



THEMATIC STUDIES ON GENDER EQUALITY
Study 01: Working conditions
STUDI TEMATICI SULLA PARITÀ DI GENERE
Studio 01: Condizioni di lavoro



This is the collection of the thematic studies on gender equality in Veneto Region an outcome of Component 3 of the project “Gender for Growth” (G4G) and has been realized by the Veneto Region, with the scientific coordination of Veneto Lavoro . The report is available at the project’s website: www.gender4growth.eu

G4G is part-financed by the European Union (ERDF) through the Interreg IV C Programme.

Its content is the sole responsibility of the authors and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

Edited by

Patrizia Loiola
Alberto Ferri
Lorenzo Liguoro
Sandra Rainero
Romilda Patella



October 2011

TABLE OF CONTENTS

<i>Thematic Studies on Gender Equality</i>	5
Study 01: Working conditions	5
Studio 01: Condizioni di Lavoro.....	14

Thematic Studies on Gender Equality

Study 01: Working conditions

Preamble

This study has been realized combining administrative data coming from the Veneto Region concerning employed human resources (2011) and the annual statistic regional report on women's working conditions in large firms in Veneto (2007).

As far as the first dataset is concerned, the elaboration of input data brings to few interesting remarks:

- Women are the majority of Regional employees (55%);
- There are sectors where the male participation is predominant (Rural Development, Environment and Public Works) and others standing out for their female predominance (Secretariat of the Regional Council, Regional Office for the Culture and Regional Secretariat for Health);
- Considering the occupational level (being A the lowest and D the highest and Dir representing highest executive roles), the total population is divided in two sub-groups of identical numerosity, the first grouping levels A, B and C and the second one assembling levels D and Dir;
- 77% of the Regional executive managers are men;
- Only 3% of female employees held the position of executive manager, whereas executive managers represents the 12% of the male population;
- The majority of men (60%) has an occupational level D or higher, while the majority of women (60%) has a C level or lower.

Following tables reports the results of the statistical elaboration.

Veneto (IT) Veneto Region distribution of employees among gender, offices and occupational level - 2011

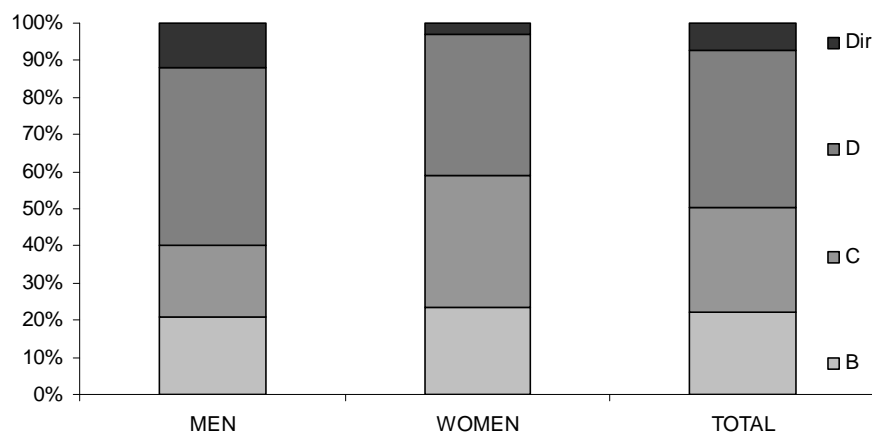
OFFICES	MEN						WOMEN					
	A	B	C	D	Dir	TOT	A	B	C	D	Dir	TOT
General Secretariat of programming	1	88	33	67	17	206	41	86	79	8		214
Secretariat of the Regional Council		2	3	4	1	10	17	24	12			53
Cabinet of the President of the Regional Council		1	1	4	3	9	2	5	5			12
Regional Advocacy		3	2	4	1	10	2	6	7	2		17
Regional Council Press Office		1	1		1	3	2	3				5
Secretariat of budgeting		5	11	26	7	49	14	34	32	2		82
Economic Development Commissioner		2	6	15	5	28	8	17	15	4		44
Rural Development Commissioner		25	20	109	14	168	25	38	55	5		123
Regional Office for the Culture		7	5	17	3	32	20	38	31	6		95
Turism Commissioner			4	18	6	28	8	13	15			36
Regional Secretariat for the Infrastructures		1	1	8	6	16	1	10	10	2		23
Commissioner for the Transport Sector Reform		9	6	15	7	37	8	21	15			44
Commissioner for the Territory		1	9	23	6	39	12	8	18	2		40
Regional Secretariat for the Environment		69	80	120	28	297	1	68	87	80	2	238
Commissioner for Public Works		3	10	23	9	45	16	10	15	1		42
Regional Secretariat for Health		9	4	26	10	49	30	37	53	4		124
Regional Sec. for Education, Employment and Planning		11	20	59	13	103	41	46	70	4		161
TOTAL	1	237	216	538	137	1.129	1	315	483	512	42	1.353

Source: own elaboration of administrative data of the Veneto Region

Veneto (IT) Veneto Region distribution of employees among gender and occupational level - 2011

GENDER	A	B	C	D	Dir	TOT
MEN	0,1%	21%	19%	48%	12%	100%
WOMEN	0,1%	23%	36%	38%	3%	100%
TOTAL	0,1%	22%	28%	42%	7%	100%

Source: own elaboration of administrative data of the Veneto Region



The Article 46 of the Italian Code for Equal Opportunities (Decree No. 198/2006) provides that "Public and private companies that employ more than 100 employees are required to prepare a report, at least every two years, about the situation of male and female staff".

