



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

Allegato n. 1 al Decreto Direttoriale n. 36 del 16/02/2017

Manifestazione di interesse per la partecipazione alla procedura negoziata ex art.36, comma 2, lettera a) per l'affidamento di attività da realizzare nell'ambito del Progetto RECORD – Rete territoriale per l'emersione, il contrasto e la rilevazione delle discriminazioni etnico-razziali - FAMI 2014 – 2020 – OS 2 – ON 3 – lett.I) – annualità 2016-2018 – PROG 532 – CUP H19D16000870007, rivolta agli aderenti alla Rete Territoriale Antidiscriminazioni facente capo all'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione.

Art. 1 – Premesse

La Regione del Veneto, Sezione Flussi Migratori, ha partecipato, in qualità di proponente unico, all'Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Obiettivo Specifico 2 - Obiettivo nazionale 2 –Avviso territoriale per la prevenzione ed il contrasto alle discriminazioni, con il Progetto *RECORD – Rete territoriale per l'emersione, il contrasto e la rilevazione delle discriminazioni etnico-razziali*, che è stato ammesso a finanziamento.

Veneto Lavoro, ente strumentale della Regione del Veneto, già titolare dell'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione, cui è stata affidata, con DGR 2007 del 06/12/2016, la realizzazione di parte delle attività previste dal progetto RECORD, ha dato avvio alla presente manifestazione di interesse per la presentazione di proposte per la realizzazione delle attività di seguito elencate. La manifestazione è rivolta esclusivamente agli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazioni.

Art. 2 – Natura dell'Avviso

Il presente avviso è finalizzato ad espletare un'indagine tra gli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazioni al fine di individuare i soggetti interessati a realizzare parte delle attività previste nel progetto RECORD.

L'acquisizione delle candidature non comporta l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell'Amministrazione proponente, che non assume alcun vincolo in ordine alla prosecuzione della propria attività negoziale, né l'attribuzione ai candidati di alcun diritto in ordine all'affidamento delle attività e della stipula di relativa convenzione. L'affidamento dell'incarico a svolgere le attività è in ogni caso subordinato alla valutazione delle proposte pervenute da parte dell'apposita Commissione, secondo i criteri di selezione di cui all'Art.5

Art. 3 – Amministrazione proponente

Veneto Lavoro
Via Ca' Marcello 67b,



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

30172 – Mestre (Venezia)

Te. 041 2919311

protocollo@pec.venetolavoro.it

Art. 4 – Oggetto: attività da realizzare

Ogni aderente alla Rete regionale antidiscriminazioni potrà candidarsi, attraverso il Formulario di candidatura (Allegato 2), a realizzare una o più attività riservate alla medesima Rete:

a) Percorsi di qualificazione rivolti ai funzionari e agli operatori della polizia locale:

Sono previsti 10 percorsi di 4 ore ciascuno rivolti ai funzionari e agli operatori della polizia locale da realizzare nel territorio della regione del Veneto.

Ciascun percorso deve coinvolgere un numero minimo di 20 beneficiari e deve concludersi entro e non oltre il 28 febbraio 2018.

I soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 2 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca' Marcello 67/b, a Mestre (VE);

L'importo massimo previsto per ogni percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 400,00.

b) Percorsi di qualificazione rivolti ai funzionari e agli operatori del trasporto pubblico:

Sono previsti 10 percorsi di 4 ore ciascuno rivolti ai funzionari e agli operatori del trasporto pubblico da realizzare nel territorio della regione del Veneto.

Ciascun percorso deve coinvolgere un numero minimo di 20 beneficiari e deve concludersi entro e non oltre il 28 febbraio 2018.

I soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 2 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca' Marcello 67/b, a Mestre (VE).

L'importo massimo previsto per ogni percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 400,00.

c) Progetto pilota in azienda/impresa

Prevede la sperimentazione di un modello di integrazione non discriminatoria in un'azienda del territorio con un elevato numero di dipendenti immigrati.

