

Monitoraggio Garanzia Giovani

**Adesioni espresse entro il 31 Gennaio 2016:
caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti**

Report n. 12



Febbraio 2016

Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato “GARANZIA GIOVANI”, al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*).

In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell’impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 31 gennaio 2016; l’estrazione è stata effettuata il 9 febbraio 2016.

In coda al documento il glossario dei principali termini adottati nell’ambito del Programma Garanzia Giovani.

Commento ai dati

Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 31 gennaio 2016 sono state registrate in Veneto 63.628 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 58.580 giovani

Complessivamente, a partire dal mese di maggio del 2014 fino al 31 gennaio 2016, sono state registrate 63.628 adesioni (tab.1). Esse sono state presentate da 58.580 giovani: ciò significa che poco più di 5.000 adesioni sono state ripresentate da giovani che già in precedenza si erano attivati.

Il flusso mensile medio risulta attorno alle 3.000 unità.

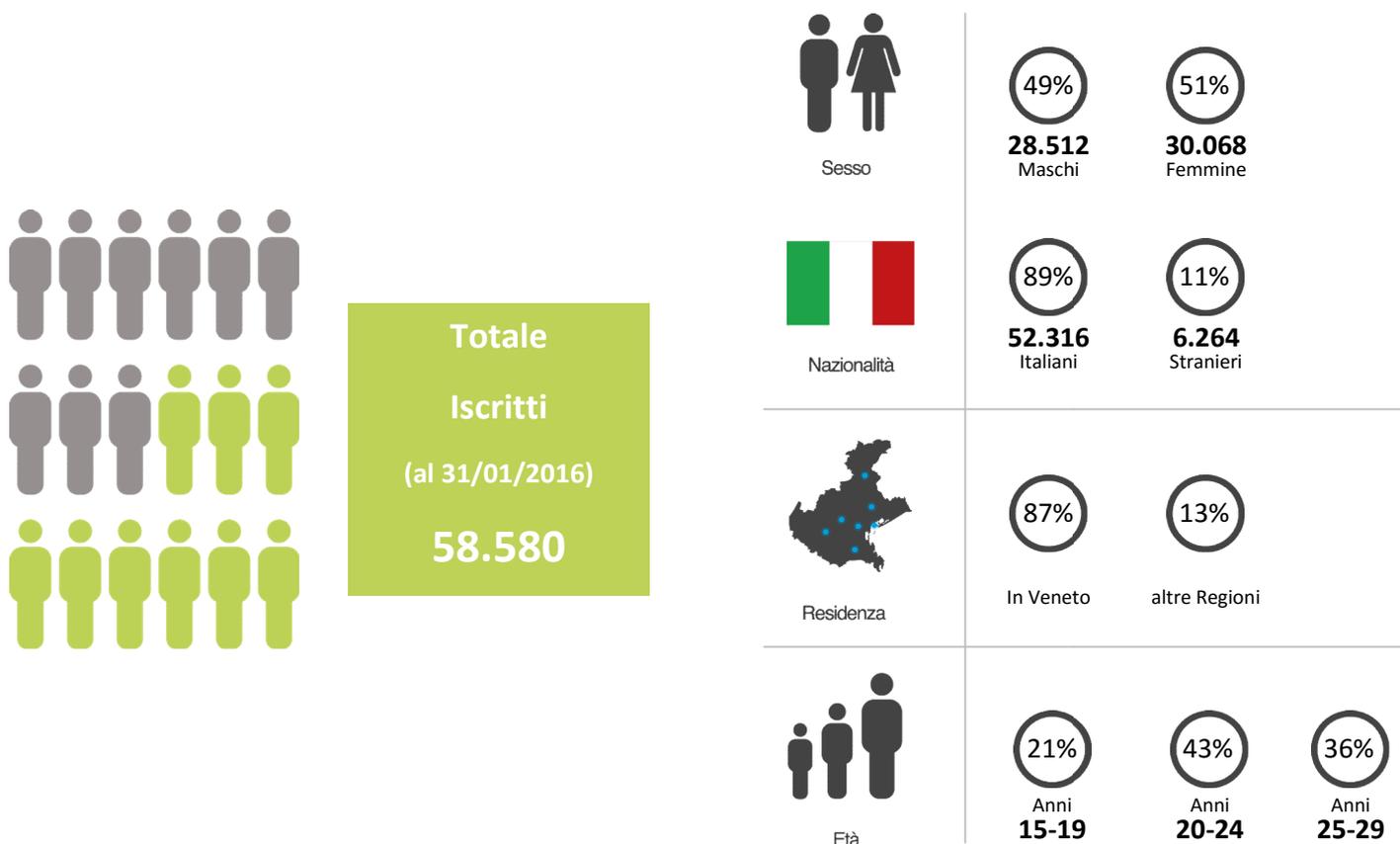
Nel mese di gennaio le adesioni sono risultate di poco superiori alle 2.000 unità: si conferma la contrazione già registrata nel precedente mese di dicembre.

L'89% dei 58.580 giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (10%) appare sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

La quota delle donne risulta superiore a quella dei maschi (51% contro 49%); se si considera la sola componente straniera non comunitaria il peso degli uomini risulta invece superiore (57% contro 43% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano infatti attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni.

L'87% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; circa il 13% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione								Totale	
			2014			2015				2016		
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Val. ass.	Comp. %
TOTALE ADESIONI	32.847	30.781	8.740	8.448	10.088	8.515	7.734	9.335	8.727	2.041	63.628	
TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)	30.068	28.512	7.816	7.538	8.905	7.727	7.124	8.899	8.538	2.033	58.580	100%
1A. CITTADINANZA												
Italiana	27.344	24.972	7.304	6.848	8.057	6.821	6.202	7.852	7.429	1.803	52.316	89%
Paesi Ue	759	586	102	150	181	226	198	196	236	56	1.345	2%
Paesi non Ue	1.965	2.954	410	540	667	680	724	851	873	174	4.919	8%
1B. ETÀ												
15	16	31	6	6		2	22	10	1		47	0%
16	219	454	34	121	30	35	190	185	62	16	673	1%
17	505	996	56	290	114	111	292	416	184	38	1.501	3%
18	1.387	1.891	224	672	368	240	353	940	420	61	3.278	6%
19	3.239	3.668	572	1.096	997	737	595	1.616	1.102	192	6.907	12%
20	2.719	3.160	705	785	919	748	629	963	950	180	5.879	10%
21	2.084	2.672	628	557	751	641	573	715	751	140	4.756	8%
22	2.500	2.291	671	484	778	728	602	581	753	194	4.791	8%
23	2.549	2.059	655	495	723	710	579	576	684	186	4.608	8%
24	2.923	2.107	741	585	831	766	635	544	717	211	5.030	9%
25	2.967	2.231	796	601	824	755	692	582	739	209	5.198	9%
26	2.883	2.078	850	548	787	696	619	564	715	182	4.961	8%
27	2.348	1.867	685	436	692	612	541	481	593	175	4.215	7%
28	2.047	1.602	655	446	558	541	442	416	452	139	3.649	6%
29	1.682	1.405	538	416	533	405	360	310	415	110	3.087	5%
1C. REGIONE DI RESIDENZA												
Veneto	26.411	24.349	6.047	6.264	7.513	6.707	6.343	8.281	7.817	1.788	50.760	87%
Altre regioni	3.657	4.163	1.769	1.274	1.392	1.020	781	618	721	245	7.820	13%
Totale complessivo	30.068	28.512	7.816	7.538	8.905	7.727	7.124	8.899	8.538	2.033	58.580	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Dall'adesione al patto di servizio