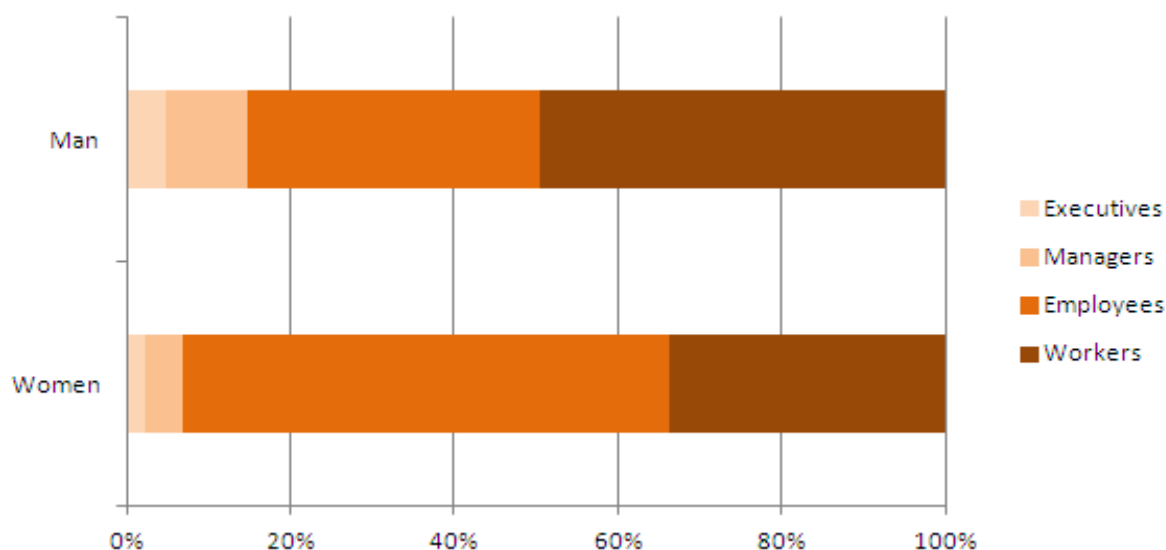
The integration and the assessment of collected data offer a very useful overview on working condition in the regional territory.

- Women represent 43,9% of the labour force in large firms in Veneto;
- The majority of women (59,6%) are employees while the majority of men (49,5%) are workers;
- About 1 manager on 4 (26,4%) is a woman;
- 2,2% of women and 4,9% of men employed in large firms in Veneto held an executive role.

Veneto (IT) Distribution of workers by professional class and gender - 31/12/2007

	Women		Men		Difference (M-W)	
Executives	2.433	2,2%	6.778	4,9%	4.345	2,7%
Managers	4.898	4,5%	13.620	9,8%	8.722	5,3%
Employees	64.682	59,6%	49.588	35,8%	-15.094	-23,8%
Workers	36.542	33,7%	68.578	49,5%	32.036	15,8%
	108.555	100,0%	138.564	100,0%	30.009	

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



Health and well- being

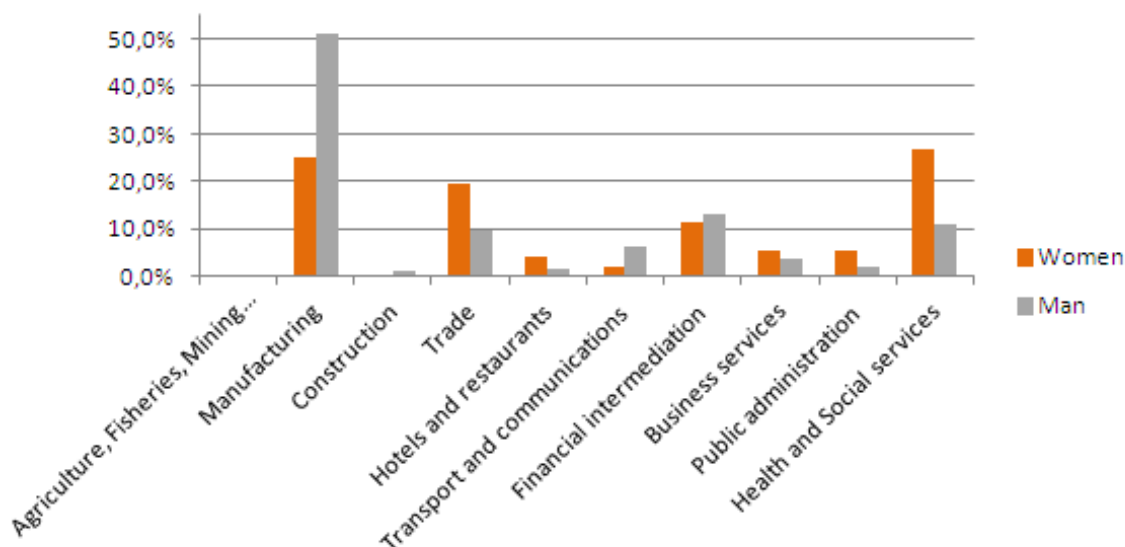
Male workers are predominant in sectors like Manufacturing, Construction, Transport and Communications, Financial Intermediation, while female workers represent the majority of the workforce in sectors like Trade, Tourism, Business Services, Public Administration and Health and Social Services.

There is no evidence of a specific concentration of women in highly strenuous sectors.

