

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 31 luglio 2017

Report n. 29 – Agosto 2017

Commento ai dati

Al 31 luglio 2017 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** risultano complessivamente **96.284**, di cui **2.071 presentate nell'ultimo mese**. Circa 11.000 adesioni (l'11% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Dopo il calo registrato a giugno, il mese di luglio ha quindi evidenziato un nuovo aumento del flusso mensile di adesioni, che nel 2017 si è stabilizzato mediamente attorno alle 2.000. La maggioranza degli iscritti è di cittadinanza italiana, di genere femminile, residente in Veneto, con un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore.

Circa il 36% delle adesioni presentate risulta successivamente annullato, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma o per attivazione in un'altra regione italiana. **Le adesioni effettive** risultano così 61.308, il **96% delle quali (59.140) si sono concretizzate nella stipula del Patto di servizio** necessario per poter usufruire dei servizi offerti da Garanzia Giovani Veneto. A luglio i **Patti di servizio stipulati** dai servizi per l'impiego pubblici e privati sono stati 1.480, con un incremento del 31% rispetto al mese precedente.

I **Patti di servizio tuttora attivi** sono 26.166, mentre 32.974, di cui 830 nell'ultimo mese, risultano **conclusi**, principalmente per l'avvio di un'attività lavorativa o per la ripresa degli studi (causa dell'82% dei Patti chiusi nel mese di luglio).

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, coincidente generalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato dall'inizio del Programma a oggi 45.952 attività**, di cui 13.123 di orientamento specialistico, 11.902 di formazione per l'inserimento lavorativo, 9.006 di accompagnamento al lavoro, 1.044 di formazione per il reinserimento di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni in percorsi di studio o formazione e 10.877 tirocini. A differenza degli ultimi mesi, nei quali si era registrata una prevalenza di tirocini, le attività erogate con maggiore frequenza a luglio sono state quelle di formazione per l'inserimento lavorativo e di accompagnamento al lavoro.

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi: i giovani che hanno aderito a Garanzia Giovani Veneto nel 2017 e che hanno stipulato il Patto di servizio lo hanno fatto mediamente dopo 4 giorni (nel 2015 aspettavano dai 7 ai 10 giorni), mentre hanno iniziato un'attività circa un mese dopo.

Commento ai dati

Oltre la metà dei giovani che nel 2017 hanno usufruito di una delle attività previste dal Programma, ha seguito un **percorso combinato di interventi di formazione, accompagnamento al lavoro e tirocinio**. Quest'ultima si è rivelata un'esperienza di lavoro particolarmente diffusa che ha interessato il 60% dei giovani con un'attività in corso. Tra questi, **uno su tre ha iniziato direttamente un periodo di tirocinio** senza svolgere altre attività ad eccezione dell'orientamento specialistico. La formazione risulta tuttavia l'attività maggiormente sperimentata dai giovani.

Il 66% di quanti hanno presentato un'adesione valida nel mese di luglio ha già stipulato il Patto di servizio, quasi sempre lo stesso giorno dell'adesione.

I **giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 50.336**, il 59% del totale degli iscritti, molti dei quali risultano tuttora occupati. Una percentuale in costante aumento e che risulta sensibilmente superiore per quanti hanno stipulato o concluso un Patto di servizio. Riguardo al primo rapporto di lavoro instaurato, il 34% ha stipulato un contratto **a tempo determinato**, il 24% un contratto di **apprendistato** e il 21% un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli inseriti nel mercato del lavoro direttamente con un contratto **a tempo indeterminato** sono il 12%. La distribuzione provinciale degli occupati riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (15%), **Padova** (15%), **Verona** (14%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (4%), oltre a una quota di giovani che ha trovato lavoro fuori regione. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, **l'industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**.

