

L'APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE IN VENETO: DINAMICHE E POLITICHE



REGIONE DEL VENETO

Santo Romano – Direttore Dipartimento Formazione, Istruzione e Lavoro
Roma, 24 settembre 2015

L'apprendistato di I livello e la regolamentazione della Regione Veneto

L'apprendistato di I livello nella Regione del Veneto è regolamentato come segue:

- Accordo Regione/Parti Sociali del 23.4.2012
- Avviso pubblico per la presentazione di progetti del 3.7.2012
- Approvazione progetti del 28.9.2012
- Avvio progetti maggio 2013



REGIONE DEL VENETO

L'apprendistato di I livello: il modello regionale

- Accordo di partenariato tra Organismi accreditati per l'obbligo formativo
- Assunzione per le figure professionali previste dagli Accordi Stato-Regioni del 2011 e 2012
- Definizione del Piano Formativo entro 30 giorni dall'assunzione
- Supporto dell'Organismo nella definizione del PF
- Servizi di supporto alla formazione (convitto)



REGIONE DEL VENETO

L'apprendistato di I livello: il modello regionale

- Formazione strutturata esterna all'azienda (320 ore) e interna (120 ore)
- Per gli apprendisti maggiorenni:
 - il rapporto formazione esterna/formazione interna è rovesciato
 - è previsto il riconoscimento di crediti in ingresso (riduzione formazione strutturata interna)
- Erogazione formazione in modalità *learning-week* (anche residenziale)
- Particolare attenzione a metodologie didattiche innovative



L'apprendistato di I livello: il modello regionale

- Formazione strutturata interna assistita dall'Organismo di formazione (le ore in azienda vengono svolte in presenza di un incaricato dell'ente)
- Modello gestionale a voucher:
 - Di orientamento (per la costruzione del PFI)
 - Formativo
 - Per la formazione strutturata interna
 - Di semiresidenzialità/residenzialità



L'apprendistato di I livello: verifiche ed attestazioni

- L'organismo di formazione svolge il ruolo di garante nel rispetto degli standard minimi del D. Lgs. 226/2005
- Prove di verifica intermedia previste nel PF
- Esame finale conforme alla normativa regionale (quando possibile gli apprendisti vengono inseriti nelle commissioni d'esame della Formazione Iniziale)
- Previsto il rilascio di Certificato di Competenze per chi interrompe il rapporto di lavoro



L'apprendistato di I livello in Veneto: dinamiche

L'apprendistato di I livello in Veneto è caratterizzato dai seguenti fattori:

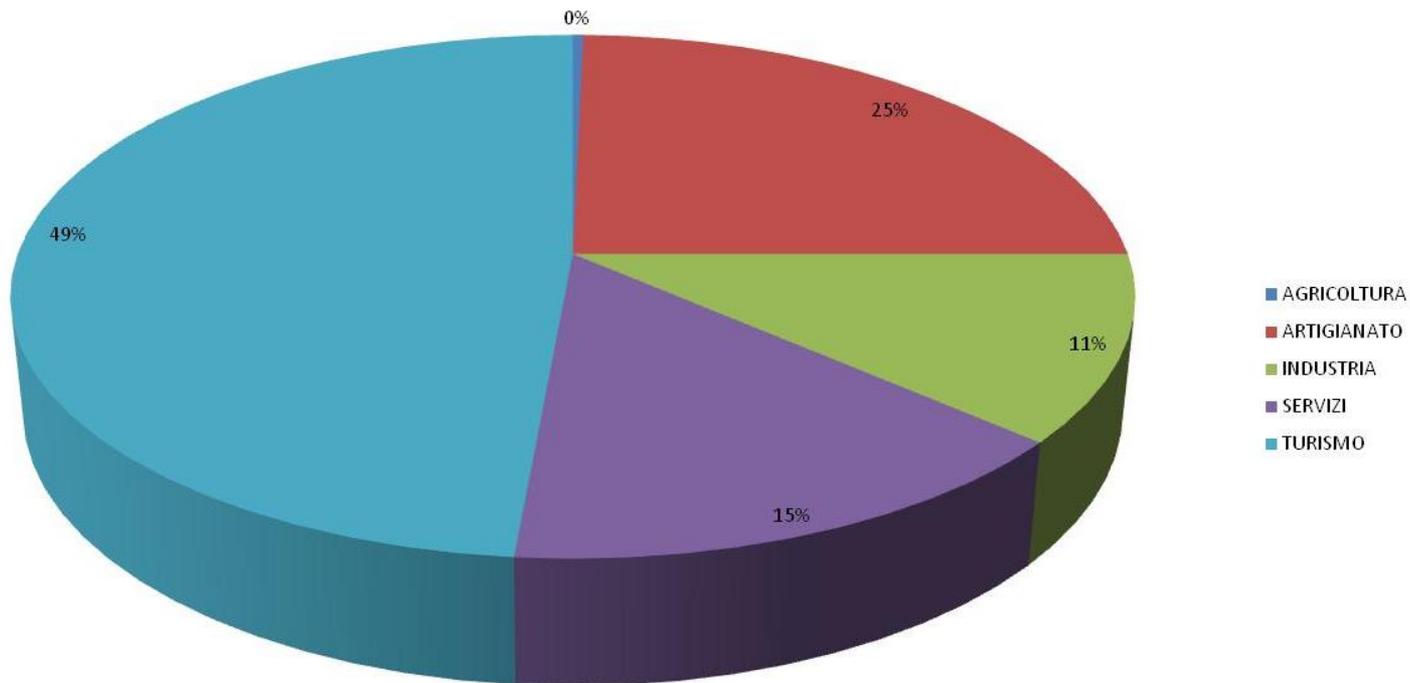
- Concentrazione nel settore turismo e servizi
- Elevata stagionalità
- Elevato numero di annullamenti e cessazioni