Veneto (IT) Distribution of workers by economic sector and gender - 31/12/2007

	Women		Men		Difference (M-W)	
	Count	%	Count	%	Count	%
Agriculture, Fisheries, Mining and quarrying	446	0,4%	517	0,4%	71	0,0%
Manufacturing	27.117	25,0%	70.775	51,1%	43.658	26,1%
Construction	269	0,2%	1.813	1,3%	1.544	1,1%
Trade	21.103	19,4%	13.428	9,7%	-7.675	-9,7%
Hotels and restaurants	4.295	4,0%	1.922	1,4%	-2.373	-2,6%
Transport and communications	2.285	2,1%	8.765	6,3%	6.480	4,2%
Financial intermediation	12.182	11,2%	17.940	12,9%	5.758	1,7%
Business services	5.929	5,5%	5.317	3,8%	-612	-1,6%
Public administration	5.991	5,5%	3.016	2,2%	-2.975	-3,3%
Health and Social services	28.938	26,7%	15.071	10,9%	-13.867	-15,8%
Total	108.555	100,0%	138.564	100,0%	30.009	

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



Career development and employment security

Career development is a crucial pointer of working conditions. In large firms in Veneto in 2007 5.920 women gained a promotion, representing 5,4% of the total population of female human resources. Men are more likely to get professional advancements (7%). The biggest difference has been detected among managers as male employees have 3,8% more probability to move to a managerial position.

Veneto (IT) Distribution of promotions by professional class and gender

	Women		Men		Total	
Executives	43	20,8%	164	79,2%	207	100,0%
Managers	449	20,3%	1.767	79,7%	2.216	100,0%
Employees	3.682	51,0%	3.542	49,0%	7.224	100,0%
Workers	1.715	28,6%	4.285	71,4%	6.000	100,0%
Others	31	15,9%	164	84,1%	195	100,0%
	5.920	37,4%	9.922	62,6%	15.842	100,0%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribution of promotion rate by professional class and gender

	Women	Men	Difference (M-W)
Executives	1,8%	2,4%	0,7%
Managers	9,2%	13,0%	3,8%
Employees	5,7%	7,1%	1,5%
Workers	4,7%	6,2%	1,6%
average	5,4%	7,0%	1,6%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



As far as employment security is concerned, the following table points out two main noteworthy data:

- Among causes of termination of employment, contract expiration is considerably more common among women (44%) than men (26,6%);
- On the contrary, transformations from temporary job to permanent one are more common among men (33%) than women (22%), considering that temporary employment contracts are more frequent for women than men.

Veneto (IT) Entries, exits and transformations of employment contracts (from 2006 to 2007) by motivation and gender

	Women		Men		Total	
Entries	26.639	100,0%	23.348	100,0%	49.987	100,0%
from another production unit	702	2,6%	1.198	5,1%	1.900	3,8%
Switching from another professional class	1.311	4,9%	1.676	7,2%	2.987	6,0%
newly recruited	24.626	92,4%	20.474	87,7%	45.100	90,2%
Exits	22.903	100,0%	19.961	100,0%	42.864	100,0%
to another production unit	1.005	4,4%	1.269	6,4%	2.274	5,3%
Switching to another professional class	1.253	5,5%	1.510	7,6%	2.763	6,4%
Termination of employment	20.645	90,1%	17.182	86,1%	37.827	88,2%
<i>Retirement</i>	2.410	11,7%	3.924	22,8%	6.334	16,7%
<i>Resignation</i>	7.933	38,4%	7.430	43,2%	15.363	40,6%
<i>Individual dismissal</i>	596	2,9%	496	2,9%	1.092	2,9%
<i>Collective redundancie</i>	164	0,8%	316	1,8%	480	1,3%
<i>Early retirement</i>	17	0,1%	29	0,2%	46	0,1%
<i>Mobility</i>	374	1,8%	314	1,8%	688	1,8%
<i>Contract expiration</i>	9.090	44,0%	4.574	26,6%	13.664	36,1%
<i>Death, disability</i>	61	0,3%	99	0,6%	160	0,4%
Transformations	5.535	100,0%	3.398	100,0%	8.933	100,0%
from temporary job to permanent	2.546	46,0%	2.599	76,5%	5.145	57,6%
from part time to full time	1.202	21,7%	450	13,2%	1.652	18,5%
from full time to part time	1.787	32,3%	349	10,3%	2.136	23,9%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribution of workers by type of employment contract and gender - 31/12/2007

	Women		Men		Total	
Permanent job	124.778	91,7%	134.324	94,5%	259.102	93,1%
Temporary job	11.319	8,3%	7.762	5,5%	19.081	6,9%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Skills and competence development

To measure the competence development it is useful to consider the participation in training courses and the overall hours dedicated to training activities during the year.

- 61,0% of participants to training courses are men;
- The total amount of hours spent attending training courses by men doubles those of women;
- Nonetheless, female managers and executives have more chances to be involved in training activities than their male colleagues;
- On the contrary, male workers and employees participate in more training courses than female colleagues;
- The average length of a training course attended by a men is 16 hours while those attended by women last in average 11 hours.

