

**Formato europeo per il curriculum vitae**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **CAPUTO BENIAMINO**

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità Italiana

Data di nascita 06/05/1968

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) Marzo 2010 (AA 2009-2010)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Padova
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Docente a Contratto
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento *a titolo oneroso* di "Metodi e tecniche del lavoro di gruppo e apprendimento cooperativo (Metodi e tecniche del lavoro di gruppo)"  
Settore Scientifico Disciplinare M-PED/03
  
- Date (da – a) Da Dicembre 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Veneto Lavoro, Via Cà Marcello 67/C, Venezia Mestre
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Collaborazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità Gestire processi e utilizzare strumenti di analisi e di controllo nella programmazione delle politiche pubbliche e di investimento; fornire supporto tecnico nell'interpretazione e nell'applicazione della normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento.  
Fornire assistenza tecnica nella predisposizione di bandi e appalti pubblici, nella valutazione e nella realizzazione di programmi e progetti; definire sistemi di valutazione delle proposte progettuali e standard di qualità; predisporre modelli di monitoraggio dei Fondi Strutturali e modelli di misurazione degli effetti della formazione.
  
- Date (da – a) Novembre 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Padova – Centro Interdipartimentale di Studi per i Servizi alla persona – CISSPE
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Collaborazione
- Principali mansioni e responsabilità Compiti di collaborazione con il Direttore del centro, per il sostegno all'individuazione, pianificazione, organizzazione, gestione e controllo delle attività di ricerca, funzione di supporto strategico contro la frammentazione dei processi di lavoro, supportare azioni di raccordo inside – outside del Centro.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Aprile 2008 a Ottobre 2008

ISFOL, Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori –  
Via GB Morgagni, 33, Roma

Ente pubblico

Collaborazione professionale

Assistenza Tecnica (AT) agli uffici della Direzione Lavoro della Regione Veneto per il supporto tecnico-metodologico nelle fasi di programmazione e monitoraggio delle attività cofinanziate FSE.

- Date (da – a)

Ottobre 1997 a Giugno 2007

Agfol sc – Via Pasini 36/C 30175 Venezia Marghera (Ve)

Società di consulenza e formazione

Training e Project Manager

Direzione di progetti di formazione e ricerca sul mercato del lavoro, anche a carattere transnazionale sui seguenti temi: analisi e bilanci di competenze e competenze per lo sviluppo; diversity management in ambito lavorativo, qualità e sviluppo organizzativo, sistemi di valutazione dei progetti e della formazione.

Principali mansioni: Applicare principi e tecniche di Project management in progetti formativi (a livello pedagogico, organizzativo ed economico) e in progetti di sistema e complessi nell'ambito del mercato del lavoro (azioni di ricerca, progettazione, sperimentazione, monitoraggio, mainstreaming, valutazione) anche a carattere transnazionale e Comunitario ( FSE, Programmi formazione, Iniziative comunitarie, ..) ; Rilevare e analizzare le esigenze di formazione a livello individuale, organizzativo e/o territoriale; Progettare percorsi di formazione in contesti organizzativi, di gruppo e/o individuali; Valutare i risultati degli interventi formativi e verificare gli apprendimenti; Utilizzare tecniche di analisi e bilancio di competenze anche con modalità di fast assessment; Gestire rapporti negoziali con la committenza, Audit di progetti/servizi formativi e ricerca.

- Date (da – a)

Ottobre 1999 a Giugno 2007

Agfol sc – Via Pasini 36/C 30175 Venezia Marghera (Ve) et alii

Società di consulenza e formazione

Quality manager e consulente

Direzione di progetti di consulenza per l'implementazione dei sistemi di gestione per la qualità ( secondo la norma ISO 9000/2000, le carte dei servizi, l'accreditamento delle strutture sociosanitarie e degli enti formazione), conduzione di audit e gestione di progetti di miglioramento

Principali mansioni: Progettare e gestire iniziative aziendali; Condurre gruppi di lavoro al conseguimento di obiettivi aziendali in ottica di processo; Comunicare la qualità all'interno e all'esterno dell'azienda; Progettare costruire e sperimentare Sistemi di Gestione per la qualità conformi alla norma ISO 9000 presso clienti esterni, Gestire i rapporti con la committenza; Condurre audit presso organizzazioni esterne; Sviluppare strumenti per la misurazione e l'analisi di Customer satisfaction; Assistere la direzione nel presidio del SGQ; Assistere le organizzazioni nei processi di accreditamento istituzionale; Costruzione di Piani qualità di progetto e di Commessa/servizio - Costruzione Sistemi SA 8000