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: distribuzione per settore

Assunzioni per settore



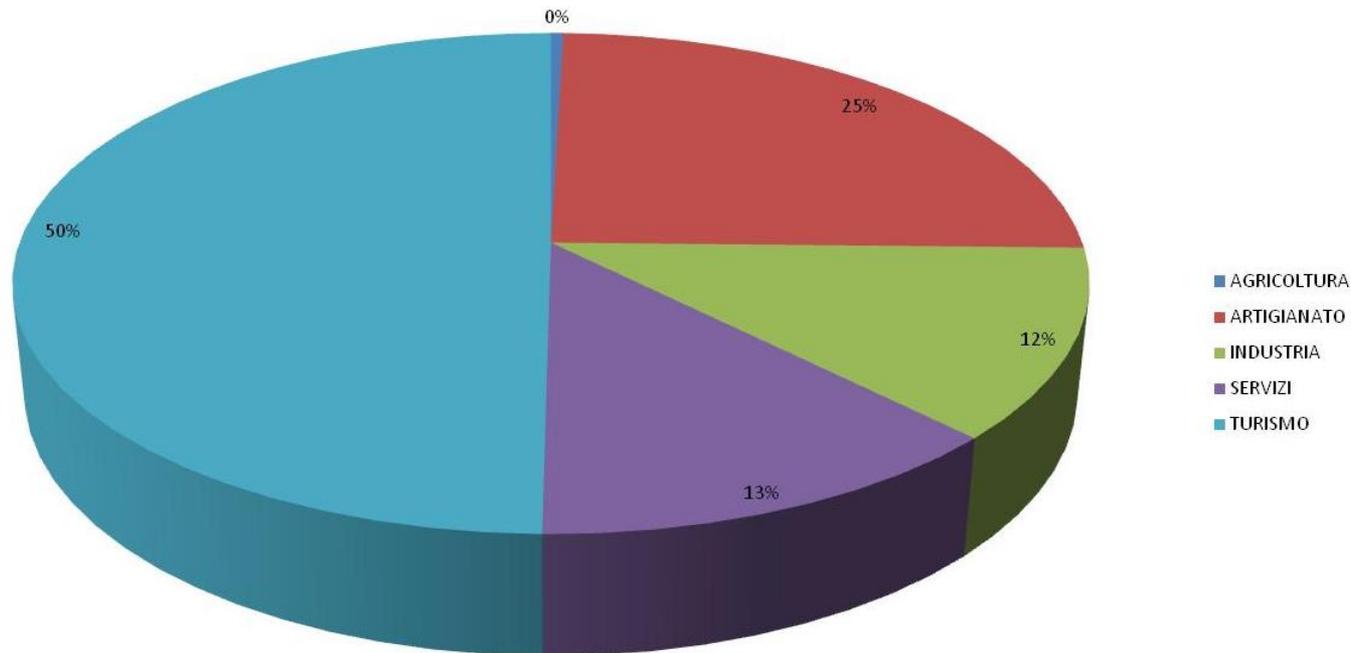
La distribuzione delle assunzioni evidenzia una elevata concentrazione nel settore turismo e servizi (64% delle assunzioni)



