

Monitoraggio Garanzia Giovani

**Adesioni espresse entro il 31 Gennaio 2017:
caratteristiche degli aderenti, percorsi, esiti**

Report n. 23



Febbraio 2017

Nota metodologica

Questo report presenta il monitoraggio, per il Veneto, del programma europeo denominato “GARANZIA GIOVANI”, al quale possono aderire i giovani fino ai 29 anni.

Oltre alle caratteristiche anagrafiche degli aderenti, si illustrano, in 8 tabelle, i percorsi successivi: stipula del patto di servizio, trattamenti erogati, esiti (*placement*). In tal modo si mettono a disposizione le informazioni di base utili ad una prima comprensione dell’impatto della *policy* in oggetto.

Il report viene aggiornato mensilmente.

I dati riportati in questa edizione sono aggiornati al 31 gennaio 2017; l’estrazione è stata effettuata il 6 febbraio 2017.

In coda al documento è disponibile il glossario dei principali termini adottati nell’ambito del Programma Garanzia Giovani.

Commento ai dati

Gli aderenti

Dall'esordio nel maggio 2014 fino al 31 gennaio 2017 sono state registrate in Veneto 84.303 adesioni al programma "Garanzia Giovani" da parte di 75.542 giovani.

Il programma "Garanzia Giovani" ha 33 mesi di vita. Complessivamente, a partire da maggio 2014 fino al 31 gennaio 2017, sono state registrate 84.303 adesioni (**tab. 1**), presentate da 75.542 giovani: ciò significa che quasi 9.000 adesioni (oltre il 10%) sono state ri-presentate da giovani già attivati in precedenza.

Il flusso mensile è ormai assestato tra 1.500 e 2.000 adesioni al mese. A gennaio 2017 le adesioni sono risultate 1.868.

L'89% dei giovani coinvolti risulta di cittadinanza italiana. La quota di stranieri (11%) appare leggermente sottodimensionata se confrontata con la loro incidenza sulle classi di popolazione giovanile o con il loro peso sui movimenti nel mercato del lavoro regionale.

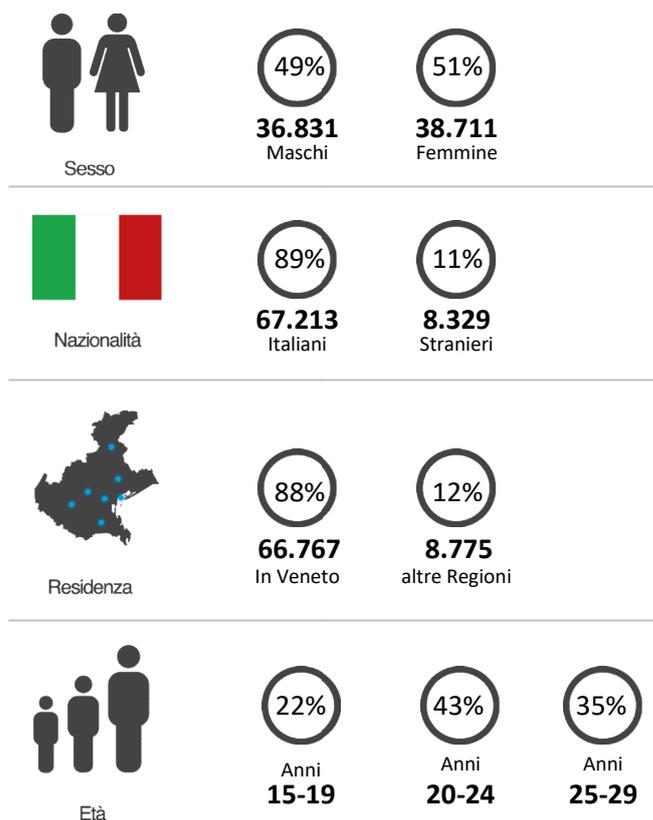
La quota delle donne risulta di poco superiore a quella dei maschi (51% contro 49%); la componente maschile è nettamente maggioritaria tra gli stranieri non comunitari (61% contro 39% donne).

Quanto alla distribuzione per età, si segnala la debole incidenza dei minorenni; i giovani aderenti si addensano attorno ai 19-20 e ai 24-25 anni.

L'88% delle adesioni proviene da giovani residenti in Veneto; il restante 12% proviene da residenti in altre regioni d'Italia.



**Totale
Iscritti**
(al 31/01/2017)
75.542



Tab. 1 – I GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE: CARATTERISTICHE ANAGRAFICHE

	Genere		Data adesione													Totale	
			2014			2015				2016				2017			
	Femmine	Maschi	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Val. ass.	Comp. %	
TOTALE ADESIONI	43.488	40.815	8.739	8.446	10.083	8.506	7.735	9.334	8.715	5.896	4.456	5.690	4.835	1.868	84.303		
TOTALE GIOVANI CHE HANNO DATO L'ADESIONE (SECONDO LA DATA DELL'ULTIMA ADESIONE)	38.711	36.831	7.480	7.292	8.541	7.390	6.752	8.412	7.960	5.468	4.209	5.450	4.735	1.853	75.542	100%	
1A. CITTADINANZA																	
Italiana	35.173	32.040	6.995	6.637	7.736	6.539	5.881	7.426	6.927	4.777	3.617	4.844	4.210	1.624	67.213	89%	
Paesi Ue	1.020	779	97	142	176	212	188	183	223	166	108	127	114	63	1.799	2%	
Paesi non Ue	2.518	4.012	388	513	629	639	683	803	810	525	484	479	411	166	6.530	9%	
1B. ETÀ																	
15	19	51	5	6		2	21	10	1	6	7	3	1	8	70	0%	
16	267	537	31	115	29	34	180	177	61	51	44	50	24	8	804	1%	
17	622	1.216	54	275	112	108	280	390	175	114	112	102	93	23	1.838	2%	
18	1.893	2.543	218	641	358	230	338	887	398	173	206	646	282	59	4.436	6%	
19	4.484	4.985	544	1.067	962	712	561	1.543	1.027	527	333	1.203	796	194	9.469	13%	
20	3.512	4.150	660	743	871	708	602	914	889	487	406	663	550	169	7.662	10%	
21	2.619	3.426	590	541	728	611	540	672	684	421	328	434	352	144	6.045	8%	
22	3.187	2.934	636	467	739	683	563	542	707	498	376	359	372	179	6.121	8%	
23	3.280	2.615	625	481	680	669	541	543	629	516	399	300	375	137	5.895	8%	
24	3.699	2.747	706	565	791	724	600	513	660	555	434	314	398	186	6.446	9%	
25	3.800	2.816	749	575	781	725	659	543	690	532	424	366	372	200	6.616	9%	
26	3.626	2.626	820	527	746	667	579	530	657	445	369	346	396	170	6.252	8%	
27	2.981	2.379	658	430	671	590	506	451	556	442	339	285	285	147	5.360	7%	
28	2.595	2.033	647	444	547	527	422	390	422	384	225	217	267	136	4.628	6%	
29	2.127	1.773	537	415	526	400	360	307	404	317	207	162	172	93	3.900	5%	
1C. REGIONE DI RESIDENZA																	
Veneto	34.525	32.242	5.728	6.031	7.200	6.408	6.004	7.830	7.294	4.938	3.951	5.178	4.464	1.741	66.767	88%	
Altre regioni	4.186	4.589	1.752	1.261	1.341	982	748	582	666	530	258	272	271	112	8.775	12%	
Totale complessivo	38.711	36.831	7.480	7.292	8.541	7.390	6.752	8.412	7.960	5.468	4.209	5.450	4.735	1.853	75.542	100%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Dall'adesione al patto di servizio

Il totale dei patti di servizio stipulati fino al 31 gennaio è di 51.498; i giovani con un patto di servizio attivo a fine gennaio 2017 risultano 23.668

