



DECRETO DIRETTORIALE

N. 218 DEL 18/09/2018

OGGETTO: Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto ``Veneto Welfare``.

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 218 del 18/09/2018

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



VENETO LAVORO

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: *Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto "Veneto Welfare".*

Note per la trasparenza:

*il presente provvedimento avvia la procedura per l'individuazione di n. 1 esperto da utilizzare per la realizzazione di attività previste nel progetto "Unità Operativa sviluppo della previdenza complementare e dei sistemi di welfare integrato" di cui Veneto Lavoro è Ente attuatore per conto della Regione del Veneto. La selezione per esigenze tecniche, avverrà fra i candidati iscritti all'ultimo elenco di Veneto Lavoro in ambito "Relazioni industriali e reindustrializzazione". Si procede inoltre alla nomina della Commissione di valutazione. **CUP F19-H17000090002.***

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009;

- l'art. 55 della L.R. n. 45/2017 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2018" ha istituito presso Veneto Lavoro, nelle more dell'attivazione dell'ente regionale Veneto Welfare di cui alla legge regionale 18 luglio 2017, n. 15 "Interventi per lo sviluppo della previdenza complementare e del welfare integrato regionale del Veneto", l'Unità Operativa Veneto Welfare;

- Regione Veneto con D.G.R. n. 263 del 6 marzo 2018 "Autorizzazione preventiva ai sensi della D.G.R. n. 1841/2011 e s.m.i." ha autorizzato all'assunzione di n. 3 risorse umane presso l'Ente strumentale Veneto Lavoro e determinato le modalità di erogazione delle risorse finanziarie per lo svolgimento delle attività. Art. 55 della L.R. n. 45/2017 "Collegato alla Legge di stabilità regionale 2018", ha dato avvio all'Unità Operativa Veneto Welfare per lo svolgimento delle attività ad essa poste in capo.

Considerato che:

- la L. R. n. 15/2017 ha definito una politica finalizzata a dare maggiore impulso allo sviluppo della previdenza complementare di natura collettiva e in generale ai sistemi di welfare integrato, al fine di garantire ai cittadini migliori condizioni e prospettive di sicurezza economica e sociale attraverso:

- *attività di informazione, formazione e assistenza qualificata, con lo scopo di colmare il ritardo culturale e di competenze in materia previdenziale;*
- *coordinamento degli attori del sistema, a partire dai fondi ed ai soggetti aderenti alle forme di welfare operanti a livello regionale;*
- *realizzazione di progetti innovativi, al fine di sperimentare nuove forme di intervento di tutela sociale da realizzare anche tramite il risparmio previdenziale;*
- *effettuazione di studi e ricerche, in particolare sulle buone pratiche trasferibili nel contesto veneto;*

- l'obiettivo strategico è di introdurre nel sistema regionale strumenti mirati a costruire un vero e proprio modello di welfare integrato regionale, con esplicito riferimento alle forme pensionistiche e sanitarie complementari, ai progetti di welfare territoriale e aziendale;

- per quanto riguarda lo sviluppo della previdenza complementare, la legge regionale assume come principale obiettivo il rafforzamento a livello regionale di fondi pensione di natura contrattuale per i lavoratori dipendenti a partire dal rafforzamento dei fondi già esistenti nonché stimolare l'istituzione di fondi pensione per i lavoratori autonomi ed i liberi professionisti, promossi dalle associazioni regionali di rappresentanza, senza escludere la possibilità di istituire fondi gestiti direttamente dalla Regione;

- l'art. 2 della legge regionale n. 15/2017 prevede l'istituzione di un "sistema regionale di accreditamento delle forme di welfare", rinviando ad una delibera della Giunta regionale il compito di stabilire "i criteri di attuazione dei requisiti e le modalità per l'accreditamento", previo parere della CRCPS e della VI^a Commissione consiliare. La disciplina legale dell'istituto si limita all'indicazione delle finalità generali dell'accreditamento e alla identificazione dei requisiti richiesti per ottenerlo. Il comma 1 della norma citata, infatti, attribuisce alla Regione, al fine di meglio tutelare i fruitori dei servizi welfare, il potere di riconoscere le forme di welfare collettive che rispettino i requisiti elencati dalla norma medesima;

- è necessario sviluppare e implementare gli ambiti di intervento del progetto esecutivo concordato con la Regione del Veneto in tutte le sue fasi, con l'apporto di professionalità e competenze specifiche, avvalendosi di una figura professionale, selezionata all'interno dei candidati iscritti all'elenco esperti di Veneto Lavoro nell'ambito delle relazioni industriali e reindustrializzazione, in considerazione della tematica in questione;

- le attività hanno una temporaneità determinata dal progetto di cui sopra e necessità di personale con qualificazione in grado di garantire le attività della convenzione;

Accertato che non è rinvenibile all'interno di Veneto Lavoro personale con caratteristiche e titolo atti ad assolvere tali compiti in modo adeguato è considerato necessario pertanto avvalersi del supporto di una collaborazione esterna altamente qualificata.