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: distribuzione per settore

Apprendisti in forza per settore

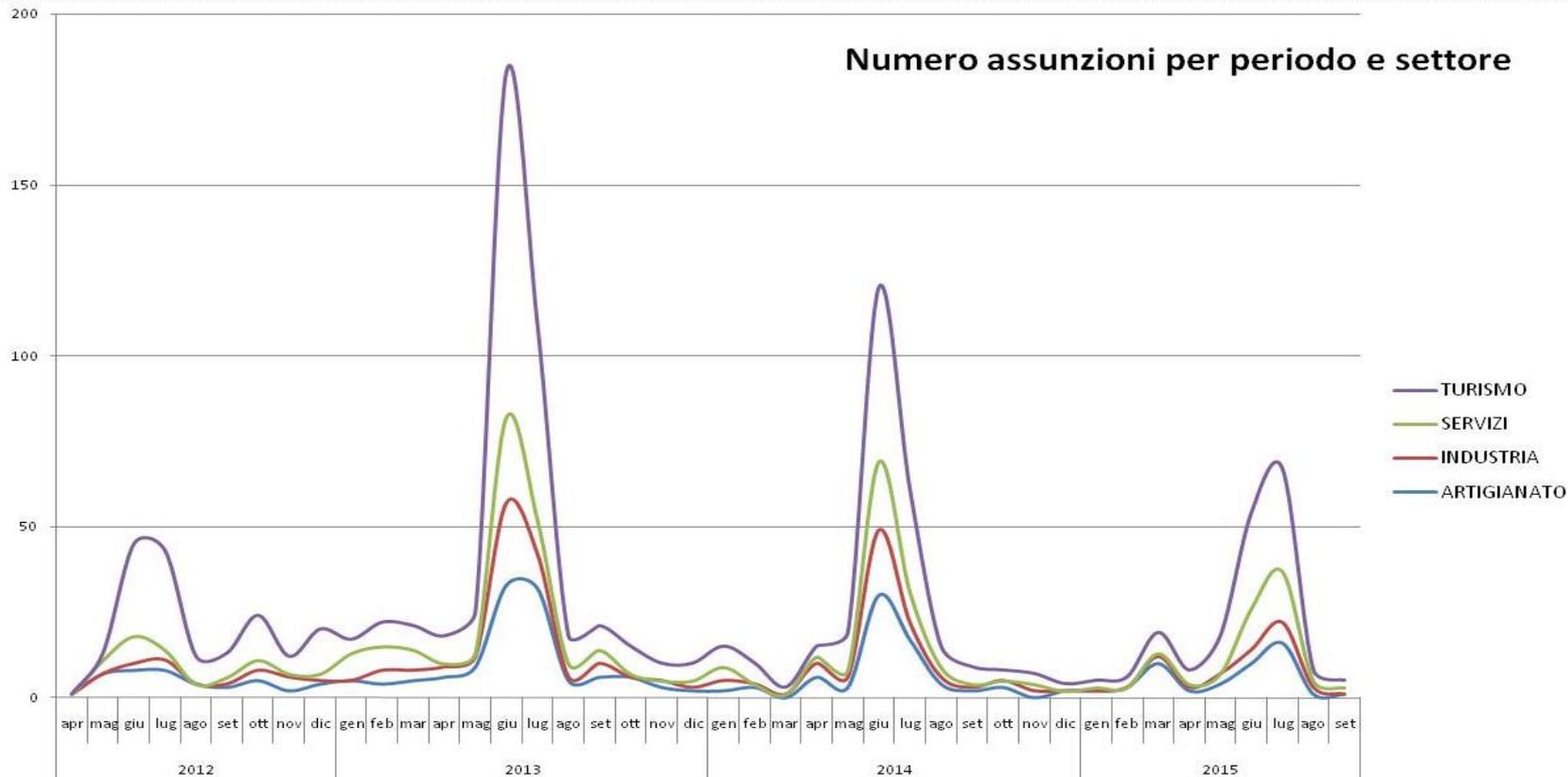


Il settore turismo mostra una “tenuta” leggermente superiore rispetto alla durata dei contratti, mentre nel settore servizi le cessazioni sono maggiori (15% assunzioni vs. 13% in forza)