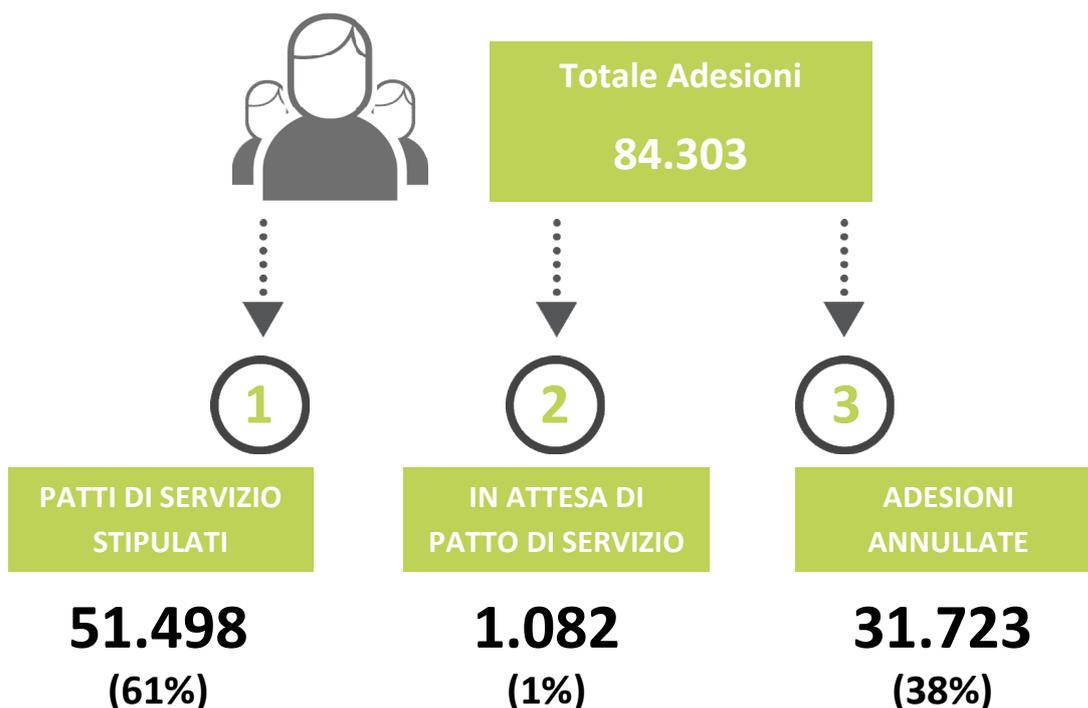
Un numero consistente di adesioni (quasi 32.000, pari a circa il 38%) risulta annullato senza che vi sia stata la stipula del patto di servizio (**tab. 2**): ciò accade soprattutto a seguito della mancata presentazione (33%) agli *Youth corner* entro il tempo stabilito¹ e, in piccola parte, anche a seguito dell'attivazione avvenuta in un'altra regione italiana (3%).

Al netto di quelle annullate, le adesioni risultano pari a 52.580; nel 98% dei casi - pari a 51.498 - è già stato stipulato il patto di servizio. I tempi che intercorrono tra l'adesione e il colloquio con la stipula del patto di servizio sono in genere brevi: nel 70% dei casi il patto di servizio viene stipulato entro una settimana dall'adesione; in un altro 18% viene comunque stipulato entro un mese.

Oltre la metà dei patti di servizio risultano chiusi (27.830 pari al 54% dei patti stipulati). Le ragioni sono diverse: solo in un terzo dei casi (9.411) è stata completata l'attività prevista²; in altri 2.082 casi essa è stata abbandonata prima di essere conclusa; infine in 16.337 casi è cambiata la posizione del giovane che è risultato perdere i requisiti richiesti per continuare a beneficiare del Programma: ciò può essere avvenuto per diverse ragioni come, in particolare, l'avvio di attività lavorativa autonoma o la ripresa degli studi universitari.

I patti di servizio ancora attivi (in essere) a fine gennaio 2017 risultavano 23.668, riguardanti quasi esclusivamente giovani residenti in Veneto.

I giovani ancora in attesa di stipulare il patto di servizio risultavano alla medesima data 1.082: si tratta quasi esclusivamente di adesioni pervenute negli ultimi due mesi.



1. Attualmente fissato in max 60 giorni.

2. Oltre 4.000 casi di conclusione per fine attività sono stati registrati nel solo mese di giugno 2016.

Tab. 2 – DALL'ADESIONE AL PATTO DI SERVIZIO

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016				2017	Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
2A. ADESIONI	8.739	8.446	10.083	8.506	7.735	9.334	8.715	5.896	4.456	5.690	4.835	1.868	84.303	100%
2B. ADESIONI ANNULLATE	3.921	3.836	4.933	3.612	2.821	2.868	3.039	2.231	1.417	1.695	1.319	31	31.723	38%
di cui: per attivazione in altra regione	694	427	405	203	133	92	69	80	22	22	13	4	2.164	3%
per mancata requisiti	1	4	41	154	181	40	54	31	223	118	80	21	948	1%
per mancata presentazione colloquio	3.191	3.377	4.350	3.083	2.401	2.661	2.835	2.039	1.149	1.532	1.204	1	27.823	33%
per richiesta del soggetto	35	28	135	172	103	74	80	80	22	22	22	5	778	1%
per rifiuto sottoscrizione PS			2		3	1	1	1	1	1			10	0%
2C. ADESIONI AL NETTO DEGLI ANNULLAMENTI	4.818	4.610	5.150	4.894	4.914	6.466	5.676	3.665	3.039	3.995	3.516	1.837	52.580	62%
di cui: residenti in Veneto	4.679	4.453	4.962	4.706	4.713	6.291	5.452	3.517	2.928	3.898	3.367	1.731	50.697	60%
residenti in altre regioni	139	157	188	188	201	175	224	148	111	97	149	106	1.883	2%
2D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.981	3.268	1.136	51.498	61%
di cui: residenti in Veneto	4.678	4.450	4.957	4.703	4.704	6.283	5.449	3.514	2.925	3.885	3.145	1.095	49.788	59%
residenti in altre regioni	135	129	159	186	200	175	223	148	95	96	123	41	1.710	2%
% Patti stipulati su adesioni nette (+2D/2C)	100%	99%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	99%	100%	93%	62%	98%	
di cui: residenti in Veneto	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	93%	63%	98%	
Distanza tra l'adesione e la stipula del patto di servizio														
a. stesso giorno	1.269	996	841	997	1.453	1.787	1.788	1.138	1.108	1.162	955	473	13.967	17%
b. entro una settimana	1.373	1.427	2.070	2.225	2.297	3.010	2.473	1.688	1.369	2.072	1.638	579	22.221	26%
c. entro un mese	772	1.066	1.186	1.100	830	1.096	983	558	401	512	474	84	9.062	11%
d. entro due mesi	373	589	677	536	279	536	405	270	138	223	192		4.218	5%
e. entro tre mesi	368	365	316	17	39	21	18	3	2	11	8		1.168	1%
f. oltre	658	136	26	14	6	8	5	5	2	1	1		862	1%
2E. PATTI STIPULATI E CONCLUSI	3.735	3.463	3.829	3.475	3.295	3.859	3.103	1.589	1.154	287	39	2	27.830	33%
di cui: residenti in Veneto	3.638	3.393	3.725	3.356	3.167	3.764	2.999	1.527	1.108	281	32	2	26.992	32%
residenti in altre regioni	97	70	104	119	128	95	104	62	46	6	7		838	1%
per motivazione: fine attività	1.816	1.122	1.280	1.223	1.297	1.370	853	263	86	87	14		9.411	11%
abbandono attività	125	178	244	306	391	393	316	81	27	14	7		2.082	2%
perdita dei requisiti (per studio / lavoro)	1.794	2.163	2.305	1.946	1.607	2.096	1.934	1.245	1.041	186	18	2	16.337	19%
2F. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (+2D-2E)	1.078	1.116	1.287	1.414	1.609	2.599	2.569	2.073	1.866	3.694	3.229	1.134	23.668	28%
di cui: residenti in Veneto	1.040	1.057	1.232	1.347	1.537	2.519	2.450	1.987	1.817	3.604	3.113	1.093	22.796	27%
residenti in altre regioni	38	59	55	67	72	80	119	86	49	90	116	41	872	1%
2G. IN ATTESA DI PATTO DI SERVIZIO (+2C-2D)	5	31	34	5	10	8	4	3	19	14	248	701	1.082	1%
di cui: residenti in Veneto	1	3	5	3	9	8	3	3	3	13	222	636	909	1%
residenti in altre regioni	4	28	29	2	1	0	1	0	16	1	26	65	173	0%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

I giovani che hanno firmato il patto di servizio attivo: caratteristiche, occupabilità, percorsi preferiti

Prevalgono i laureati e diplomati (70%)

La stipula dei patti di servizio è avvenuta in netta prevalenza (83% del totale) presso le strutture pubbliche (Centri per l'impiego) (**tab. 3a**).

La distribuzione dei giovani per provincia di domicilio riflette quella consolidata del Veneto con cinque province più grandi e di dimensioni simili e due province più piccole. I valori più elevati si registrano per Vicenza (10.573 patti di servizio, pari al 21%) e Treviso (9.624 patti di servizio pari al 19% del totale regionale); valori più contenuti si osservano per Rovigo (3.786 patti di servizio, pari al 7% del totale regionale) e Belluno (2.932 patti attivati, pari al 6% del totale).

Quasi la metà di quanti hanno stipulato il patto di servizio (47%) risulta in possesso di un diploma di scuola superiore; un altro 23% è formato da laureati o con diploma di tipo universitario; nel complesso quindi il 70% risulta in possesso di un livello di istruzione secondaria superiore o terziaria.

Il 91% dei giovani dichiara di conoscere almeno una lingua straniera: l'88% dichiara di conoscere l'inglese (il 57% attesta una conoscenza non elementare); il 27% dichiara di conoscere il francese, il 19% lo spagnolo e il 17% il tedesco.

Secondo il profilo attribuito automaticamente dall'algoritmo predisposto dal Ministero del Lavoro, il 35% dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio è considerato facilmente occupabile (ha cioè un indice basso o medio-basso di necessità di aiuto) mentre al 65% dei giovani è attribuito un indice di necessità di aiuto alto o medio-alto.