Veneto (IT) Distribution of training opportunities by professional class and gender

		Women		Men		Total		
Executives	Participants	2.048	28,2%	5.221	71,8%	7.269	100,0%	
	Hours	17.776	22,6%	60.965	77,4%	78.741	100,0%	
Managers	Participants	8.537	36,2%	15.067	63,8%	23.604	100,0%	
	Hours	91.061	23,8%	291.598	76,2%	382.659	100,0%	
Employees	Participants	27.062	49,1%	28.106	50,9%	55.168	100,0%	
	Hours	283.484	31,9%	603.980	68,1%	887.464	100,0%	
Workers	Participants	8.154	25,9%	23.377	74,1%	31.531	100,0%	
	Hours	120.877	35,0%	224.229	65,0%	345.106	100,0%	
		Participants	45.801	39,0%	71.771	61,0%	117.572	100,0%
		Hours	513.198	30,3%	1.180.772	69,7%	1.693.970	100,0%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribution of rate of participation in training opportunities by professional class and gender

	Women	Men	Difference (M-W)
Executives	84,2%	77,0%	-7,1%
Managers	174,3%	110,6%	-63,7%
Employees	41,8%	56,7%	14,8%
Workers	22,3%	34,1%	11,8%
	42,2%	51,8%	9,6%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribution of average duration (in hours) of training opportunities by professional class and gender

	Women	Men	Difference (M-W)
Executives	9	12	3
Managers	11	19	9
Employees	10	21	11
Workers	15	10	-5
	11	16	5

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

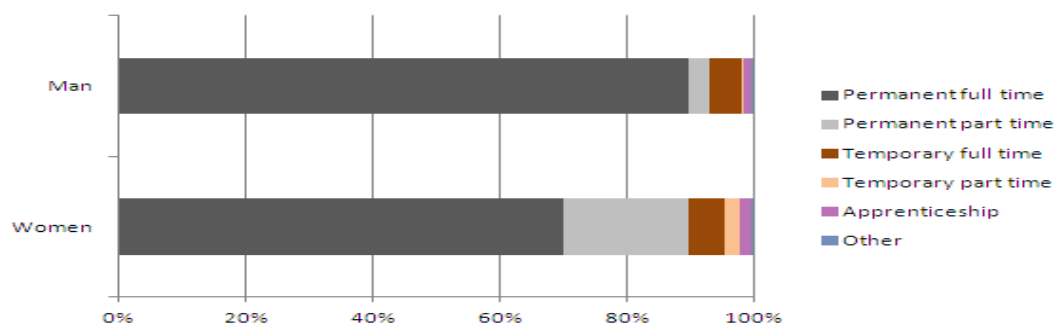
Work-life balance

Full time permanent job is the most widespread type of contract in large firms in Veneto representing the 80,2% of employment contracts. Remarkably gender differences exists as 89,9% of men and 70,1% of women have signed this kind of contract. Part time job are used mainly by women. Only 3,9% of men have part time employment contracts. The percentage of women with a part time contract is 22,4%.

Veneto (IT) Distribution of workers by type of employment contract and gender - 31/12/2007

		Women		Men		Total	
Permanent job	full time	97.483	70,1%	129.587	89,9%	227.070	80,2%
	part time	27.295	19,6%	4.737	3,3%	32.032	11,3%
Temporary job	full time	8.112	5,8%	6.947	4,8%	15.059	5,3%
	part time	3.207	2,3%	815	0,6%	4.022	1,4%
Apprenticeship		2.296	1,7%	1.668	1,2%	3.964	1,4%
Other		664	0,5%	362	0,3%	1.026	0,4%
		139.057	100,0%	144.116	100,0%	283.173	100,0%
Total full time		105.595	77,6%	136.534	96,1%	242.129	87,0%
Total part time		30.502	22,4%	5.552	3,9%	36.054	13,0%

Source: own elaboration based on data reported in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



Studio 01: Condizioni di Lavoro

Premessa

Questo studio è stato realizzato mettendo insieme i dati amministrativi forniti dalla Regione Veneto relativi alle risorse umane occupate (2011) e il report statistico annuale regionale sulle condizioni di lavoro delle donne nelle grandi aziende in Veneto (2007).

Per quanto riguarda la prima serie di dati, l'elaborazione dei dati disponibili porta ad alcune interessanti considerazioni:

- le donne rappresentano la maggioranza dei/delle dipendenti Regionali (55%);
- vi sono settori in cui la partecipazione maschile è predominante (Sviluppo rurale, Ambiente e Lavori Pubblici) e altri che si distinguono per la loro predominanza femminile (Segreteria del Consiglio Regionale, Ufficio Regionale Cultura e Segreteria Regionale Sanità);
- considerando il livello occupazionale (dove A è il più basso e D il più alto e Dir rappresenta i ruoli direttivi più alti), la popolazione totale è divisa in due sotto-gruppi di pari numerosità, il primo che comprende i livelli A, B e C e il secondo che raggruppa i livelli D e Dir;
- il 77% dei dirigenti Regionali è rappresentato da uomini;
- solo il 3% delle donne occupate ricopre la posizione di dirigente, mentre i dirigenti rappresentano il 12% della popolazione maschile;
- la maggioranza degli uomini (60%) ha un livello occupazionale D o superiore a D, mentre la maggioranza delle donne (60%) ha un livello C o inferiore a C.

Le tavole che seguono riportano i risultati dell'elaborazione statistica.