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: le dinamiche di assunzione

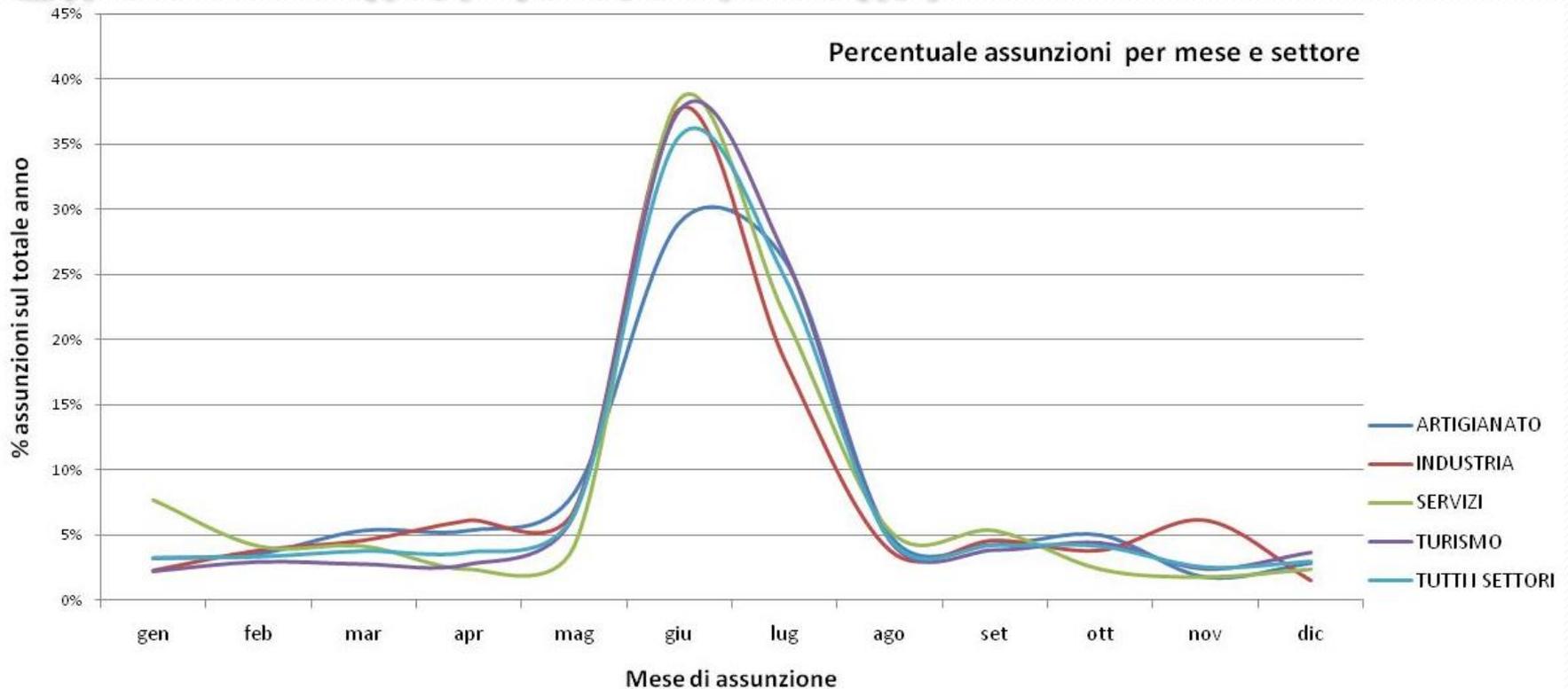


Le assunzioni sono in progressivo calo, dalle 469 del 2013 alle 205 del 2015 (dato stimato sulle assunzioni gen-ago 2015)