In **6.416 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi per l'assunzione** di giovani iscritti al Programma che si sono susseguiti nel corso degli anni. Oltre la metà di tali assunzioni è stata effettuata nel 2017 con il nuovo **Incentivo Occupazione Giovani**.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

96.284
adesioni totali

2.071
adesioni luglio



5 giorni tempo medio

61.308
adesioni effettive totali

2.026
adesioni effettive luglio



49 giorni tempo medio

59.140
patti di servizio stipulati totali

1.480
patti di servizio stipulati luglio

26.166 attivi
32.974 conclusi

45.952 attività svolte totali

attività specifiche totali
13.123 Orientamento specialistico
11.902 Formazione inserim. lavorativo
1.044 Formazione reinser. 15-18enni
9.006 Accompagnamento al lavoro
10.877 Tirocini

6.416 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

50.336
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

34% Tempo Determinato
24% Apprendistato
21% Somministrazione
12% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (15%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto
Report n° 29 - Agosto 2017
Dati aggiornati al 31 luglio 2017



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE				1° trim	2° trim	luglio
1A. ADESIONI TOTALI	47.017	49.267	96.284	27.267	34.291	20.892	6.363	5.400	2.071
1B. ANNULLAMENTI (1)	16.364	18.612	34.976	4.257	19.079	7.764	1.540	1.791	545
1C. ADESIONI EFFETTIVE	30.653	30.655	61.308	14.575	21.950	13.840	4.589	4.328	2.026
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	29.560	29.580	59.140	13.758	22.365	13.110	4.327	4.100	1.480
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI									
totale	16.672	16.302	32.974	52	8.563	19.235	1.972	2.322	830
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	9.902	9.663	19.565	0	5.306	10.838	962	1.777	682
per abbandono dell'attività	1.192	1.138	2.330	1	1.238	894	112	68	17
per termine delle attività previste	5.340	5.206	10.546	11	1.798	7.307	849	461	120
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	12.888	13.278	26.166	2.712	6.330	7.411	4.156	4.080	1.477
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)									
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.584	6.539	13.123	944	9.205	2.967	6	1	0
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	5.968	5.934	11.902	0	8.608	2.472	398	320	104
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	720	324	1.044	0	1.038	5	1	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.572	4.434	9.006	757	5.707	2.051	230	201	60
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	5.337	5.540	10.877	0	7.847	2.256	391	337	46
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. BONUS OCCUPAZIONALE (Misura 9)	1.925	1.408	3.333	12	1.834	1.347	104	36	0
1I. INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI	1.851	1.232	3.083	0	0	0	794	1.805	484

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017		
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	luglio
2A. ADERENTI	8.664	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.397	5.608	4.786	6.270	5.289	2.042
2B. ANNULLAMENTI	3.847	3.828	4.885	3.572	2.769	2.851	3.022	2.220	1.434	1.780	1.576	1.772	1.063	40
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.817	4.610	5.132	4.864	4.855	6.402	5.625	3.630	2.963	3.828	3.210	4.498	4.226	2.002
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.812	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.621	3.626	2.895	3.319	2.929	4.307	3.896	1.328
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	6	7	4	4	1
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	3.030	1.479	1.698	1.765	2.187	2.657	2.020	897	490	526	387	424	288	25
- distanza media dal patto di servizio in giorni	182	234	168	114	80	70	60	71	64	58	76	39	24	8
Tipologia delle attività:														
Solo orientamento	254	35	48	65	125	122	101	52	32	23	5	0	0	0
Formazione	79	482	240	223	558	704	276	133	85	64	71	109	65	9
Tirocinio	966	84	80	67	62	99	137	55	66	72	58	74	56	4
Accompagnamento al lavoro	745	32	12	15	19	60	60	41	22	37	8	2	14	2
Accompagnamento al lavoro e formazione	166	131	218	287	240	378	306	102	48	92	33	36	43	3
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	311	41	54	43	50	125	90	91	118	154	63	52	47	7
Formazione e tirocinio	151	257	424	441	469	495	376	197	71	50	66	79	48	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	358	417	622	624	664	674	674	226	48	34	83	72	15	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.881	3.654	4.048	3.729	3.579	4.461	3.684	2.134	1.577	1.082	582	139	16	2
di cui: hanno terminato le attività previste	1.848	1.158	1.304	1.261	1.401	1.622	1.059	396	171	174	66	10	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	42.006	43.344	85.350
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	25.174	25.162	50.336
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	211	239	225
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	6.422	5.775	12.197
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	7.683	9.382	17.065
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	3.045	2.885	5.930
SOMMINISTRAZIONE	6.369	4.130	10.499
ALTRO	1.655	2.990	4.645

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curricolare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è previsto un “bonus” per i giovani che hanno stipulato un patto di servizio in Garanzia Giovani pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo è fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non deve essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus è usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non è ammesso il cumulo con altri incentivi.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell’ambito dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema d’istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale per l’attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Glossario

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).