



## DECRETO DIRETTORIALE

**N. 86 DEL 15/05/2017**

**OGGETTO:** Approvazione nuovi profili professionali, avvio procedura per la formazione di graduatorie di personale di cat. C e cat. D del CCNL Regioni e autonomie Locali per assunzioni a tempo determinato e determinazione del fabbisogno per l'attività di rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici nella Regione del Veneto.

Il Direttore

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 86 del 15/05/2017

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



VENETO LAVORO

## DECRETO DIRETTORIALE

**Oggetto: *Approvazione nuovi profili professionali, avvio procedura per la formazione di graduatorie di personale di cat. C e cat. D del CCNL Regioni e autonomie Locali per assunzioni a tempo determinato e determinazione del fabbisogno per l'attività di rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici nella Regione del Veneto.***

*Note per la trasparenza:*

*A seguito dell'affidamento in house a Veneto Lavoro del progetto di rafforzamento dei Servizi per il Lavoro pubblici nella Regione del Veneto POR FSE – programmazione 2014/2020, si rende necessario avviare le procedure per la formazione di graduatorie di personale per assunzioni a tempo determinato per la realizzazione delle attività previste nella convenzione previa determinazione dei nuovi profili e determinazione del fabbisogno.*

### IL DIRETTORE

#### **Premesso che:**

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;
- con la delibera n. 1868 del 25/11/2016 la Giunta regionale del Veneto ha affidato a Veneto Lavoro, in quanto struttura "in house", la realizzazione delle attività previste dal progetto "Rafforzamento dei Servizi per il Lavoro Pubblici nella Regione del Veneto";
- Veneto Lavoro non si avvale della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs n. 165/2001 in quanto trattasi di personale a tempo determinato e per quanto riguarda la mobilità tra enti strumentali si richiama la nota del Direttore Regionale Organizzazione e Personale del Veneto n. 166828 del 28/04/2017.

#### **Considerato che:**

- il "Progetto esecutivo" di cui all'allegato A) del DDR. n. 341 del 7/12/2016 descrive nel dettaglio le attività che Veneto Lavoro dovrà svolgere per garantire il rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici dopo l'emanazione del Jobs act;
- data l'ampiezza delle attività previste non è possibile far fronte solo con il personale dipendente, pertanto, è necessario avvalersi di personale a tempo determinato di cat. C e cat. D;
- le prestazioni richieste, per la natura del programma/progetto, hanno carattere di temporaneità e discontinuità;
- l'Ente è autorizzato dalla delibera n. 1868 del 25/11/2016 della Giunta regionale del Veneto ad avvalersi di personale esterno per le attività di progetto;
- il personale a tempo determinato delle cat. C e D deve essere selezionato mediante procedura pubblica;

- si rende necessario avviare prima la procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 relative al collocamento del personale in disponibilità e poi avviare i bandi di selezione pubblica, fermo restando l'ordine di espletamento e l'eventuale annullamento delle successive qualora vi sia un esito positivo;

- i bandi di selezione allegati al presente provvedimento rispondono alle linee programmatiche del fabbisogno di personale tracciate dalla Giunta regionale del Veneto con la delibera n. 1868/2016;

- le assunzioni derivanti dall'utilizzo delle graduatorie che si formeranno ad esito dei percorsi selettivi non comporteranno aggravio sul bilancio di Veneto Lavoro, trattandosi di spesa finanziata con fondi europei e/o statali mirati al rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici nella Regione del Veneto.

**Visto:**

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- gli artt. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 e 8 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- il D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;

- il D. Lgs. n. 81 del 15/06/2015;

- l'art. 1 del D.Lgs. n. 368 del 6/9/2001 che consente il ricorso al tempo determinato.

**Preso atto** del visto di regolarità procedurale.

**DECRETA**

- di approvare i seguenti nuovi profili professionali descritti negli allegati 1 e 2:

1. Operatore del mercato del lavoro, cat. C, posizione C1;

2. Specialista in mercato e servizi per il lavoro, cat. D, posizione D1;

- di avviare la procedura di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 relativa al collocamento del personale in disponibilità tramite richiesta al CPI di Venezia fermo restando che non si darà corso alla fase delle procedure selettive di cui ai bandi di seguito indicati, se non prima completata tale mobilità;

- di indire un bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria ai fini di assunzioni a tempo determinato nella categoria C, posizione C1, profilo professionale *Operatore del mercato del lavoro* conforme allo schema di cui all'allegato 1;

- di indire un bando di selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria ai fini di assunzioni a tempo determinato nella categoria D, posizione D1, profilo *Specialista in mercato e servizi per il lavoro* conforme allo schema di cui all'allegato 2;

- che il fabbisogno di personale a tempo determinato, allo stato attuale, per l'attività di rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici nella Regione del Veneto di cui alla Dgr n. 1868/2016 è di:

- n. 19 Operatori del mercato del lavoro;

- n. 1 Specialista in mercato e servizi per il lavoro;

- di procedere alla copertura dei posti sopra elencati mediante il ricorso alle graduatorie formatesi a seguito delle selezioni pubbliche menzionate ai punti precedenti;
- di rinviare a successivi provvedimenti la definizione di eventuali ulteriori fabbisogni, fermo restando il limite numerico definito dalla Dgr n. 1868/2016;
- di dare pubblicità ai bandi mediante pubblicazione di un avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV Serie Speciale - Concorsi e, contestualmente, dei testi integrali e della modulistica sul sito dell'Ente;
- che il presente atto non comporta impegno di spesa.

Il Direttore  
Tiziano Barone  
(firma digitale)

Allegati: n. 1 Schema di Bando selezione categoria C "Operatore del mercato del lavoro" che sarà pubblicato sul sito di Veneto Lavoro con la pubblicazione dell'Avviso in Gazzetta Ufficiale;  
n. 2 Schema di Bando selezione categoria D "Specialista in mercato e servizi per il lavoro" che sarà pubblicato sul sito di Veneto Lavoro con la pubblicazione dell'Avviso in Gazzetta Ufficiale.



VENETO LAVORO

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 86 DEL 15/05/2017**

**OGGETTO: Approvazione nuovi profili professionali, avvio procedura per la formazione di graduatorie di personale di cat. C e cat. D del CCNL Regioni e autonomie Locali per assunzioni a tempo determinato e determinazione del fabbisogno per l'attività di rafforzamento dei servizi per il lavoro pubblici nella Regione del Veneto. .**

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 15/05/2017.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. Affari generali, personale e bilancio  
Giancarlo Zambon  
(firma digitale)