

Il rinnovamento dei servizi dei Centri Per l'Impiego, la formazione degli operatori e la partecipazione alle Politiche Attive

Tiziano Barone
Direttore Veneto Lavoro

**ABILI
AL LAVORO**

 **VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

La riorganizzazione Regionale dei Centri per l'Impiego

- Dal 2019 i Centri per l'Impiego e le loro 40 sedi in tutto il Veneto sono passati dalla gestione di ciascuna Provincia a quella unitaria da parte della Regione Veneto, attraverso l'Ente regionale Veneto Lavoro.
- Mission di Veneto Lavoro è il sostegno alle politiche del lavoro, in conformità alla programmazione ed agli indirizzi della Regione Veneto.
- Ciò ha consentito a Regione Veneto di completare con una tessera fondamentale «l'ecosistema» regionale del Lavoro.

La riorganizzazione Regionale dei Centri per l'Impiego

SISTEMA REGIONALE DEI
SERVIZI E DELLE POLITICHE
PER IL LAVORO



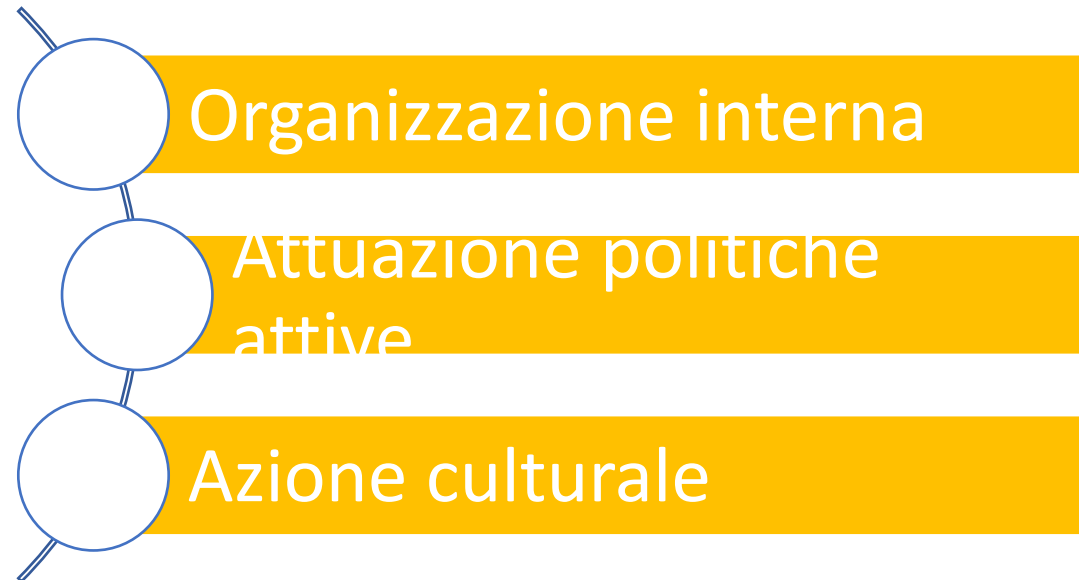


I servizi per il collocamento mirato di Veneto Lavoro

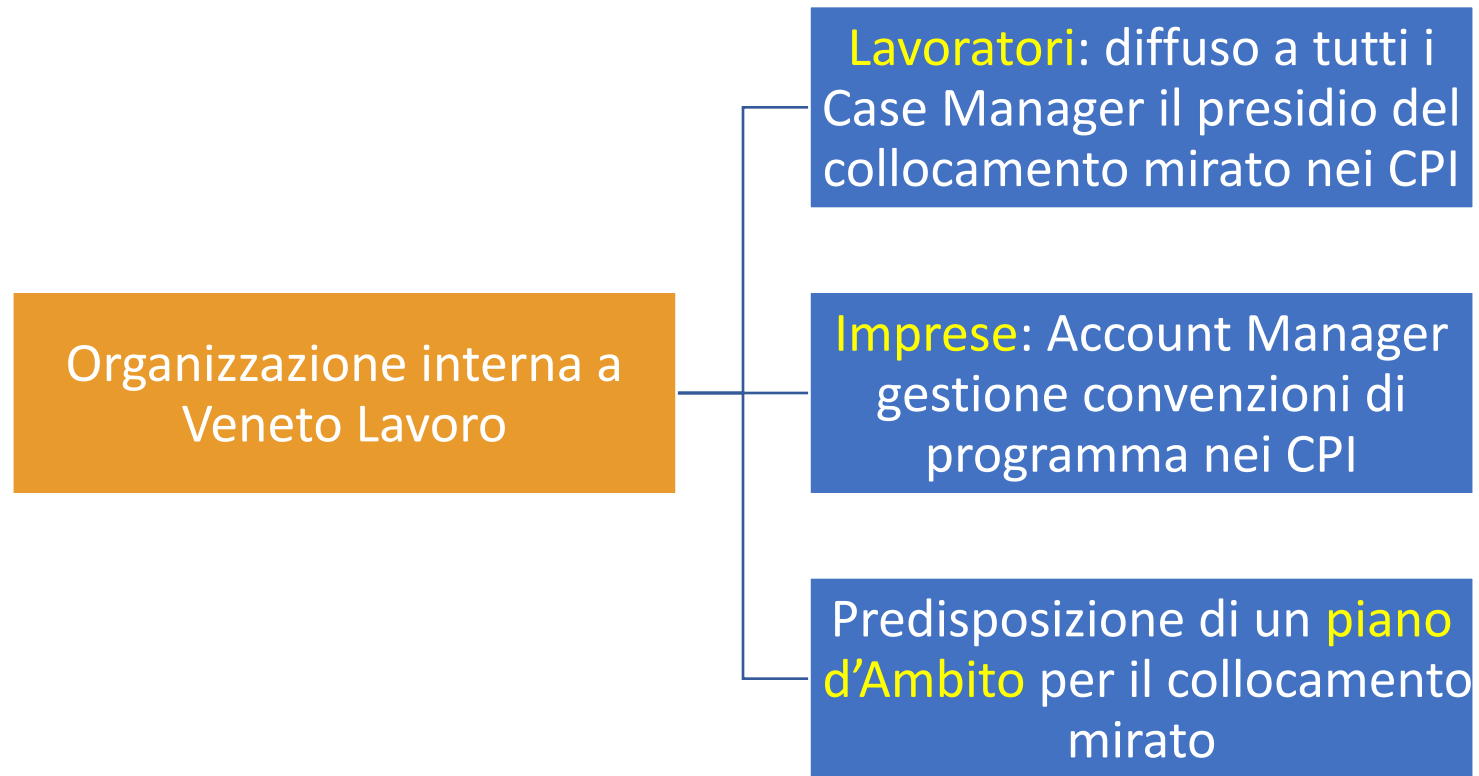
