

# MONITORAGGIO

# GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:  
i dati al 31 dicembre 2017

**Report n. 34 – Gennaio 2018**

## Commento ai dati

Al 31 dicembre 2017 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 107.036**, di cui circa **25.000 presentate nell'ultimo anno**. Nel 2017 il flusso di adesioni mensili si è attestato attorno alle 2.000 al mese, in netta crescita rispetto alle 1.700 registrate lo scorso anno. Il picco massimo si è toccato nel mese di settembre (circa 3.000 adesioni), mentre quello minimo a dicembre, probabilmente anche per effetto delle festività natalizie. La maggior parte dei giovani iscritti è di cittadinanza italiana, risiede in Veneto, ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni e un titolo di studio di diploma di scuola superiore.

In calo il numero delle adesioni annullate: nel 2017 la percentuale è scesa al 27%. Ciò avviene principalmente perché il giovane non si presenta allo Youth Corner per il primo colloquio entro i 60 giorni previsti o perché dopo aver inoltrato l'adesione in più regioni simultaneamente ne sceglie una diversa dal Veneto per l'attivazione del Programma. **Le adesioni effettive al netto degli annullamenti** risultano così **69.263**, il **97% delle quali (67.298) si sono concretizzate nella stipula del Patto di servizio** necessario per poter usufruire dei servizi offerti da Garanzia Giovani Veneto. I **Patti di servizio stipulati** nell'ultimo anno dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono stati 18.066, quasi 5 mila in più rispetto a quelli stipulati lo scorso anno.

I **Patti di servizio tuttora attivi** sono 28.576, mentre 38.722, di cui 10.947 nell'ultimo anno, risultano **conclusi**. L'80% dei giovani che nel 2017 sono usciti dal Programma lo ha fatto perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, coincidente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente 47.364 attività**, di cui 13.128 di orientamento specialistico, 12.528 di formazione per l'inserimento lavorativo, 9.313 di accompagnamento al lavoro, 1.044 di formazione per il reinserimento di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni in percorsi di studio o formazione e 11.351 tirocini. Gli interventi erogati con maggiore frequenza nel 2017 sono stati quelli di formazione per l'inserimento lavorativo, seguiti dai tirocini (1.200 quelli attivati nell'ultimo anno).

I **tempi che intercorrono tra l'adesione al Programma e la stipula del Patto di servizio** sono generalmente brevi e in diminuzione: nel 2017 sono sufficienti in media 4 giorni, mentre un anno fa il tempo di attesa era di quasi una settimana.

## Commento ai dati

Raramente i giovani sono coinvolti soltanto in una delle attività previste dal Programma. Spesso, infatti, chi inizia un percorso in Garanzia Giovani Veneto è interessato, oltre che da un servizio di orientamento specialistico, da molteplici interventi di **formazione, accompagnamento al lavoro e tirocinio**. La formazione risulta in assoluto la misura più erogata (il 72% di quanti hanno iniziato un'attività ha seguito anche un percorso di formazione), seguita dal tirocinio (57%).

**I giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 58.636**, molti dei quali risultano tuttora occupati. A questi si deve aggiungere una piccola quota di giovani che potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio o trovato lavoro all'estero. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 34% dei casi un contratto **a tempo determinato**, nel 25% un contratto di **apprendistato**, che rappresenta sempre di più uno dei rapporti di lavoro privilegiati per l'inserimento lavorativo dei giovani, e nel 20% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto subito un contratto **a tempo indeterminato** sono il 12%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). Le percentuali di occupati aumentano considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste dal Programma, che quindi sembra rappresentare un vantaggio in termini di occupabilità. La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** (16%), **Padova** (15%), **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (4%), oltre a una quota di giovani che ha trovato lavoro fuori regione. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo, l'industria metalmeccanica e il commercio al dettaglio**.

In **7.341 casi le aziende hanno usufruito di uno degli incentivi previsti per l'assunzione** di giovani iscritti al Programma che si sono susseguiti nel corso degli anni. Nel 2017 le assunzioni agevolate con il nuovo **Incentivo Occupazione Giovani** sono state 4.146.



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

**NEET** Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

**58.636**

totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione



Identikit giovane  
• Donna  
• 20-24 anni  
• Diplomata

**107.036**  
adesioni totali

**1.209**  
adesioni dicembre



4 giorni tempo medio

**69.263**  
adesioni effettive totali

**1.160**  
adesioni effettive dicembre



38 giorni tempo medio

**67.298**  
patti di servizio stipulati totali

**845**  
patti di servizio stipulati dicem.

**28.576** attivi  
**38.722** conclusi

**47.364** attività svolte totali

attività specifiche totali

13.128 Orientamento specialistico  
12.528 Formazione inserim. lavorativo  
1.044 Formazione reinser. 15-18enni  
9.313 Accompagnamento al lavoro  
11.351 Tirocini

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

34% Tempo Determinato  
25% Apprendistato  
20% Somministrazione  
12% Tempo Indeterminato  
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (15%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto  
Report n° 34 - Gennaio 2018