I patti di servizio stipulati sono 37.522. Al 31 gennaio 2015 ne risultano attivi 28.768

Un numero consistente di adesioni (oltre 24.000 pari a circa il 39%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**); ciò avviene soprattutto a seguito della mancata presentazione agli *Youth corner* entro il tempo stabilito¹ (34%) e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

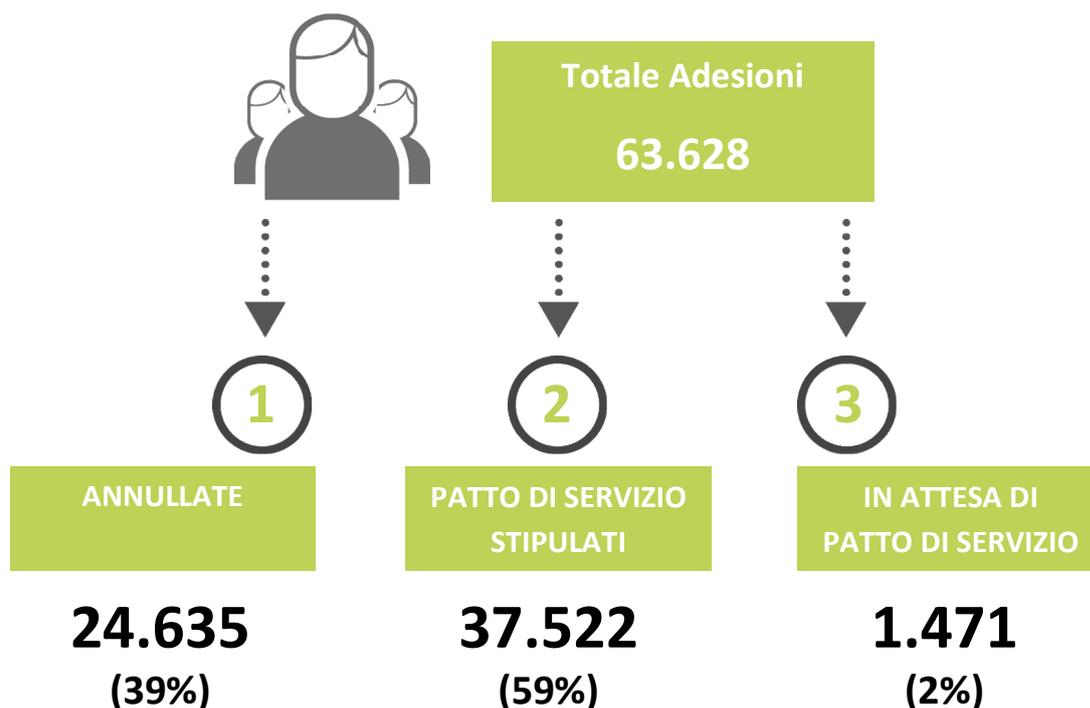
Al netto di questi annullamenti, le adesioni attive risultano pari a 38.993. Di esse il 96% - pari a 37.522 - si è concretizzato nella stipula del patto di servizio. Se consideriamo solo i residenti in Veneto la quota di patti di servizio stipulati è pari al 97% sulle corrispondenti adesioni.

I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 67% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 19% viene comunque stipulato entro un mese.

Una quota ormai significativa di patti di servizio risulta conclusa (8.755 pari al 14% delle adesioni). Le ragioni sono diverse: in 1.891 casi è stata completata l'attività prevista; in 1.424 casi l'attività prevista è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 5.340 casi è cambiata la posizione del giovane che è risultato perdere i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma: ciò può essere avvenuto per diverse ragioni, in particolare a seguito di collocazione autonoma nel mercato del lavoro o di ripresa degli studi universitari.

I patti di servizio attivi (in essere) a fine gennaio 2016 risultavano 28.768, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I soggetti ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 1.471: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione								Totale	
	2014			2015				2016	Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
2A. ADESIONI	8.740	8.448	10.088	8.515	7.734	9.335	8.727	2.041	63.628	100%
2B. ADESIONI ANNULLATE	3.919	3.831	4.925	3.600	2.767	2.862	2.692	39	24.635	39%
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	404	203	133	92	66	12	2.031	3%
per mancanza requisiti	1	3	36	148	173	35	49	7	452	1%
per mancata presentazione colloquio	3.189	3.373	4.348	3.077	2.355	2.660	2.497		21.499	34%
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	79	20	646	1%
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1		7	0%
2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI (+2A-2B)	4.821	4.617	5.163	4.915	4.967	6.473	6.035	2.002	38.993	61%
di cui: residenti in Veneto	4.677	4.456	4.957	4.717	4.763	6.290	5.744	1.783	37.387	59%
residenti in altre regioni	144	161	206	198	204	183	291	219	1.606	3%
2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.815	4.584	5.115	4.890	4.904	6.453	5.653	1.108	37.522	59%
di cui: residenti in Veneto	4.676	4.453	4.945	4.699	4.701	6.271	5.423	1.063	36.231	57%
residenti in altre regioni	139	131	170	191	203	182	230	45	1.291	2%
% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)	100%	99%	99%	99%	99%	100%	94%	55%	96%	
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	99%	100%	94%	60%	97%	
Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio										
a. stesso giorno	1.269	997	839	999	1.453	1.785	1.788	385	9.515	15%
b. entro una settimana	1.375	1.428	2.070	2.225	2.297	3.010	2.473	568	15.446	24%
c. entro un mese	772	1.069	1.187	1.100	830	1.095	982	150	7.185	11%
d. entro due mesi	374	589	677	536	279	537	392	5	3.389	5%
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	17		1.143	2%
f. oltre	657	136	26	13	6	5	1		844	1%
2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI	2.756	1.769	1.781	1.242	687	328	187	5	8.755	14%
di cui: residenti in Veneto	2.686	1.728	1.724	1.187	643	315	174	4	8.461	13%
residenti in altre regioni	70	41	57	55	44	13	13	1	294	0%
per motivazione: fine attività	1.323	172	148	114	74	48	12	0	1.891	3%
abbandono attività	101	161	230	256	296	236	142	2	1.424	2%
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.323	1.427	1.390	865	299	23	13	0	5.340	8%
2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)	2.059	2.815	3.334	3.648	4.217	6.125	5.466	1.103	28.767	45%
di cui: residenti in Veneto	1.990	2.725	3.221	3.512	4.058	5.956	5.249	1.059	27.770	44%
residenti in altre regioni	69	90	113	136	159	169	217	44	997	2%
2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)	6	33	48	25	63	20	382	894	1.471	2%
di cui: residenti in Veneto	1	3	12	18	62	19	321	720	1.156	2%
residenti in altre regioni	5	30	36	7	1	1	61	174	315	0%