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: la stagionalità



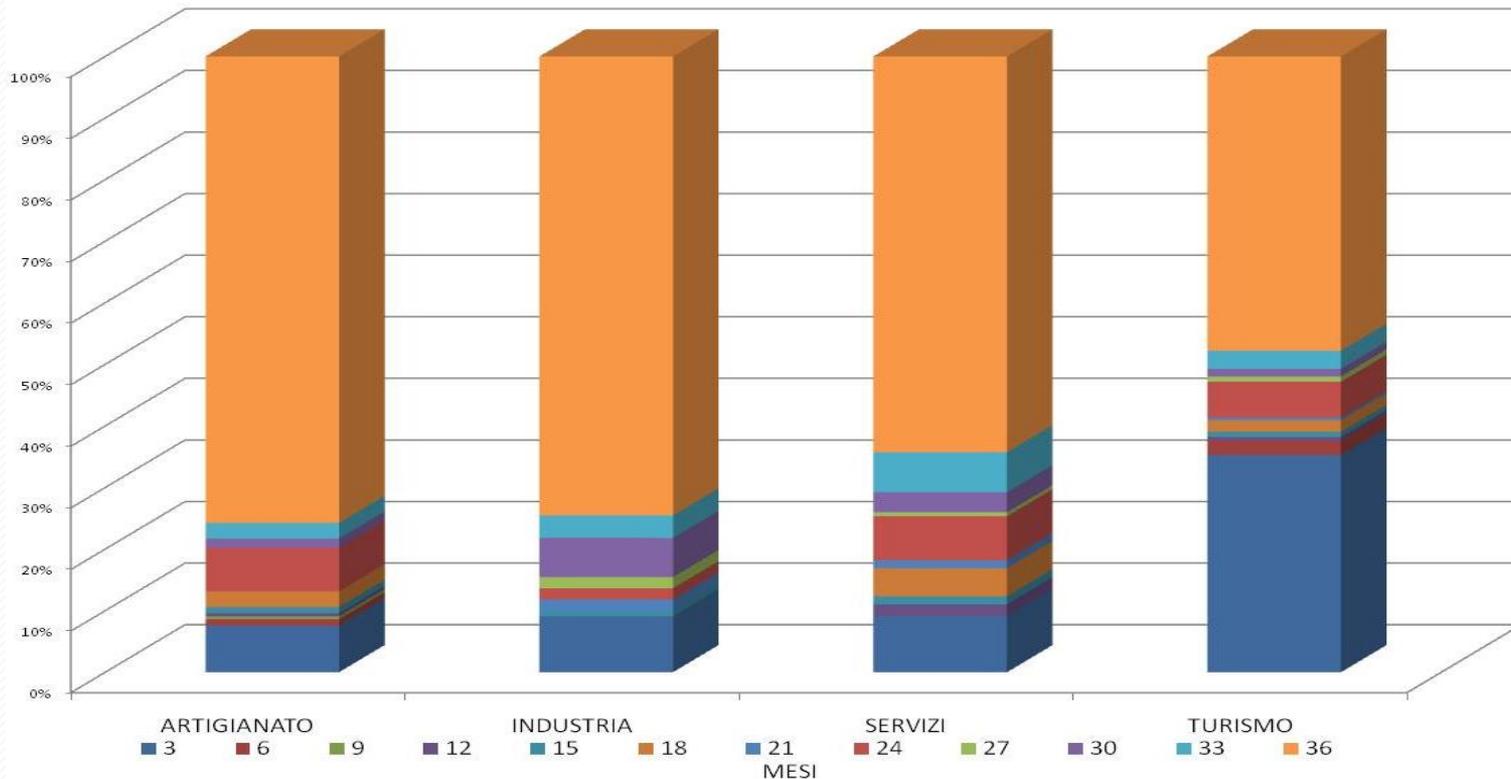
L'elevata stagionalità è verificabile dalla curva delle assunzioni per periodo – in tutti i settori i mesi di “picco” sono giugno e luglio