All'interno della struttura dei «Centri per l'Impiego» sono costituiti i servizi per il collocamento mirato ai sensi della L. 68/1999, i quali si occupano dell'attuazione delle politiche attive per l'inserimento lavorativo dei disabili di cui all'art. 1 della L. 68/1999.

Azioni di Veneto Lavoro in tema di disabilità

Le azioni di Veneto Lavoro in tema di disabilità si collocano secondo tre piani di intervento:



Azioni di Veneto Lavoro in tema di disabilità



Azioni di Veneto Lavoro in tema di disabilità

Attuazione Politiche
Attive del Lavoro
Fondo Disabili

Anticipazione del primo contatto con il collocamento mirato: assistenza per la transizione scuola lavoro (DGR 1100/2021)

Allungamento accompagnamento al lavoro anche dopo l'avvio: interventi di disability job coaching (DGR 1103/2021)

Incontro domanda / offerta di lavoro

Tirocini

Strumenti del voucher rafforzato (DGR 1101/2021)

Articolo 14 D. Lgs. 276/2003

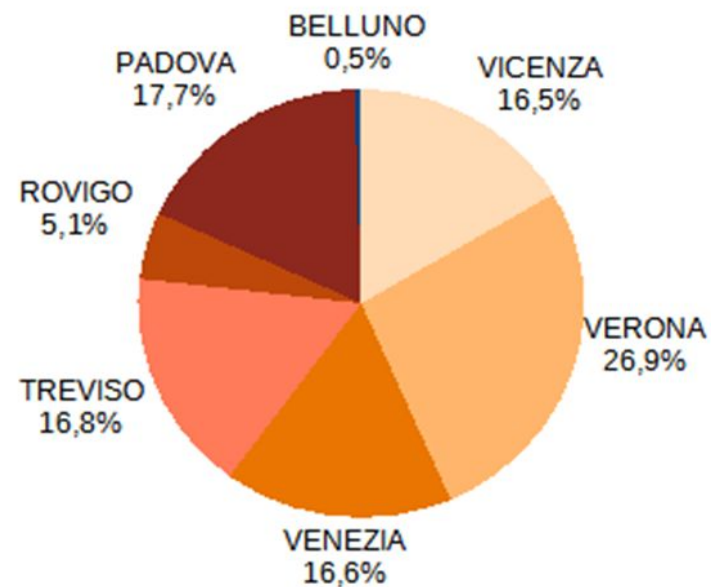
Assistenza per la transizione scuola lavoro (DGR 1100/2021)

