

**CRITERI DEFINITIVI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 COMMA 1 CCNL FUNZIONI LOCALI TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO ANNO
2019**

Richiamati gli articoli 7, 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 le parti concordano i seguenti criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2019.

Acquisito il parere di compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo provvisorio per la contrattazione integrativa del personale non dirigente anno 2019 da parte dell'Organo dei Revisori dei conti in data 24/07/2019;

Le risorse disponibili nell'anno 2019 sono quelle confluite nel Fondo delle risorse decentrate, costituito con Decreto Direttoriale n. 234 del 30/07/2019 per un totale di € **3.751.399,37**, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, del Ccnl 21.5.2018.

In attuazione della D.G.R. n. 84/2019 il decreto di costituzione del fondo è stato inviato alla Direzione Lavoro con prot. n. 54309 del 01/08/2019.

Per l'anno 2019 sono disponibili per la destinazione le risorse del fondo costituito secondo le regole dell'articolo 67, per i dipendenti in servizio al 01/01/2019 in base al seguente schema di dettaglio:

**Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2019 di cui all'art. 68, comma 1,
CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo**

	Destinazioni		Precisazioni
1	Indennità di comparto (quota fondo)	€ 187.000,00	
2	Progressione economica orizzontale in godimento al personale in servizio (quota a carico fondo)	€ 592.000,00	Differenziale possibile da utilizzare per peo € 88.113,30 (€ 721.056 (importo stabile consolidato - 632.942,70)
3	premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.073.976,90	Il 70% delle risorse di parte variabile sono destinate alla performance organizzativa ed attribuite secondo le disposizioni del sistema permanente di valutazione.
4	premi correlati alla performance individuale	€ 460.275,82	Almeno il 30% delle risorse del fondo indicate dall'articolo 67, comma 3, del Ccnl, con esclusione delle lettere c), f), g) ¹ . Le parti destinano alla performance individuale il 30% della parte variabile del fondo. La disciplina di cui si tratta, non trova applicazione per le Posizioni Organizzative.
5	indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di	€ 115.500	.

1 c) risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge

f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;

g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi

	valori.		
6	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000		Non sono previsti servizi in turno e in reperibilità. Non si applica a Veneto Lavoro l'articolo 24, comma 1, del Ccnl 14.9.2000
7	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies	€ 123.500,00	
8	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;		Fattispecie non applicabile a Veneto Lavoro
9	g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter;		Fattispecie non applicabile a Veneto Lavoro
10	h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000;		Fattispecie non applicabile a Veneto Lavoro
11	i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;		Fattispecie non applicabile a Veneto Lavoro
12	j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€ 130.711,00	(risorse derivanti da differenziale tra progressioni economiche attualmente possedute dai dipendenti + € 42.598,40 derivanti da art. 67 comma 2 lett a) CCNL Funzioni Locali

Sono inoltre previsti € 10.000 per indennità ex VIII qualifica.

Ai sensi dell'Art.67 comma 2 lettera a) del CCNL Funzioni Locali in fase di costituzione del fondo lo stesso è stato incrementato stabilmente di € 42.598,40 e si stabilisce di destinare tali risorse in Indennità o in Performance per l'anno 2019.

Le parti concordano, di finanziare ed attivare il sistema delle progressioni economiche orizzontali dal 1° gennaio 2019 destinando € 130.000,00 in base all'accordo provvisorio PEO sottoscritto in data 25/06/2019. Per le indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis del CCNL vigente si rimanda a quanto stabilito all'art.12 del CCDI.

In base a quanto stabilito nell'accordo economico 2018 sottoscritto il 09/04/2019 si era stabilito di istituire le nuove indennità per le condizioni di lavoro a decorrere dal 31/12/2018 con decorrenza dall'anno 2019 e che per il 2018 continuano a trovare applicazione le indennità spettanti ai singoli dipendenti come stabilito nella contrattazione decentrata delle province e dalla Città Metropolitana di Venezia.

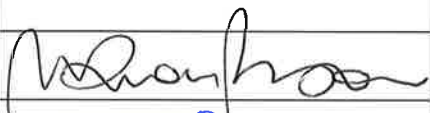
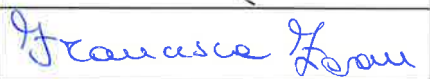
Per quanto riguarda la performance dell'anno 2019 si rinvia a quanto stabilito nel CCDI vigente.

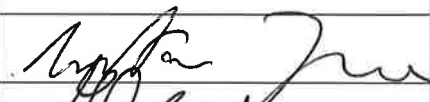
Considerato che il fondo è stato costituito per n.512 dipendenti, in base a quanto stabilito dal piano dei fabbisogni, e che nel corso dell'anno 2019 non è stato ancora messo in ruolo il personale assumibile, si decide di congelare per l'anno 2019 la differenza tra il fondo costituito ed il fondo destinato fatte salve le somme esigibili sulla base del CCNL vigente.

SINTESI

DESTINAZIONE	
Performance organizzativa e individuale	1.534.252,72
PEO	592.000,00
Incremento stabile di cui all'art.67 comma 2 lett. A) CCNL	42.598,40
Incremento PEO 2019	130.000,00
Indennità ex VIII QF	10.000
Indennità di comparto	187.000,00
Indennità varie	239.000,00
TOTALE	2.734.851,12

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Delegazione trattante di Parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Tiziano Barone	
Componente	Elisabetta Bolisani	ASSENTE
Componente	Francesca Zavan	

Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatrice R.S.U.	Roberta Scarpa	
C.G.I.L. F.P.	Ivan Bernini	
C.I.S.L. F.P.	Mario Manente Franco Antolini	 
U.I.L. F.P.L.	D'Emanuele Scarparo	

Mestre Venezia, 16 dicembre 2019