- l'Ente è autorizzato dalla DGR n. 263 del 06 marzo 2018 di avvalersi di personale esterno per la realizzazione delle attività approvate e garantire il perseguimento degli obiettivi progettuali in rispetto delle prescrizioni determinate con la DGR n. 2097 del 19/12/2017;

- i costi per l'esecuzione del contratto rispettano i limiti posti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa e pareggio di bilancio, e sono completamente a carico del progetto "Veneto Welfare".

Visto:

- l'art. 8 della Legge Regionale n. 31 del 16/12/1998 che istituisce Veneto Lavoro e l'art. 13 della Legge Regionale n. 3 del 13/3/2009 che ne definisce le funzioni e le attività;

- l'art. 15 della L.R. n. 3 del 13/3/2009 e l'art. 6 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro, che definiscono i compiti del Direttore;

- l'art. 14, comma 1 del Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro che consente il ricorso a consulenze esterne per la soluzione di problematiche complesse e per far fronte ad attività di durata limitata con personale a rapporto di lavoro autonomo;

- il comma 6 dell'art. 7 del D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 che consente il ricorso agli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo;

- il Decreto del direttore n. 114 del 14/06/2017 "Incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo: modalità iscrizione albi esperti per il 2017/2018 e il Decreto del direttore n. 152 del 28/06/2018 di proroga;

- la DGR n. 1841 del 8/11/2011 e le successive deliberazioni integrative e modificative;
- il D.lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 81 del 15/6/2015 che disciplina i contratti di lavoro;
- il D.lgs. 23/6/2011 n. 118 e s.m.i. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- il Decreto Legge n. 78 del 31/5/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/7/2010 in materia di contenimento della spesa e le successive disposizioni confermatrice, modificative e integrative;
- la Legge n. 205 del 27/12/2017 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 302 del 29/12/2017 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 (legge di bilancio 2018);
- la Legge Regionale n. 47 del 21/12/2012 recante disposizioni per la riduzione e il controllo della spesa in attuazione della Legge 1/4/2012;
- il bilancio di previsione 2018-2020 adottato con decreto direttoriale n. 217 del 31/10/2017, approvato dalla Giunta regionale con DGR/CA 231 del 27/11/2017.

Preso atto dei visti di regolarità procedurale.

DECRETA

- di avviare, per le motivazioni espresse in premessa, una procedura comparativa per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per realizzare le seguenti attività:

n. 1 esperto senior periodo ottobre - dicembre 2018:

- supportare il project manager nella progettazione di dettaglio, nello sviluppo dei contenuti e nella validazione degli output realizzati;
- supportare la fase di costituzione e di gestione di un Tavolo di partenariato, finalizzato al coinvolgimento delle parti economiche, sociali ed istituzionali in tutte le fasi di preparazione, attuazione, sorveglianza e valutazione del programma.

- di procedere alla fase di selezione tra i candidati che risultano iscritti nell'elenco esperti alla data del 31/08/2018 di cui al DD n. 209 del 10/09/2018, alla voce; "Esperti in ambito di relazioni industriali e reindustrializzazione;

- di dare atto che il relativo impegno di spesa verrà assunto ad avvenuta esigibilità dell'obbligazione in conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 e s.m. e i. in materia di armonizzazione contabile;

- di nominare la Commissione di valutazione composta dal direttore di Veneto Lavoro Tiziano Barone assistito dai dipendenti Tiziano Menaggia e Romilda Patella in qualità di componenti, la funzione di segretario verbalizzante sarà svolta da uno dei componenti.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 218 DEL 18/09/2018

OGGETTO: Avvio procedura comparativa per l'individuazione di un esperto a cui assegnare un incarico di lavoro autonomo dedicato alle attività del progetto ``Veneto Welfare``.

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 18/09/2018.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)