Veneto (IT) Distribuzione dei/delle dipendenti della Regione Veneto per genere, uffici e livello occupazionale - 2011

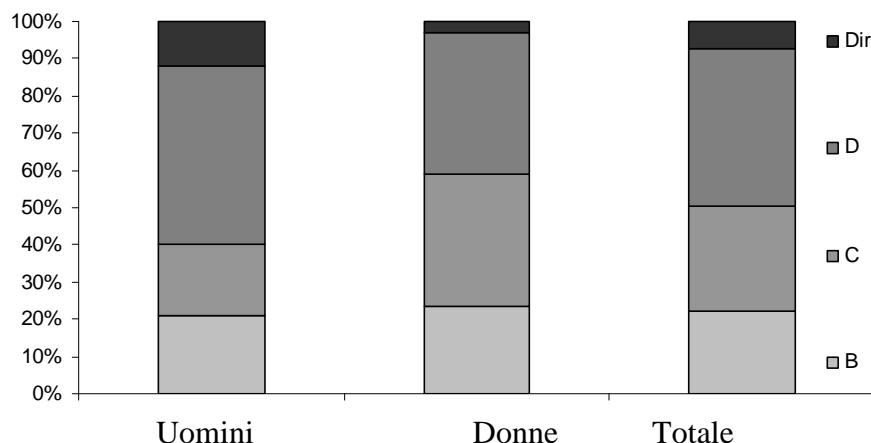
UFFICI	UOMINI						DONNE					
	A	B	C	D	Dir	TOT	A	B	C	D	Dir	TOT
Segreteria Generale della programmazione	1	88	33	67	17	206	41	86	79	8		214
Segreteria del Consiglio Regionale		2	3	4	1	10	17	24	12			53
Gabinetto del Presidente del Consiglio Regionale		1	1	4	3	9	2	5	5			12
Avvocatura Regionale		3	2	4	1	10	2	6	7	2		17
Ufficio Stampa del Consiglio Regionale		1	1		1	3	2	3				5
Segretaria Bilancio		5	11	26	7	49	14	34	32	2		82
Commissione Sviluppo Economico		2	6	15	5	28	8	17	15	4		44
Commissione Sviluppo Rurale		25	20	109	14	168	25	38	55	5		123
Ufficio Regionale Cultura		7	5	17	3	32	20	38	31	6		95
Commissione Turismo			4	18	6	28	8	13	15			36
Segretaria Regionale per le Infrastrutture		1	1	8	6	16	1	10	10	2		23
Commissione per la Riforma del Settore Trasporti		9	6	15	7	37	8	21	15			44
Commissione per il Territorio		1	9	23	6	39	12	8	18	2		40
Segreteria Regionale Ambiente		69	80	120	28	297	1	68	87	80	2	238
Commissione Lavori Pubblici		3	10	23	9	45	16	10	15	1		42
Segreteria Regionale Sanità		9	4	26	10	49	30	37	53	4		124
Segreteria Regionale Istruzione, Occupazione e Pianificazione		11	20	59	13	103	41	46	70	4		161
TOTALE	1	237	216	538	137	1.129	1	315	483	512	42	1.353

Fonte: elaborazione propria dei dati amministrativi della Regione Veneto

Veneto (IT) Distribuzione dei/delle dipendenti della Regione Veneto per genere e livello occupazionale - 2011

GENERE	A	B	C	D	Dir	TOT
UOMINI	0,1%	21%	19%	48%	12%	100%
DONNE	0,1%	23%	36%	38%	3%	100%
TOTALE	0,1%	22%	28%	42%	7%	100%

Fonte: elaborazione propria dei dati amministrativi della Regione Veneto



L'articolo 46 del Codice delle Pari Opportunità italiano (D. lgs. N. 198/2006) prevede che "Le società pubbliche e private che occupano più di 100 dipendenti sono tenute a redigere un rapporto, almeno ogni due anni, sulla situazione del personale maschile e femminile".

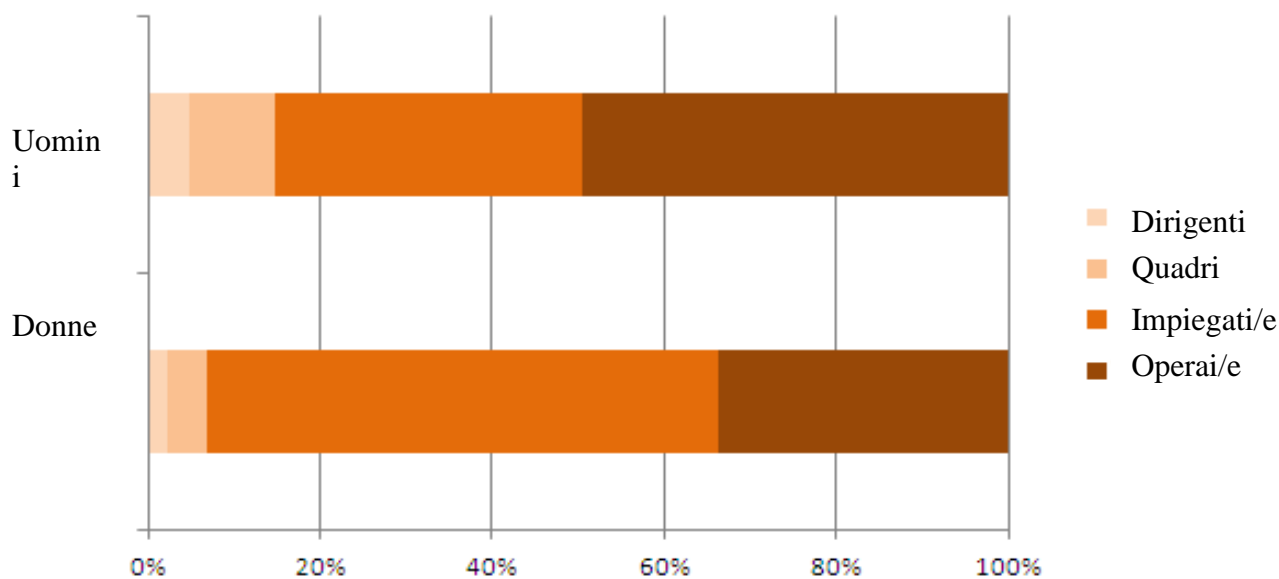
L'integrazione e la valutazione dei dati raccolti offrono una panoramica molto utile delle condizioni di lavoro nel territorio regionale.