Dati aggiornati al 31 dicembre 2017

**7.341**

INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI



# Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017					
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE				1° trim	2° trim	3° trim	ottob.	novem.	dicembre
<b>1A. ADESIONI TOTALI</b>	52.379	54.655	<b>107.036</b>	27.267	34.291	20.895	6.365	5.402	6.811	2.700	2.096	<b>1.209</b>
<b>1B. ANNULLAMENTI (1)</b>	17.697	20.075	<b>37.773</b>	4.257	19.105	7.763	1.540	1.790	1.518	467	705	<b>628</b>
<b>1C. ADESIONI EFFETTIVE</b>	34.682	34.580	<b>69.263</b>	14.553	21.944	13.650	4.553	4.057	5.272	2.051	2.023	<b>1.160</b>
<b>1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI</b>	33.752	33.545	<b>67.298</b>	13.758	22.366	13.108	4.328	4.100	5.021	2.126	1.646	<b>845</b>
<b>1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI</b> totale	19.617	19.104	<b>38.722</b>	45	8.513	19.217	1.959	2.321	2.923	1.460	1.228	<b>1.056</b>
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	12.596	12.158	<b>24.755</b>	0	5.306	10.839	962	1.778	2.489	1.244	1.081	<b>1.056</b>
per abbandono dell'attività	1.257	1.203	<b>2.460</b>	1	1.238	894	112	68	62	47	38	<b>0</b>
per termine delle attività previste	5.560	5.493	<b>11.053</b>	11	1.798	7.307	849	461	350	169	108	<b>0</b>
<b>1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI</b>	14.135	14.441	<b>28.576</b>	2.449	5.582	5.735	2.662	2.572	4.971	2.117	1.645	<b>843</b>
<b>1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)</b>												
Misure 1C - Orientamento specialistico	6.587	6.541	<b>13.128</b>	942	9.210	2.966	6	1	2	1	0	<b>0</b>
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	6.231	6.297	<b>12.528</b>	0	8.609	2.472	398	320	217	340	172	<b>0</b>
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	720	324	<b>1.044</b>	0	1.039	4	1	0	0	0	0	<b>0</b>
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.727	4.586	<b>9.313</b>	761	5.709	2.052	252	249	143	113	34	<b>0</b>
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Misura 5 - Tirocini	5.535	5.816	<b>11.351</b>	0	7.861	2.275	417	403	313	79	3	<b>0</b>
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Misura 8 - Mobilità professionale	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani)</b>	4.349	2.991	<b>7.341</b>	12	1.834	1.349	808	1822	1516	nd	nd	<b>nd</b>

**Nota:** uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

*Dati su base mensile, cumulabili.*

## Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

	2014			2015				2016				2017					
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	ottob.	novem.	dicembre
<b>2A. ADERENTI</b>	8.664	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.399	5.608	4.787	6.272	5.291	6.657	2.649	2.046	1.152
<b>2B. ANNULLAMENTI</b>	3.856	3.832	4.894	3.574	2.771	2.851	3.024	2.221	1.441	1.904	1.637	1.808	1334	1524	643	70	43
<b>2C. ADERENTI EFFETTIVI</b>	4.808	4.606	5.123	4.862	4.853	6.402	5.623	3.629	2.958	3.704	3.150	4.464	3.957	5.133	2.006	1.976	1.109
<b>2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO</b>	4.812	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.311	3.910	5.117	2.004	1.441	653
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	3	2
<b>2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)</b>	3.033	1.489	1.701	1.774	2.192	2.665	2.025	907	499	549	438	498	342	444	74	17	0
- distanza media dal patto di servizio in giorni	183	237	170	118	81	72	61	76	72	72	103	65	39	32	23	12	0
Tipologia delle attività:																	
Solo orientamento	252	35	48	65	125	122	101	52	32	23	5	0	0	0	0	0	0
Formazione	78	486	241	230	560	699	279	139	90	70	81	120	48	199	60	17	0
Tirocinio	964	86	80	66	63	101	138	57	66	74	78	97	61	33	1	0	0
Accompagnamento al lavoro	746	35	12	14	19	60	60	41	22	36	8	1	2	6	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	166	131	215	286	241	372	299	101	50	90	25	23	32	67	12	0	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	315	41	54	44	50	125	91	92	119	156	65	60	70	52	0	0	0
Formazione e tirocinio	150	258	426	443	469	501	374	196	69	53	70	85	73	53	1	0	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	362	417	625	626	665	685	683	229	51	47	106	112	56	34	0	0	0
<b>2F. Hanno concluso il Patto</b>	3.948	3.742	4.150	3.850	3.694	4.674	3.896	2.337	1.824	1.650	1.079	1.548	1.367	24	7	0	2
di cui: hanno terminato le attività previste	1.850	1.159	1.304	1.263	1.410	1.630	1.068	410	174	186	69	14	6	0	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

## Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
<b>3A. ADERENTI</b>	46.573	47.790	<b>94.363</b>
<b>3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (alla data)</b>	29.481	29.155	<b>58.636</b>
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	218	250	<b>234</b>
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
Apprendistato	7.886	6.893	<b>14.779</b>
Contratto a tempo determinato	8.847	10.812	<b>19.659</b>
Contratto a tempo indeterminato	3.526	3.299	<b>6.825</b>
Somministrazione	7.297	4.716	<b>12.013</b>
Altro	1.925	3.435	<b>5.360</b>

**Nota:** Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

# Glossario

## Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale [www.garanzigiovani.gov.it](http://www.garanzigiovani.gov.it) o il portale regionale [www.garanzigiovaniveneto.it](http://www.garanzigiovaniveneto.it). Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

## Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

## Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

## Bonus occupazionale

*a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)*

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

# Glossario

## *b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)*

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

## *c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)*

Per il 2017 è previsto un “bonus” per i giovani che hanno stipulato un patto di servizio in Garanzia Giovani pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo è fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non deve essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus è usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione deve essere con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non è ammesso il cumulo con altri incentivi.

## **Cumulabile**

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

## **Destinatari**

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

## **Garanzia Giovani**

Istituito nell’ambito dell’Iniziativa Europea per l’Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un’offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall’inizio della disoccupazione o dall’uscita dal sistema d’istruzione formale”. Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell’Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale per l’attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

# Glossario

## Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

## Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

## Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).