

Il mercato del lavoro nell'Alta Marca Trevigiana. Focus sui comparti vitivinicolo e turistico

Osservatorio regionale Mercato del Lavoro
Veneto Lavoro

Indice

1. Dinamiche occupazionali nell'Alta Marca Trevigiana ed in provincia di Treviso
2. DOCG Conegliano Valdobbiadene Prosecco Superiore e comparto vitivinicolo
3. L'occupazione nel distretto "Conegliano Valdobbiadene Prosecco": la denominazione e la filiera
4. I servizi turistici nelle "Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene", Patrimonio dell'Umanità UNESCO

Nota metodologica

- ✓ Le analisi presentate in questo report sono ricavate prevalentemente dai dati del Sistema Informativo Lavoro del Veneto (Silv) che raccoglie e sistematizza le informazioni contenute nelle Comunicazioni Obbligatorie effettuate dalle aziende localizzate in regione in riferimento ai rapporti di lavoro (assunzioni, proroghe, trasformazioni, cessazioni).
- ✓ Gli andamenti occupazionali presentati fanno riferimento al lavoro dipendente in senso stretto (tempo indeterminato, apprendistato, tempo determinato e missioni in somministrazione). Sono esclusi i rapporti di lavoro intermittente e tutte le tipologie contrattuali afferenti l'ambito della parasubordinazione.
- ✓ Le principali informazioni sull'andamento del mercato del lavoro sono riferite all'insieme dei rapporti di lavoro attivati dalle aziende (unità locali sede di lavoro) dislocate nei territori di volta in volta considerati.
- ✓ Focus dell'analisi sono le dinamiche occupazionali recenti nel lavoro dipendente (pubblico e privato) con riferimento al flusso delle assunzioni (attivazioni contrattuali), ai lavoratori assunti nell'anno di riferimento (teste) e ai saldi occupazionali (variazione delle posizioni di lavoro in essere). I dati Silv permettono di calcolare il saldo delle posizioni di lavoro in un determinato periodo, senza conoscere lo stock di rapporti di lavoro in essere all'inizio del periodo stesso.

1. Dinamiche occupazionali nell'Alta Marca Trevigiana ed in provincia di Treviso

NUMERI CHIAVE

- Nel 2023, 48.200 nuove assunzioni nel territorio dell'Alta Marca Trevigiana; 38.300 lavoratori assunti nell'anno. Oltre 15mila accessi al tempo indeterminato.
- Nel 2023, un bilancio occupazionale positivo per +1.600 posizioni di lavoro in essere (+2.400 a tempo indeterminato e +1.200 nei servizi).
- Come per il complessivo contesto provinciale, si registra un trend di progressivo assestamento rispetto alle dinamiche occupazionali registrate nel periodo post-pandemico.
- Nell'Alta Marca Trevigiana, rispetto al 2008, +12.800 posizioni di lavoro nel terziario, +2.500 in agricoltura. L'industria completa il recupero delle posizioni di lavoro perse con la «grande crisi».

Provincia di Treviso e Alta Marca Trevigiana
(territorio dei Cpi di Montebelluna, Conegliano e Vittorio Veneto; 46 comuni nell'area nord della provincia di Treviso)



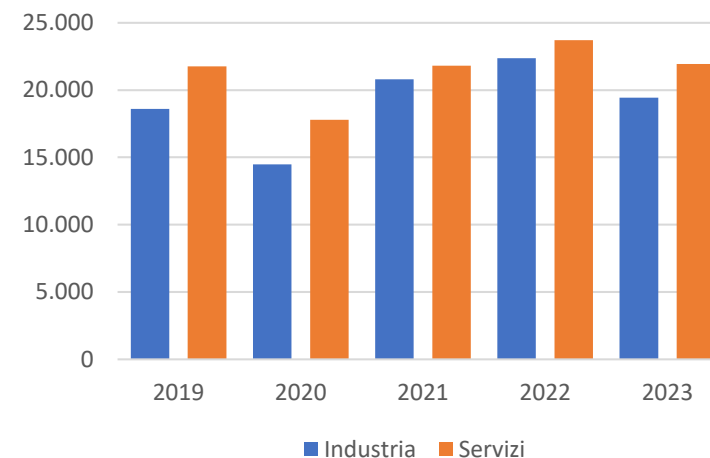
La domanda di lavoro dipendente. Le attivazioni di nuovi contratti

Provincia di Treviso e Alta Marca Trevigiana. Assunzioni e lavoratori assunti nel lavoro dipendente*

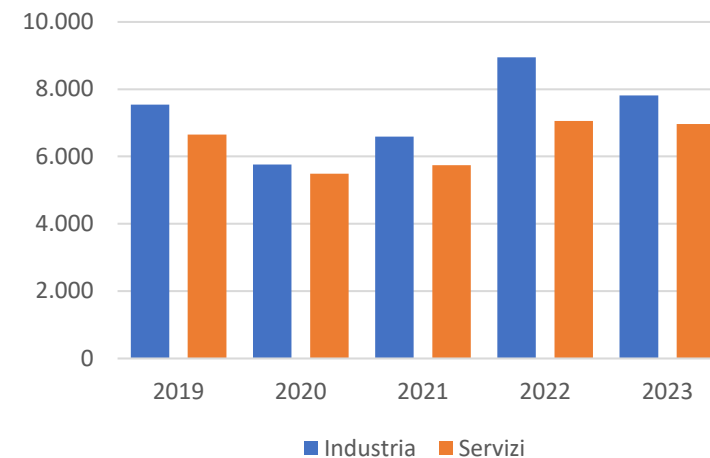
	2023	var. % su 2022	var. % su 2019
ASSUNZIONI			
Alta Marca Trevigiana	48.204	-10%	-2%
Provincia di Treviso	127.914	-7%	0%
<i>di cui:</i>			
Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato			
Alta Marca Trevigiana	15.156	-8%	4%
Provincia di Treviso	40.323	-5%	4%
LAVORATORI ASSUNTI NELL'ANNO			
Alta Marca Trevigiana	38.259	-7%	1%
Provincia di Treviso	94.465	-5%	3%

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Alta Marca Trevigiana. Assunzioni nel lavoro dipendente*



Alta Marca Trevigiana. Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato



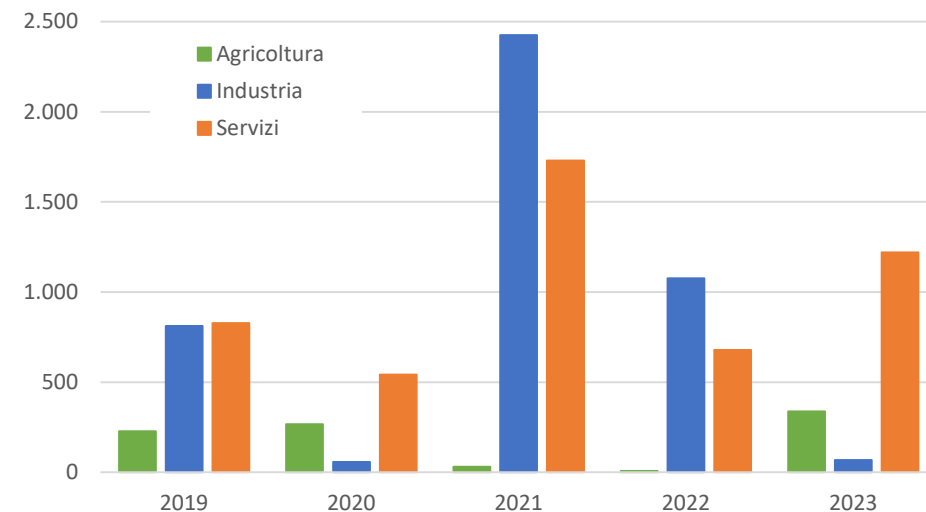
La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

