



VENETO LAVORO

Via Ca' Marcello, 67/b
30172 - Venezia

30 novembre 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto il 30/11/2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30/11/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Tiziano Barone (direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: R.S.U., FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: R.S.U., CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività; trattamento e modalità di corresponsione; salute e sicurezza nel luogo di lavoro; rappresentanti dei lavoratori per la salute e sicurezza; pari opportunità; criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro; attività formative; telelavoro; integrazione del trattamento di trasferta; criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie; lavoro straordinario; banca delle ore; polizze assicurative; criteri integrativi per le progressioni economiche.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 29/11/2016 (si veda verbale)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con decreto direttoriale n. 47/2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013
		La Relazione della performance dell'anno 2015 è stata validata da parte dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)



A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le materie trattate sono ripartite in quattro titoli e ventuno articoli

TITOLO I

Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Art. 2 – Relazioni sindacali

Art. 3 - Materie regolate dalla contrattazione decentrata

TITOLO II

Materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa

Art. 4 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 5 – Trattamento e modalità di corresponsione

Art. 6 - Salute e sicurezza nel luogo di lavoro

Art. 7 - Rappresentanti dei lavoratori per la salute e sicurezza

Art. 8 - Particolari figure di lavoratori operanti nell'ambito del sistema di sicurezza

Art. 9 - Pari opportunità, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing, benessere organizzativo

Art. 10 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro

Art. 11 - Attività formative

Art. 12 - Telelavoro

Art. 13 - Integrazione del trattamento di trasferta all'estero

TITOLO III

Risorse economiche e loro destinazione

Art. 14 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 15 - Lavoro straordinario

Art. 16 - Banca delle ore

Art. 17 - Polizze assicurative

TITOLO IV

Norme finali

Art. 18 - Progressioni orizzontali

Art. 19 - Criteri integrativi per le progressioni economiche

Art. 20 - Interpretazione autentica

Art. 21 - Norma finale

L'allegato 1 al CCDI è la tabella di costituzione del fondo 2016 e ripartizione di spesa.

Il fondo è stato costituito con atto unilaterale dell'amministrazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri indicati nel CCDI 2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	72.651,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	44.361,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	30.540,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo	



nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.943,00
Somme rinviate	
Altro Risorse destinate a finanziare specifici progetti	10.100,00
Totale	174.595,00

C) effetti abrogativi impliciti

Precedente CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A Veneto Lavoro trova applicazione il sistema di valutazione della performance del personale non dirigenziale

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Veneto Lavoro si attiene alla disciplina contrattuale e di legge che le progressioni economiche siano attribuite in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali, alle competenze possedute per il conseguimento degli obiettivi innovativi e prioritari.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nell'accordo è previsto lo stanziamento di somme (produttività generale, progetti specifici) la cui erogazione è fortemente correlata al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione a ciascun dipendente. In base al vigente sistema di valutazione del personale, dove è prevista l'assegnazione di un punteggio, da parte del dirigente responsabile, il compenso di produttività è differenziato in base alla valutazione ottenuta. Le schede di valutazione, differenziate in base alla categoria di appartenenza del personale, contengono parametri che più o meno pesantemente collegano il compenso finale al grado di raggiungimento degli obiettivi. Una considerazione analoga può essere fatta anche per quanto attiene la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative. Ne deriva che il risultato atteso dalla stipulazione dell'accordo è un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Venezia, 30 Novembre 2016



Il Direttore
Tiziano Barone