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

- Date (da – a) Da settembre 1999 settembre 2007
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Diversi committenti, tra cui: ELEA spa, Agfol sc, Comune di Venezia, MIDA spa, Sogedin spa, CITE Milano, IRRE Veneto, Provincia di Belluno, ISFOS, IAL Veneto, Metalogos sc.
- Tipo di azienda o settore Società di consulenza e formazione, Pubblica amministrazione
- Tipo di impiego Formatore e ricercatore
- Principali mansioni e responsabilità Direzione di studi e ricerche e attività di consulenza relativa ai processi e metodologie della formazione. In questi ambiti ha effettuato numerosi interventi di docenza e partecipato a diversi seminari pubblici.

Principali mansioni: Progettare la didattica di dettaglio, Elaborare materiali; programmare le attività individuali e di gruppo; Adottare tecniche di animazione di gruppo e team building, Gestire il gruppo-aula; Utilizzare supporti multimediali.

Tematiche di docenza e ricerca: Project management, PCM & LFA (Project Cycle Management e Logical Framework Approach), Metodologie formative (cooperative learning, outdoor training) , La qualità e organizzazione dei servizi sociali e sanitari e nella scuola, il Bilancio sociale, Valutazione dei progetti e degli apprendimenti; Interculturalità e Diversity Management nelle organizzazioni ; Comunicazione Integrata.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1995 – 1998
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Padova
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Metodologia della ricerca
- Qualifica conseguita Dottorato di Ricerca in Pedagogia e Scienze dell'Educazione
- Date (da – a) 1996- 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di *Milano*
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di perfezionamento "Modelli di ricerca nella formazione degli adulti" indirizzo in Epistemologia e clinica della formazione
- Qualifica conseguita Perfezionamento universitario
- Date (da – a) 1995 – 1996
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di *Milano*
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di perfezionamento "Modelli di ricerca nella formazione degli adulti" indirizzo in Metodologie autobiografiche e analisi dei processi cognitivi
- Qualifica conseguita Perfezionamento universitario
- Date (da – a) 1990 – 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Padova
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di Laurea in Pedagogia
- Qualifica conseguita Diploma di Laurea in Pedagogia con voto 105/110
- Date (da – a) 1983-1987
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico Statale Strongoli – KR
- Qualifica conseguita Diploma di Maturità Scientifica

• Date (da – a)	2004
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	AICQ TV (Associazione Italiana Cultura Qualità Triveneta)
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Norma ISO 9001:2000, ISO 9004-2, UNI EN 30011 Condurre verifiche ispettive presso altre organizzazioni
• Qualifica conseguita	Valutatore Sistemi Gestione Qualità

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANO
ALTRA LINGUA	
	INGLESE
• Capacità di lettura	Buono
• Capacità di scrittura	Buono
• Capacità di espressione orale	Buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità a lavorare con altre persone e in ambiente multiculturale anche attraverso il lavoro di squadra e dedicando particolare attenzione alla dinamica comunicativa, all'ascolto e alla mediazione.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di coordinamento di persone, lavoro in gruppo, organizzazione e gestione di eventi (seminari, convegni, ...) anche all'estero. Capacità di problem solving e di lavorare in situazioni di stress.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Conoscenza degli applicativi Windows e pacchetto Office: Word, Excel, Access, Explorer.
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	Capacità di suonare la chitarra
PATENTE O PATENTI	Patente di cat. B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

### Iscrizione ad Albi di professionisti presso:

- VENETO LAVORO: Area Assistenza tecnica FSE
- ITALIA LAVORO: Area Formazione professionale specialistica relativa a tematiche inerenti l'area economico-finanziaria, giuridica, informatica, management, mercato del lavoro e politiche per l'impiego, organizzazione e risorse umane, statistica.
- ISFOL: Area Formatori esperti nella progettazione formativa e curricolare, codice 18828

Disponibilità a trasferte e trasferimenti in Italia e all'estero

### Studi, ricerche, pubblicazioni

"L'educatore nella comunità terapeutica", articolo in Studium Educationis, CEDAM, Padova n°2 1997

"Pedagogia e complessità sociale: l'elemento educativo come elemento di mediazione sociale nella prospettiva delle comunità" in Atti del convegno SIPED 1996, Armando, Roma 1997