Provincia di Treviso e Alta Marca Trevigiana. Posizioni di lavoro dipendente*. Saldi occupazionali

	2019	2020	2021	2022	2023
SALDI					
Alta Marca Trevigiana	1.867	865	4.187	1.763	1.627
Provincia di Treviso	5.883	2.897	10.054	3.494	4.444
<i>di cui:</i>					
- tempo indeterminato					
Alta Marca Trevigiana	3.569	1.815	891	2.585	2.431
Provincia di Treviso	9.367	5.885	2.031	6.684	6.075

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
 Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Alta Marca Trevigiana. Posizioni di lavoro dipendente*, saldi occupazionali per settore

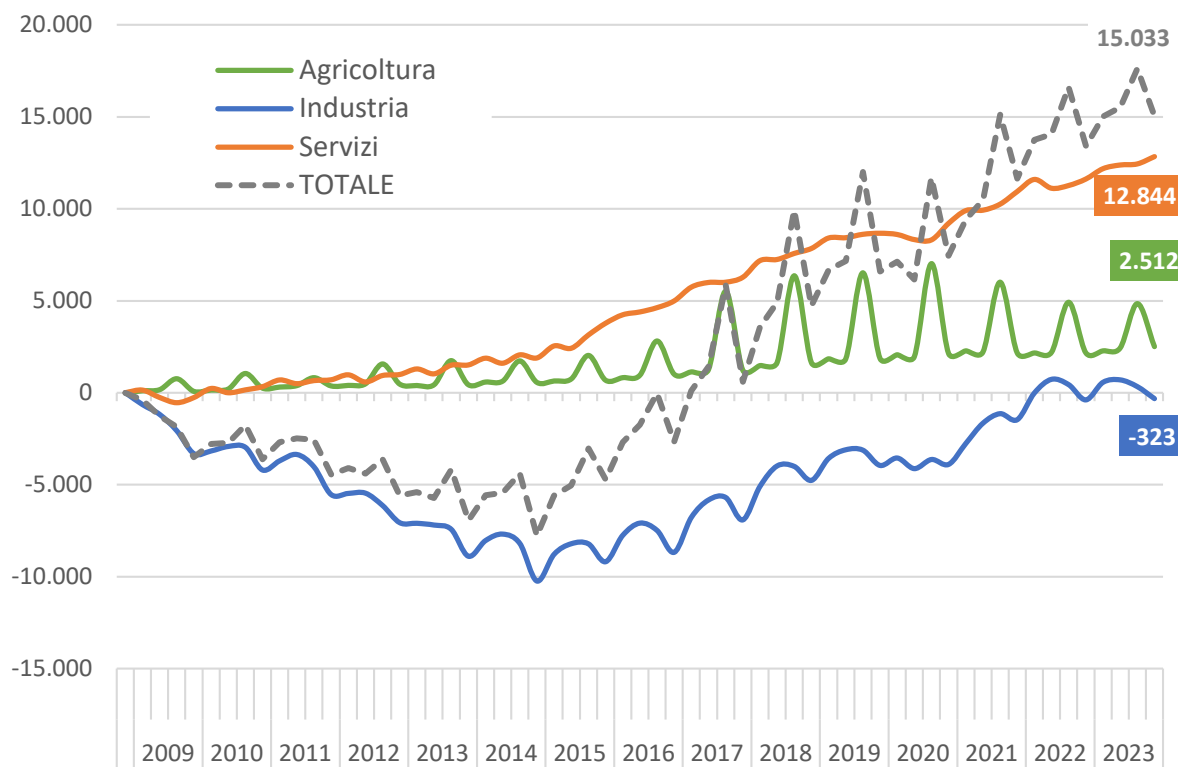


Nel territorio dei Cpi di riferimento per l'Alta Marca Trevigiana il bilancio occupazionale registrato a fine 2023 è positivo e trainato (come per il complessivo contesto provinciale) dal tempo indeterminato. Si raffredda il trend di crescita rilevato per il comparto industriale (dopo i risultati particolarmente positivi del 2021); tornano a crescere il comparto agricolo e registra un nuovo saldo particolarmente positivo il terziario.

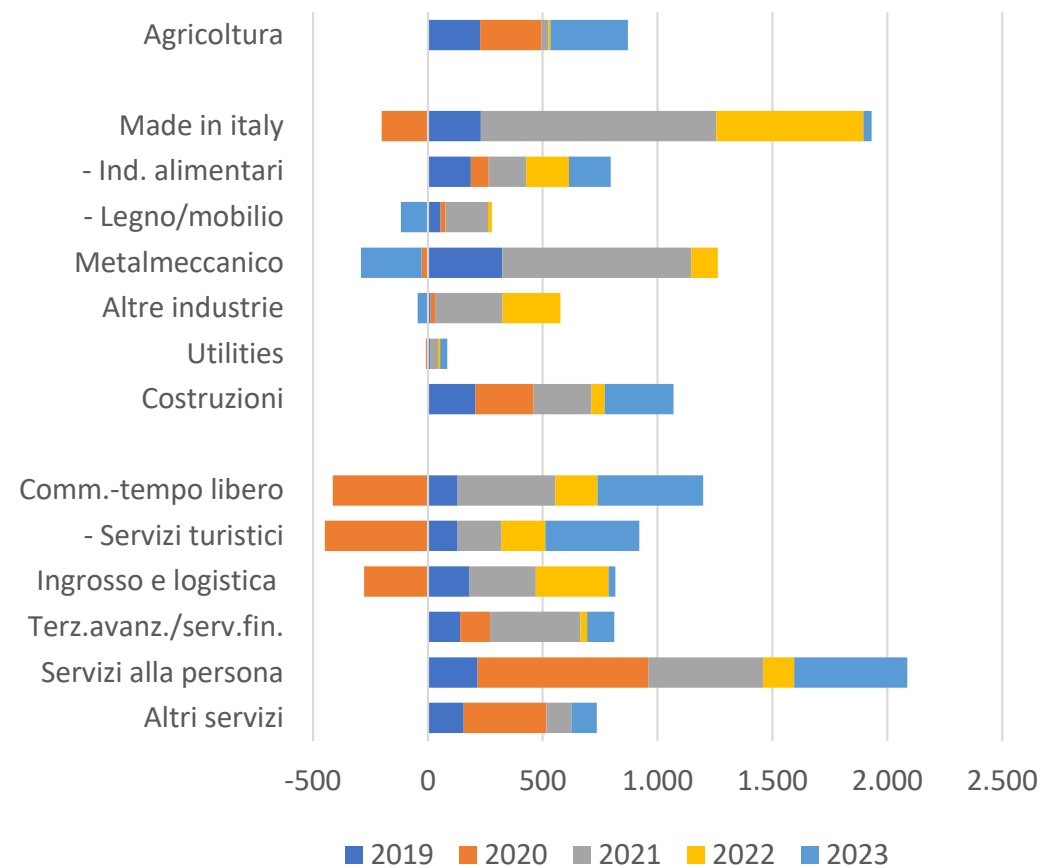
La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

→ Le variazioni per settore nel lungo periodo e le variazioni registrate nell'ultimo quinquennio

Alta Marca Trevigiana. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni trimestrali cumulate, dicembre 2008=0



Alta Marca Trevigiana. Posizioni di lavoro dipendente*
Variazioni annuali cumulate, 2019-2023 per settore



* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
 Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro per profilo prof.

→ Posizioni di lavoro in crescita o diminuzione per profilo professionale e settore. Non solo basse qualifiche!