I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

Prevalgono i laureati e diplomati (70%)

Analizzando i patti di servizio stipulati si registra innanzitutto la netta prevalenza (pari all'83% del totale) di quelli stipulati presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella ben nota, caratterizzata da cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori massimi si registrano per Vicenza (7.662 patti di servizio, pari al 20%) e Padova (6.296 patti di servizio pari al 17% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (2.878 patti di servizio, pari all'8% del totale regionale) e Belluno (2.017 patti attivati, pari al 5% del totale).

Quasi metà dei giovani (46%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario. Nel complesso il 70% dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 64% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: i 62% dichiara di conoscere l'inglese (il 39% attesta una conoscenza non elementare); il 19% dichiara di conoscere il francese, il 13% lo spagnolo e il 12% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 34% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 65% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

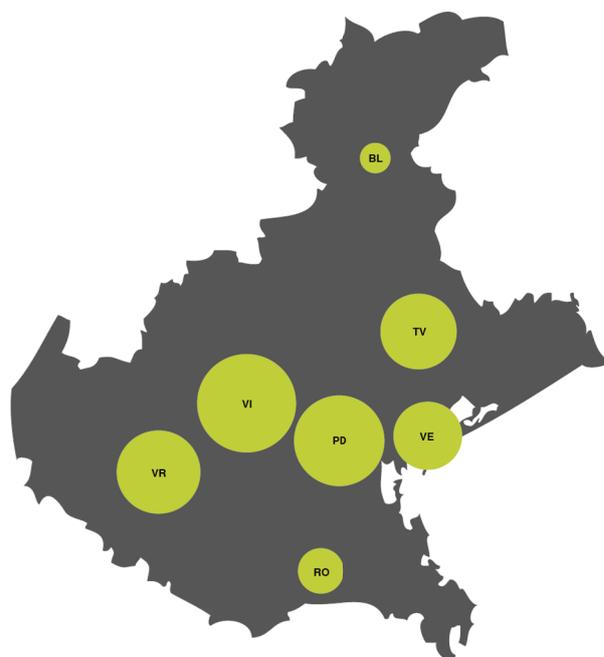
Considerando la condizione occupazionale ad un anno prima della sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (57% del totale) risultava in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 33% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione (dopo averne persa una).

La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (92%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (43%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (39%). Quote non marginali (attorno al 15%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

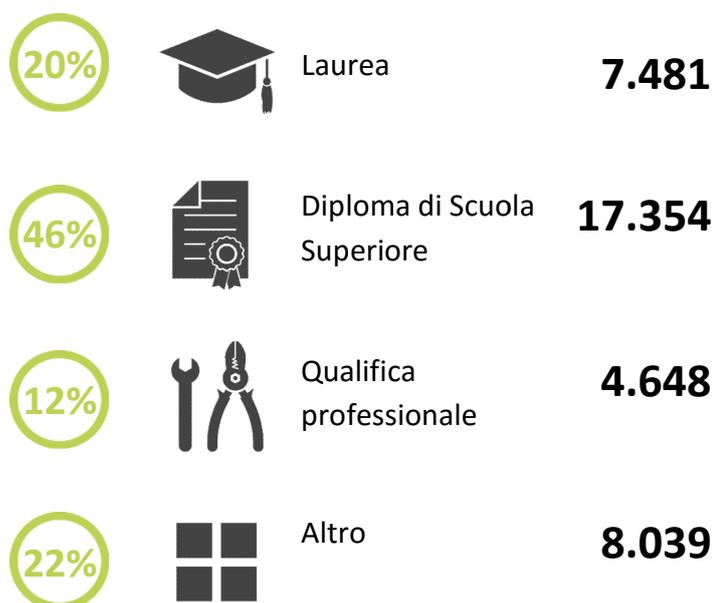
Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 28.768 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 31 gennaio 2016.

Distribuzione per provincia

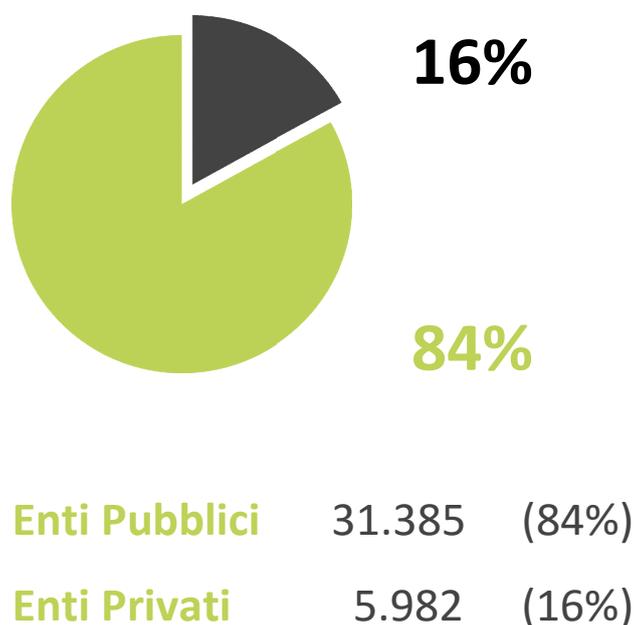
Belluno	2.017	(5%)
Padova	6.296	(17%)
Rovigo	2.878	(8%)
Treviso	6.361	(17%)
Venezia	5.591	(15%)
Verona	5.426	(14%)
Vicenza	7.662	(20%)