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: la stagionalità

Assunzioni per durata prevista formazione e settore

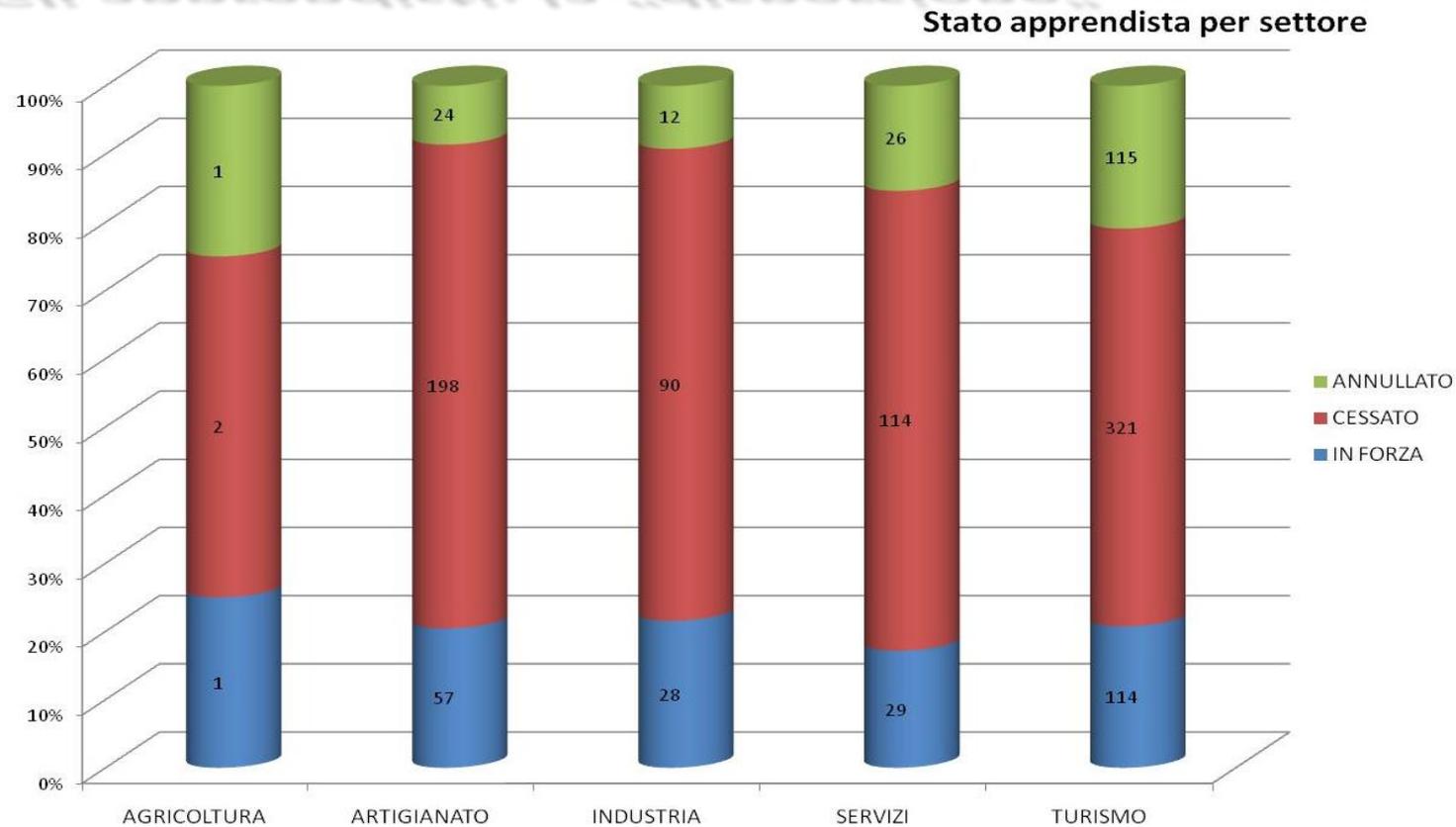


La stagionalità è confermata dall'elevato numero di assunzioni che prevedono una durata della formazione inferiore a 6 mesi (38% nel turismo, circa 10% negli altri settori)



REGIONE DEL VENETO

Gli apprendisti: la “dispersione”