2021-2022

Progetti approvati per provincia sede scuola e tipo di istituto

	CFP	Istituto scolastico	Totale
BELLUNO	0	1	1
PADOVA	4	6	10
ROVIGO	0	4	4
TREVISO	3	7	10
VENEZIA	2	10	12
VERONA	6	10	16
VICENZA	2	9	11
Totale	17	47	64

	Studenti	Contributo concesso	
BELLUNO	1	€ 2.204,00	0,5%
PADOVA	35	€ 86.488,00	17,7%
ROVIGO	10	€ 24.776,00	5,1%
TREVISO	35	€ 82.080,00	16,8%
VENEZIA	33	€ 81.472,00	16,6%
VERONA	54	€ 131.860,00	26,9%
VICENZA	35	€ 80.750,00	16,5%
Totale	203	€ 489.630,00	100,0%



**ABILI
AL LAVORO**

**VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

Job coaching (DGR 1103/2021)

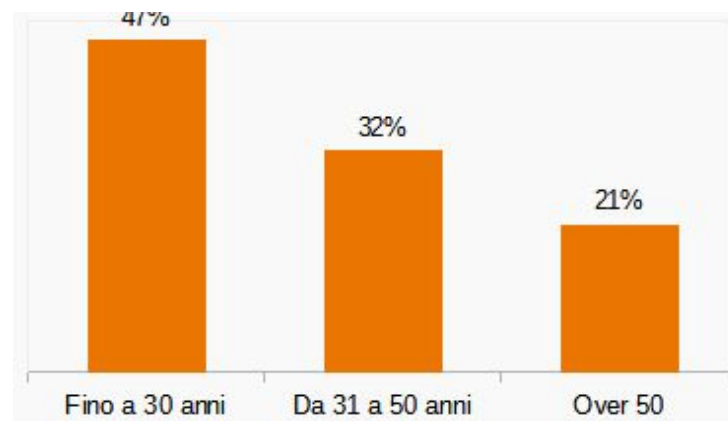
Enti autorizzati per provincia sede legale

	N. enti	N. assegni rilasciati
BELLUNO	5	0
PADOVA	18	9
ROVIGO	2	0
TREVISO	11	0
VENEZIA	7	5
VERONA	8	4
VICENZA	7	1
Extra regione	12	-
Totale	70	19

N. assegni rilasciati per tipologia

	N.	%
Base	15	79%
Rinforzato	4	21%
Totale	19	100%

Interventi effettuati per fascia d'età



OPAL Job coaching a Catalogo per provincia sede servizi

	N.	%
BELLUNO	6	7%
PADOVA	19	21%
ROVIGO	3	3%
TREVISO	16	18%
VENEZIA	15	17%
VERONA	11	12%
VICENZA	19	21%
Totale	89	100%

Valore assegno: BASE (64 ore) 2.432 €; RINFORZATO (72 ore) 2.736 €

**ABILI
AL LAVORO**

**VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO

Incontro domanda offerta di lavoro

- **Incontro domanda – offerta di lavoro** per persone con disabilità come esito fondamentale dell’attuazione della L. 68/99
- Talvolta difficoltà legata non solo al tema della **disabilità** ma anche alla **motivazione al lavoro**
- **Tirocinio** e **politica attiva** come strumenti utili al superamento del mismatching



Tirocini DGR 1788/2017

N. tirocini e n. tirocinanti per anno e provincia CPI promotore

	2020		2021		2022	
	tirocini	tirocinanti	tirocini	tirocinanti	tirocini	tirocinanti
BELLUNO	27	26	39	39	45	45
PADOVA	47	46	80	80	41	40
ROVIGO	13	13	13	12	4	4
TREVISO	104	84	136	130	153	147
VENEZIA	45	42	77	77	107	105
VERONA	26	25	26	25	21	21
VICENZA	84	82	82	80	88	83
VENETO	346	318	453	443	459	445

