

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Al Direttore di Veneto Lavoro
S E D E

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- A. L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) di Veneto Lavoro, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* relativa all'anno 2014 prodotta dall'Ente.
- B. L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
- il monitoraggio sul Piano della *Performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione degli O.I.V. sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
- C. La documentazione del processo di valutazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'O.I.V.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V. valida la Relazione sulla *Performance* 2014.

Venezia, **11 MAG. 2015**

IL PRESIDENTE DELL'O.I.V.
prof. Fabrizio Panozzo