Ipotesi del Centro Regionale di Competenza per l'Educazione degli adulti in Intercultura" su PERIPLO – rivista IRSAE VENETO anno 2000

Zingari oltre il pregiudizio – Una cento, mille mostre per le scuole elementari d'Europa studio realizzato nell'ambito del omonimo progetto finanziato dall'UE, anno 2000

B. Caputo (con A. Salatin, S. Baldo, R. Biondo), Repertorio delle Figure professionali, in: D. Nicoli, P. Corvo (a cura di) Nuove Figure Professionali nel non profit, ISU Università Cattolica, 2001 pp. 79-118

"Sul concetto di Governance dell'immigrazione" in "Imprese e Migrazioni nella società veneta" a cura della Partnership Equal "G-LOCAL", Franco Angeli, Milano 2004

"Il laboratorio delle Competenze Prisma: Le competenze come fattore di integrazione delle persone nella società e nelle organizzazioni" ricerca realizzata a Cura della Partnership "Prisma", 2005

"Innovare la formazione nella diversità". Studio sviluppato nell'ambito del progetto di sistema sul Diversity Learning – Belluno 2006

"Apprendere per crescere" la metodologia outdoor nella formazione e nell'orientamento professionale. Studio sviluppato nell'ambito del progetto Equal II fase Maieutica- Regione Veneto 2007

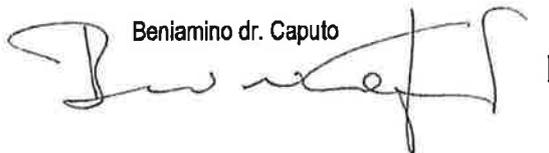
## ALLEGATI

ALLEGATO: DETTAGLIO ESPERIENZE CONSULENZIALI ( DI SEGUITO)

*Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti de D. Lgs 196/2003 autorizza al trattamento dei dati personali*

Venezia Mestre, 17/11/ 2010

Beniamino dr. Caputo



**ALLEGATO**

**DETTAGLIO ESPERIENZE DI FORMAZIONE, CONSULENZA,**

**ASSISTENZA TECNICA**

### ***Principali esperienze di consulenza e docenza in Italia\****

Dal 1996 ha avviato un'attività come libero consulente per organismi pubblici e privati nel campo della formazione professionale e sviluppo organizzativo.

(\* sottolineate le attività di docenza)

Dal 1994 al 1997: fondatore e animatore dell'equipe di formazione FORAM dell'Associazione Il Mosaico di Vicenza di cui è stato presidente per la progettazione di interventi formativi nel ambito del terzo settore con particolare riferimento ai progetti per il disagio giovanile e la promozione del ben-essere

Dal 1996 al 2000 ha collaborato con:

- Provincia di Venezia per la formazione degli operatori dei centri per l'impiego;
- ISRE Venezia per attività di tutoring e coordinamento del Corso Biennale di Specializzazione per Formatore professionale e Coordinatore di interventi formativi (Training Manager): Comune di Venezia come consulente e formatore; CITE - Centro Innovazione Tecnico Educativa, di Milano come ricercatore e progettista dei referenziali di competenza per figure operanti nel settore dei servizi alla persona.
- Università di Venezia come docente presso il Corso di perfezionamento promosso dalla SIS (associazione per lo studio dell'italiano scritto) sulla progettazione e la gestione dei progetti formativi;
- IRRSAE Veneto in qualità di consulente e relatore per il Convegno "Adulti in Educazione Per la società Multiculturale" promosso da Abano Terme (PD);
- Osservatorio Regionale Minori per la realizzazione dei progetti lex 285
- Cooperative e Comunità terapeutiche per lo sviluppo di progetti giovani

Dal 2001 al 2008 ha collaborato con:

