

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 giugno 2018

Report n. 36 – luglio 2018

Commento ai dati

Al 30 giugno 2018 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 120.398**, di cui circa **6.800 presentate nel periodo aprile-giugno 2018**, con un aumento del 3% rispetto al trimestre precedente e di addirittura il 25% sullo stesso periodo del 2017. Il flusso mensile delle adesioni si è così stabilizzato quest'anno abbondantemente sopra le 2.000 al mese, per un valore medio di 2.220 adesioni, in netta crescita rispetto al valore medio del 2017. Circa 15.500 adesioni (il 13% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Una circostanza fisiologicamente destinata a farsi più frequente con il passare degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana, risiede in Veneto, ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore.

Si conferma **in calo il numero delle adesioni annullate**, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti o, in caso di adesioni multiregionali, per attivazione in una regione diversa dal Veneto: nel 2018 la percentuale è scesa al 26%, a fronte del 28% registrato nei primi sei mesi del 2017. **Le adesioni effettive** risultano così **79.183**. Per il 98% di esse è già stato stipulato il **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma. Un dato che fa del Veneto la prima regione in Italia per patti di servizio stipulati sul numero di adesioni valide. I patti sottoscritti nel secondo trimestre 2018 sono 5.224, circa quattrocento in più rispetto al trimestre precedente e oltre mille in più rispetto al periodo aprile-giugno 2017. I **patti tuttora attivi** sono 29.273, mentre 48.049, di cui 4.401 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Circa l'80% dei giovani che escono dal Programma lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi.

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi, mediamente 4 giorni, mentre per chi ha dato l'adesione nel 2018 il tempo di attesa per l'avvio di un'attività è di circa un mese.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente 48.566 attività**, di cui 16.312 interventi di formazione per l'inserimento lavorativo o il reinserimento in percorsi di studio o formazione di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni, 13.156 attività di orientamento specialistico, 8.434 azioni di accompagnamento al lavoro e 10.664 tirocini, di cui quasi 700 attivati nei primi sei mesi del 2018. La formazione risulta di gran lunga la tipologia di attività oggi maggiormente erogata.

Commento ai dati

Spesso, inoltre, i giovani sono coinvolti proprio da un percorso che comprende, oltre ad un'attività di orientamento di base, sia interventi di formazione che il tirocinio.

I **giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 67.148**, il 64% degli iscritti. Una percentuale in aumento. A questi si aggiungono quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero, ripreso gli studi o essere ancora all'interno del Programma. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 32% dei casi un **contratto a tempo determinato**, nel 27% un contratto di **apprendistato**, che rappresenta sempre di più uno dei rapporti di lavoro privilegiati per l'inserimento lavorativo dei giovani, e nel 20% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto da subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 12%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). Molti, quasi 50 mila, risultano tuttora occupati. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste dal Programma, che quindi sembra rappresentare un vantaggio in termini di occupabilità. La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (16%), **Padova** (15%), **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani, inoltre, ha trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, Emilia Romagna e Lazio. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, l'**industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**. Uno su dieci ha lavorato in uno dei comparti del Made in Italy.

In **9.439 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi** che si sono susseguiti nel corso degli anni **per l'assunzione di giovani iscritti al Programma**. Si tratta prevalentemente di assunzioni che hanno usufruito dell'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.280), mentre non sono ancora disponibili dati regionali relativi alla fruizione dell'**Incentivo Occupazione NEET**, valido per assunzioni effettuate nel 2018.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.



Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



• Donne
• 20-24 anni
• Diplomatici

120.398

adesioni totali

6.763

adesioni 2° trim. 2018



4 giorni
tempo medio

79.183

adesioni effettive totali

5.988

adesioni effettive 2° trim. 2018



52 giorni
tempo medio

77.322

patti di servizio stipulati totali

5.224

patti di servizio 2° trim. 2018

29.273

attivi

48.049

conclusi

48.566

attività svolte totali

attività specifiche totali

13.156 Orientamento specialistico
15.270 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
8.434 Accompagnamento al lavoro
10.664 Tirocini

9.439

INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

67.148

totale giovani che hanno
trovato lavoro dopo
l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

32% Tempo Determinato
27% Apprendistato
20% Somministrazione
12% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



**Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto**
Report n° 36 - Luglio 2018

Dati aggiornati al 30 giugno 2018



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE					1° trim	2° trim
1A. ADESIONI TOTALI	58.751	61.647	120.398	27.268	34.291	20.896	24.613	6.567	6.763
1B. ANNULLAMENTI (1)	19.286	21.929	41.215	4.257	19.105	7.763	6.648	1.648	1.794
1C. ADESIONI EFFETTIVE	39.465	39.718	79.183	14.551	21.943	13.533	18.273	4.895	5.988
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	38.589	38.733	77.322	13.758	22.366	13.108	18.066	4.800	5.224
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI totale	24.356	23.693	48.049	52	8.738	19.275	11.605	3.978	4.401
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	16.653	15.875	32.528	20	5.576	10.930	9.198	3.342	3.462
per abbandono dell'attività	1.452	1.457	2.909	1	1.238	894	341	124	311
per termine delle attività previste	6.124	6.163	12.287	12	1.804	7.324	2035	509	603
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	14.233	15.040	29.273	1.767	4.519	4.328	9.000	4.553	5.106
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)									
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.592	6.564	13.156	1151	7.939	2.643	7	513	903
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	7.474	7.796	15.270	1062	7.761	2.269	1600	679	1899
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	719	323	1.042	383	658	1	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.330	4.104	8.434	701	4.755	1.885	1059	26	8
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini	5.192	5.472	10.664	906	5.453	2.078	1529	393	305
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani)	5.583	3.856	9.439	12	1.840	1.307	6280	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				2018	
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim
2A. ADERENTI	8.665	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.400	5.608	4.787	6.277	5.295	6.663	5.860	6.413	6.547
2B. ANNULLAMENTI	3.856	3.833	4.895	3.574	2.771	2.852	3.024	2.221	1.449	1.971	1.677	1.846	1.344	1.528	1.576	1.665	762
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.809	4.605	5.122	4.862	4.853	6.401	5.623	3.629	2.951	3.637	3.110	4.431	3.951	5.135	4.284	4.748	5.785
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.813	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.310	3.910	5.121	4.278	4.740	4.749
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	5	3
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	872	1.454	1.689	1.775	2.200	2.695	2.056	931	537	611	494	578	424	702	415	909	936
- distanza media dal patto di servizio in giorni	308	177	127	100	75	72	58	74	98	114	120	97	80	72	78	39	20
Tipologia delle attività:																	
Solo orientamento	31	35	52	68	129	130	113	57	31	24	7	2	1	4	3	19	13
Formazione	139	520	279	291	628	767	334	154	112	111	105	155	95	200	180	551	858
Tirocinio	41	55	62	49	48	96	129	57	67	75	83	100	65	55	21	20	2
Accompagnamento al lavoro	4	17	25	18	25	75	61	42	22	36	9	0	2	16	4	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	153	136	235	307	257	380	316	113	52	90	23	21	32	63	36	0	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	22	41	57	43	45	115	89	98	120	157	65	63	74	72	13	0	0
Formazione e tirocinio	179	248	404	395	433	480	365	196	82	64	86	106	89	124	107	318	62
Accompagnamento, formazione e tirocinio	303	402	575	604	635	652	649	214	51	54	116	131	66	168	51	1	1
2F. Hanno concluso il Patto	4.225	3.972	4.402	4.122	3.920	5.017	4.227	2.586	2.059	2.128	1.722	2.632	2.324	2.314	1.427	236	110
di cui: hanno terminato le attività previste	1.863	1.171	1.319	1.283	1.456	1.704	1.152	469	215	272	206	171	73	34	8	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	51.721	53.193	104.914
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	33.714	33.434	67.148
- distanza media dall'adesione in giorni	229	262	245
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	9.625	8.376	18.001
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	9.697	12.121	21.818
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	4.287	3.835	8.122
SOMMINISTRAZIONE	7.944	5.206	13.150
ALTRO	2.161	3.896	6.057

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzীগiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzীগiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato professionalizzante, di somministrazione (sia a tempo determinato che indeterminato) e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente. L’incentivo è cumulabile con l’incentivo strutturale all’occupazione giovanile stabile introdotto dalla Legge di Bilancio 2018.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma. Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).