- Le donne rappresentano il 43,9% della forza lavoro nelle grandi aziende in Veneto;
- La maggioranza delle donne (59,6%) è composta da impiegate mentre gli uomini sono in maggioranza (49,5%) operai;
- Circa 1 funzionario su 4 (26,4%) è una donna;
- Il 2,2% delle donne e il 4,9% degli uomini dipendenti di grandi aziende in Veneto ricopre un ruolo direttivo.

Veneto (IT) Distribuzione dei/delle lavoratori/trici per categoria professionale e genere-31/12/2007

	Donne		Uomini		Differenza (M-F)	
Dirigenti	2.433	2,2%	6.778	4,9%	4.345	2,7%
Quadri	4.898	4,5%	13.620	9,8%	8.722	5,3%
Impiegati	64.682	59,6%	49.588	35,8%	-15.094	-23,8%
Operai	36.542	33,7%	68.578	49,5%	32.036	15,8%
	108.555	100,0%	138.564	100,0%	30.009	

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



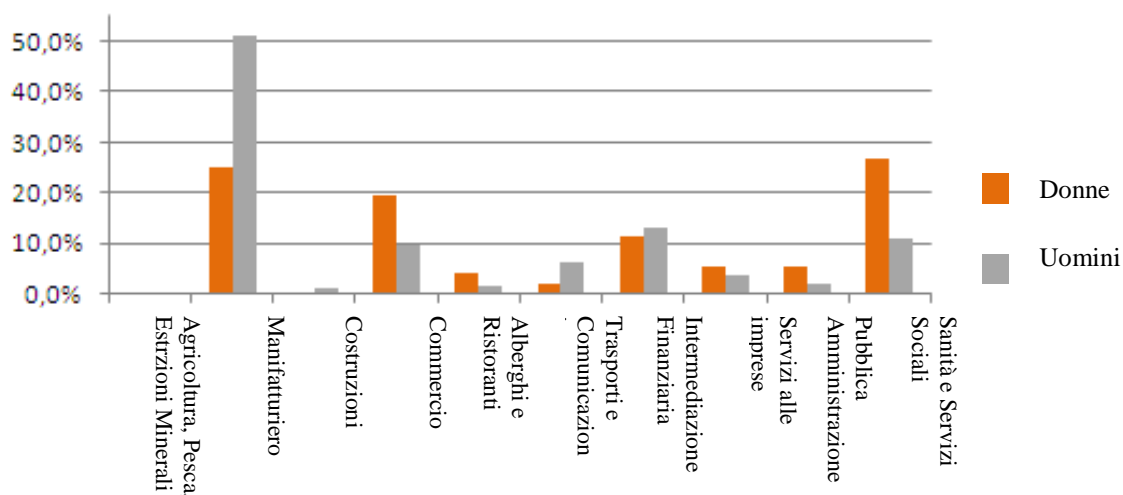
Salute e benessere

I lavoratori sono predominanti in settori quali Manifatturiero, Costruzioni, Trasporti e Comunicazioni, Intermediazione Finanziaria, mentre le lavoratrici rappresentano la maggioranza della forza lavoro in settori quali Commercio, Turismo, Servizi alle imprese, Pubblica Amministrazione e Sanità e Servizi Sociali.

Non c'è evidenza di una specifica concentrazione di donne in settori in cui il lavoro è usurante.

Veneto (IT) Distribuzione dei lavoratori/trici per settore economico e genere - 31/12/2007

	Donne		Uomini		Differenza (M-F)	
Agricoltura, Pesca, Estrazioni minerarie	446	0,4%	517	0,4%	71	0,0%
Manifatturiero	27.117	25,0%	70.775	51,1%	43.658	26,1%
Costruzioni	269	0,2%	1.813	1,3%	1.544	1,1%
Commercio	21.103	19,4%	13.428	9,7%	-7.675	-9,7%
Alberghi e ristoranti	4.295	4,0%	1.922	1,4%	-2.373	-2,6%
Trasporti e comunicazioni	2.285	2,1%	8.765	6,3%	6.480	4,2%
Intermediazione finanziaria	12.182	11,2%	17.940	12,9%	5.758	1,7%
Servizi alle imprese	5.929	5,5%	5.317	3,8%	-612	-1,6%
Pubblica amministrazione	5.991	5,5%	3.016	2,2%	-2.975	-3,3%
Sanità e Servizi Sociali	28.938	26,7%	15.071	10,9%	-13.867	-15,8%
Totale	108.555	100,0%	138.564	100,0%	30.009	



Sviluppo di carriera e sicurezza del Lavoro

Lo sviluppo di carriera è un indicatore cruciale delle condizioni di lavoro. Nelle grandi aziende del Veneto nel 2007 5.920 donne hanno ottenuto una promozione, pari al 5,4% della popolazione totale delle risorse umane femminili. Gli uomini hanno maggiori probabilità di ottenere avanzamenti di carriera (7%). La maggiore differenza è stata rilevata tra i quadri poiché gli uomini impiegati hanno il 3,8% in più di probabilità di salire ad una posizione manageriale.

