



DECRETO DIRETTORIALE

N. 212 DEL 12/09/2018

**OGGETTO: Liquidazioni Tirocini Fondo Regionale Disabili annualità 2017 n. 16/2017,
CUP F14I17000000002**

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 212 del 12/09/2018

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



VENETO LAVORO

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Liquidazioni Tirocini Fondo Regionale Disabili annualità 2017 n. 16/2017, CUP F14I17000000002

Note per la trasparenza:

con il presente provvedimento si procede all'impegno di spesa e all'assegnazione degli importi dovuti, relativamente ai rimborsi previsti dall'art. 14 della Legge n. 68/99 per l'annualità 2017 in favore dei soggetti indicati nella tabella sotto riportata con Elenco n. 16/2017, come previsto dalla D.G.R. 1788/2017.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta Regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale n. 3/09;
- la Legge 12/03/1999 n. 68 art. 14 ha istituito il Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili per la concessione, secondo le modalità di funzionamento e gli organi amministrativi del Fondo determinati con legge regionale, delle agevolazioni contributive previste nel medesimo articolo al comma 4;
- la Regione del Veneto con D.G.R. n. 1788/2017 ha affidato a Veneto Lavoro la gestione dei rimborsi ai datori di lavoro ammessi al contributo sulla base degli Allegati A e B alla medesima D.G.R.;
- con successivo Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 739 del 15/11/2017 la Regione del Veneto ha impegnato e trasferito a favore di Veneto Lavoro le risorse del Fondo Regionale Disabili 2017, pari a Euro 6.487.386,79, incassati con reversale n. 267 del 3 aprile 2018.

Considerato che:

- la Regione del Veneto, con D.G.R. n. 1788/2017 "Programma regionale degli interventi in tema di Collocamento mirato (art. 4 della Legge n. 16/2001). Utilizzo e prospettive del Fondo regionale per l'occupazione dei disabili", ha definito la situazione del Fondo Regionale nei singoli Enti di Area vasta e definito l'impiego delle risorse del Fondo annualità 2017;
- la Convenzione tra Regione del Veneto e Veneto Lavoro per la gestione delle risorse trasferite all'Ente del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili, sottoscritta in data 14/03/2018, all'art. 3 prevede che:
 - l'indennità di tirocinio sia erogabile solo al datore di lavoro a titolo di rimborso dell'indennità corrisposta dallo stesso al tirocinante, per un massimo di 6 mesi;
 - tale rimborso sia calcolato sulla base dell'orario di tirocinio effettivamente svolto e sia riconosciuto all'azienda per un importo pari a euro 5,00 lordi l'ora, fino ad un massimo di euro 600,00 lordi mensili;

- al soggetto ospitante il tirocinio sia riconosciuto da parte di Veneto Lavoro il rimborso dell'indennità di frequenza del tirocinio già liquidata al tirocinante.

Preso atto che:

- per ciascuno dei lavoratori di cui alla sottostante tabella è stato predisposto un percorso di integrazione lavorativa;
- il suddetto percorso prevede la realizzazione di un tirocinio presso i datori di lavoro di cui alla medesima tabella;
- ai medesimi lavoratori è stato formalmente proposto il percorso di tirocinio formalizzato in un Progetto formativo di tirocinio e in una Convenzione di integrazione lavorativa, sottoscritti dal tirocinante e dall'azienda, dove sono riportate formalmente l'entità dell'indennità erogabile e la modalità di calcolo della medesima sulla base dell'attività di tirocinio effettivamente svolta;
- i suddetti Progetti formativi in relazione alla loro durata e alla data di inizio potranno concludersi anche nel corso del 2019;
- dalle disposizioni contenute nel decreto legislativo 126 del 10 agosto 2014, correttivo del decreto legislativo 118 del 23 giugno 2011, ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria che prescrive:
 1. il criterio di registrazione delle operazioni di accertamento e di impegno con le quali vengono imputate agli esercizi finanziari le entrate e le spese derivanti da obbligazioni giuridicamente perfezionate (attive e passive);
 2. il criterio di registrazione degli incassi e dei pagamenti, che devono essere imputati agli esercizi in cui tesoriere ha effettuato l'operazione.

