

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 1 CCNL FUNZIONI LOCALI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO ANNO 2020**

Richiamati gli articoli 7, 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 le parti concordano i seguenti criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2020.

Acquisito il parere di compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo provvisorio per la contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2020 da parte dell'Organo dei Revisori dei conti in data 25/06/2020;

Le risorse disponibili nell'anno 2020 sono quelle confluite nel Fondo delle risorse decentrate, costituito con Decreto Direttoriale n. 155 del 29/06/2020 per un totale di € 4.397.293,43, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del Ccnl 21.5.2018, dando atto che la quota dei neo assunti sarà attivata in base alle assunzioni reali che verranno realizzate per ciascun anno.

In attuazione della D.G.R. n. 1815 del 06/12/2019 il decreto di costituzione del fondo è stato inviato alla Direzione Lavoro con prot. n. 38762 del 02/07/2020.

Per l'anno 2020 sono disponibili per la destinazione le risorse del fondo costituito secondo le regole dell'articolo 67 ed in base al numero dei dipendenti effettivamente presenti in corso dell'anno 2020:

**ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2020 di cui all'art. 68, comma 1, CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo**

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 722.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 264.726,83
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	<b>€ 986.726,83</b>
UTILIZZO RISORSE	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 1.506.855,35
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 645.795,15
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 160.000,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -



Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	123.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	600,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	90.000,00
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE</b>	€	<b>2.526.750,50</b>
<b>RIEPILOGO GENERALE</b>		
	<b>IMPORTI</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€	<b>4.397.293,43</b>
<b>TOTALE UTILIZZO</b>	€	<b>3.513.477,33</b>
<b>DISPONIBILITA'</b>	€	<b>883.816,10</b>

La "disponibilità" indicata in tabella di cui sopra è un accantonamento per le future assunzioni.

Le parti concordano di finanziare ed attivare il sistema delle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2020 destinando € 90.000,00 ricavati da economie di risorse stabili per personale cessato dal servizio nell'anno precedente, indennità corrisposta al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale e da riduzione delle risorse destinate ai premi collegati alla performance organizzativa e individuale.

I complessivi € 90.000,00 da utilizzarsi nell'anno 2020 per le nuove PEO saranno ripartiti tenendo conto che una quota significativa dei dipendenti inquadrati in categoria B ha già beneficiato dell'istituto, con decorrenza economica e giuridica dal 01/01/2019 nell'ambito dell'accordo PEO sottoscritto il 16 dicembre 2019.

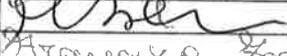
Conseguentemente, le risorse saranno destinate nel limite di € 8.000,00 per nuove progressioni all'interno della categoria B, € 41.000,00 per nuove progressioni all'interno della categoria C ed € 41.000,00 per progressioni riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria D.

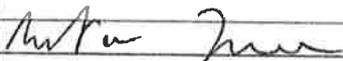
Si pongono delle interpretazioni autentiche in merito all'anzianità di servizio che si prenderà in considerazione e precisamente si conterà il solo servizio prestato presso Enti del comparto Funzioni Locali e del Ministero del Lavoro e previdenza sociale unicamente per i dipendenti transitati *ope legis* alle Province per il trasferimento delle funzioni.

Unitamente a quanto sopra il personale transitato all'Ente per mobilità volontaria ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 deve avere maturato almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato a Veneto Lavoro alla data del 01/01/2020 per poter fruire delle peo per l'anno 2020.

Nell'ambito temporale 2019-2021 il personale inquadrato nella categoria A, B, C e D già beneficiario di una progressione economica nell'anno 2019, non potrà essere assegnatario di un'ulteriore progressione fino alla completa esecuzione del percorso ivi delineato.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Tiziano Barone	
Componente	Maria Elisabetta Bolisani	
Componente	Francesca Zavan	

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatrice Rsu	Roberta Scarpa	
C.G.I.L. F.P.	Ivan Bernini	
C.I.S.L. F.P.	Franco Antolini/ Marlo Manente	F. TO ANTOLINI / MANENTE
U.I.L. F.P.L.	D'Emanuele Scarparo	

Venezia, 10.11.2020

*[Handwritten signature]*