Veneto (IT) Distribuzione delle promozioni per categoria professionale e genere

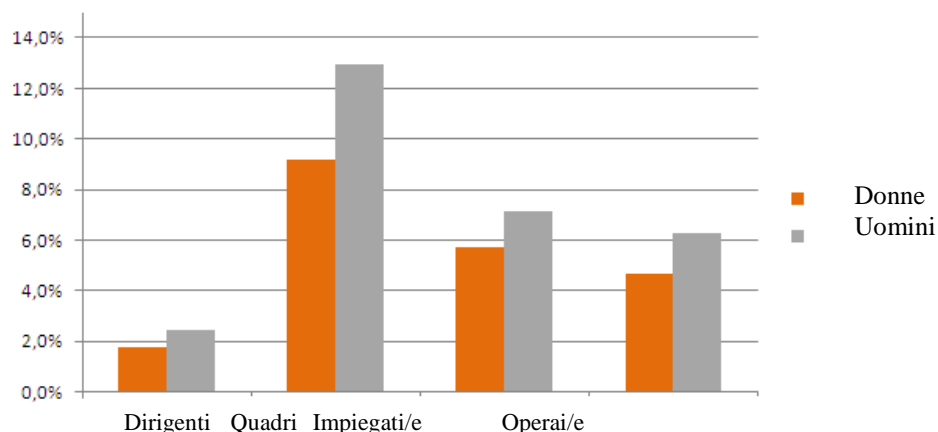
	Donne		Uomini		Totale	
Dirigenti	43	20,8%	164	79,2%	207	100,0%
Quadri	449	20,3%	1.767	79,7%	2.216	100,0%
Impiegati/e	3.682	51,0%	3.542	49,0%	7.224	100,0%
Operai/e	1.715	28,6%	4.285	71,4%	6.000	100,0%
Altre	31	15,9%	164	84,1%	195	100,0%
Totale	5.920	37,4%	9.922	62,6%	15.842	100,0%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribuzione del tasso di promozione per categoria professionale genere

	Donne	Uomini	Differenza (M-F)
Dirigenti	1,8%	2,4%	0,7%
Quadri	9,2%	13,0%	3,8%
Impiegati/e	5,7%	7,1%	1,5%
Operai/e	4,7%	6,2%	1,6%
media	5,4%	7,0%	1,6%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



Per quanto riguarda la sicurezza di lavoro, la tavola che segue evidenzia due dati particolarmente degni di nota:

- tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, la scadenza del contratto è in maniera considerevole più comune tra le donne (44%) che tra gli uomini (26,6%);
- al contrario, le trasformazioni da lavoro a tempo determinato a lavoro a tempo indeterminato sono più comuni tra gli uomini (33%) che tra le donne (22%), considerando che i contratti di lavoro a tempo determinato sono più frequenti per le donne che per gli uomini.

Veneto (IT) Entrate, uscite e trasformazioni di contratti di lavoro (dal 2006 al 2007) per motivazione e genere

	Donne		Uomini		Totale	
	Valore	%	Valore	%	Valore	%
Entrate	26.639	100,0%	23.348	100,0%	49.987	100,0%
da altra unità produttiva	702	2,6%	1.198	5,1%	1.900	3,8%
passaggio da altra categoria	1.311	4,9%	1.676	7,2%	2.987	6,0%
nuova assunzione	24.626	92,4%	20.474	87,7%	45.100	90,2%
Uscite	22.903	100,0%	19.961	100,0%	42.864	100,0%
da altra unità produttiva	1.005	4,4%	1.269	6,4%	2.274	5,3%
passaggio da altra categoria	1.253	5,5%	1.510	7,6%	2.763	6,4%
cessazione rapporto di lavoro	20.645	90,1%	17.182	86,1%	37.827	88,2%
<i>Pensionamenti</i>	2.410	11,7%	3.924	22,8%	6.334	16,7%
<i>Dimissioni volontarie</i>	7.933	38,4%	7.430	43,2%	15.363	40,6%
<i>Licenziamenti individuali</i>	596	2,9%	496	2,9%	1.092	2,9%
<i>Licenziamenti collettivi</i>	164	0,8%	316	1,8%	480	1,3%
<i>Prepensionamenti</i>	17	0,1%	29	0,2%	46	0,1%
<i>Mobilità</i>	374	1,8%	314	1,8%	688	1,8%
<i>Scadenza contratto</i>	9.090	44,0%	4.574	26,6%	13.664	36,1%
<i>Morte, invalidità</i>	61	0,3%	99	0,6%	160	0,4%
Trasformazioni	5.535	100,0%	3.398	100,0%	8.933	100,0%
da tempo determinato a tempo indet.	2.546	46,0%	2.599	76,5%	5.145	57,6%
da part-time a tempo pieno	1.202	21,7%	450	13,2%	1.652	18,5%
da tempo pieno a part-time	1.787	32,3%	349	10,3%	2.136	23,9%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribuzione dei/delle lavoratori/trici per tipo di contratto di lavoro e genere - 31/12/2007

	Donne		Uomini		Totale	
Tempo indeterminato	124.778	91,7%	134.324	94,5%	259.102	93,1%
Tempo determinato	11.319	8,3%	7.762	5,5%	19.081	6,9%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Sviluppo di abilità e competenze

Per misurare lo sviluppo di competenze è utile prendere in considerazione la partecipazione ai corsi di formazione e le ore complessive dedicate alle attività formative nel corso dell'anno.