Distanza dall'occupazione per durata del tirocinio

	1-3 mesi	4-6 mesi	> 6 mesi	Totale
1-90 gg	235	470	123	828
91-180 gg	39	36	5	80
181-365 gg	23	21	7	51
>365 gg	15	16	7	38
Nessun Inserimento	72	81	20	173
Totale	384	624	162	1.170

	Femmine		Maschi		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%
Giovani (15-29)	76	41,1%	117	45,0%	193	43,4%
Adulti (30-54)	99	53,5%	113	43,5%	212	47,6%
Anziani (>54)	12	6,5%	30	11,5%	42	9,4%
Totale	185	100,0%	260	100,0%	445	100,0%

**All'85% dei tirocini segue l'assunzione
(nel 70% dei casi entro 90 gg dalla fine
del tirocinio)**

Voucher rafforzato (DGR 1101/2021)

N. enti per tipologia di servizio

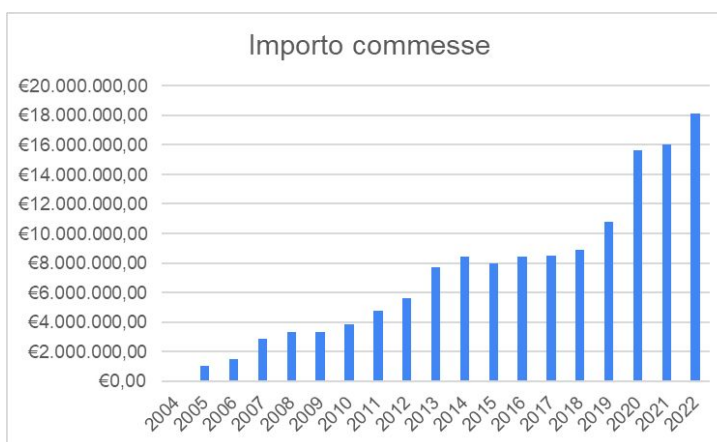
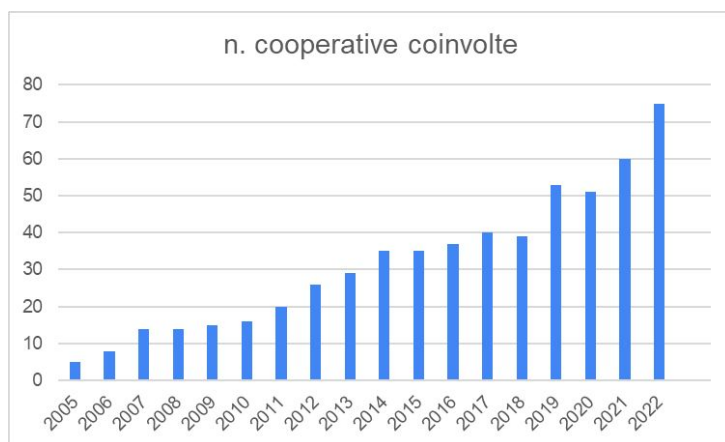
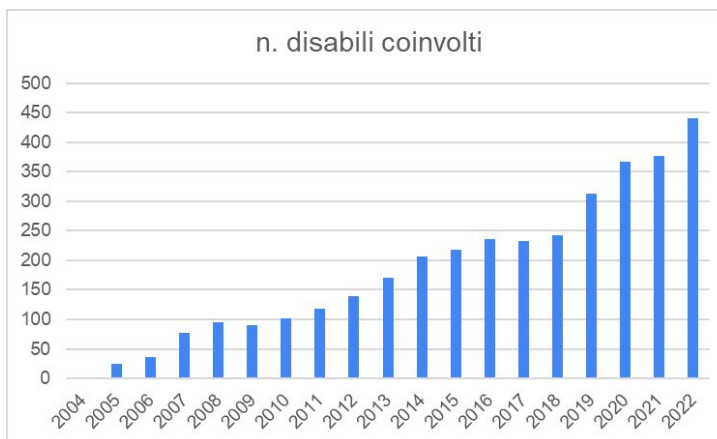
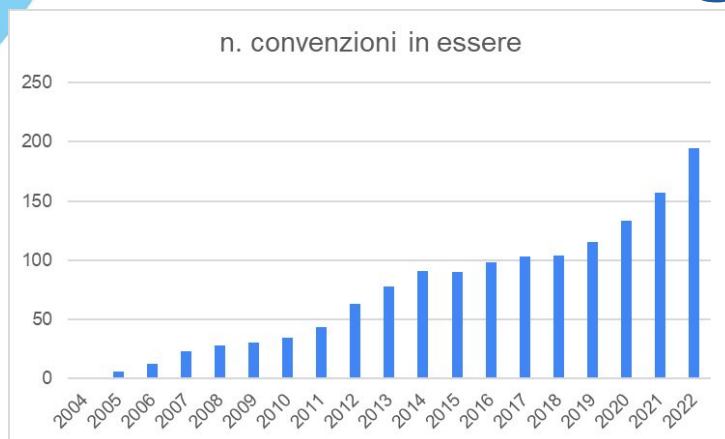
	N.
Supporto specialistico alla valutazione qualitativa	28
Servizio di supporto all'inserimento / reinserimento lavorativo	28
TIROCINIO	
Accompagnamento al tirocinio	28
Tutoraggio aziendale	35
FORMAZIONE	
Formazione base e trasversale	21
Formazione per l'aggiornamento professionale	21
Formazione per la riqualificazione professionale	21
Formazione linguistica e/o informatica	9
Formazione per la certificazione linguistica	6
Formazione per la certificazione informatica	6
Formazione attrezzature di lavoro	6
N. servizi medio per ente	3