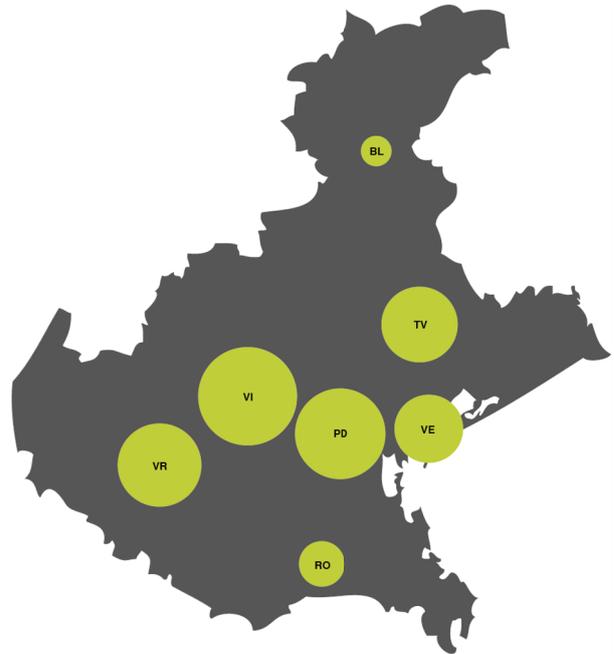
Considerando la condizione antecedente di un anno alla sottoscrizione del patto di servizio, più della metà dei giovani (57% del totale) risultava già in cerca di prima occupazione o ancora inserita in un percorso di studio mentre il 37% risultava occupato o in cerca di nuova occupazione.

La quasi totalità dei giovani si è dichiarata disponibile ad esperienze di tirocinio (89%) e formazione (72%). Una quota rilevante si dichiara interessata ai percorsi di inserimento al lavoro (42%) e di orientamento/accompagnamento al lavoro (38%). Quote non marginali (13%) risultano altresì disponibili a percorsi di mobilità extraregionale ed extranazionale per formazione o per lavoro.

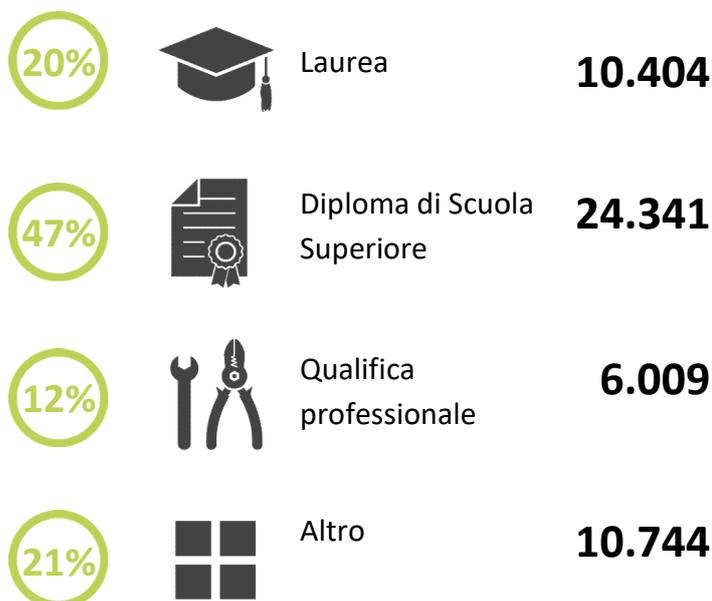
Dati analoghi sono esposti in **tab. 3b** con riferimento ai 23.668 giovani che hanno il patto di servizio in essere al 31 gennaio 2017.

Distribuzione per provincia

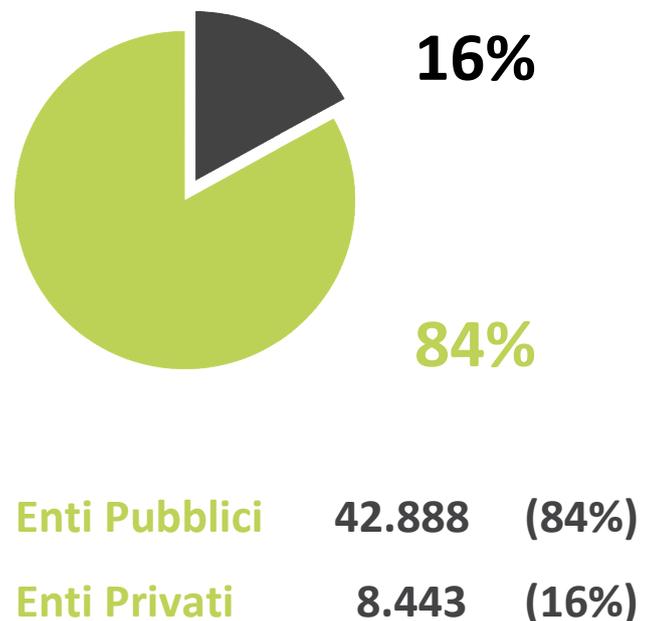
Belluno	2.932	(6%)
Padova	8.979	(17%)
Rovigo	3.786	(7%)
Treviso	9.624	(19%)
Venezia	7.788	(15%)
Verona	7.382	(14%)
Vicenza	10.573	(21%)



Titolo di studio



Tipologia enti



Tab. 3a – PATTI DI SERVIZIO. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016				2017	Val. ass.	Comp. %
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
3A. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.981	3.268	1.136	51.498	100%
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO														
Enti pubblici	4.507	3.931	4.314	3.913	3.891	5.468	4.459	3.084	2.594	3.033	2.681	1.013	42.888	83%
Enti privati	295	634	760	938	982	967	1.206	577	426	948	587	123	8.443	16%
N.d.	11	14	42	38	31	23	7	1					167	0%
3C. DISTRIBUZIONE DEI GIOVANI PER PROVINCIA DI DOMICILIO														
Belluno	198	172	345	301	207	406	349	219	233	253	185	64	2.932	6%
Padova	1.019	764	901	896	912	1.045	972	596	414	705	568	187	8.979	17%
Rovigo	616	344	276	344	380	477	332	258	201	300	183	75	3.786	7%
Treviso	609	834	886	784	750	1.243	1.150	788	715	849	751	265	9.624	19%
Venezia	634	689	901	851	715	954	872	542	458	513	507	152	7.788	15%
Verona	840	857	745	694	748	785	757	539	371	500	392	154	7.382	14%
Vicenza	852	863	996	951	1.138	1.515	1.198	687	611	848	675	239	10.573	21%
Fuori regione	45	56	66	68	54	33	42	33	17	13	7		434	1%
3D. TITOLO DI STUDIO														
Licenza elementare	379	134	64	86	70	79	106	73	130	69	48	26	1.264	2%
Licenza media	769	655	672	841	961	870	853	615	586	422	426	190	7.860	15%
Qualifica professionale	385	671	544	528	805	946	672	342	370	322	307	117	6.009	12%
Diploma scuola superiore	1.881	2.232	2.529	2.164	1.873	3.521	2.724	1.620	1.181	2.506	1.629	481	24.341	47%
Diploma universitario	123	106	161	158	154	139	152	119	85	79	94	29	1.399	3%
Laurea	1.111	728	1.143	1.112	1.041	903	1.165	893	668	583	764	293	10.404	20%
N.D.	165	53	3										221	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE														
1. Inglese	4.202	3.996	4.647	4.347	4.215	5.648	4.965	3.218	2.591	3.578	2.928	973	45.308	88%
di cui: conoscenza non elementare (1)	2.649	2.537	3.007	2.762	2.613	3.685	3.214	2.102	1.672	2.595	2.044	616	29.496	57%
2. Francese	1.442	1.247	1.446	1.362	1.278	1.648	1.535	940	773	1.040	888	305	13.904	27%
di cui: conoscenza non elementare (1)	654	592	663	665	574	773	755	469	349	486	461	152	6.593	13%
3. Spagnolo	806	802	992	922	855	1.201	1.127	774	586	872	740	239	9.916	19%
di cui: conoscenza non elementare (1)	458	445	589	539	469	709	697	449	335	573	461	132	5.856	11%
4. Tedesco	801	863	995	809	759	1.078	1.007	621	467	691	591	205	8.887	17%
di cui: conoscenza non elementare (1)	313	353	418	303	279	454	426	254	185	360	284	88	3.717	7%
Nessuna lingua	493	468	342	335	502	622	502	289	295	305	246	123	4.522	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AIUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)														
Basso	734	568	897	878	920	850	1.004	787	726	504	498	242	8.608	17%
Medio-basso	945	648	1.100	1.017	910	884	1.052	804	600	550	676	233	9.419	18%
Medio-alto	2.071	2.633	2.443	2.200	2.347	3.824	2.745	1.557	1.143	2.444	1.654	490	25.551	50%
Alto	963	689	667	787	720	892	830	504	534	479	425	159	7.649	15%
N.d.	100	41	9	7	7	8	41	10	17	4	15	12	271	1%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO														
In cerca di prima occupazione	1.194	826	843	910	816	1.001	869	539	484	530	475	172	8.659	17%
In cerca di nuova occupazione	1.455	840	1.267	1.258	1.129	985	1.150	747	585	490	610	255	10.771	21%
Studente	1.067	2.110	1.931	1.562	1.805	3.305	2.298	1.370	1.002	2.243	1.514	379	20.586	40%
Altro inattivo	348	217	275	297	242	320	359	233	232	216	174	89	3.002	6%
Occupato	653	548	797	862	912	847	996	773	717	502	495	241	8.343	16%
N.d.	96	38	3										137	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE														
Nessuna disponibilità formalizzata	237	236	246	201	423	522	477	303	358	883	578	167	4.631	9%
Progetti di inserimento al lavoro	2.069	2.036	2.286	2.259	2.117	2.662	2.322	1.484	1.201	1.421	1.191	437	21.485	42%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	1.802	1.720	1.945	1.975	1.887	2.477	2.213	1.433	1.173	1.377	1.152	423	19.577	38%
Progetti di mobilità formativa	619	752	987	880	694	773	600	408	273	272	302	97	6.657	13%
Progetti di mobilità professionale	616	723	980	870	676	751	601	428	274	278	297	99	6.593	13%
Progetti di auto-imprenditorialità	419	428	535	463	446	443	398	307	192	221	224	77	4.153	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	47	359	87	98	407	535	195	117	115	119	75	23	2.177	4%
Tirocinio	4.531	4.254	4.794	4.621	4.401	5.788	5.113	3.310	2.607	3.054	2.656	947	46.076	89%
Formazione	3.074	3.158	3.851	3.613	3.556	4.836	4.226	2.743	2.189	2.626	2.270	846	36.988	72%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>														
Nessuna disponibilità formalizzata	5%	5%	5%	4%	9%	8%	8%	8%	12%	22%	18%	15%	9%	
Progetti di inserimento al lavoro	43%	44%	45%	46%	43%	41%	41%	41%	40%	36%	36%	38%	42%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	37%	38%	38%	40%	38%	38%	39%	39%	39%	35%	35%	37%	38%	
Progetti di mobilità formativa	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	11%	9%	7%	9%	9%	13%	
Progetti di mobilità professionale	13%	16%	19%	18%	14%	12%	11%	12%	9%	7%	9%	9%	13%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	9%	10%	9%	9%	7%	7%	8%	6%	6%	7%	7%	8%	
Tirocinio	94%	93%	94%	95%	90%	90%	90%	90%	86%	77%	81%	83%	89%	
Formazione	64%	69%	75%	74%	73%	75%	75%	75%	72%	66%	69%	74%	72%	