Titolo di studio



Tipologia enti



Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione								Totale	Comp. %
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.815	4.584	5.115	4.890	4.904	6.453	5.653	1.108	37.522	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO										
Enti pubblici	4.507	3.932	4.312	3.912	3.890	5.465	4.445	922	31.385	84%
Enti privati	294	637	770	947	986	973	1.193	182	5.982	16%
N.d.	14	15	33	31	28	15	15	4	155	0%
3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO										
Belluno	195	174	338	296	200	400	343	71	2.017	5%
Padova	958	733	850	862	849	989	893	162	6.296	17%
Rovigo	621	349	286	354	379	481	333	75	2.878	8%
Treviso	603	821	880	753	744	1.214	1.114	232	6.361	17%
Venezia	624	665	883	825	694	926	829	145	5.591	15%
Verona	818	849	720	669	715	755	734	166	5.426	14%
Vicenza	857	862	988	940	1.120	1.506	1.177	212	7.662	20%
Fuori regione	139	131	170	191	203	182	230	45	1.291	3%
	4.815	4.584	5.115	4.890	4.904	6.453	5.653	1.108	37.522	
3D. TITOLO DI STUDIO										
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	105	21	938	2%
Licenza media	769	653	672	840	961	870	849	196	5.810	15%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	945	668	102	4.648	12%
Diploma scuola superiore	1.879	2.231	2.529	2.163	1.870	3.510	2.711	461	17.354	46%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	151	33	1.025	3%
Laurea	1.111	730	1.142	1.113	1.040	900	1.154	291	7.481	20%
N.D.	169	59	3	2	4	10	15	4	266	1%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE										
1. Inglese	2.962	2.593	3.265	3.396	2.925	3.804	3.448	687	23.080	62%
di cui: conoscenza non elementare (2)	1.838	1.601	2.058	2.133	1.794	2.476	2.223	453	14.576	39%
2. Francese	1.018	828	1.018	1.063	893	1.114	1.083	179	7.196	19%
di cui: conoscenza non elementare (2)	442	404	461	505	411	537	534	98	3.392	9%
3. Spagnolo	548	503	703	699	583	785	766	157	4.744	13%
di cui: conoscenza non elementare (2)	311	282	409	398	303	465	468	89	2.725	7%
4. Tedesco	547	548	675	615	520	734	701	148	4.488	12%
di cui: conoscenza non elementare (2)	214	212	279	223	194	329	312	72	1.835	5%
Nessuna lingua	1.777	1.914	1.762	1.337	1.837	2.495	2.040	394	13.556	36%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)										
Basso	735	571	896	878	919	846	1.001	223	6.069	16%
Medio-basso	944	648	1.100	1.018	910	882	1.042	250	6.794	18%
Medio-alto	2.068	2.632	2.443	2.198	2.344	3.815	2.724	457	18.681	50%
Alto	963	686	667	787	720	889	824	169	5.705	15%
N.d.	105	47	9	9	11	21	62	9	273	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO										
In cerca di prima occupazione	1.191	824	843	910	814	996	861	174	6.613	18%
In cerca di nuova occupazione	1.457	840	1.267	1.258	1.129	985	1.138	228	8.302	22%
Studente	1.066	2.111	1.931	1.561	1.804	3.299	2.290	406	14.468	39%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	356	74	2.129	6%
Occupato	653	549	796	862	911	843	993	222	5.829	16%
N.d.	100	43	3	2	4	10	15	4	181	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE										
Nessuna disponibilità formalizzata	233	290	260	204	476	642	535	101	2.741	7%
Progetti di inserimento al lavoro	2.073	2.038	2.316	2.280	2.113	2.640	2.322	483	16.265	43%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.809	1.722	1.964	1.990	1.886	2.453	2.207	474	14.505	39%
Progetti di mobilità formativa	632	757	1.003	890	699	772	601	122	5.476	15%
Progetti di mobilità professionale	630	725	994	876	681	750	600	129	5.385	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	429	437	539	469	451	441	399	103	3.268	9%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	35	1.763	5%
Tirocinio	4.556	4.252	4.812	4.647	4.382	5.744	5.065	991	34.449	92%
Formazione	3.061	3.122	3.840	3.604	3.533	4.778	4.173	837	26.948	72%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>										
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	6%	5%	4%	10%	10%	9%	9%	7%	
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	47%	43%	41%	41%	44%	43%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	38%	38%	38%	41%	38%	38%	39%	43%	39%	
Progetti di mobilità formativa	13%	17%	20%	18%	14%	12%	11%	11%	15%	
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	14%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	10%	11%	10%	9%	7%	7%	9%	9%	
Tirocinio	95%	93%	94%	95%	89%	89%	90%	89%	92%	
Formazione	64%	68%	75%	74%	72%	74%	74%	76%	72%	

