodo di disoccupazione non considerando i periodi di contribuzione che hanno già dato luogo a prestazioni di disoccupazione precedenti. La durata massima è di 24 mesi e la fruizione dell'indennità dà diritto alla contribuzione figurativa.

### Discoll

È una prestazione di sostegno al reddito dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, iscritti in via esclusiva alla Gestione separata presso l'INPS, che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione. Nata in via sperimentale nel 2015 in sostituzione dell'indennità "una tantum", la Discoll, dopo essere stata riconfermata negli anni successivi, è diventata una prestazione strutturale con la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 per gli eventi di disoccupazione verificatisi a decorrere dal 1° luglio 2017. È corrisposta mensilmente per un numero di mesi pari alla metà dei mesi di contribuzione (minimo 3) presenti nel periodo compreso tra il 1° gennaio dell'anno civile precedente l'evento di cessazione del rapporto di collaborazione e l'evento stesso e comunque può essere corrisposta per una durata massima di sei mesi. La fruizione dell'indennità Discoll non dà diritto alla contribuzione figurativa.