(1) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 3b – PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE. SOGGETTI E CARATTERISTICHE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016			2017			
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio	Val. ass.	Comp. %
3A. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE (1)	1.078	1.116	1.287	1.414	1.609	2.599	2.569	2.073	1.866	3.694	3.229	1.134	23.668	1
3B. TIPOLOGIA DEGLI ENTI DOVE E' STATO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO														
Enti pubblici	1.000	983	1.084	1.172	1.275	2.206	2.017	1.717	1.564	2.816	2.657	1.013	19.504	82%
Enti privati	74	130	195	232	329	386	549	356	302	878	572	121	4.124	17%
N.d.	4	3	8	10	5	7	3						40	0%
3C. DISTRIBUZIONE PER DOMICILIO DEI SOGGETTI														
Belluno	31	30	58	63	63	128	133	89	120	235	184	64	1.198	5%
Padova	259	173	226	263	269	428	497	372	267	632	552	187	4.125	17%
Rovigo	173	108	97	129	164	219	160	161	130	292	181	75	1.889	8%
Treviso	137	207	255	234	309	528	555	475	461	789	746	265	4.961	21%
Venezia	132	147	187	194	196	386	324	283	267	469	503	151	3.239	14%
Verona	165	203	170	195	254	345	356	299	247	481	390	153	3.258	14%
Vicenza	172	227	270	312	338	551	523	378	368	790	666	239	4.834	20%
Fuori regione	9	21	24	24	16	14	21	16	6	6	7		164	1%
3D. TITOLO DI STUDIO														
Licenza elementare	72	53	31	41	37	41	67	53	103	67	48	26	639	3%
Licenza media	240	244	255	353	412	422	463	365	379	388	424	189	4.134	17%
Qualifica professionale	100	122	137	152	286	375	305	191	220	296	306	117	2.607	11%
Diploma scuola superiore	389	480	556	533	534	1.330	1.164	878	662	2.356	1.610	481	10.973	46%
Diploma universitario	27	30	37	32	48	54	57	68	51	70	93	29	596	3%
Laurea	229	181	270	303	292	377	513	518	451	517	748	292	4.691	20%
N.D.	21	6	1										28	0%
3E. COMPETENZE LINGUISTICHE														
1. Inglese	923	962	1.131	1.204	1.346	2.203	2.210	1.822	1.601	3.329	2.893	972	20.596	87%
di cui: conoscenza non elementare (2)	553	589	692	726	789	1.414	1.436	1.207	1.051	2.420	2.020	616	13.513	57%
2. Francese	322	312	386	421	432	695	717	550	524	969	879	304	6.511	28%
di cui: conoscenza non elementare (2)	130	159	165	198	191	328	350	278	236	460	457	152	3.104	13%
3. Spagnolo	161	203	233	242	235	506	563	442	391	816	728	238	4.758	20%
di cui: conoscenza non elementare (2)	92	101	133	141	115	294	345	258	230	537	454	132	2.832	12%
4. Tedesco	159	197	201	213	214	437	426	333	300	644	580	205	3.909	17%
di cui: conoscenza non elementare (2)	73	75	83	87	74	186	183	141	133	339	277	88	1.739	7%
Nessuna lingua	120	108	104	124	186	300	240	155	168	275	242	122	2.144	9%
3F. INDICE DI INTENSITA' DELL'AUTO NECESSARIO (PROFILAZIONE)														
Basso	79	103	144	183	234	246	327	332	346	439	493	242	3.168	13%
Medio-basso	216	164	269	255	250	359	458	478	394	499	662	232	4.236	18%
Medio-alto	493	618	630	654	807	1.553	1.313	929	730	2.309	1.640	489	12.165	51%
Alto	280	226	242	320	315	438	457	330	386	443	420	159	4.016	17%
N.d.	10	5	2	2	3	3	14	4	10	4	14	12	83	0%
3G. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE AD UN ANNO ANTECEDENTE LA SOTTOSCRIZIONE DEL PATTO DI SERVIZIO														
In cerca di prima occupazione	348	270	265	328	311	443	462	338	335	488	469	172	4.229	18%
In cerca di nuova occupazione	331	213	279	338	333	363	484	408	312	444	602	253	4.360	18%
Studente	236	468	519	463	626	1.399	1.115	854	715	2.128	1.496	379	10.398	44%
Altro inattivo	78	60	89	104	107	148	186	150	164	196	172	89	1.543	7%
Occupato	76	101	134	181	232	246	322	323	340	438	490	241	3.124	13%
N.d.	9	4	1										14	0%
3H. DISPONIBILITA' DICHIARATA RISPETTO ALLE TIPOLOGIE DI PERCORSO DI ATTIVITA' PREVISTE														
Nessuna disponibilità formalizzata	39	51	55	59	106	214	204	151	213	840	572	167	2.671	11%
Progetti di inserimento al lavoro	515	522	615	690	746	1.077	1.063	884	777	1.321	1.176	437	9.823	42%
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	454	454	529	603	676	1.008	1.036	865	766	1.285	1.135	423	9.234	39%
Progetti di mobilità formativa	147	198	246	238	199	283	261	249	184	244	296	97	2.642	11%
Progetti di mobilità professionale	146	185	232	240	204	273	262	253	184	250	291	99	2.619	11%
Progetti di auto-imprenditorialità	96	107	138	135	143	164	186	183	126	205	220	77	1.780	8%
Progetti di reinserimento di giovani 15-18 anni	17	61	40	54	179	229	137	95	107	107	75	23	1.124	5%
Tirocinio	1.028	1.053	1.216	1.337	1.477	2.322	2.338	1.906	1.642	2.824	2.623	945	20.711	88%
Formazione	753	778	1.002	1.073	1.197	1.945	1.972	1.569	1.375	2.419	2.244	844	17.171	73%
<i>% sul totale dei patti di servizio sottoscritti</i>														
Nessuna disponibilità formalizzata	4%	5%	4%	4%	7%	8%	8%	7%	11%	23%	18%	15%	11%	
Progetti di inserimento al lavoro	48%	47%	48%	49%	46%	41%	41%	43%	42%	36%	36%	39%	42%	
Progetti di orientamento/accompagnamento al lavoro	42%	41%	41%	43%	42%	39%	40%	42%	41%	35%	35%	37%	39%	
Progetti di mobilità formativa	14%	18%	19%	17%	12%	11%	10%	12%	10%	7%	9%	9%	11%	
Progetti di mobilità professionale	14%	17%	18%	17%	13%	11%	10%	12%	10%	7%	9%	9%	11%	
Progetti di auto-imprenditorialità	9%	10%	11%	10%	9%	6%	7%	9%	7%	6%	7%	7%	8%	
Tirocinio	95%	94%	94%	95%	92%	89%	91%	92%	88%	76%	81%	83%	88%	
Formazione	70%	70%	78%	76%	74%	75%	77%	76%	74%	65%	69%	74%	73%	

(1) Patti di servizio stipulati al netto di quelli annullati e di quelli conclusi.