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione								Totale	Comp. %
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)	2.059	2.815	3.334	3.648	4.217	6.125	5.466	1.104	28.768	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO										
Enti pubblici	1.877	2.384	2.765	2.898	3.344	5.219	4.333	922	23.742	83%
Enti privati	177	426	550	730	851	891	1.118	178	4.921	17%
N.d.	5	5	19	20	22	15	15	4	105	0%
3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI										
Belluno	52	86	174	200	171	367	331	71	1.452	5%
Padova	480	466	606	682	716	921	853	162	4.886	17%
Rovigo	288	223	198	276	338	461	325	75	2.184	8%
Treviso	237	512	594	552	652	1.171	1.086	231	5.035	18%
Venezia	266	411	553	606	585	873	798	145	4.237	15%
Verona	302	477	431	465	624	715	701	164	3.879	13%
Vicenza	365	550	665	731	972	1.448	1.155	212	6.098	21%
Fuori regione	69	90	113	136	159	169	217	44	997	3%
3D. TITOLO DI STUDIO										
Licenza elementare	164	89	50	67	64	76	105	21	636	2%
Licenza media	357	452	469	655	853	843	835	195	4.659	16%
Qualifica professionale	166	463	358	383	726	890	649	102	3.737	13%
Diploma scuola superiore	791	1.288	1.612	1.594	1.568	3.337	2.611	459	13.260	46%
Diploma universitario	52	60	103	119	136	133	146	33	782	3%
Laurea	497	437	741	829	867	836	1.105	290	5.602	19%
N.D.	32	26	1	1	3	10	15	4	92	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE										
1. Inglese	1.774	2.318	2.908	3.078	2.658	3.623	3.355	685	20.399	71%
di cui: conoscenza non elementare (2)	1.116	1.427	1.836	1.922	1.617	2.360	2.162	452	12.892	45%
2. Francese	624	731	912	956	805	1.052	1.061	179	6.320	22%
di cui: conoscenza non elementare (2)	270	358	414	453	368	504	524	98	2.989	10%
3. Spagnolo	337	449	618	627	519	739	744	157	4.190	15%
di cui: conoscenza non elementare (2)	188	250	352	355	269	444	449	89	2.396	8%
4. Tedesco	319	499	586	532	472	696	681	148	3.933	14%
di cui: conoscenza non elementare (2)	128	194	246	193	178	314	301	72	1.626	6%
Nessuna lingua	243	427	341	426	1.426	2.356	1.948	392	7.559	26%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)										
Basso	211	257	464	572	740	796	961	222	4.223	15%
Medio-basso	449	377	731	757	767	823	994	250	5.148	18%
Medio-alto	919	1.695	1.645	1.677	2.071	3.634	2.643	455	14.739	51%
Alto	462	469	487	635	630	851	809	169	4.512	16%
N.d.	18	17	7	7	9	21	59	8	146	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO										
In cerca di prima occupazione	613	574	610	741	709	955	832	172	5.206	18%
In cerca di nuova occupazione	632	484	766	901	948	935	1.091	227	5.984	21%
Studente	466	1.362	1.350	1.208	1.611	3.129	2.225	406	11.757	41%
Altro inattivo	132	130	187	232	210	303	349	74	1.617	6%
Occupato	203	251	420	565	736	793	954	221	4.143	14%
N.d.	13	14	1	1	3	10	15	4	61	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE										
Nessuna disponibilità formalizzata	69	185	159	148	395	609	508	99	2.172	8%
Progetti di inserimento al lavoro	959	1.237	1.564	1.723	1.822	2.494	2.255	482	12.536	44%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	865	1.047	1.322	1.508	1.622	2.324	2.145	473	11.306	39%
Progetti di mobilità formativa	325	444	657	648	589	716	576	121	4.076	14%
Progetti di mobilità professionale	318	424	650	635	577	700	578	128	4.010	14%
Progetti di auto-imprenditorialità	210	258	365	366	398	412	393	102	2.504	9%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	37	286	77	92	392	507	192	35	1.618	6%
Tirocinio	1.977	2.606	3.155	3.467	3.787	5.452	4.907	989	26.340	92%
Formazione	1.435	1.932	2.553	2.709	3.061	4.518	4.043	834	21.085	73%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>										
Nessuna disponibilità formalizzata	3%	7%	5%	4%	9%	10%	9%	9%	8%	
Progetti di inserimento al lavoro	47%	44%	47%	47%	43%	41%	41%	44%	44%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	37%	40%	41%	38%	38%	39%	43%	39%	
Progetti di mobilità formativa	16%	16%	20%	18%	14%	12%	11%	11%	14%	
Progetti di mobilità professionale	15%	15%	19%	17%	14%	11%	11%	12%	14%	
Progetti di auto-imprenditorialità	10%	9%	11%	10%	9%	7%	7%	9%	9%	
Tirocinio	96%	93%	95%	95%	90%	89%	90%	90%	92%	
Formazione	70%	69%	77%	74%	73%	74%	74%	76%	73%	

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), netta risulta la predominanza di quanti aspirano a qualifiche impiegatizie e tecniche (nel 53% dei casi) o a professioni intellettuali (20%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 31.072 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 119.774 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si addensano soprattutto tra i gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 23% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 27.782 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 31 gennaio 2016, con indicazione dell'aspirazione professionale.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

Principali aspirazioni espresse

Candidature professionali (prime 10)

- ① Professioni tecniche
- ② Professioni intellettuali
- ③ Professioni impiegatizie
- ④ Professioni qualificate dei servizi
- ⑤ Operai specializzati
- ⑥ Professioni non qualificate
- ⑦ Dirigenti
- ⑧ Operai semispecializzati
- ⑨ Forze armate

