VENETO LAVORO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019 – Area dirigenza

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa del 29/10/2019**
Periodo temporale di vigenza		**Anno _2019**
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale: Presidente: Barone Tiziano – direttore Componenti: / Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL DIRV FEDIRETS- CSA-DIREL FEDIRETS E CIDA Firmatarie della preintesa: CISL-FP e Fedir Firmatarie del contratto: CISL-FP e Fedir
Soggetti destinatari		Personale dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 – area dirigenza
Rispetto dell'iter e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La certificazione dal collegio dei revisori relativa alla costituzione del fondo è stata acquisita in data 24/07/2019 ed è stato inviato alla Regione Veneto ai sensi della dgr 84/2019.
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi, se non dichiarando che la destinazione delle risorse decentrate deve essere fatta per il n. dei dirigenti effettivi in servizio.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con D.D .n.20 del 23/01/2019 è stato adottato il Piano della performance relativa al triennio 2019-2021 come previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2019-2021 con DD 17 del 21/01/2019 come previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. Si rimanda al sito www.venetolavoro.it alla sezione Amministrazione Trasparente
		L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.
Eventuali osservazioni: Veneto Lavoro è, a norma di legge per effetto dell'art. 54 della legge regionale n.45/2017, da considerarsi ente regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego ai sensi dell'art. 1, comma 793, della legge n. 205/2017. Il personale dirigente in data 1/1/2018 è transitato nella dotazione organica di Veneto Lavoro con decorrenza giuridica 1/1/2018 e a decorrere dal 1/5/2018 è stato l'ente Veneto Lavoro a curare direttamente la gestione operativa del rapporto di lavoro (D.D. 105/2018).		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI ha per oggetto la destinazione delle risorse accessorie per l'anno 2019 .

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2019

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

voce di spesa	Importo	note
Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione	€ 203.692,64	Spesa presunta
Risorse destinate alla retribuzione di posizione	€ 46.355,80	Spesa presunta
Assegni ad personam	€ 16.875,43	Spesa presunta
TOTALE	€ 266.923,87	

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di cui al d.lgs 150/2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche
Non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate alla componente fissa e continuativa del trattamento accessorio, ovvero quella componente destinata a remunerare il grado di responsabilità della posizione dirigenziale ricoperta e dispone l'allocazione di somme sulla parte premiale della retribuzione.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)