Gli apprendisti in forza al 15.9.2015 sono solamente il 20% degli assunti (17% nel settore servizi)



REGIONE DEL VENETO

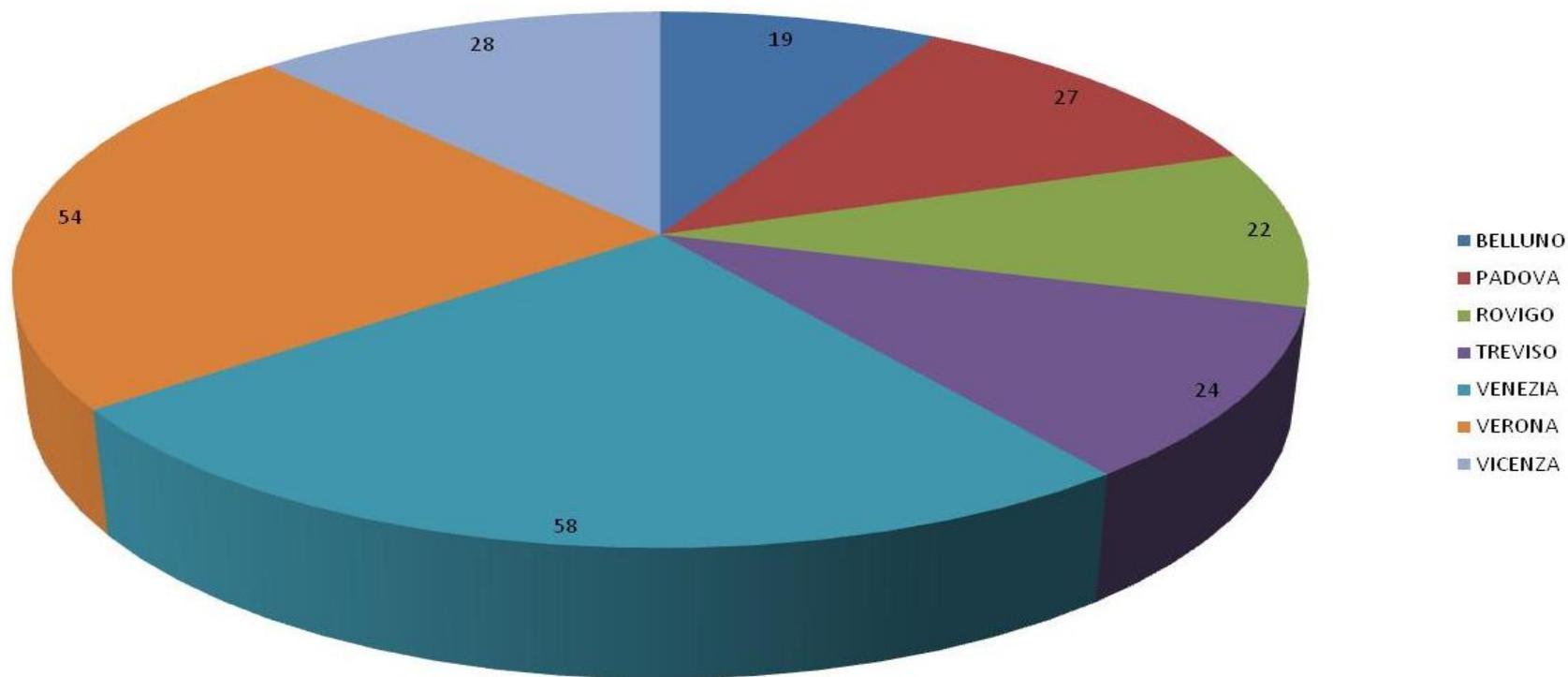
Gli apprendisti: la “dispersione”

Il 16% dei contratti di apprendistato per la qualifica vengono annullati successivamente alla comunicazione nel sistema CO_Veneto, con punte del 21% nel turismo.