(2) Corrispondente alla classificazione buono/eccellente/madrelingua.

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le aspirazioni professionali dei giovani che hanno stipulato il patto di servizio

Prevalgono le professionalità di tipo tecnico-impiegatizio

Se tra le candidature professionali indicate da ciascun sottoscrittore del patto di servizio consideriamo solo quella di rango più elevato (secondo la classificazione Istat), predominano le qualifiche impiegatizie e tecniche (53%) e le professioni intellettuali (20%). Solo l'8% evidenzia, per contro, l'aspirazione/disponibilità ad una professione di tipo operaio (ancorché specializzato) (**tab. 4a**).

I 51.297 giovani che hanno stipulato il patto di servizio ed esplicitato le aspirazioni professionali, hanno indicato il loro interesse per complessivamente 211.518 profili professionali: mediamente quattro a testa. Le aspirazioni indicate si riferiscono soprattutto ai gruppi professionali tecnico-impiegatizi, incluse varie professionalità qualificate del terziario; solo il 24% delle professioni indicate fa riferimento a mansioni operaie o poco qualificate.

Dati corrispondenti sono esposti in **tab. 4b** con riferimento ai 23.590 giovani con patto di servizio in essere al 31 gennaio 2017 e che hanno esplicitato le loro aspirazioni.

Per maggiori dettagli e per la relazione con i titoli di studio si rimanda alla **tab. 5**, dove sono ordinate le 50 figure professionali più frequentemente indicate dai giovani con patto di servizio in essere.

Principali aspirazioni espresse

Candidature professionali (prime 10)

- ① Professioni tecniche
- ② Professioni intellettuali
- ③ Professioni impiegatizie
- ④ Professioni qualificate dei servizi
- ⑤ Operai specializzati
- ⑥ Professioni non qualificate
- ⑦ Dirigenti
- ⑧ Operai semispecializzati
- ⑨ Forze armate

- ① Commessi delle vendite al minuto
- ② Addetti funzioni di segreteria
- ③ Contabili
- ④ Tecnici della vendita e della distribuzione
- ⑤ Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate
- ⑥ Addetti agli affari generali
- ⑦ Cuochi in alberghi e ristoranti
- ⑧ Tecnici programmatori
- ⑨ Camerieri di ristorante
- ⑩ Creatori artistici a fini commerciali (esclusa moda)

Tab. 4a – GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione												Totale		
	2014			2015				2016				2017			Val. ass.
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio			
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT															
1 - Dirigenti	56	43	62	62	67	48	68	40	31	37	31	7	552	1%	
2 - Professioni intellettuali	1.120	890	1.224	1.066	984	1.127	1.089	806	545	719	701	238	10.509	20%	
3 - Professioni tecniche	1.689	1.686	1.829	1.687	1.452	2.192	1.951	1.202	884	1.443	1.065	398	17.478	34%	
4 - Professioni impiegatizie	997	891	1.028	916	877	1.216	1.076	692	565	718	616	192	9.784	19%	
5 - Professioni qualificate dei servizi	657	666	635	734	934	991	929	541	592	580	544	157	7.960	16%	
6 - Operai specializzati	207	335	254	333	468	657	396	284	292	345	210	116	3.897	8%	
7 - Operai semispecializzati	21	28	22	44	41	73	60	26	39	66	41	12	473	1%	
8 - Professioni non qualificate	38	33	48	43	67	97	84	54	57	64	43	15	643	1%	
9 - Forze armate					1								1	0%	
Totale complessivo	4.785	4.572	5.102	4.885	4.891	6.401	5.653	3.645	3.005	3.972	3.251	1.135	51.297	100%	
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT															
1 - Dirigenti	84	64	86	79	69	56	84	43	47	38	34	8	692	0%	
2 - Professioni intellettuali	2.132	1.649	2.356	2.085	1.648	1.721	1.710	1.294	842	1.010	983	340	17.770	8%	
3 - Professioni tecniche	4.816	4.636	5.431	4.792	3.716	4.739	4.475	2.967	2.090	2.677	2.315	847	43.501	21%	
4 - Professioni impiegatizie	5.943	5.545	5.998	4.938	4.125	5.142	4.928	3.171	2.332	2.732	2.569	861	48.284	23%	
5 - Professioni qualificate dei servizi	5.867	5.433	6.212	5.754	4.912	5.261	5.590	3.418	2.820	2.688	2.561	788	51.304	24%	
6 - Operai specializzati	2.014	2.339	2.303	2.297	2.233	2.607	2.183	1.459	1.268	1.213	965	414	21.295	10%	
7 - Operai semispecializzati	840	862	935	953	792	876	934	646	513	516	417	179	8.463	4%	
8 - Professioni non qualificate	2.269	2.037	2.342	2.264	1.909	1.953	2.123	1.526	1.291	1.114	981	371	20.180	10%	
9 - Forze armate	3	5	4	3	3	2	3	3	1	1	1		29	0%	
Totale complessivo	23.968	22.570	25.667	23.165	19.407	22.357	22.030	14.527	11.204	11.989	10.826	3.808	211.518	100%	
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE															
0	28	7	14	4	13	57	19	17	15	9	17	1	201	0%	
1	499	488	416	495	882	1.433	992	587	564	854	659	228	8.097	16%	
2	613	606	626	664	858	1.254	1.025	656	579	880	652	201	8.614	17%	
3	749	732	885	848	856	1.229	1.087	667	523	774	623	227	9.200	18%	
4	731	657	768	741	676	854	771	499	427	565	434	158	7.281	14%	
5	585	553	627	629	507	568	567	402	308	365	347	122	5.580	11%	
6	439	441	480	440	356	358	378	282	206	227	194	78	3.879	8%	
7	353	315	392	316	263	277	302	187	160	130	127	47	2.869	6%	
8	227	227	275	241	163	154	183	134	90	67	77	31	1.869	4%	
9	179	155	198	154	108	81	127	65	47	32	52	14	1.212	2%	
10	108	109	124	119	74	61	63	61	35	29	28	8	819	2%	
oltre 10	302	289	311	238	148	132	158	105	66	49	58	21	1.877	4%	
Totale complessivo	4.813	4.579	5.116	4.889	4.904	6.458	5.672	3.662	3.020	3.981	3.268	1.136	51.498	100%	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 4b – GIOVANI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LE CANDIDATURE PROFESSIONALI ESPRESSE

	Data adesione												Totale	
	2014			2015				2016				2017		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
4A. PRINCIPALE ASPIRAZIONE ESPRESSA SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	17	13	13	14	16	17	32	24	22	34	31	7	240	1%
2 - Professioni intellettuali	264	212	333	301	306	499	500	497	372	673	688	238	4.883	21%
3 - Professioni tecniche	302	361	363	414	405	804	830	670	523	1.345	1.050	397	7.464	32%
4 - Professioni impiegatizie	249	253	280	283	334	520	489	363	352	665	609	192	4.589	19%
5 - Professioni qualificate dei servizi	188	209	212	270	345	492	466	327	381	549	540	157	4.136	18%
6 - Operai specializzati	39	46	55	98	159	188	165	139	153	307	210	116	1.675	7%
7 - Operai semispecializzati	6	8	9	14	10	14	28	10	16	57	41	12	225	1%
8 - Professioni non qualificate	10	14	22	20	29	44	52	34	39	57	43	14	378	2%
9 - Forze armate													0	0%
Totale complessivo	1.075	1.116	1.287	1.414	1.604	2.578	2.562	2.064	1.858	3.687	3.212	1.133	23.590	100%
4B. ASPIRAZIONI ESPRESSE SECONDO I GRUPPI DELLA CLASSIFICAZIONE ISTAT														
1 - Dirigenti	29	17	14	17	16	22	44	26	38	35	34	8	300	0%
2 - Professioni intellettuali	523	406	637	612	491	780	791	839	571	926	966	340	7.882	9%
3 - Professioni tecniche	982	959	1.138	1.136	999	1.807	1.897	1.697	1.283	2.475	2.283	846	17.502	19%
4 - Professioni impiegatizie	1.207	1.298	1.271	1.290	1.293	2.041	2.157	1.809	1.469	2.531	2.538	860	19.764	22%
5 - Professioni qualificate dei servizi	1.532	1.650	1.702	1.851	1.792	2.449	2.636	1.908	1.781	2.512	2.533	788	23.134	26%
6 - Operai specializzati	444	495	532	628	774	929	948	724	717	1.098	959	414	8.662	10%
7 - Operai semispecializzati	192	182	251	297	296	347	414	340	291	458	415	179	3.662	4%
8 - Professioni non qualificate	553	629	722	830	752	912	1.060	843	885	1.035	977	369	9.567	11%
9 - Forze armate	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1	1		16	0%
Totale complessivo	5.464	5.638	6.270	6.662	6.414	9.288	9.948	8.188	7.036	11.071	10.706	3.804	90.489	100%
4C. SOGGETTI SECONDO IL NUMERO DI ASPIRAZIONI ESPRESSE														
0	3				5	21	7	9	8	7	17	1	78	0%
1	89	88	106	136	266	492	413	305	307	771	648	228	3.849	16%
2	142	145	169	200	278	495	468	384	353	807	642	199	4.282	18%
3	163	191	229	249	289	531	551	391	323	732	618	227	4.494	19%
4	179	161	215	189	237	378	343	287	280	538	427	158	3.392	14%
5	127	145	134	195	169	242	254	235	215	345	346	122	2.529	11%
6	102	108	123	133	117	136	164	153	131	214	192	78	1.651	7%
7	82	89	98	91	82	120	148	116	100	123	127	47	1.223	5%
8	57	56	70	83	57	63	79	77	56	60	75	31	764	3%
9	38	29	44	45	36	41	53	36	29	29	52	14	446	2%
10	26	26	23	38	23	31	22	23	24	28	28	8	300	1%
oltre 10	70	78	76	55	50	49	67	57	40	40	57	21	660	3%
Totale complessivo	1.078	1.116	1.287	1.414	1.609	2.599	2.569	2.073	1.866	3.694	3.229	1.134	23.668	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 5 – CANDIDATI CON PATTO DI SERVIZIO IN ESSERE SECONDO LA PRINCIPALE CANDIDATURA PROFESSIONALE ESPRESSA (1)