- Comune di Venezia per la progettazione, la ricerca e docenza per lo sviluppo delle competenze professionali degli assistenti sociali dell'area anziani;
- Numerose aziende private per la progettazione e la gestione di interventi di formazione per lo sviluppo delle competenze tecnico- professionali del personale di aziende profit e non profit: più 20 progetti per complessive 80 azioni e 2500 ore di formazioni continua; Argomenti: team building, comunicazione e lavoro di gruppo, organizzazione dei servizi, apprendimento cooperativo e multiculturalità.
- Comune di Venezia per la progettazione, ricerca e docenza per lo sviluppo delle competenze professionali del personale dei servizi interessati alla costruzione e al miglioramento delle carte dei Servizi pubblici. In particolare del servizio Anagrafe e stato civile, Musei civici veneziani, infanzia e adolescenza, servizio immigrazione.
- Comune di Venezia come ricercatore per conduzione dell'analisi dei fabbisogni formativi del personale, la predisposizione della relativa offerta e raccordo con il sistema delle competenze e della valutazione del personale;
- ULSS 1 Belluno per la progettazione e della docenza per lo sviluppo delle competenze relative alla costruzione e alla gestione della carta dei servizi territoriali dell'area Anziani;
- GAL Venezia orientale in qualità di ricercatore per la realizzazione, nell'ambito dello studio di fattibilità per il progetto Servizi alle persone nel Veneto Orientale promosso dal GAL Venezia Orientale e dalla Conferenza dei Sindaci dei Comuni del Veneto Orientale, dell'Analisi dei servizi alla Persona erogati dai comuni dell'area Veneto Orientale;
- Industriali Veneto Siav per costruzione e implementazione del modello sperimentale fruibile su web per la conduzione di Analisi di Competenze con modalità di Fast Assessment con particolare riferimento ai lavoratori immigrati;
- Metalogos sc, Agfol sc, Provincia di Belluno per la progettazione e la gestione di due percorsi di formazione continua per operatori del settore pubblico e del privato profit e non profit per il Diversity Learning. Nell'ambito dello stesso progetto ha realizzato attività di docenza e curato il report di valutazione e la pubblicazione finale. Ha curato, inoltre, la ricerca sul Diversity Learning. ( Azioni di sistema FSE Mis C1)
- Provincia di Belluno per la progettazione e gestione di interventi di formazione manageriale per i dirigenti dell'ente relativamente alle competenze per la pianificazione strategica e alle competenze manageriali nell'ente locale;
- INNIMPRESA srl come Responsabile delle attività di ricerca e progettazione formativa alla costruzione del modello sperimentale di formazione outdoor in barca a vela (metodologie, strumenti, ....) per operatori dei Centri per l'impiego della provincia di Venezia, operatori del privato sociale e giovani. E' stata realizzata inoltre la progettazione di un modulo specifico di formazione outdoor per l'empowerment delle capacità individuali

destinato a giovani disoccupati/inoccupati. L'attività è realizzata nell'ambito del progetto Equal II Fase – "Maieutica" ;

- Circolo Didattico XXI C. Colombo di Chirignago (Venezia): docenza di 40 ore nel corso di Aggiornamento per Insegnanti del sul Sistema di Valutazione degli insegnamenti e degli allievi.
- Consorzio Prisma per la gestione del progetto di formazione continua sullo sviluppo delle competenze professionali strategiche per la gestione dell'impresa sociale;
- ELEA SPA per la gestione del progetto di formazione linguistica degli insegnanti della Provincia di Trento (Progetto ALIS) per conto di IPRASE;
- Comune di Venezia – Servizio Controllo Qualità come esperto in materia di qualità per il miglioramento del SGQ, ed in particolare per Servizio Ristorazione Scolastica;
- ISFOL Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori – ROMA, per attività di Assistenza tecnica alla Regione del Veneto.

### ***Esperienze specifiche nel campo della certificazione dei sistemi qualità e della responsabilità sociale d'impresa***

Dal 2000 si occupa di sistemi di gestione per la qualità secondo la norma UNI EN ISO 9000, sia nell'edizione di 1994 che in quella del 2000, curando alcuni adeguamenti di sistemi alla norma ISO 9001:2000. In un'accezione specifica dei "sistemi di gestione" dallo stesso anno si occupa di carte dei servizi e di recente di Social Accountability. In tale veste di consulente oltre ad avere tenuto interventi di formazione ha realizzato diversi interventi tra cui:

- Nel 2001 Costruzione del SGQ della società AGFOL sc e passaggio alla Vision nel 2003 certificato dal CISQ CERT di Milano;
- Nel biennio 2001 e 2002: Progettazione, coordinamento delle attività per la costruzione e miglioramento delle Carte di Servizio del Comune di Venezia: Ristorazione scolastica, Trasporti scolastici, Servizio informa immigrati, Servizio Infanzia e Adolescenza, Anagrafe e Stato civile, Piscine, Centro Donna, Osservatorio Politiche sociali, Prevenzione;
- Progettazione e realizzazione di SGQ certificato con BVQI della SOGEDIN S.p.A. gest Casa di Soggiorno "Villa delle Magnolie", anno 2003 e relativa carta dei servizi;
- Nel 2005 e 2006: Progettazione e realizzazione di SGQ certificato con RINA Spa del Servizio Ristorazione Scolastica del Comune di Venezia;
- Tra il 2005 e il 2006, progettazione e realizzazione di SGQ relativi alle seguenti organizzazioni (Ambulatori e cliniche odontoiatriche) Certificati con CSQ IMQ- Milano: Studio "Donato Gentile", Crotone; Studio "Nicola Garritani" Strongoli (Kr) ; Studio "Francesco Scalise", Crotone; Ambulatorio "Euro Giardino", Crotone; Ambulatorio "Ars Medica Servizi srl" Crotone; Ambulatorio "Salus srl" -Isola C.R. (Kr); "Istituto Stomatologico Meridionale" -Torre Melissa (Kr), Studio Medico dentistico "dr. Giuseppe Mazza" – Sersale (Cz); Ambulatorio specialistico di Fisiokinesiterapia "Le Valli" – Longarone (BL).
- Tra il 2005 e il 2006: Progettazione e realizzazione di Piani qualità di commessa e/o servizio e del SGQ relativi alle seguenti organizzazioni Certificati con CISQ CERT - Milano: Consorzio SACS – Belluno; Cooperativa "Le Valli " Longarone (BL). Cooperativa Energia Sociale – Feltre (BL); Cooperativa Portaperta – Feltre (BL);
- Nel 2006 Progettazione e realizzazione di Piani qualità di commessa e/o servizio e del SGQ relativi alle seguenti organizzazioni Certificati con UNITER: Consorzio Arcobaleno – Camposampiero (PD);
- Nel 2006: Progettazione, implementazione e certificazione Sistema SA 8000 Consorzio Sacs di Belluno certificato con BVQI;
- Nel 2008 Auditing progetti innovazione (ISO 9000; 18000, SA 8000, Eccellenza) per conto di Confindustria Veneto SIAV Spa
- Nel 2008 e 2009 Attività di consulenza per il miglioramento del SGQ del Servizio Ristorazione Scolastica del Comune di Venezia.

### **Esperienze di Assistenza Tecnica programmazione FSE 2007-2013**

Dal 2008 svolge attività di assistenza tecnica alla programmazione FSE 2007-2013 della Regione Veneto presso la Direzione Regionale Lavoro collaborando fattivamente alla costruzione e implementazione dei seguenti provvedimenti:

- Asse II "Occupabilità". Rafforzamento dei servizi per il lavoro – Categoria di intervento 65. Azioni per favorire l'occupazione di over 45, donne, migranti - Categoria di intervento 67 – 69 – 70. Importo complessivo bando: 18 Meuro ( Dgr 1023/2008)
- Asse III "Inclusione Sociale". Interventi per migliorare l'integrazione e/o il reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati – Categoria di intervento 71. (Dgr 2341/2008). Importo complessivo bando: 5 Meuro
- Asse I "Adattabilità". Realizzazione di interventi di riqualificazione e reinserimento occupazionale di lavoratori coinvolti in crisi aziendale, settoriale o professionale – Categoria di intervento 64. Importo complessivo bando 3.7 Meuro. (Dgr 2022/2008)
- Asse V - Transnazionalità. Cat. 80 Avviso "Interventi per il rafforzamento della dimensione transnazionale e interregionale dei sistemi di istruzione, formazione e lavoro del Veneto"- anno 2008. Importo complessivo bando (Dgr 4124/2008)
- "Interventi di politica attiva per il reinserimento, la riqualificazione, il reimpiego dei lavoratori del sistema produttivo colpito dalla crisi economica". P.O.R. Veneto F.S.E. 2007/2013 - "Obiettivo Competitività regionale ed Occupazione" – Asse I "Adattabilità", categoria di intervento 64 – Asse II "Occupabilità", categoria di intervento 67. Anno 2009. Importo complessivo Bando 25 Meuro (Dgr 1757/2009)
- Prima apertura termini di presentazione delle domande - Approvazione del Manuale operatore e della modellistica. Interventi di cui alla Dgr 1757/2009 (DDR 1690/2009).
- Dispositivo accreditamento per i Servizi al Lavoro della Regione del Veneto - Art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3: istituzione dell'elenco dei soggetti accreditati per i servizi al lavoro.
- "Interventi di politica attiva per il reinserimento, la riqualificazione, il reimpiego dei lavoratori del sistema produttivo colpito dalla crisi economica". P.O.R. Veneto F.S.E. 2007/2013 - "Obiettivo Competitività regionale ed Occupazione" – Asse I "Adattabilità", categoria di intervento 64 – Asse II "Occupabilità", categoria di intervento 67. Anno 2010. Approvazione delle opzioni di semplificazione dei costi attraverso l'adozione di unità standard di costo, della direttiva per la realizzazione degli interventi e del relativo avviso. Importo complessivo Bando 21 Meuro (Dgr 808/2010).