Alta Marca Trevigiana. Posizioni di lavoro dipendente*

Variazioni annuali cumulate, 2019-2023 per settore e principali profili professionali

Professioni tecnico-impiegatizie e prof. qualificate nei servizi				Operai e professioni non qualificate			
INDUSTRIA		SERVIZI		INDUSTRIA		SERVIZI	
Addetti gest. magazzini e prof.ass.	349	Addetti gest. magazzini e prof.ass.	447	Addetti prod. lenti e occhiali	425	Bidelli e professioni assimilate	408
Addetti agli affari generali	230	Addetti agli affari generali	440	Manovali edilizia civile e prof.ass.	313	Operai addetti servizi igiene e pulizia	114
Ingegneri meccanici	97	Special. educ. e form. divers. abili	370	Add. macchine confez.prod.ind.	225	Conduuttori di mezzi pesanti e camion	79
Tecnici organizz. e gest. fattori prod.	97	Commessi delle vendite al minuto	209	Pers. addetto imballaggio e magazz.	223	Conduutt. macch.fabbr. carta/cartone	58
Addetti alla gestione degli acquisti	94	Professori di scuola primaria	205	Pers. non qual. attività industriali	218	Pers. non qual. addetto pulizia uffici	56
Tecnici produzione manifatturiera	82	Disegnatori tecnici	160	Conduuttori macch. prod. pasticceria	153	Autisti autom., furgoni, altri veicoli	53
Analisti e progettisti di software	68	Addetti a funzioni di segreteria	157	Parchettisti e posatori pavimenti...	131	Addetti alle consegne	53
Tecnici della produzione alimentare	57	Analisti e progettisti di software	142	Riparatori/manut.macch/imp.indus.	119	Portantini e professioni assimilate	40
...		
Addetti attività organizzative vendite	-30	Acconciatori	-64	Confezionatori di calzature	-62	Confez.capi di abbigliamento	-35
Tecnici montaggio audio-video-cinem	-36	Medici di medicina generale	-83	Falegnami	-102	Pers. non qual. imball. e magazzino	-75
Contabili	-54	Tecnici del lavoro bancario	-160	Incisori e intarsiatori su legno	-122	Facchini, add. spostam. merci e ass.	-141

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

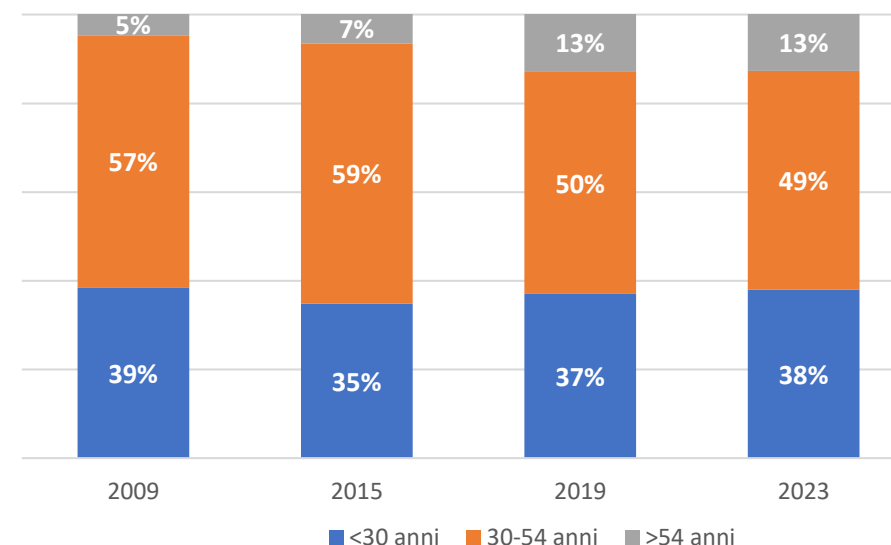
Le caratteristiche dei lavoratori assunti

→ Si rafforza la presenza di donne e, soprattutto, di lavoratori stranieri (27% dei lavoratori assunti nel 2023). Cresce la presenza di lavoratori «senior»: dal 5% del 2009 al 13% del 2023.

Alta Marca Trevigiana. Lavoratori assunti nell'anno nel lavoro dipendente* per genere e cittadinanza

	2019	2020	2021	2022	2023
Lavoratori assunti nell'anno					
Uomini	22.236	19.141	21.960	23.012	21.650
Donne	15.476	13.883	16.683	18.040	16.609
<i>% donne</i>	41%	42%	43%	44%	43%
Italiani	28.476	24.801	29.312	30.284	27.742
Stranieri	9.236	8.223	9.331	10.768	10.517
<i>% stranieri</i>	24%	25%	24%	26%	27%
- comunitari	2.396	1.774	1.903	2.163	2.065
- non comunitari	6.840	6.449	7.428	8.605	8.452

Alta Marca Trevigiana. Lavoratori assunti nell'anno nel lavoro dipendente* per classe d'età (comp. %)



* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Le dinamiche demografiche e l'invecchiamento delle forze di lavoro

Territorio dei Cpi di Montebelluna, Conegliano e Vittorio Veneto. Struttura per età della popolazione residente (confronto 1 gennaio 2004-2022)



Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Istat

- Poco meno di 331mila residenti nel territorio dei 3 Cpi nel 2004 e circa 340mila nel 2022.
- Di questi i residenti in età lavorativa (15-64 anni) erano circa 222.400 nel 2004, sono 214.300 nel 2022.
- Si contano oltre 8mila residenti in meno in età lavorativa tra il 2004 e il 2022 (-4%).
- In forte crescita (+32%) i residenti 50-64 anni tra il 2004 e il 2022 (passati da circa 61mila a oltre 80mila).
- In calo (-18%) i residenti 15-35 anni tra il 2004 e il 2022 (dagli oltre 83mila a circa 68mila).

2. DOCG Conegliano Valdobbiadene Prosecco Superiore e comparto vitivinicolo

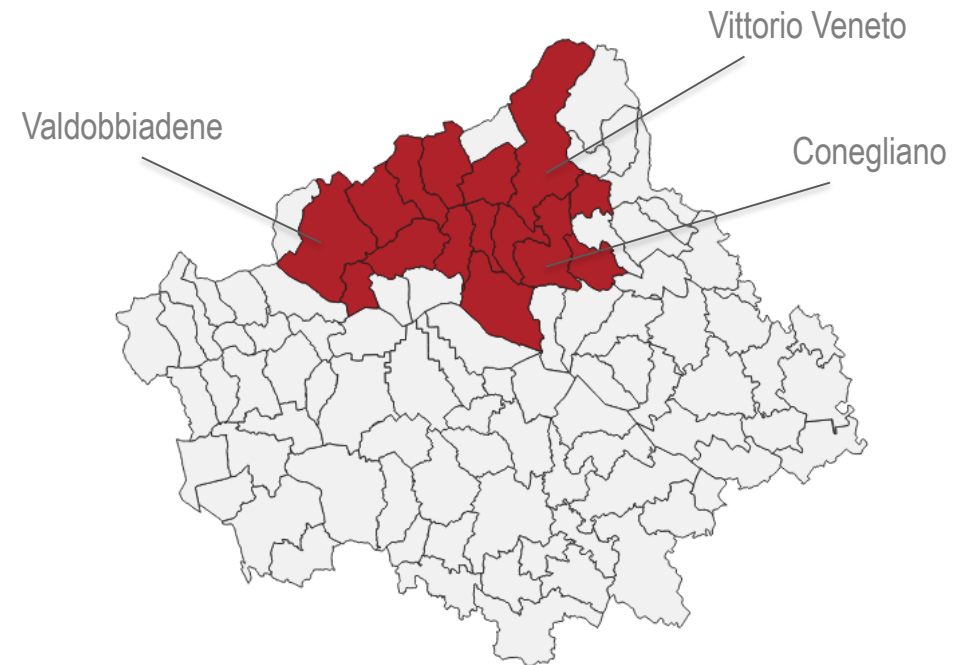
NUMERI CHIAVE

- Nel comparto vitivinicolo* dell'area della DOCG Conegliano Valdobbiadene Prosecco Superiore oltre 3.600 nuove assunzioni nel 2023 (in calo rispetto ai picchi degli anni precedenti) e circa 3.200 lavoratori assunti nell'anno.
- Una domanda di lavoro soprattutto a termine, a carattere stagionale, legata ai picchi produttivi della raccolta. In crescita (+22% rispetto al 2019) anche gli accessi al tempo indeterminato.
- Al netto della stagionalità, un trend di crescita delle posizioni di lavoro dipendente (+1.400 sul 2008).