	Laurea (incl. diploma univ.)	Diploma scuola superiore	Qualifica professionale	Licenza media/ elementare	Totale	di cui: femmine	Quota laureati	Quota femmine	
TOTALE	5.287	10.973	2.607	4.773	23.668	12.427	22%	53%	
1	5.1.2.2.0 - Commessi delle vendite al minuto	23	571	407	900	1.903	1.377	1%	72%
2	4.1.1.1.0 - Addetti a funzioni di segreteria	128	1.237	248	261	1.878	1.590	7%	85%
3	3.3.1.2.1 - Contabili	185	891	22	23	1.122	730	16%	65%
4	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione	316	613	14	43	986	716	32%	73%
5	4.3.1.2.0 - Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	4	256	210	514	986	78	0%	8%
6	4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali	134	732	46	64	978	600	14%	61%
7	5.2.2.1.0 - Cuochi in alberghi e ristoranti	3	251	210	347	811	231	0%	28%
8	3.1.2.1.0 - Tecnici programmatori	27	342	11	33	413	50	7%	12%
9	5.2.2.3.2 - Camerieri di ristorante	5	112	84	200	401	180	1%	45%
10	2.5.5.1.4 - Creatori artistici a fini commerciali (esclusa la moda)	109	233	32	21	396	215	28%	54%
11	3.1.3.5.0 - Tecnici delle costruzioni civili e professioni assimilate	19	347		8	375	91	5%	24%
12	2.2.2.1.1 - Architetti	315	31		3	349	198	90%	57%
13	2.6.4.2.0 - Professori di scuola pre-primaria	72	250	15	12	349	339	21%	97%
14	3.4.4.1.1 - Grafici	15	202	66	35	318	189	5%	59%
15	3.3.3.5.0 - Tecnici del marketing	175	107	9	13	305	190	57%	62%
16	2.1.1.4.3 - Analisti e progettisti di applicazioni web	68	173	24	24	289	94	24%	33%
17	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	182	54	4	19	259	211	70%	81%
18	2.5.1.5.2 - Specialisti nella commercializzazione di beni e servizi (escluso il settore ICT)	187	63	3	4	258	163	72%	63%
19	4.2.2.2.0 - Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	16	145	29	68	258	169	6%	66%
20	3.1.3.7.1 - Disegnatori tecnici	33	172	21	16	244	42	14%	17%
21	6.1.3.7.0 - Eletttricisti ed installatori di impianti elettrici nelle costruzioni civili	1	82	86	70	239	1	0%	0%
22	3.3.1.4.0 - Corrispondenti in lingue estere e professioni assimilate	86	130		5	221	189	39%	86%
23	3.1.3.1.0 - Tecnici meccanici	4	155	32	24	215	3	2%	1%
24	6.2.3.1.1 - Meccanici motoristi e riparatori di veicoli a motore		37	74	103	214	1	0%	0%
25	2.1.1.2.1 - Chimici e professioni assimilate	102	103	3	3	211	107	48%	51%
26	3.1.2.2.0 - Tecnici esperti in applicazioni	21	136	27	22	206	40	10%	19%
27	3.3.1.1.1 - Segretari amministrativi e tecnici degli affari generali	42	143	13	8	206	169	20%	82%
28	5.1.2.1.0 - Commessi delle vendite all'ingrosso	2	40	41	105	189	59	1%	31%
29	3.1.3.4.0 - Tecnici elettronici	1	143	18	15	178	6	1%	3%
30	2.5.5.1.3 - Disegnatori di moda	33	121	15	6	175	160	19%	91%
31	3.1.1.2.0 - Tecnici chimici	30	141	3	1	175	82	17%	47%
32	5.4.3.1.0 - Acconciatori		12	47	111	170	144	0%	85%
33	2.2.1.6.1 - Ingegneri edili e ambientali	158	6		3	169	68	93%	40%
34	3.2.2.1.1 - Tecnici agronomi	5	154	6	3	169	48	3%	28%
35	5.2.2.4.0 - Baristi e e professioni assimilate	1	40	37	89	167	77	1%	46%
36	3.4.1.4.0 - Agenti di viaggio	20	133	6	6	165	129	12%	78%
37	2.5.1.3.1 - Specialisti in risorse umane	154	4			158	119	97%	75%
38	3.4.5.2.0 - Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	41	99	3	6	149	127	28%	85%
39	2.5.1.4.1 - Specialisti in contabilità	72	72	2	2	148	79	49%	53%
40	8.4.3.1.0 - Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	2	21	18	104	145	22	1%	15%
41	3.4.1.3.0 - Animatori turistici e professioni assimilate	9	77	16	30	132	88	7%	67%
42	2.5.1.6.0 - Specialisti delle pubbliche relazioni, dell'immagine e professioni assimilate	112	9		2	123	87	91%	71%
43	2.5.4.2.0 - Giornalisti	88	26		4	118	76	75%	64%
44	3.1.3.3.0 - Elettrotecnici	3	104	7	4	118	1	3%	1%
45	3.1.7.1.0 - Fotografi e professioni assimilate	15	73	12	15	115	69	13%	60%
46	2.1.1.4.1 - Analisti e progettisti di software	37	70	3	2	112	21	33%	19%
47	6.2.2.3.1 - Attrezzisti di macchine utensili		24	45	43	112		0%	0%
48	8.1.3.2.0 - Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino		10	9	92	111	7	0%	6%
49	2.5.5.1.2 - Disegnatori artistici e illustratori	32	64	5	8	109	67	29%	61%
50	6.2.1.2.0 - Saldatori e tagliatori a fiamma		12	21	68	101		0%	0%
Totale prime 50 candidature		3.087	9.023	2.004	3.562	17.698	9.499	17%	54%
Quota sul totale complessivo		58%	82%	77%	75%	75%	76%		

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Le attività erogate

15.880 giovani, al 31 gennaio, sono stati interessati da una delle attività previste dal programma

Tra i giovani che hanno stipulato un patto di servizio, circa il 48% (24.963 su 51.498) sono stati contattati per la selezione in vista di (almeno) uno dei progetti previsti (**tab. 6**).

Inoltre 15.880 giovani - il 31% di quanti hanno firmato un patto di servizio - risultano essere stati destinatari di specifiche attività³; nel 59% dei casi (9.411, vedi **tab. 2**) l'attività è stata conclusa portando quindi a compimento il patto di servizio.

La **tab. 7** dà conto delle specifiche misure che hanno interessato i giovani:

- 50.743 sono stati interessati da un'attività, seppur a volte minima, di accoglienza (sostanzialmente l'attività che porta alla stipula del patto di servizio);
- 11.677 hanno beneficiato di orientamento specialistico;
- 11.050 hanno intrapreso percorsi di formazione;
- 1.040 minorenni sono stati reinseriti in percorsi formativi;
- 7.243 giovani sono stati accompagnati al lavoro;
- 9.947 giovani sono stati coinvolti in un tirocinio;
- 3.441 assunzioni di giovani sono state incentivate con il bonus occupazionale.

Nel valutare queste indicazioni quantitative occorre tener conto che il medesimo giovane può aver beneficiato di più di una misura.



3. Si fa riferimento alle Misure da 1c a 8; risultano pertanto escluse la Misura 1b, di cui si considera abbiano beneficiato praticamente tutti coloro che hanno stipulato il patto di servizio, e la Misura 9 (bonus occupazionale) in quanto attivata direttamente dalle imprese.