Il progetto deve coinvolgere i lavoratori, i referenti dell'azienda, i delegati sindacali; deve prevedere l'analisi dei bisogni dei soggetti coinvolti, la costruzione di una carta integrità per il contrasto delle discriminazioni, la formazione e la sensibilizzazione dei diversi attori, la sperimentazione di buone pratiche, di azioni di mediazione sociale e di giustizia ripartiva, e la diffusione e la sottoscrizione della carta in almeno 10 aziende.

Il progetto deve coinvolgere un numero minimo di 10 lavoratori immigrati e deve concludersi entro il 28 febbraio 2018.



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

Il soggetto selezionato dovrà coordinarsi con l'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione durante tutto il progetto.

L'importo massimo previsto, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 39.999,00.

d) Laboratori rivolti agli studenti

Sono previsti 50 percorsi di sensibilizzazione in materia di discriminazione da realizzare nelle scuole primarie e secondarie del territorio regionale, ciascuno articolato in 3 incontri della durata di 2 ore.

Ciascun percorso deve coinvolgere un numero minimo di 16 studenti e deve concludersi entro il 28 febbraio 2018.

I soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 3 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca'Marcello 67/b, a Mestre (VE).

L'importo massimo previsto per ogni percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 500,00.

Ogni soggetto potrà presentare la propria candidatura per un numero massimo di 15 laboratori.

e) Percorso sperimentale da realizzare in un Istituto d'arte/liceo artistico

È previsto un laboratorio sperimentale finalizzato alla realizzazione di una campagna di sensibilizzazione sul tema della discriminazione razziale, realizzata dagli studenti che prenderanno parte al laboratorio.

Il percorso deve coinvolgere un numero minimo di 16 studenti e deve concludersi entro e non oltre il 28 febbraio 2018.

Poiché la prima parte del percorso è comune a quella che verrà realizzata nei 50 percorsi di sensibilizzazione, i soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 3 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca'Marcello 67/b, a Mestre (VE).

L'importo massimo previsto per il percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 2.000,00.

f) Percorso sperimentale da realizzare in un Istituto/liceo musicale

È previsto un laboratorio sperimentale finalizzato alla realizzazione di un percorso musicale di sensibilizzazione sul tema della discriminazione razziale.

Il percorso deve coinvolgere un numero minimo di 16 studenti e deve concludersi entro e non oltre il 28 febbraio 2018.

Poiché la prima parte del percorso è comune a quella che verrà realizzata nei 50 percorsi di sensibilizzazione, i soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 3 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca'Marcello 67/b, a Mestre (VE).

L'importo massimo previsto per il percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 2.000,00.



Progetto co-finanziato
dal'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

g) Percorso sperimentale scuola e cura del territorio

È previsto un laboratorio sperimentale volto alla sensibilizzazione degli studenti di una scuola superiore di secondo grado in merito alla cura del territorio come forma di contrasto alle discriminazioni.

Il percorso deve coinvolgere un numero minimo di 16 studenti e deve concludersi entro e non oltre il 28 febbraio 2018.

Poiché la prima parte del percorso è comune a quella che verrà realizzata nei 50 percorsi di sensibilizzazione, i soggetti selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a 3 incontri di 4 ore ciascuno, finalizzati a definire contenuti e metodologia da utilizzare, che avranno luogo presso la sede di Veneto Lavoro, in via Ca' Marcello 67/b, a Mestre (VE).

L'importo massimo previsto per il percorso, comprensivo degli oneri fiscali a carico del soggetto che si candida a realizzare l'attività, è di € 2.000,00.

Tutte le somme stanziare per le attività sono da intendersi onnicomprensive di oneri e imposte e ogni altra tipologia di tassa prevista dalle normative vigenti.

Art. 5 - Modalità di selezione

Le proposte progettuali e i relativi elaborati saranno vagliati da apposita **commissione** che valuterà congruità e sostenibilità delle stesse ai fini dell'ammissione al finanziamento.