* Settori ATECO utilizzati come proxy del comparto «vitivinicolo»:

- nell'ambito dell'agricoltura: Coltivazione di uva; Attività di supporto alla produzione vegetale; Attività che seguono la raccolta
- nell'ambito delle industrie alimentari: Produzione di vini da tavola e v.q.p.r.d.; Produzione di vino spumante e altri vini speciali; Distillazione, rettifica e miscelatura degli alcolici

Il territorio della DOCG Conegliano Valdobbiadene Prosecco Superiore (15 comuni nell'area nord della provincia di Treviso a cavallo tra i Cpi di Montebelluna, Conegliano e Vittorio Veneto)



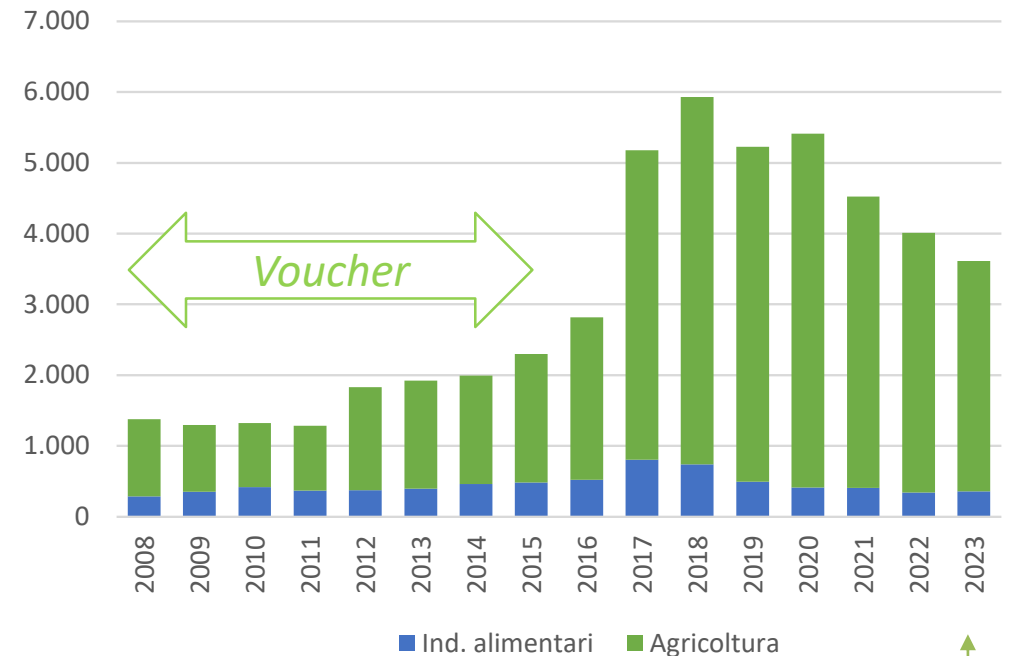
La domanda di lavoro dipendente. Le attivazioni di nuovi contratti nel comparto vitivinicolo

DOCG Conegliano Valdobbiadene. Assunzioni e lavoratori assunti nel lavoro dipendente*. Settore vitivinicolo

	2023	var. % su 2022	var. % su 2019
ASSUNZIONI			
- agricoltura	3.260	-11%	-31%
- ind. alimentari	355	3%	-28%
Totale vitivinicolo	3.615	-10%	-31%
<i>di cui:</i>			
Assunzioni a tempo determinato	3.178	-12%	-29%
Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato	309	8%	22%
LAVORATORI ASSUNTI NELL'ANNO			
- agricoltura	2.898	-11%	-31%
- ind. alimentari	331	0%	-26%
Totale vitivinicolo	3.193	-10%	-31%

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

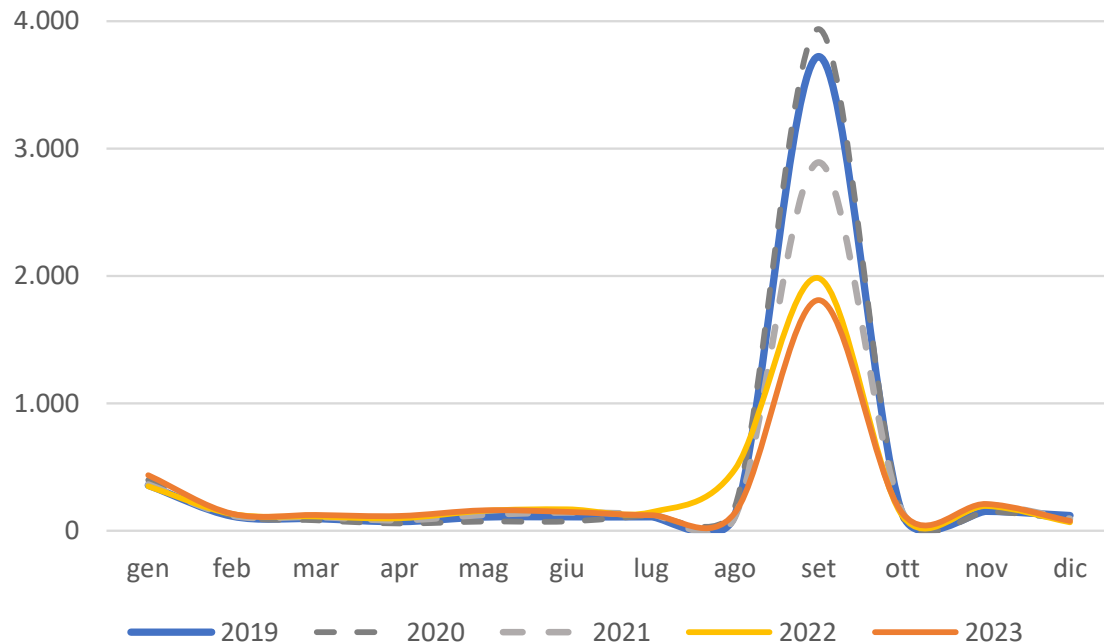
DOCG Conegliano Valdobbiadene. Assunzioni nel lavoro dipendente* per anno. Settore vitivinicolo



*Prestazioni agricole di lavoro subordinato
occasionale a tempo determinato
(530 attivazioni nel 2023)*

La domanda di lavoro dipendente. Le attivazioni di nuovi contratti nel comparto vitivinicolo

DOCG Conegliano Valdobbiadene. Assunzioni nel lavoro dipendente* per mese. Settore vitivinicolo