- ① Addetti funzioni di segreteria
- ② Commessi delle vendite al minuto
- ③ Contabili
- ④ Addetti agli affari generali
- ⑤ Tecnici della vendita e della distribuzione
- ⑥ Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- ⑦ Cuochi in alberghi e ristoranti
- ⑧ Tecnici programmatori
- ⑨ Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate
- ⑩ Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione								Totale	Comp. %
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT										
1 - Dirigenti	38	27	37	39	49	41	63	14	308	1%
2 - Professioni intellettuali	777	562	870	843	843	1.042	964	232	6.132	20%
3 - Professioni tecniche	1.182	1.077	1.317	1.349	1.266	2.054	1.763	349	10.354	33%
4 - Professioni impiegatizie	750	623	723	760	789	1.144	1.007	180	5.975	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	514	535	510	641	863	982	919	149	5.107	16%
6 - Operai specializzati	159	268	200	260	436	668	395	90	2.471	8%
7 - Operai semispecializzati	15	26	19	42	42	72	58	9	281	1%
8 - Professioni non qualificate	39	28	46	49	65	108	88	20	441	1%
9 - Forze armate		1			1			1	3	0%
Totale complessivo	3.474	3.147	3.722	3.983	4.354	6.111	5.257	1.044	31.072	1
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT										
1 - Dirigenti	56	32	44	44	50	47	79	17	369	0%
2 - Professioni intellettuali	1.439	1.001	1.604	1.599	1.372	1.540	1.478	378	10.411	9%
3 - Professioni tecniche	3.161	2.744	3.634	3.619	3.056	4.229	3.808	847	25.098	21%
4 - Professioni impiegatizie	3.824	3.328	3.753	3.588	3.241	4.493	4.131	862	27.220	23%
5 - Professioni qualificate dei servizi	3.784	3.437	3.874	4.118	3.960	4.631	4.698	838	29.340	24%
6 - Operai specializzati	1.244	1.372	1.386	1.566	1.814	2.332	1.852	398	11.964	10%
7 - Operai semispecializzati	429	452	539	642	620	759	812	184	4.437	4%
8 - Professioni non qualificate	1.366	1.191	1.439	1.551	1.512	1.684	1.772	401	10.916	9%
9 - Forze armate	2	2	4	2	3	1	2	3	19	0%
Totale complessivo	15.305	13.559	16.277	16.729	15.628	19.716	18.632	3.928	119.774	1
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE										
0	1.343	1.439	1.397	911	556	344	396	64	6.450	17%
1	474	517	472	591	963	1.589	1.136	192	5.934	16%
2	511	474	544	620	836	1.266	1.032	196	5.479	15%
3	592	518	704	748	769	1.142	1.011	194	5.678	15%
4	538	454	582	569	580	760	671	144	4.298	11%
5	429	352	408	477	404	480	485	112	3.147	8%
6	274	258	308	317	256	321	308	65	2.107	6%
7	224	178	229	201	197	228	228	53	1.538	4%
8	134	118	158	150	131	130	142	33	996	3%
9	97	83	115	104	78	60	98	16	651	2%
10	62	54	58	75	44	45	48	15	401	1%
oltre 10	137	139	140	127	90	88	98	24	843	2%
Totale complessivo	4.815	4.584	5.115	4.890	4.904	6.453	5.653	1.108	37.522	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione								Totale	Comp. %
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT										
1 - Dirigenti	30	24	35	35	43	38	63	14	278	1%
2 - Professioni intellettuali	521	492	786	762	765	1.006	941	232	5.448	20%
3 - Professioni tecniche	672	959	1.178	1.225	1.167	1.983	1.708	348	9.137	33%
4 - Professioni impiegatizie	453	570	655	695	737	1.103	983	179	5.322	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	296	490	472	601	819	958	896	148	4.648	17%
6 - Operai specializzati	78	241	178	244	420	647	385	90	2.267	8%
7 - Operai semispecializzati	9	26	19	40	40	70	58	9	269	1%
8 - Professioni non qualificate	22	28	44	46	61	108	88	20	410	1%
9 - Forze armate		1			1			1	3	0%
Totale complessivo	2.081	2.831	3.367	3.648	4.053	5.913	5.122	1.041	27.782	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT										
1 - Dirigenti	47	28	41	39	43	44	79	17	338	0%
2 - Professioni intellettuali	1.007	873	1.458	1.437	1.224	1.466	1.440	378	9.283	9%
3 - Professioni tecniche	1.945	2.396	3.215	3.200	2.726	4.000	3.688	846	22.016	21%
4 - Professioni impiegatizie	2.328	2.912	3.316	3.196	2.920	4.260	4.013	861	23.806	22%
5 - Professioni qualificate dei servizi	2.459	3.150	3.487	3.732	3.641	4.409	4.588	836	26.302	25%
6 - Operai specializzati	789	1.214	1.228	1.435	1.729	2.249	1.807	398	10.849	10%
7 - Operai semispecializzati	287	411	498	588	586	736	800	184	4.090	4%
8 - Professioni non qualificate	873	1.083	1.321	1.438	1.403	1.628	1.735	401	9.882	9%
9 - Forze armate	2	2	3	2	2	1	2	3	17	0%
Totale complessivo	9.737	12.069	14.567	15.067	14.274	18.793	18.152	3.924	106.583	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE										
0	4	10	12	41	223	289	344	63	986	3%
1	200	468	414	544	900	1.504	1.100	190	5.320	18%
2	276	420	497	568	767	1.231	1.003	195	4.957	17%
3	346	456	618	672	709	1.089	992	194	5.076	18%
4	357	409	521	524	531	727	660	144	3.873	13%
5	250	311	372	421	370	463	473	112	2.772	10%
6	181	225	276	294	229	301	299	65	1.870	7%
7	147	167	209	181	172	218	221	53	1.368	5%
8	88	105	140	133	117	124	135	33	875	3%
9	74	71	101	92	74	56	98	16	582	2%
10	39	48	48	68	42	43	47	15	350	1%
oltre 10	97	125	126	110	83	80	94	24	739	3%
Totale complessivo	2.059	2.815	3.334	3.648	4.217	6.125	5.466	1.104	28.768	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA (1)

		Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine
TOTALE		5.868	12.436	3.505	5.041	26.850	13.730	22%	51%
1	4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	177	1.437	286	273	2.173	1.848	8%	85%
2	5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	43	600	480	956	2.079	1.488	2%	72%
3	3.3.1.2.1 - Contabili	246	1.125	34	39	1.444	974	17%	67%
4	4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	173	856	51	103	1.183	754	15%	64%
5	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	10	310	247	539	1.106	79	1%	7%
6	4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	368	681	14	37	1.100	787	33%	72%
7	5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	5	233	345	391	974	277	1%	28%
8	3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	27	445	31	38	541	67	5%	12%
9	3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	24	476	1	16	517	128	5%	25%
10	2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	124	288	46	22	480	245	26%	51%
11	5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	6	99	123	205	433	204	1%	47%
12	3.4.4.1.1 - Grafici	103	210	33	36	382	144	27%	38%
13	2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	20	229	97	34	380	194	5%	51%
14	6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore	93	251	15	15	374	369	25%	99%
15	2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria		38	181	138	357	1	0%	0%
16	3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	34	248	29	21	332	48	10%	14%
17	6.1.3.7.0 - Elettricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili	301	19		7	327	178	92%	54%
18	2.2.2.1.1 - Architetti		97	124	97	318	2	0%	1%
19	3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	167	115	14	19	315	188	53%	60%
20	4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	232	57	3	6	298	192	78%	64%
21	2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	9	201	43	30	283	5	3%	2%
22	3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	109	167		7	283	244	39%	86%
23	3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	22	157	32	67	278	172	8%	62%
24	3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	26	187	33	31	277	65	9%	23%
25	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	66	178	11	9	264	218	25%	83%
26	3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	189	52	3	19	263	216	72%	82%
27	3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	2	197	29	21	249	6	1%	2%
28	3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	33	190	7	4	234	193	14%	82%
29	3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	9	196	8	9	222	66	4%	30%
30	5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	3	49	62	101	215	73	1%	34%
31	3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	6	179	12	8	205	1	3%	0%
32	2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	105	93	2	4	204	108	51%	53%
33	2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	188	5		2	195	152	96%	78%
34	2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	100	83	5	4	192	102	52%	53%
35	2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	183	4		3	190	73	96%	38%
36	3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	34	144	2	1	181	75	19%	41%
37	5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	51	106	5	10	172	147	30%	85%
38	3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	2	39	52	78	171	80	1%	47%
39	2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	42	109	9	7	167	156	25%	93%
40	6.2.2.3.1 - Attrezzisti di macchine utensili		27	76	60	163	1	0%	1%
41	6.1.3.6.1 - Idraulici nelle costruzioni civili	55	87	2	6	150	24	37%	16%
42	2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	123	23		4	150	110	82%	73%
43	2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate		9	45	96	150	129	0%	86%
44	5.4.3.1.0 - Acconciatori	3	18	30	98	149	23	2%	15%
45	8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate		38	42	64	144		0%	0%
46	3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	88	10	35	142	94	6%	66%
47	3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	15	75	18	13	121	79	12%	65%
48	6.1.2.1.0 - Muratori in pietra e mattoni		5	32	78	115		0%	0%
49	2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	33	64	5	12	114	67	29%	59%
50	3.2.1.2.7 - Educatori professionali		12	33	66	111	1	0%	1%
Totale prime 50 candidature		3.570	10.596	2.762	3.939	20.867	10.847	17%	52%
Quota sul totale complessivo		61%	85%	79%	78%	78%	79%		