- 61,0% dei/delle partecipanti ai corsi di formazione sono uomini;
- Il monte ore totale dedicato dagli uomini alla frequenza di corsi di formazione è doppio di quello delle donne;
- Ciò nonostante, le donne quadro e dirigenti hanno più probabilità di essere coinvolte in attività formative dei loro colleghi;
- Al contrario, gli operai e gli impiegati partecipano ad un numero maggiore di corsi di formazione delle colleghe;
- La durata media di un corso di formazione frequentato da uomini è di 16 ore mentre quelli frequentati da donne durano in media 11 ore.

Veneto (IT) Distribuzione delle opportunità di formazione per categoria professionale e genere

		Donne		Uomini		Totale	
Dirigenti	Partecipanti	2.048	28,2%	5.221	71,8%	7.269	100,0%
	Ore	17.776	22,6%	60.965	77,4%	78.741	100,0%
Quadri	Partecipanti	8.537	36,2%	15.067	63,8%	23.604	100,0%
	Ore	91.061	23,8%	291.598	76,2%	382.659	100,0%
Impiegati/e	Partecipanti	27.062	49,1%	28.106	50,9%	55.168	100,0%
	Ore	283.484	31,9%	603.980	68,1%	887.464	100,0%
Operai/e	Partecipanti	8.154	25,9%	23.377	74,1%	31.531	100,0%
	Ore	120.877	35,0%	224.229	65,0%	345.106	100,0%
	Partecipanti	45.801	39,0%	71.771	61,0%	117.572	100,0%
	Ore	513.198	30,3%	1.180.772	69,7%	1.693.970	100,0%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribuzione del tasso di partecipazione alle opportunità formative per categoria professionale e genere

	Donne	Uomini	Differenza (M-F)
Dirigenti	84,2%	77,0%	-7,1%
Quadri	174,3%	110,6%	-63,7%
Impiegati/e	41,8%	56,7%	14,8%
Operai/e	22,3%	34,1%	11,8%
	42,2%	51,8%	9,6%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

Veneto (IT) Distribuzione della durata media (in ore) delle opportunità formative per categoria professionale e genere

	Donne	Uomini	Differenza (M-F)
Dirigenti	9	12	3
Quadri	11	19	9
Impiegati/e	10	21	11
Operai/e	15	10	-5
	11	16	5

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"

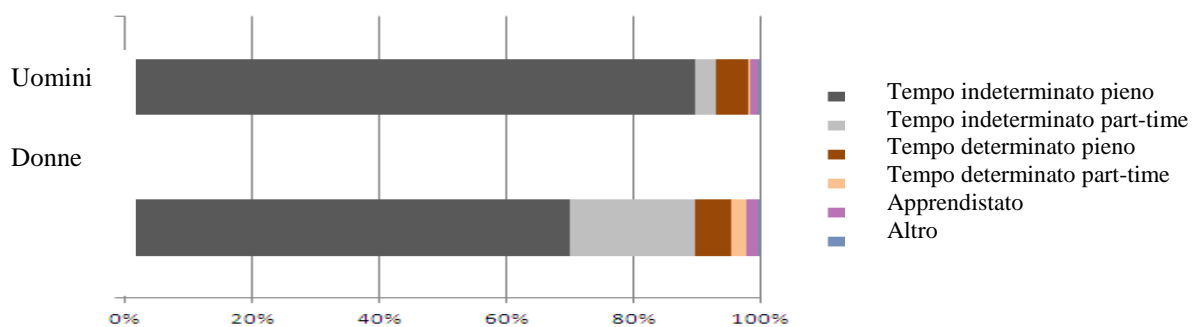
Conciliazione dei tempi di lavoro e di cura

Il contratto più diffuso nelle grandi imprese in Veneto è quello a tempo indeterminato e a tempo pieno, rappresentando l'80,2% dei contratti di lavoro. Esistono notevoli differenze di genere poiché l'89,9% degli uomini e il 70,1% delle donne hanno firmato contratti di questo tipo. I contratti part-time sono usati soprattutto dalle donne. Solo il 3,9% degli uomini ha contratti di lavoro part-time. La percentuale di donne con contratto part-time è il 22,4%.

**Veneto (IT) Distribuzione dei/delle lavoratori/trici per tipo di contratto e genere e-
31/12/2007**

		Donne		Uomini		Totale	
Tempo indeterminato	tempo pieno	97.483	70,1%	129.587	89,9%	227.070	80,2%
	part-time	27.295	19,6%	4.737	3,3%	32.032	11,3%
Tempo determinato	tempo pieno	8.112	5,8%	6.947	4,8%	15.059	5,3%
	part-time	3.207	2,3%	815	0,6%	4.022	1,4%
Apprendistato		2.296	1,7%	1.668	1,2%	3.964	1,4%
Altro		664	0,5%	362	0,3%	1.026	0,4%
		139.057	100,0%	144.116	100,0%	283.173	100,0%
Totale tempo pieno		105.595	77,6%	136.534	96,1%	242.129	87,0%
Totale part-time		30.502	22,4%	5.552	3,9%	36.054	13,0%

Fonte: elaborazione propria basata sui dati pubblicati in "L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto 2006-2007"



**Thematic studies on Gender Equality.
Study 01 Working Condition**

**Studi tematici sulla parità di genere
Studio 01: Condizioni di lavoro**



www.gender4growth.eu



THE PROJECT IS PART FINANCED BY THE
EUROPEAN UNION WITH THE ERDF



Consiliul Județean TIMIȘ



REGIONE DEL VENETO