→ Un'incidenza elevata del lavoro temporaneo e spesso a carattere stagionale

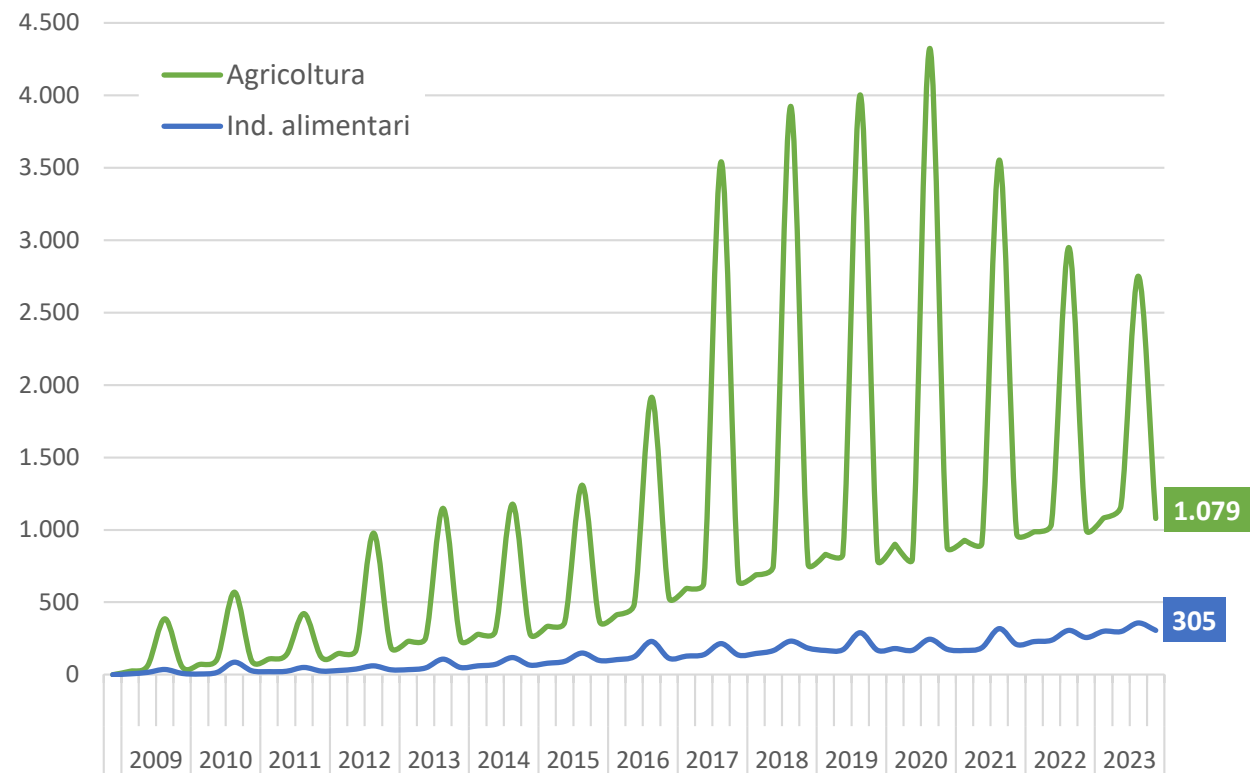
DOCG Conegliano Valdobbiadene. Lavoratori assunti nell'anno nel lavoro dipendente* per genere, età e cittadinanza

	2019	2020	2021	2022	2023
Lavoratori assunti nell'anno					
Uomini	3.205	3.281	2.661	2.367	2.148
Donne	1.396	1.577	1.294	1.167	1.045
% donne	30%	32%	33%	33%	33%
Under 30	1.518	1.782	1.358	1.155	1.111
30-54 anni	1.537	1.542	1.230	1.110	1.151
over 54 anni	1.549	1.536	1.374	1.272	939
% under 30	33%	37%	34%	33%	35%
Italiani	3.168	3.603	2.991	2.637	2.184
Stranieri	1.433	1.255	964	897	1.009
% stranieri	31%	26%	24%	25%	32%
- comunitari	465	310	217	339	358
- non comunitari	968	945	747	558	651

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

DOCG Conegliano Valdobbiadene. Posizioni di lavoro dipendente* nel comparto vitivinicolo. Variazioni trimestrali cumulate, dicembre 2008=0



* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

- Un ambito caratterizzato da dinamiche complesse e con un'elevata frammentazione, per quanto riguarda il comparto agricolo, delle tipologie imprenditoriali e lavorative.
- Un peculiare fabbisogno di manodopera, spesso legato ad esigenze estemporanee e condizionato dai tempi non sempre certi delle produzioni agricole.
- Un progressivo rafforzamento del lavoro dipendente. Crescono le posizioni di lavoro in essere: +1.079 dal 2008 al 2023 nei comparti dell'agricoltura selezionati; +305 nelle industrie vinicole.

I dati del Censimento dell'agricoltura

→ L'evoluzione del settore agricolo nell'area della DOCG Conegliano Valdobbiadene Prosecco Superiore: cala il numero delle aziende, aumenta la SAU per azienda, in forte crescita il ricorso alla manodopera esterna (in 10 anni più che triplicata la manodopera non familiare)

AZIENDE



	Cens. 2010	Cens. 2020	
N. aziende agricole	4.206	3.686	-12%
- impr./azi. indiv./familiare	3.943	3.244	-18%
- altre forme giuridiche	263	442	+68%

SAU



	Cens. 2010	Cens. 2020
SAU (ettari)	16.921	21.651
SAU per azienda (ettari)	4,0	5,9

LAVORATORI



	Cens. 2010	Cens. 2020	
Totale	15.660	31.449	+101%
- manodopera familiare	9.743	5.682	-42%
- manodopera non familiare	5.917	25.767	+335%

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Censimento Agricoltura 2010 e 2020

I dati del Censimento dell'agricoltura

→ Crescono le aziende dell'area che utilizzano manodopera non familiare; si moltiplica il ricorso a personale esterno. Cresce in particolar modo la manodopera non familiare occupata in forma continuativa, come anche il ricorso a prestazioni rese da lavoratori non assunti direttamente dall'azienda.

1.071

2020
AZIENDE che utilizzano
manodopera non familiare

+19% rispetto al 2010

	2010	2020	
Forma continuativa	187	384	+105%
Forma saltuaria	794	487	-39%
Lavoratori non assunti direttamente dall'azienda	32	200	+525%

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Censimento Agricoltura 2010 e 2020

2020
Manodopera non familiare
(persone)

25.767

il quadruplo rispetto al 2010

	2010	2020
Forma continuativa	479	13.789
Forma saltuaria	4.428	9.312
Lavoratori non assunti direttamente dall'azienda	210	2.666

Esternalizzazioni

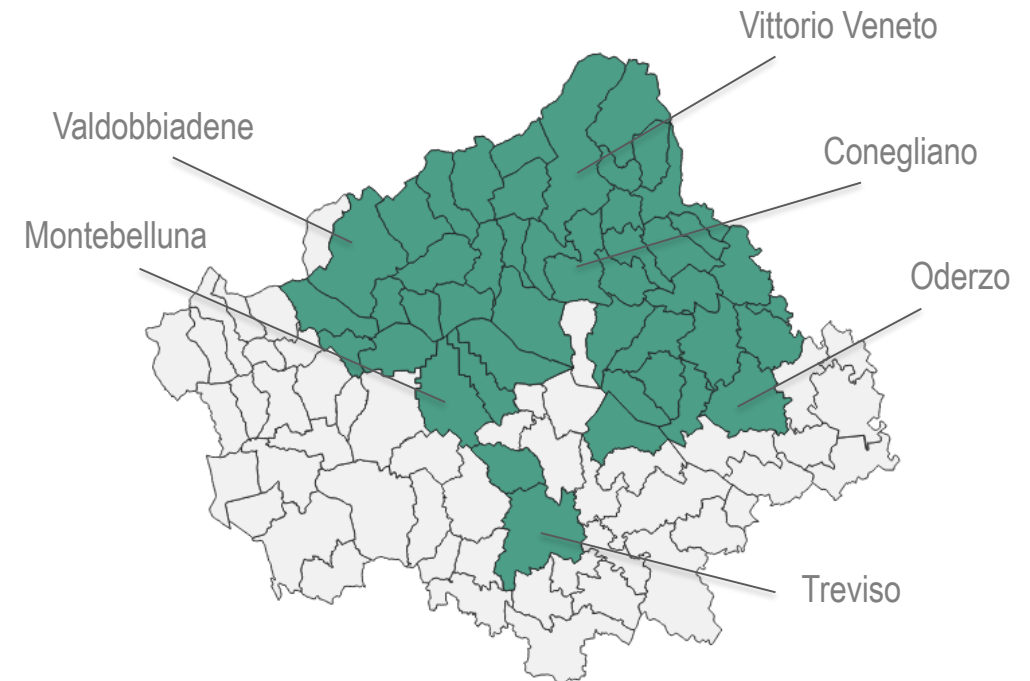
3. L'occupazione nel Distretto «Conegliano Valdobbiadene Prosecco»: la denominazione e la filiera