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le attività erogate

9.634 giovani risultano impegnati in attività

Circa due quinti (15.566 su 37.523) dei giovani che hanno stipulato un patto di servizio è stato contattato per (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**): 3.449 con riferimento ai patti di servizio conclusi e 12.117 con riferimento ai patti di servizio in essere.

Tra essi, 13.018 giovani - il 34% di quanti hanno firmato un patto di servizio - risultano essere stati destinatari di specifiche attività² e, per una piccola quota (1.924 casi, pari al 22%) tale attività è già stata conclusa portando così a compimento il patto di servizio.

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- 36.766 sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- 7.260 hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- 7.751 hanno intrapreso percorsi di formazione;
- 1.036 minorenni sono stati reinseriti in percorsi formativi;
- 3.459 giovani sono stati accompagnati al lavoro;
- per 6.245 giovani è stato attivato un tirocinio;
- 1.394 assunzioni di giovani sono state incentivate con il bonus occupazionale.³

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato di più di una misura.



2. Si fa riferimento alle Misure da 1c a 8; risultano pertanto escluse la Misura 1b, di cui si considera che ne hanno beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio e la Misura 9 (bonus occupazionale) in quanto attivata direttamente dalle imprese.

3. I dati relativi all'erogazione del bonus sono aggiornati a fino a novembre 2015.

Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)								Totale	Comp. %
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	3.400	4.548	5.829	5.048	5.033	6.159	6.116	1.390	37.523	
6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	2.218	1.835	2.039	1.361	753	324	218	6	8.754	100%
di cui: contattati per selezione	1.354	434	555	373	334	254	139	6	3.449	39%
hanno concluso un'attività	53	215	927	22	105	148	331	123	1.924	22%
hanno iniziato un'attività			61	155	375	303	405	161	1.460	17%
6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE	1.182	2.713	3.790	3.687	4.280	5.835	5.898	1.383	28.768	100%
di cui: contattati per la selezione	447	1.454	1.997	1.671	1.954	2.572	1.811	211	12.117	42%
hanno iniziato un'attività	254	1.021	1.419	1.329	1.689	2.121	1.673	128	9.634	33%
6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'										
a. stesso giorno	26	2	3	2	11	18	27	1	90	1%
b. entro 1 settimana	478	30	75	72	120	261	258	48	1.342	10%
c. entro 1 mese	634	161	372	376	783	791	816	79	4.012	31%
d. entro 2 mesi	54	163	324	436	508	554	533	4	2.576	20%
e. entro 3 mesi	3	152	191	301	237	470	170		1.524	12%
f. oltre 3 mesi	362	857	907	531	429	326	62		3.474	27%
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.557	1.365	1.872	1.718	2.088	2.420	1.866	132	13.018	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)								N.d.	Totale
	2014			2015				2016		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
TOTALE										
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	2.951	4.441	5.740	5.008	5.001	6.145	6.099	1.231	150	36.766
Misure 1C - Orientamento specialistico	281	829	1.538	1.390	1.475	1.198	513	1	35	7.260
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	294	846	1.526	1.450	1.570	1.378	645	1	41	7.751
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	484	23	1		1.036
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	180	469	862	747	559	417	207	2	16	3.459
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale										
Misura 5 - Tirocini	1.365	708	1.195	1.031	918	649	353	2	24	6.245
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego										
Misura 8 - Mobilità professionale										
Misura 9 - Bonus occupazionale	35	83	121	190	326	455	160	2	22	1.394
- Apprendistato	27	59	66	115	200	299	95		7	868
- Tempo Determinato/Somministrazione	4	3	10	15	24	21	4		5	86
- Tempo Indeterminato	4	21	45	60	102	135	61	2	10	440
DI CUI DONNE										
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.627	2.221	3.026	2.579	2.529	2.919	3.125	633	91	18.750
Misure 1C - Orientamento specialistico	145	426	804	674	777	519	231	1	22	3.599
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	151	417	783	710	836	622	320	0	22	3.861
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi		90	18	1	39	159	13	1		321
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	92	224	439	359	304	155	98	0	8	1.679
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale										
Misura 5 - Tirocini	772	361	618	498	477	291	156	2	12	3.187
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego*										
Misura 8 - Mobilità professionale										
Misura 9 - Bonus occupazionale	20	39	59	79	137	181	66	0	10	591
- Apprendistato	14	25	31	47	91	116	43	0	4	371
- Tempo Determinato/Somministrazione	3	2	5	5	7	8	2	0	2	34
- Tempo Indeterminato	3	12	23	27	39	57	21	0	4	186

* I dati relativi al bonus occupazionale sono aggiornati al 15 novembre 2015

Gli esiti sul mercato del lavoro

Gli occupati al 31 gennaio 2016 sono il 29% del totale aderenti, il 39% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 35% di quanti hanno concluso un trattamento

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro. Non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.