Riscontrato che tali disposizioni si esauriscono nella definizione del principio della competenza finanziaria potenziato secondo il quale, le obbligazioni giuridiche perfezionate sono registrate nelle scritture contabili al momento della nascita dell'obbligazione, imputandole all'esercizio in cui l'obbligazione viene a scadenza. La scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diventa esigibile. La consolidata giurisprudenza della Corte di Cassazione definisce come esigibile un credito per il quale non vi siano ostacoli alla sua riscossione ed è consentito, quindi, pretendere l'adempimento. Non si dubita, quindi, della coincidenza tra esigibilità e possibilità di esercitare il diritto di credito;

Richiamato il principio della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/1 del citato D.lgs.118/2011 e s.m.i. in cui si chiarisce che "il fondo pluriennale vincolato è formato solo da entrate correnti vincolate e da entrate destinate al finanziamento di investimenti, accertate e imputate agli esercizi precedenti a quelli di imputazione delle relative spese;

Ritenuto di impegnare, nell'esercizio 2018, la somma di € 12.000,00 a favore delle società richiamate nella tabella in calce, prevedendo l'esigibilità negli anni 2018 e 2019;

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;
- l'art. 15 della Legge Regionale n. 3 del 13/03/2009 e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;
- il D.lgs 118/2011 così come integrato dal D.lgs 126/2014;
- il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 (legge di bilancio 2018);
- il bilancio di previsione 2018-2020 adottato con decreto direttoriale n. 217 del 31/10/2017, approvato dalla Giunta regionale con D.G.R./CA 231 del 27/11/2017.

Preso atto del visto di regolarità procedurale e di copertura finanziaria.

DECRETA

- di assumere impegni a favore dei beneficiari indicati nell'Elenco n. 16/2017 sotto riportato con imputazione al capitolo 61048 approvando il seguente cronoprogramma di spesa sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.lgs 118/2011;

Capitolo	Missione Programma	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)	Esercizio di esigibilità	Esercizio di esigibilità FPV
			2018	2019
61048	15/1	U.1.04.03.99.999	6.000,00 €	6.000,00 €

- di disporre che le somme impegnate verranno liquidate nel corso degli esercizi 2018 e 2019, dando atto che per le somme con esigibilità 2019 saranno liquidate a seguito delle opportune variazioni di bilancio a valere sul fondo pluriennale vincolato;

- di dare atto notificato con la sua pubblicazione sul sito di Veneto Lavoro all'indirizzo www.venetolavoro.it, nella sezione "Pubblicità legale – Albo" "Provvedimenti recenti".

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Elenco n. 16/2017

BENEFICIARI					Esercizio di esigibilità	Esercizio di esigibilità
n.	CPI	Ragione sociale	Indirizzo sede legale	Cod. fisc./P. IVA	2018	2019
1	Treviso	Da Pino Srl	Via Erizzo 3/c, 31100 TREVISO	04733010260	1.200,00 €* ---	---
2	Rovigo	Corbola Servizi Plurimi Società Cooperativa Sociale	Via Lazzara 19, 45015 Corbola (RO)	01057590299	---	2.400,00 €
3	Rovigo	PETER PAN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – O.N.L.U.S.	Via Monte Grappa 13/a, 45100 Rovigo	01196500290	1.800,00 €	1.800,00 €
4	Feltre (BL)	Manifattura Valcison spa	Via G.Marconi 81/83, 32030 Fonzaso (BL)	00023370257	1.200,00 €* ---	---
5	Rovigo	PETER PAN SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE – O.N.L.U.S.	Via Monte Grappa 13/a, 45100 Rovigo	01196500290	1.800,00 €	1.800,00 €
Totale					6.000,00 €	6.000,00 €

* proroga di un tirocinio già in corso.



VENETO LAVORO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la compatibilità dell'entrata, imputata:

	numero	importo 2018	importo 2019	importo 2020
tipologia capitolo				
tipologia capitolo				
tipologia capitolo				
tipologia capitolo				
tipologia capitolo				

Si attesta la disponibilità di risorse in bilancio per la spesa, sono imputate come da tabella seguente:

	numero	importo 2018	imp. prenotaz.	importo 2019	imp. prenotaz.	importo 2020	imp. prenotaz.
programma capitolo	1 61048	=== 12.000,00	=== Dal 377- 381	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===
programma capitolo		===	===	===	===	===	===

Spesa già impegnata nei capitolo suindicati

Il Funzionario Incaricato
U.O 1 Bilancio, Affari generali, e approvvigionamenti
Alessandro Tessaro
(firma digitale)



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 212 DEL 12/09/2018

**OGGETTO: Liquidazioni Tirocini Fondo Regionale Disabili annualità 2017 n. 16/2017,
CUP F14I17000000002**

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 13/09/2018.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Giancarlo Zambon
(firma digitale)