NUMERI CHIAVE

- Nel settore industriale dell'area identificata come «Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco»* (associabile alla filiera) si sono registrate nel 2023 oltre 20mila nuove assunzioni nel lavoro dipendente; i lavoratori assunti nell'anno sono stati 17.300.
- Negli ultimi anni, un bilancio positivo che contribuisce al progressivo recupero delle molte posizioni di lavoro perse con la «grande crisi» del 2008. Positivo il saldo per il «made in Italy»: circa un migliaio di posizioni in più rispetto al 2008.

* Si tratta di un ambito territoriale che oltre ai 15 comuni della Docg, ricomprende ulteriori 30 comuni, che pur non integrando in alcun modo la produzione del vino Docg, sono idonei a completare la filiera distrettuale in quanto ricomprendono la parte artigianale ed industriale legata alla produzione di strumenti e macchine per l'enologia, alle aziende produttrici di tappi di sughero e alle imprese attive nella produzione di attrezzature per il vigneto e nella produzione di vetro e bottiglie.
Cfr. Ufficio Studi e Statistica. Camera di Commercio TVBL (2023), «Il Prosecco e le sue tre denominazioni DOC e DOCG», www.tb.camcom.gov.it

Ambito territoriale del distretto
Conegliano Valdobbiadene Prosecco
ai sensi della DGRV 2415/2014



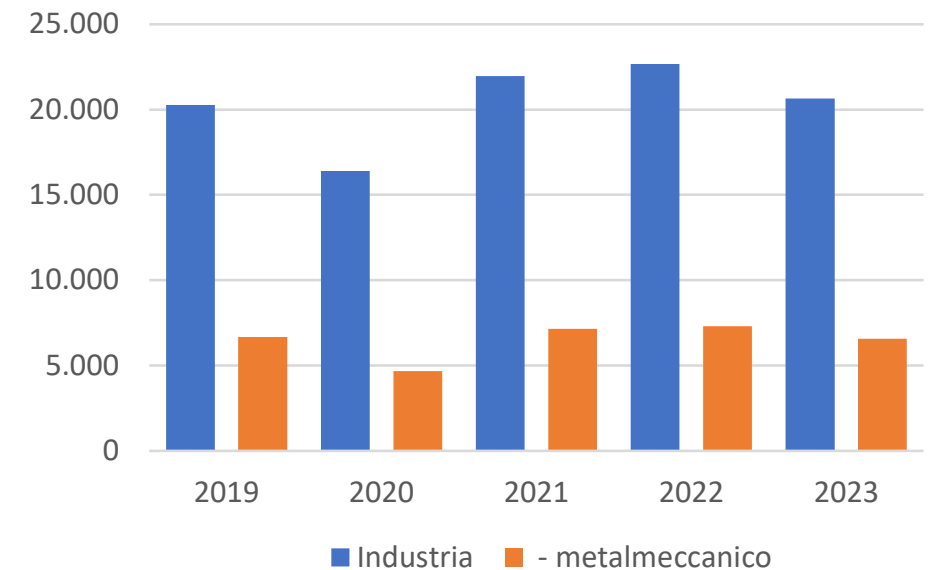
La domanda di lavoro dipendente. Le attivazioni di nuovi contratti nel comparto industriale

Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria. Assunzioni e lavoratori assunti nel lavoro dipendente*

	2023	var. % su 2022	var. % su 2019
ASSUNZIONI Industria	20.641	-9%	2%
<i>di cui:</i>			
Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato	7.884	-9%	2%
LAVORATORI ASSUNTI NELL'ANNO			
Industria	17.313	-9%	2%
- made in Italy	6.726	-13%	-4%
- metalmeccanico	5.873	-10%	0%
- altre industrie	1.983	-14%	11%

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria. Assunzioni nel lavoro dipendente.*



→ Una domanda di lavoro, particolarmente sostenuta nel periodo post-pandemico, in leggero rallentamento.

La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria. Posizioni di lavoro dipendente*. Saldi occupazionali

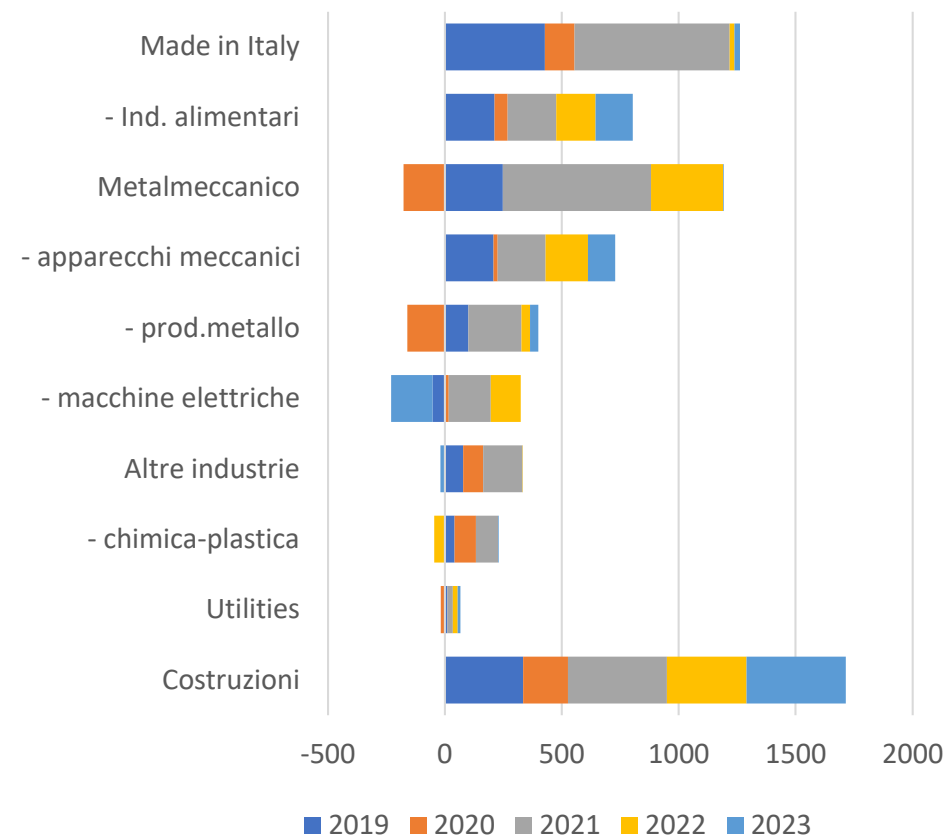
	2019	2020	2021	2022	2023
SALDI					
Industria	1.132	228	1.908	694	454
- made in Italy	427	127	664	21	23
- metalmeccanico	248	-177	633	309	2
- altre industrie	78	86	168	1	-19

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e somministrazione

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

→ Un bilancio delle posizioni di lavoro in essere positivo ma in riduzione (rispetto il saldo particolarmente positivo del 2021) e che risente della fase di rallentamento congiunturale nella seconda parte del 2023.