Da **tab. 8** si ricava che:

- tra la platea complessiva degli aderenti (58.580 giovani), il 43% ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (e tre giovani ogni otto hanno già lavorato complessivamente più di sei mesi); al 31 gennaio 2016 gli occupati risultavano il 29%, in prevalenza con contratti di lavoro a tempo indeterminato o di apprendistato;
- per quanto riguarda la platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (37.522 giovani), il 44% ha avuto occasioni di lavoro mentre al 31 gennaio 2016 gli occupati erano pari al 31% (15% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di disoccupazione superiore ai 6 mesi); come tipologie contrattuali di impiego prevalgono l'apprendistato e il tempo indeterminato;
- per quanto riguarda l'ancora ridotta platea di quanti hanno concluso un trattamento (1.891 giovani), il 45% risulta aver avuto occasioni di impiego e il 45% risulta occupato al 31 gennaio 2016 (e il 33% ha già maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è prevalente l'apprendistato.



Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

	2014			2015				2016	Totale	Incidenza sul totale
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
Data adesione										
1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI	7.816	7.538	8.905	7.727	7.124	8.899	8.538	2.033	58.580	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	4.104	4.098	5.051	4.031	2.969	2.785	1.955	94	25.087	43%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	2.635	2.401	2.714	1.679	890	131	0	0	10.450	18%
- numero di rapporti di lavoro attivati	9.712	8.981	10.288	7.412	4.853	3.934	2.393	94	47.667	
B. Occupati* al 31 gennaio 2016	2.761	2.813	3.335	2.676	2.038	2.062	1.479	93	17.257	29%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	2.156	2.023	2.242	1.406	817	126	0	0	8.770	15%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	53	79	101	185	295	432	124	0	1.269	2%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:										
- tempo indeterminato	836	827	1.045	828	575	499	426	10	5.046	9%
- tempo determinato	674	722	946	785	583	569	451	35	4.765	8%
- apprendistato	886	883	841	670	564	614	378	40	4.876	8%
- somministrazione	107	145	209	164	89	140	100	3	957	2%
- lavoro intermittente	113	109	128	104	98	105	69	2	728	1%
- collaborazioni coordinate e continuative	145	127	166	125	129	135	55	3	885	2%
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2016	209	277	315	369	641	1.396	865	22	4.094	7%
Data patto di servizio										
2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	3.400	4.548	5.829	5.048	5.033	6.159	6.116	1.389	37.522	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	2.052	2.708	3.452	2.739	2.211	1.966	1.476	86	16.690	44%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	1.351	1.514	1.757	1.052	665	121	1	-	6.461	17%
- numero di rapporti di lavoro attivati	4.821	5.831	6.815	4.828	3.655	2.699	1.717	86	30.452	
- distribuzione secondo la profilazione:										
senza indicazione	69	49	6	4	7	4	8		147	0%
bassa intensità di aiuto	388	429	714	603	556	417	423	21	3.551	9%
medio-bassa intensità di aiuto	345	401	719	571	438	258	239	15	2.986	8%
medio-alta intensità di aiuto	847	1.441	1.636	1.224	946	1.042	625	37	7.798	21%
alta intensità di aiuto	403	388	377	337	264	245	181	13	2.208	6%
B. Occupati* al 31 gennaio 2016	1.394	1.858	2.299	1.836	1.538	1.509	1.129	85	11.648	31%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	1.102	1.277	1.476	885	606	119	1	-	5.466	15%
- sono beneficiari del bonus occupazionale	33	78	112	175	289	425	147	-	1.259	3%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:										
- tempo indeterminato	411	532	687	553	420	386	334	11	3.334	9%
- tempo determinato	298	461	635	529	428	363	308	23	3.045	8%
- apprendistato	520	599	631	480	478	501	340	45	3.594	10%
- somministrazione	53	109	160	118	64	97	71	2	674	2%
- lavoro intermittente	58	63	65	64	52	69	41	3	415	1%
- collaborazioni coordinate e continuative	54	94	121	92	96	93	35	1	586	2%
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2016	105	217	284	284	542	1.143	823	27	3.425	9%
Data conclusione trattamento										
3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO	53	215	927	22	105	148	331	90	1.891	100%
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	40	125	595	10	24	18	33	2	847	45%
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	34	96	474	7	8	1	0	0	620	33%
- numero di rapporti di lavoro attivati	87	291	942	14	42	20	44	2	1.442	
- distribuzione secondo la profilazione:										
senza indicazione	3	4	15		1				23	1%
bassa intensità di aiuto	7	37	116	3	6	6	3		178	9%
medio-bassa intensità di aiuto	10	17	75	2	3	5	7		119	6%
medio-alta intensità di aiuto	13	49	251	4	9	7	18	1	352	19%
alta intensità di aiuto	7	18	138	1	5		5	1	175	9%
B. Occupati* al 31 gennaio 2016	24	89	475	7	17	14	25	2	653	35%
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	24	80	414	6	7	1	0	0	532	28%
- sono beneficiari del bonus occupazionale		1	4						5	0%
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:										
- tempo indeterminato	5,0	21,0	137,0	3,0	4,0	2,0	2,0		174	9%
- tempo determinato	7	18	56		6	2	4		93	5%
- apprendistato	7	36	230	4	3		1		281	15%
- somministrazione		3	11		1		1		16	1%
- lavoro intermittente	3	6	19		1		1		30	2%
- collaborazioni coordinate e continuative	2	5	22	0	2	10	16	2	59	3%
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2016	0	5	16	0	2	10	15	2	50	3%

* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.

Glossario

Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla “Garanzia Giovani”. Inviando l’adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l’Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l’iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzীগiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzীগiovaniveneto.it.

Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un’opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.

All’avvio a un’attività, il giovane viene considerato “in trattamento” e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un’altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

Riconoscimento economico *una tantum* erogato in favore di un datore di lavoro che assuma con rapporto di lavoro subordinato un giovane che abbia precedentemente stipulato un Patto di Servizio per l’accesso alla Garanzia Giovani.

Il *bonus* è calcolato in funzione dell’indice di intensità dell’aiuto attribuito al giovane e della tipologia di contratto attivato.

L’importo è così calcolato:

- per l’attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto.

Non vengono riconosciuti *bonus* per l’attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in favore di soggetti con basso indice di intensità dell’aiuto.

Il *bonus* occupazionale è erogato tramite l’Inps.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - nota con l'acronimo inglese Y(out)E(mployment)I(nitiative) - il Programma denominato "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro che traduce operativamente il principio di intervento in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.

Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.

Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurricolari nonché per la *bonus* occupazionale alle imprese.

I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.

L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.

Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico, orientamento

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione - necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex lr n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).