Verrà inoltre stilata una **graduatoria** a cui si farà riferimento in caso di rinunce da parte dei soggetti selezionati e in funzione delle risorse assegnate e/o disponibili.

Di seguito i criteri di valutazione delle proposte:

Criterio di Valutazione	Punteggio
ESPERIENZA PREGRESSA 1. Esperienza pregressa nella progettazione e realizzazione di percorsi di sensibilizzazione in materia di prevenzione e contrasto delle discriminazioni razziali nei diversi ambiti oggetto della manifestazione di interesse 2. Esperienza pregressa nella progettazione e realizzazione di percorsi di sensibilizzazione in materia di inclusione rivolti alle scuole	0 – 10 Pt 0 – 10 Pt
PROPOSTA PROGETTUALE 1. conoscenza del contesto di riferimento 2. contenuti, metodologia e modalità di svolgimento dell'attività 3. coerenza con quanto richiesto dal bando	0 – 10 Pt 0 – 40 Pt 0 – 10 Pt
COMPETENZE OPERATORI/TRICI 1. valutazione dell'esperienza pregressa degli operatori e delle operatrici nel	



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

campo della prevenzione e del contrasto delle discriminazioni	0 – 10 Pt
2. partecipazione al percorso di formazione realizzato dall'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione	0 – 10 Pt
TOTALE	MAX 100

Art. 6 – Requisiti

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non trovarsi in una delle situazioni che comportano l'esclusione ai sensi dell'art.80 del D.Lgs 50/2016;
- essere iscritti, alla data di partecipazione alla Manifestazione di Interesse, alla Rete territoriale antidiscriminazioni, facente capo all'Osservatorio Regionale Antidiscriminazione.

Art. 7 - Modalità e termini per la presentazione delle candidature

Le **manifestazioni di interesse** da parte della Rete territoriale antidiscriminazione, comprensive delle **proposte progettuali** e dei **cv degli operatori**, dovranno essere presentate a Veneto Lavoro, **entro e non oltre le ore 12 del 28 febbraio 2017**, con una delle seguenti modalità:

- **posta elettronica certificata** al seguente indirizzo: protocollo@pec.venetolavoro.it;
- nel caso in cui il soggetto non sia in possesso di posta certificata, è possibile inviare la documentazione firmata a mezzo **raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo:
Veneto Lavoro
Progetti Speciali
Via Ca' Marcello, 67/b
30172 Mestre - Venezia
Nel caso di raccomandata si chiede di inviare la scheda di candidatura anche via mail all'indirizzo: antidiscriminazione@venetolavoro.it

L'oggetto della PEC dovrà riportare le seguenti indicazioni: *"Manifestazione di interesse ai fini della realizzazione di attività nell'ambito del progetto RECORD"*

Non saranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse:

- presentate da soggetti diversi dagli aderenti alla Rete territoriale antidiscriminazione;
- inviate oltre il termine indicato;
- presentate con modalità differenti dalla posta elettronica certificata o dalla raccomandata con ricevuta di ritorno;
- presentate su moduli diversi dal *"Formulario di candidatura"* previsto (Allegato 2);
- carenti nel formulario di candidatura della firma del Legale Rappresentante;
- prive delle informazioni di carattere generale previste dal *"Formulario di candidatura"*;
- prive dei cv degli operatori che verranno coinvolti nelle attività.



Progetto co-finanziato
dall'Unione Europea



REGIONE DEL VENETO



MINISTERO
DELL'INTERNO

Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 – 2020

Obiettivo specifico 2 Integrazione/Migrazione legale – Obiettivo nazionale 3 Capacity building

Si precisa, inoltre, che la validità di invio tramite PEC, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata a sua volta. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria/non certificata anche se indirizzata alla PEC indicata.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs 30/06/2003 n.196, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto.

IL DIRETTORE
Dott. Tiziano Barone
(Firma digitale)

Riferimenti:

Referente procedura: Tiziano Menaggia

e-mail: tiziano.menaggia@venetolavoro.it, tel.041.2919375.