Tab. 6 – PERCORSO POST PATTO DI SERVIZIO ATTIVI. LE ATTIVITÀ SVOLTE

	Data presa in carico (patto di attivazione)												Totale	Comp. %
	2014			2015				2016				Gennaio		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre			
TOTALE PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	3.398	4.542	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.700	3.156	3.798	3.442	1.274	51.498	100%
di cui: contattati per la selezione	2.294	3.010	3.951	3.030	2.908	3.418	2.776	1.221	713	1.085	527	30	24.963	48%
hanno iniziato un'attività	1.585	1.402	1.942	1.777	2.187	2.623	2.245	903	517	422	266	11	15.880	31%
6A. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI	2.720	3.423	4.382	3.592	3.397	3.751	3.368	1.618	1.235	294	48	2	27.830	100%
di cui: contattati per la selezione	1.868	2.222	2.940	2.139	1.947	2.046	1.395	424	106	85	18	0	15.190	55%
hanno iniziato un'attività	1.523	1.263	1.771	1.552	1.697	1.771	1.303	359	131	97	26		11.493	41%
6B. PATTI DI SERVIZIO IN ESSERE	678	1.119	1.448	1.454	1.637	2.410	2.749	2.082	1.921	3.504	3.394	1.272	23.668	100%
di cui: contattati per la selezione	426	788	1.011	891	961	1.372	1.381	797	607	1.000	509	30	9.773	41%
hanno iniziato un'attività	62	139	171	225	490	852	942	544	386	325	240	11	4.387	19%
6C. DISTANZA TRA PATTO DI SERVIZIO STIPULATO E INIZIO ATTIVITA'														
a. stesso giorno	26	3	4		4	10	24	4	5	3	3		86	1%
b. entro 1 settimana	478	28	72	67	114	225	220	116	111	76	68	8	1.583	10%
c. entro 1 mese	634	158	372	365	777	795	811	378	226	223	132	3	4.874	31%
d. entro 2 mesi	54	163	306	445	505	573	587	203	81	80	45		3.042	19%
e. entro 3 mesi	3	149	196	297	248	499	251	96	37	26	17		1.819	11%
f. oltre 3 mesi	390	901	992	603	539	521	352	106	57	14	1		4.476	28%
Totale giovani che hanno iniziato un'attività	1.585	1.402	1.942	1.777	2.187	2.623	2.245	903	517	422	266	11	15.880	100%

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Tab. 7 – PERCORSO POST PATTI DI SERVIZIO ATTIVI. LA TIPOLOGIA DI ATTIVITA'

	Data presa in carico (patto di attivazione)													Totale
	2014			2015				2016				2017		
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio		
TOTALE	3.398	4.542	5.830	5.046	5.034	6.161	6.117	3.700	3.156	3.798	3.442	1.274	51.498	
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	2.952	4.439	5.747	5.016	5.031	6.158	6.114	3.698	3.148	3.798	3.432	1.210	50.743	
Misure 1C - Orientamento specialistico	353	937	1.679	1.565	1.800	1.842	1.894	781	434	331	60	1	11.677	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	344	917	1.653	1.572	1.793	1.747	1.770	668	263	178	138	7	11.050	
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	1	317	71	2	137	486	24	2					1.040	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	237	576	1.032	961	997	1.110	1.224	462	250	280	111	3	7.243	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale														
Misura 5 - Tirocini	1.425	790	1.328	1.178	1.284	1.278	1.393	556	312	234	161	8	9.947	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego														
Misura 8 - Mobilità professionale														
Misura 9 - Bonus occupazionale	101	171	229	311	525	776	602	348	315	31	24	8	3.441	
- Apprendistato	77	116	142	188	327	547	352	272	262	23	19	4	2.329	
- Tempo Determinato/Somministrazione	6	17	20	37	47	54	33	29	13	3	2	1	262	
- Tempo Indeterminato	18	38	67	86	151	175	217	47	40	5	3	3	850	
DI CUI DONNE	1.851	2.264	3.067	2.596	2.548	2.927	3.131	1.847	1.528	1.817	1.797	660	26.033	
Misure 1B - Accoglienza, presa in carico, orientamento	1.628	2.220	3.027	2.582	2.546	2.925	3.130	1.846	1.526	1.817	1.792	625	25.664	
Misure 1C - Orientamento specialistico	179	483	860	752	924	839	968	366	197	158	30	1	5.757	
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	174	453	842	768	928	820	886	308	123	102	85	6	5.495	
Misura 2B - Form. per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi		90	18	1	39	159	13	2					322	
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	122	276	512	457	523	487	613	196	111	142	64	2	3.505	
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale														
Misura 5 - Tirocini	808	407	678	581	679	605	715	256	146	103	80	5	5.063	
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego														
Misura 8 - Mobilità professionale														
Misura 9 - Bonus occupazionale	50	75	112	137	238	333	252	129	130	16	11	5	1.488	
- Apprendistato	37	44	64	80	160	231	147	103	114	10	8	3	1.001	
- Tempo Determinato/Somministrazione	5	10	8	15	22	29	15	6	6	2	1	1	120	
- Tempo Indeterminato	8	21	40	42	56	73	90	20	10	4	2	1	367	

Fonte: elab. Veneto Lavoro

Gli esiti sul mercato del lavoro

Gli occupati al 31 gennaio 2017 sono il 41% del totale aderenti, il 46% di quanti hanno stipulato il patto di servizio, il 52% di quanti hanno concluso un trattamento

E' utile analizzare la posizione sul mercato del lavoro dei giovani che hanno dato l'adesione alla Garanzia Giovani per verificarne le transizioni effettive dalla ricerca del lavoro al lavoro⁴. Non si tratta di ricostruire una precisa relazione causale tra adesione alla "Garanzia Giovani" e successivo *placement* quanto di disporre di un quadro informativo sulla frequenza e sulla distribuzione dei passaggi dalla ricerca di lavoro all'impiego.⁵

Da **tab. 8** si ricava che:

- tra la platea complessiva degli aderenti (75.542 giovani), il 56% ha avuto occasioni di lavoro dopo l'adesione (il 28% ha già lavorato complessivamente più di sei mesi); al 31 gennaio 2017 il tasso di occupazione risultava pari al 41%, con impiego prevalente in contratti di apprendistato (circa un terzo dei casi) seguiti da tempo determinato e indeterminato (per entrambe le tipologie poco più di un quarto degli occupati);
- per quanto riguarda la platea complessiva di quanti hanno stipulato un patto di servizio (48.277 giovani), il 61% ha avuto occasioni di lavoro; al 31 gennaio 2017 il tasso di occupazione risultava pari al 46% (26% se consideriamo solo coloro che hanno già maturato un'anzianità di occupazione superiore ai 6 mesi); come tipologia contrattuale di impiego anche in questo caso al primo posto troviamo l'apprendistato;
- per quanto riguarda la platea di quanti hanno concluso un trattamento (9.161 giovani), il 71% risulta aver avuto occasioni di impiego e il 52% risulta occupato al 31 gennaio 2017 (il 33% ha già maturato un'anzianità di lavoro superiore a 6 mesi). Tra le tipologie contrattuali di impiego è sempre l'apprendistato a prevalere.



⁴ Si osserva la condizione dei giovani a partire dalla loro ultima adesione al Programma.

⁵ La verifica dello *status* occupazionale è condotta sulle banche dati del Sistema informativo lavoro del Veneto (Silv) che non osservano gli sbocchi occupazionali di lavoro indipendente. Pertanto i tassi di occupazione reali possono essere (molto leggermente) maggiori di quelli riportati.