In riferimento a tale attività sono stati prodotti diversi report relativi allo sviluppo degli interventi per i target specificatamente coinvolti e ha partecipato in qualità di relatore a seminari e convegni con particolare riferimento alle tematiche delle politiche attive del lavoro connesse agli interventi anticrisi e agli interventi per l'asse Inclusione Sociale.

### **Esperienze consulenziali a livello internazionale**

Dal 1997 ha iniziato la partecipazione a progetti transnazionali, in qualità di project manager e ricercatore con particolare riferimento a drop out, giovani disoccupati, immigrazione e mercato del lavoro.

Dal 1997 al 2000 in particolare ha curato lo sviluppo del progetto di iniziativa comunitaria occupazione, volet INTEGRA - MIGRANET in collaborazione con gli organismi Calderdale College (Inghilterra), CEMEA (Francia) Caritas de Tenerife (Spagna).

Nel 2000 ha progettato e coordinato il progetto "Zingari oltre il pregiudizio. Una cento, mille mostre nelle scuole elementari d'Europa" finanziato dalla commissione europea DGV line di bilancio B3-4114

Tra il 2001 e 2002 è stato consulente e ricercatore nell'ambito del progetto ROMIPEN – interconnection and co-operation of different worlds promosso da un partenariato transnazionale, tra cui l'Università di Leeds (Inghilterra), nell'ambito dell'iniziativa

#### SOCRATES - GRUNDTVIG

Dal 2002 al 2004 è stato coordinatore e membro del Comitato di pilotaggio del progetto transnazionale EQUAL "Glocal" con Industriali Veneto-Siav, Agfol, Anolf-Cisl, AICCRE, Veneto Lavoro, Volvo (Goteborg) e Ministero francese dell'Educazione Nazionale, seguendo in particolare il subprogetto relativo al "centro risorse per la valutazione delle competenze degli immigrati" e coordinando la ricerca sulla "Governance dei sistemi territoriali e immigrazione".

Tra il 2004 e il 2005 ha partecipato in qualità di esperto a diversi tavoli di animazione tematica sul tema dell'analisi e del bilancio delle competenze sia a livello nazionale ( es. Azione 3 EQUAL animazione COGEA – Roma ) che internazionale ( ETG European Tematic Group ) anni 2004 – 2005

Nel 2003 ha operato come consulente per il progetto Leonardo Migratools di FOREMA, consorzio per la formazione d'impresa Unindustria Padova.

Nel 2005 ha operato come *docente esperto* nel programma di cooperazione internazionale tra Università di Padova e Università di Timisoara (Romania) per lo sviluppo di nuove competenze dei ricercatori rumeni nella elaborazione e gestione di progetti di ricerca e sviluppo (programma quadro) finanziati dall'Unione Europea.

Dal 2006 opera come ricercatore e docente in materia di prevenzione e gestione dei casi di discriminazione razziale nel mercato del lavoro. L'attività è realizzata nell'ambito del progetto di iniziativa comunitaria Equal seconda fase – progetto settoriale LEADER: Lavoro e occupazione senza Discriminazioni Etniche e Religiose con IMED, Studio come, arci, Anolf, Osservatorio Gluridico sull'immigrazione, CIGL, CISL, Deputacion de Girona (Spagna) Regione Nord-Pas-De-Calais, Halde (Francia). Per lo stesso progetto cura lo sviluppo delle attività di ricerca sulle buone prassi di Diversity Management.

Nel 2006 ha partecipato in qualità di esperto della qualità e dei processi formativi nel progetto Leonardo SAETO – Self Assessment for educational and training organization - con organismi di ricerca e formazione di Germania, Italia e Spagna.

Nel 2007 ha partecipato come esperto di processi formativi e sistemi di valutazione al progetto Leonardo TQP-EU – Transnational Quality Project promosso da RKW di Berlino.

Il sottoscritto, ai sensi e per gli effetti de D. Lgs 196/2003 autorizza al trattamento dei dati personali.

Venezia Mestre 17/11/2010

Beniamino dr. Caputo

