Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e seguenti del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa economica 19/12/2018** **Contratto parte economica sottoscritto definitivamente il 9/4/2019**
Periodo temporale di vigenza		**Anno _2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Barone Tiziano – direttore Componenti: Bolisani Maria Elisabetta e Zavan Francesca Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 Ccnl funzioni locali 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 8/11/2018.**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Per l'anno 2018 si veda decreto direttoriale n. 16 del 22/01/2018, integrato con addendum prot. n. 4001 del 25/07/2018**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato con Decreto direttoriale n. 4 del 10/01/2018.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.? **Sì per quanto di competenza. Si rimanda al sito www.venetolavoro.it alla sezione Amministrazione Trasparente**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.? **L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione/verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa.**
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Criteri ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 del Ccnl funzioni locali anno 2018.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Decreto Direttoriale n. 357 del 28/12/2018
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2018

Sulla base dei criteri le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Premio performance organizzativa e individuale	€ 1.592.960,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 721.056,00
Indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018	€ 290.000,00
Indennità personale ex VIII qualifica ai sensi art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995	€ 10.000,00
Indennità di comparto quota fondo	€ 190.000,00
Totale	**€ 2.804.016,00**

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto regola per la prima volta a partire dal 1 gennaio 2018 il salario accessorio del personale di qualifica non dirigenziale del personale di Veneto Lavoro confluito dalle Province del Veneto e dalla Città Metropolitana di Venezia.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

7 - 5 - 2018