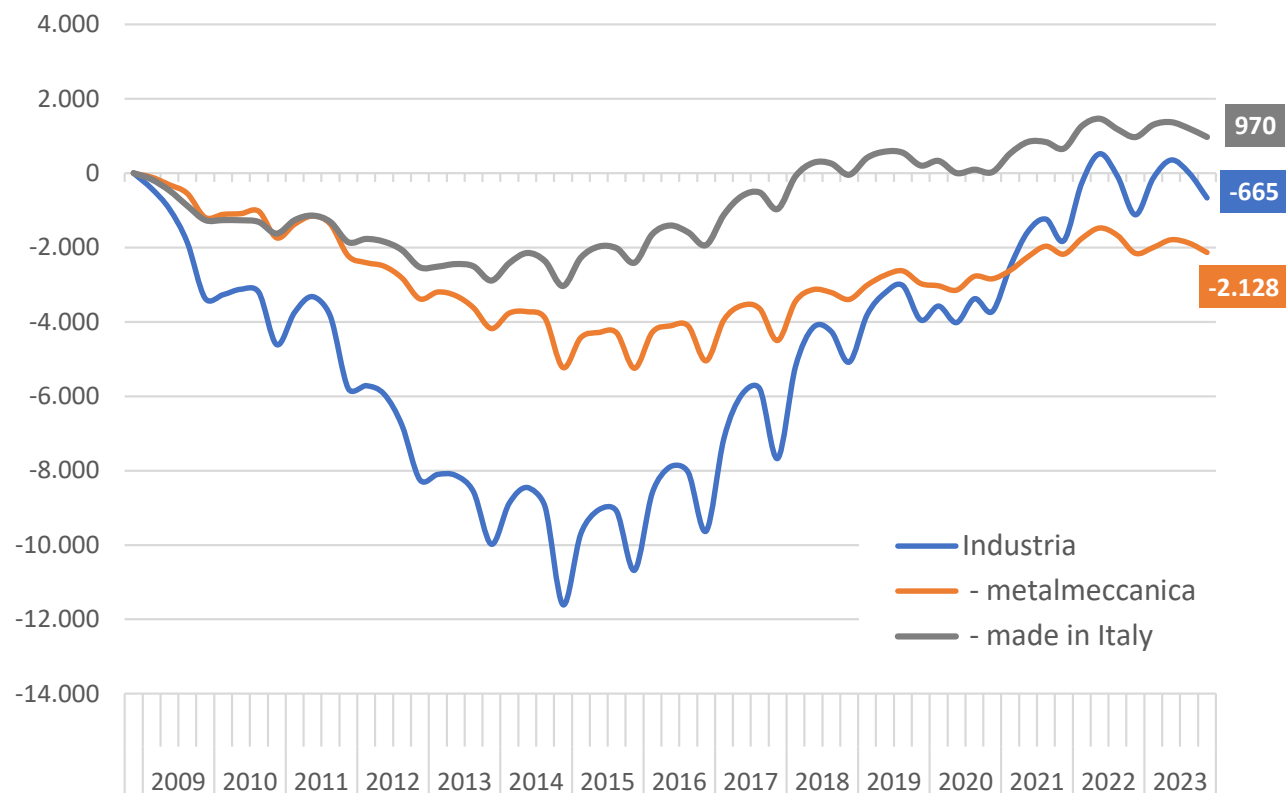
Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria. Posizioni di lavoro dipendente*. Variazioni annuali cumulate, 2019-2023 per settore



La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria. Posizioni di lavoro dipendente*

Variazioni trimestrali cumulate, dicembre 2008=0



- Negli ultimi anni, un bilancio positivo che contribuisce al progressivo recupero delle molte posizioni di lavoro perse nell'industria con la «grande crisi» del 2008.
- Positivo il bilancio occupazionale di lungo periodo nel made in Italy (+970 posizioni di lavoro rispetto al 2008).
- Ancora negativo, nonostante il recupero osservato, il bilancio del manifatturiero.

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e somministrazione

Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro per profilo prof.

Distretto Conegliano Valdobbiadene Prosecco, industria.
Posizioni di lavoro dipendente*. Variazioni annuali cumulate, 2019-2023

INDUSTRIA			
Professioni tecnico-impiegatizie e prof. qualificate nei servizi		Operai e professioni non qualificate	
Addetti agli affari generali	379	Manovali edilizia civile e prof. ass.	410
Addetti gesti. magazzini e prof.ass.	265	Addetti alla produzione di lenti e occhiali	231
Addetti alla gestione degli acquisti	93	Addetti macchine confez. prod.industriali	223
Tecnici del marketing	89	Conduttori macchine utensili automatiche ind.	219
Tecnici della gestione di cantieri edili	87	Muratori in pietra e mattoni	214
Addetti a funzioni di segreteria	68	Personale non qual. addetto imb. e magazz.	169
Addetti accoglienza e info.	68	Facchini, add. spostam. merci e ass.	154
Analisti e progettisti di software	64	Riparatori e manut. macchinari e impianti ind.	139
Tecnici della produzione alimentare	57	Conduttori macchinari prod. pasticceria	139
Tecnici organizz.e gestione fatt. prod.	57	Parchettisti e posatori pavimenti...	133
Ingegneri meccanici	32	Addetti macchinari prod. mobili	125
...		...	
Addetti ad attività organizzative delle vendite	-30	Installatori di infissi e serramenti	-42
Tecnici esperti in applicazioni	-33	Attrezzisti di macchine utensili	-64
Contabili	-38	Incisori e intarsiatori su legno	-116
Commessi delle vendite al minuto	-58	Falegnami	-250

→ Posizioni di lavoro in crescita o diminuzione per profilo professionale e settore. Oltre ai bassi profili e alle specializzazioni operaie, crescono anche le posizioni tecnico-impiegatizie.

→ Evidenti anche i segnali delle trasformazioni del mercato del lavoro.

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
 Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

4. I servizi turistici nelle “Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene”, Patrimonio dell’Umanità UNESCO

NUMERI CHIAVE

- Nei servizi turistici* dell’area Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene patrimonio UNESCO oltre 2mila nuove assunzioni nel 2023 (che hanno interessato 1.800 lavoratori).
- Nel 2023 significativo incremento delle assunzioni rispetto all’anno precedente (+10%) e rispetto al 2019 (+11%).
- Rispetto al 2008 sono oltre 2.500 le posizioni di lavoro dipendente in più nell’ambito dei servizi turistici in questo territorio.

* Per la definizione di “servizi turistici” adottata da Veneto Lavoro ed utilizzata nella presente analisi si rimanda a Osservatorio Regionale Mercato del Lavoro (2023), La domanda di lavoro nel settore turistico, Misure/118, www.venetolavoro.it/misure. Le attività a cui si è guardato rappresentano la quota maggioritaria di quello che viene definito “settore turistico” sebbene non lo esauriscano. Rimangono infatti escluse dall’osservazione tutte le imprese - e la relativa domanda di lavoro - dell’indotto che afferisce a comparti economici diversi, dal commercio, ai trasporti, dal settore culturale etc.