Tab. 8 – ESITI SUL MERCATO DEL LAVORO

	2014			2015				2016				2017		Totale	Incidenza sul totale
	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	1° trimestre	2° trimestre	3° trimestre	4° trimestre	Gennaio			
Data adesione															
1. ADERENTI ALLA GARANZIA GIOVANI	7.480	7.292	8.541	7.390	6.752	8.412	7.960	5.468	4.209	5.450	4.735	1.853	75.542	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	4.411	4.613	5.709	4.923	4.276	5.417	5.044	3.189	2.093	1.745	920	59	42.399	56%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	2.483	2.665	3.258	2.721	2.292	2.827	2.475	1.302	774	64			20.861	28%	
- numero di rapporti di lavoro attivati	13.087	13.331	15.976	12.539	9.809	10.962	9.969	5.591	3.219	2.348	1.112	50	97.993		
B. Occupati* al 31 gennaio 2017	3.098	3.390	3.940	3.413	3.013	3.915	3.565	2.262	1.749	1.596	1.018	214	31.173	41%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	2.266	2.449	2.740	2.343	2.013	2.372	1.964	1.033	802	172	40	23	18.217	24%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale	61	95	127	216	368	565	414	279	227	19	16	2	2.389	3%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	1.041	1.090	1.341	1.114	852	878	802	400	278	182	126	19	8.123	11%	
- tempo determinato	799	856	1.064	943	835	995	1.061	707	453	495	336	46	8.590	11%	
- apprendistato	997	1.125	1.147	1.022	1.014	1.597	1.263	854	822	653	395	113	11.002	15%	
- collaborazioni coordinate e continuative	31	24	32	34	26	29	33	28	19	17	17	3	293	0%	
- somministrazione	124	166	225	192	150	238	248	183	123	156	78	10	1.893	3%	
- lavoro intermittente	106	129	131	108	136	178	158	90	54	93	66	23	1.272	2%	
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2017	118	142	131	137	205	322	277	245	274	915	731	83	3.580	5%	
Data patto di servizio															
2. GIOVANI CHE HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	2.920	4.085	5.301	4.608	4.630	5.828	5.827	3.557	3.069	3.753	3.426	1.273	48.277	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	2.205	3.038	4.006	3.405	3.205	3.975	3.874	2.245	1.592	1.234	740	58	29.577	61%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	1.278	1.764	2.318	1.875	1.774	2.139	1.918	932	633	59	1		14.691	30%	
- numero di rapporti di lavoro attivati	6.785	8.592	11.254	8.626	7.601	7.859	7.565	3.824	2.476	1.650	905	51	67.188		
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione	55	47	5	4	5	5	28	5	9	2	4		169	0%	
bassa intensità di aiuto	399	439	779	676	709	640	839	589	433	157	94	11	5.765	12%	
medio-bassa intensità di aiuto	372	447	848	683	624	531	661	489	300	180	142	9	5.286	11%	
medio-alta intensità di aiuto	934	1.654	1.913	1.564	1.452	2.283	1.850	906	622	747	395	24	14.344	30%	
alta intensità di aiuto	445	451	461	478	415	516	496	256	228	148	105	14	4.013	8%	
B. Occupati* al 31 gennaio 2017	1.569	2.219	2.805	2.370	2.276	2.950	2.746	1.615	1.384	1.173	748	163	22.018	46%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	1.171	1.601	1.985	1.582	1.512	1.801	1.530	750	680	125			12.737	26%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale	30	95	145	206	324	554	429	268	246	20	15	2	2.334	5%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	501	677	897	729	606	637	588	259	212	135	96	14	5.351	11%	
- tempo determinato	374	526	760	669	616	708	761	478	315	324	233	31	5.795	12%	
- apprendistato	580	780	890	742	826	1.290	1.081	670	718	541	328	111	8.557	18%	
- collaborazioni coordinate e continuative	7	17	15	23	20	18	22	15	13	9	13		172	0%	
- somministrazione	56	142	166	147	120	174	198	136	98	122	53	6	1.418	3%	
- lavoro intermittente	51	77	77	60	88	123	96	57	28	42	25	1	725	2%	
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2017	57	102	107	104	146	245	246	197	206	689	615	73	2.787	6%	
Data conclusione trattamento															
3. GIOVANI CHE HANNO CONCLUSO IL TRATTAMENTO	51	206	886	22	80	107	251	286	4.934	1.190	848	300	9.161	100%	
A. Occupati* lordi (hanno lavorato dopo l'adesione)	39	150	729	17	58	69	172	177	3.860	712	354	142	6.479	71%	
- hanno lavorato oltre 6 mesi dopo l'adesione	20	87	482	12	33	27	74	47	2.341	346	57	36	3.562	39%	
- numero di rapporti di lavoro attivati	142	442	1.421	36	162	152	567	375	8.914	1.313	751	258	14.533		
- distribuzione secondo la profilazione:															
senza indicazione	4	5	18	1	1				17	4	4	1	55	1%	
bassa intensità di aiuto	8	46	140	4	11	12	22	25	644	94	47	24	1.077	12%	
medio-bassa intensità di aiuto	11	21	93	3	10	18	39	47	739	127	78	34	1.220	13%	
medio-alta intensità di aiuto	13	57	317	7	29	32	87	82	2.030	386	182	67	3.289	36%	
alta intensità di aiuto	3	21	161	2	7	7	24	23	430	101	43	16	838	9%	
B. Occupati* al 31 gennaio 2017	30	109	573	13	39	47	114	120	2.839	532	228	97	4.741	52%	
- hanno un'anzianità di lavoro superiore ai 6 mesi	21	81	478	10	24	28	57	41	1.944	282	41	32	3.039	33%	
- sono beneficiari del bonus occupazionale	1	4	27	1	8	8	9	322	80	9	3		472	5%	
- tipologia contrattuale del rapporto in corso:															
- tempo indeterminato	8	24	185	5	11	13	20	17	706	81	25	8	1.103	12%	
- tempo determinato	9	24	85	2	13	15	26	50	750	138	78	31	1.221	13%	
- apprendistato	8	52	276	5	14	17	54	44	1.067	245	91	40	1.913	21%	
- collaborazioni coordinate e continuative			3	1			2		27	4	2	2	41	0%	
- somministrazione	2	5	10		1	1	6	6	193	45	23	13	305	3%	
- lavoro intermittente	3	4	14			1	6	3	96	19	9	3	158	2%	
C. Giovani in tirocinio al 31 gennaio 2017	1	2	18	1	4	4	17	21	144	85	94	24	415	5%	

* Sono inclusi tutti i contratti di lavoro dipendente e parasubordinato, esclusi i tirocini.
Fonte: elab. Veneto Lavoro

Glossario

Adesione

Atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare alla “Garanzia Giovani”. Inviando l’adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l’Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l’iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio.

Aderente

Soggetto potenziale destinatario della Garanzia Giovani che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it.

Aspirazione professionale

Profilo professionale per il quale il giovane è disponibile a considerare un’opportunità di lavoro o di aggiornamento/specializzazione tramite attività formativa.

Attività/Strumenti (Trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia.

All’avvio a un’attività, il giovane viene considerato “in trattamento” e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un’altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale (in vigore fino al 31 gennaio 2017)

Riconoscimento economico *una tantum* erogato in favore di un datore di lavoro che assuma con rapporto di lavoro subordinato un giovane che abbia precedentemente stipulato un Patto di Servizio per l’accesso alla Garanzia Giovani. Il *bonus* è calcolato in funzione dell’indice di intensità dell’aiuto attribuito al giovane e della tipologia di contratto attivato.

L’importo è così calcolato:

- per l’attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di 1.500,00 € ad un massimo di 6.000,00 €;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: 3.000 o 4.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto;
- per l’attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: 1.500 o 2.000 € per i gradi più elevati di intensità dell’aiuto.

Non vengono riconosciuti *bonus* per l’attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in favore di soggetti con basso indice di intensità dell’aiuto.

Il *bonus* occupazionale è erogato tramite l’Inps.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - nota con l'acronimo inglese Y(outh)E(mployment)I(nitiative) - il Programma denominato "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro che traduce operativamente il principio di intervento in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione.

Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale.

Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Indice di intensità dell'aiuto

Calcolato attraverso la profilazione, stima il grado di intensità dell'aiuto necessario al giovane per il raggiungimento degli obiettivi della Garanzia e determina l'ammontare del riconoscimento a risultato delle prestazioni erogate per l'accompagnamento al lavoro, per i tirocini extracurricolari nonché per la *bonus* occupazionale alle imprese.

I livelli di intensità sono quattro: basso, medio basso, medio alto, alto.

L'indice viene calcolato attraverso un algoritmo direttamente dai sistemi informativi ministeriali e viene inviato ai sistemi regionali, tramite cooperazione applicativa, all'atto dell'attivazione del Patto di Servizio.

Misura

Categoria che classifica le attività (anche dette strumenti) erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani.

Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.
- accoglienza, presa in carico, orientamento

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione - necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Profilazione

Strumento per la definizione dell'indice di intensità dell'aiuto necessario, utilizzato dagli operatori dei CPI e degli YC al momento della presa in carico del giovane tramite stipula del Patto di Servizio. La profilazione viene effettuata raccogliendo i dati relativi a: luogo di residenza, titolo di studio, condizione occupazionale un anno prima dell'adesione al Programma, periodo di presenza in Italia (se straniero), età, genere.

Progetto

Percorso di politica attiva rivolto ai giovani destinatari della Garanzia, elaborato da enti pubblici e privati (contenenti attività riconducibili a una o più misure) proposto, approvato e finanziato dalla Regione del Veneto.

Selezione

Azione espletata dagli enti gestori di progetti finanziati dal Programma al fine di individuare i destinatari delle proprie attività. La selezione deve obbligatoriamente avvenire tra i giovani che hanno già stipulato il Patto di Servizio e che hanno espresso l'interesse a partecipare alle specifiche attività previste dal progetto e indicato tra le proprie aspirazioni professionali il profilo di riferimento indicato nel progetto. Nel progetto devono essere adeguatamente esplicitati i titoli di studio e gli eventuali altri requisiti d'ingresso che saranno oggetto di valutazione in fase di selezione.

Youth Corner

Sportelli gestiti da enti privati accreditati ai servizi per il lavoro (ex lr n. 3 del 13 marzo 2009), dotati di personale qualificato (operatori del mercato del lavoro), autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).