Gli apprendisti: la distribuzione territoriale

Apprendisti in forza per provincia



REGIONE DEL VENETO

La formazione: stato di attuazione

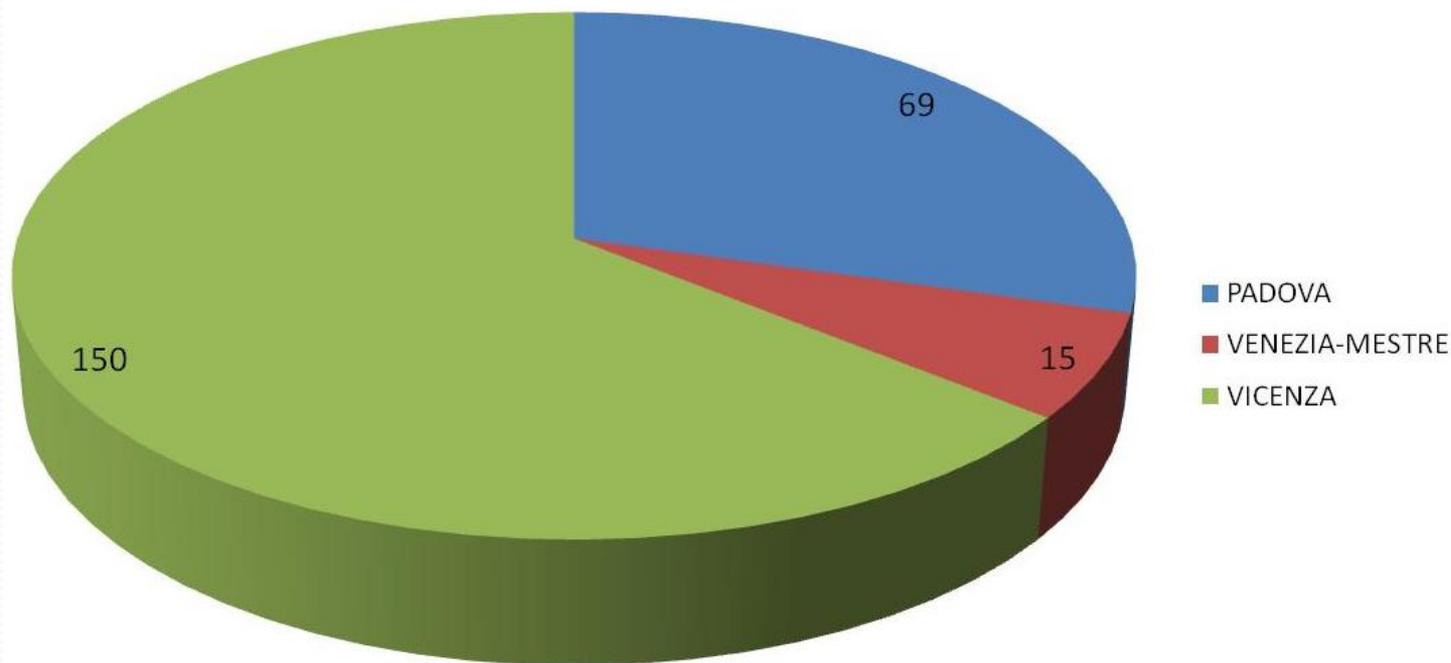
Azioni di orientamento avviate	7 (una per provincia)
Corsi avviati e conclusi	25
Apprendisti coinvolti nell'orientamento	307
Apprendisti avviati alla formazione	234
Apprendisti ritirati	101
Apprendisti conclusi	133
Organismi coinvolti	7 (con 10 sedi formative)

L'elevata dispersione e la distribuzione nel territorio regionale rendono difficoltosa l'attivazione e la conclusione dei percorsi formativi.



La formazione: stato di attuazione

Distribuzione apprendisti per sede corso



Per realizzare le attività con una numerosità sufficiente di apprendisti è stato necessario concentrare i corsi, attivando servizi di convitto



REGIONE DEL VENETO

La formazione interna: stato di attuazione

Moduli di formazione interna programmati	16
Apprendisti coinvolti	121
Moduli/apprendisti	2.218
Aziende coinvolte	112

La definizione dei PFI ha portato alla costruzione di 2.218 moduli di formazione interna, articolati in 16 percorsi.

La formazione interna programmata coinvolge 121 apprendisti e 112 aziende.



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



REGIONE DEL VENETO

Santo Romano – Direttore Dipartimento Formazione, Istruzione e Lavoro

Roma, 24 settembre 2015