Area Colline del Prosecco di Conegliano e Valdobbiadene, territorio riconosciuto nel 2019 sito “Patrimonio dell’Umanità Unesco”
Comuni “core zone” e “buffer zone”



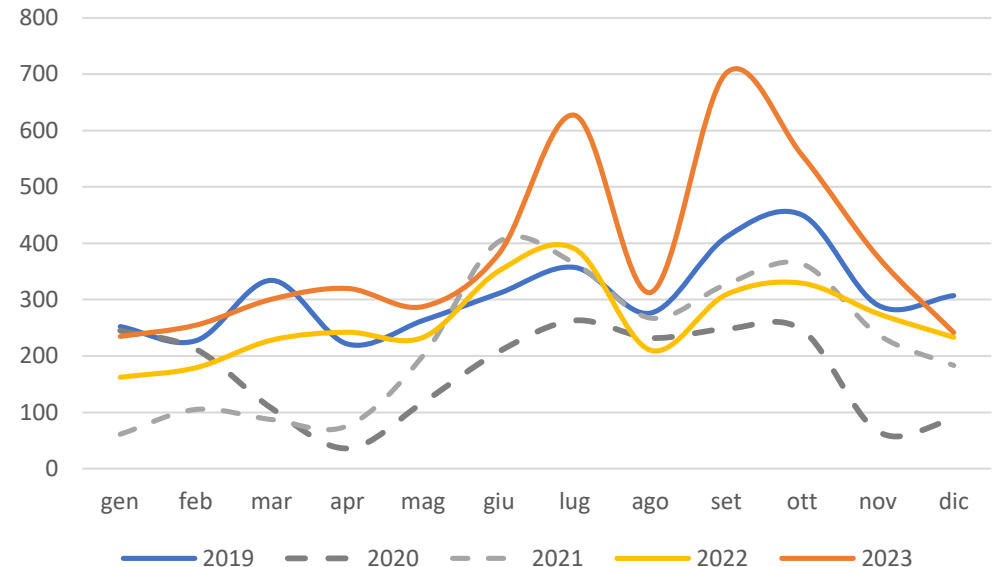
La domanda di lavoro dipendente. Le attivazioni di nuovi contratti nel settore turistico

Colline del Prosecco. Assunzioni e lavoratori assunti nel lavoro dipendente* nei servizi turistici

	2023	var. % su 2022	var. % su 2019
ASSUNZIONI	2.134	13%	0%
- Lavoratori nell'anno	1.837	10%	11%
<i>di cui:</i>			
Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato	646	-1%	7%

* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

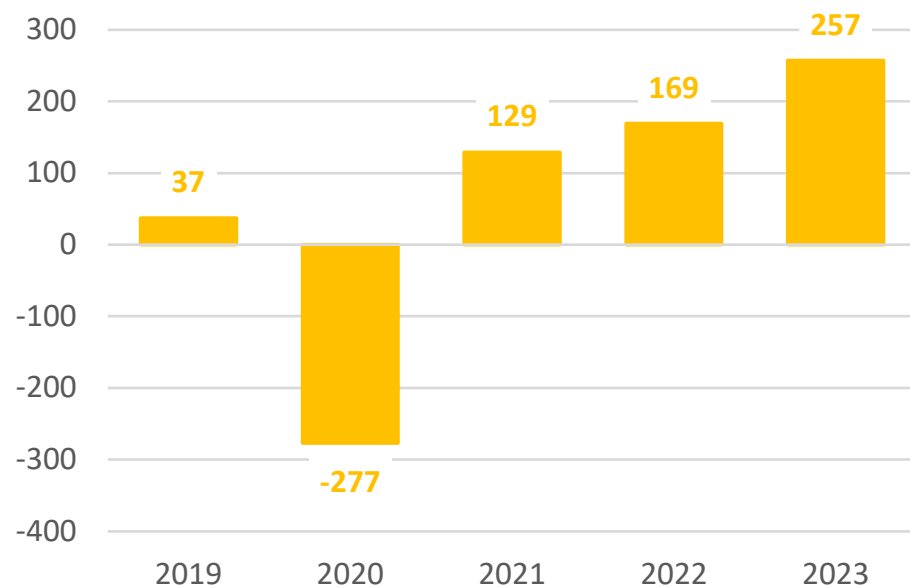
Colline del Prosecco. Assunzioni per mese nel lavoro dipendente* nei servizi turistici



Guardando la domanda di lavoro dipendente nell'ambito dei servizi turistici nel territorio analizzato è evidente come la stagione 2023 abbia un andamento diverso da quanto registrato nello stesso periodo del 2019 e del 2022. Se siano in atto trasformazioni o come si configurerà la domanda di lavoro nell'area anche alla luce del riconoscimento UNESCO è probabilmente troppo presto per poterlo dire...

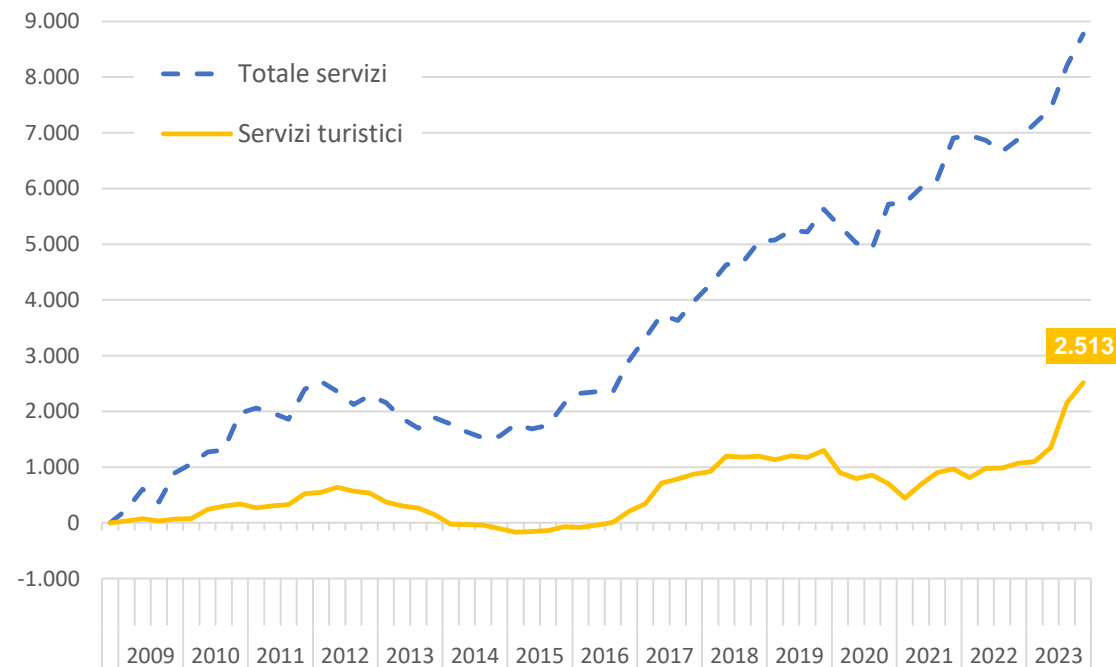
La dinamica occupazionale. Variazione delle posizioni di lavoro in essere

Colline del Prosecco. Posizioni di lavoro dipendente* nell'ambito dei servizi turistici. Saldi annui



* Tempo indet., apprendistato, tempo det. e missioni in somministrazione
Fonte: elab. Veneto Lavoro su dati Silv (estrazione 25 gennaio 2024)

Colline del Prosecco. Posizioni di lavoro dipendente* Variazioni trimestrali cumulate, dicembre 2008=0



→ Dopo le ricadute negative per i servizi turistici nel periodo della pandemia, tra il 2021 e il 2023 crescono le posizioni di lavoro in essere. La dinamica di crescita delle posizioni di lavoro in essere risulta particolarmente accentuata nel corso del 2023.



Veneto Lavoro
Osservatorio regionale mercato del lavoro



Via Ca' Marcello, 67/b
30172 Mestre-Venezia (VE)



osservatorio.mdl@venetolavoro.it



www.venetolavoro.it
www.venetolavoro.it/area-osservatorio-e-ricerca
www.cliclavoroveneto.it



REGIONE DEL VENETO