Voucher rilasciati per provincia

	N. enti
BELLUNO	5
PADOVA	23
TREVISO	149
VENEZIA	109
VERONA	99
VICENZA	93
ROVIGO	0
Totale	478

L'avvio del Voucher ha subito rallentamenti dovuti alla programmazione GOL e alla ingegnerizzazione della Misura (dalla programmazione alla liquidazione) che permette di disporre di un Assegno Universale per il Lavoro

Art. 14 D.Lgs. 276/2003 in Veneto



2022

- 195 convenzioni
- 441 disabili
- 187 aziende
- 75 cooperative
- 18 milioni €

Azioni di Veneto Lavoro in tema di disabilità – Informazione e Formazione

Azione volta a promuovere la
cultura dell'inclusione
lavorativa

Percorso di formazione in Disability
Management

Webinar di Veneto Lavoro alle imprese:

- Pillole di collocamento mirato
- Incentivi all'assunzione e contratti di lavoro
- Webinar con ITL e Spisal


Percorso di formazione in disability management

- E' alla **seconda edizione** il percorso formativo in **disability management**.
- Percorso che si articola in 7 incontri, 3 teorici e 4 laboratoriali, svolti da esperti in materia di disabilità e inclusione lavorativa, durante i quali i partecipanti si confrontano su specifiche tematiche con l'aiuto di esperti ed operatori del settore.
- I contenuti del percorso sono stati studiati per rispondere alle **esigenze formative espresse dalle aziende del territorio**, con moduli brevi e mirati riguardanti temi quali **l'inserimento e l'accompagnamento al lavoro**, le **politiche volte all'integrazione lavorativa**, il **processo di incontro domanda/offerta di lavoro** nel caso di lavoratori con disabilità.
- Ampio spazio a **testimonianze dirette, esperti e casi pratici**.



Percorso di formazione in disability management

- I numeri:



1° EDIZIONE
Partecipanti 188
(per il 66%
imprese)

2° EDIZIONE
Partecipanti 398
(per il 94%
imprese)

Palinsesto webinar per le imprese e operatori

Pillole di collocamento mirato

I numeri del collocamento mirato in Veneto

Il prospetto informativo

Assunzione, somministrazione e nulla osta

Esonero parziale

Computabilità

Compensazione territoriale e infragruppo

Convenzione art. 14 D.Lgs. 276/03

Collocamento mirato ed appalti pubblici

Incentivi assunzione e contratti di lavoro

Incentivi regionali Veneto

Incentivi collocamento mirato

Incentivi giovani e donne

Contratto di rioccupazione e altre tipologie agevolate

Contratto a termine

Principi generali assunzioni agevolate

In sinergia con altri enti (ITL – Spisal - Consulta dei Presidenti degli Ordini dei Consulenti del lavoro)

*I TIROCINI – Tirocini Extracurricolari, Tirocini Estivi
MAGGIO 2023*

*COLLOCAMENTO MIRATO – Obblighi e opportunità
MARZO 2023*



Grazie dell'attenzione

**ABILI
AL LAVORO**

 **VENETO
LAVORO**



REGIONE DEL VENETO