

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE  
U.O.T. Verona**

**N. 185 DEL 23/12/2019**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria generale della provincia di Padova delle persone iscritte alla data del 31 luglio 2019 al collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della legge 68/99 e alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della Legge 68/99

Il Dirigente U.O.T. Verona

**adotta**

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 185 del 23/12/2019

Il Dirigente  
U.O.T. Verona  
**OLIVERI LUIGI**  
(firma digitale)

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**Oggetto:** Approvazione graduatoria generale della provincia di Padova delle persone iscritte alla data del 31 luglio 2019 al collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della legge 68/99 e alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della Legge 68/99

*Note per la trasparenza: si approva la graduatoria degli iscritti all'elenco dei disabili e delle categorie protette dell'Ambito di Verona*

### IL DIRIGENTE U.O.T. Verona

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n. 3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n. 36/2018);
- la legge regionale n. 45/2017 ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014, n. 183;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio in data 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" così come modificato dal D. Lgs. 101/2018;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- le seguenti norme che hanno esteso a specifiche categorie di persone la possibilità di iscriversi come categorie protette ai sensi della legge 68/99:
  - l'art. 16-ter, comma 2 bis, del D.L. 8/1991 convertito in L. 824/1991;
  - l'art. 1, comma 2, della Legge 407/1998;

- l'art. 3, comma 1, del D.L. 337/2003 convertito con modificazioni con L.369/2003;
- l'art 1, commi 563 e 564, della L.266/2005;
- l'art. 3, comma 123, della Legge 24/12/2007, n. 244;
- l'art. 6 della L. 4/2018;
- il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 convertito con modifiche dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 e in particolare il comma 15 quater dell'art. 4, ai sensi del quale si considerino in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;
- la L. 29 marzo 1985 n. 113, come modificata dal D. Lgs. 151/2015: "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei Centralinisti non vedenti";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 "regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1982 del 30 giugno 2000 che prevede, tra l'altro, la periodicità semestrale della graduatoria degli iscritti al collocamento mirato;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1404 del 09 settembre 2016 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1123 del 31/07/2018 "Nomina del direttore di Veneto Lavoro. Art. 15 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3 e ss.mm.ii.";

Richiamati, inoltre, i decreti del Direttore di Veneto Lavoro:

- n.105 del 30/04/2018, integrato dal n. 200 del 2/07/2019, con cui sono state così assegnate le funzioni delle Unità organizzative territoriali:
  - dott.ssa Gabriella Faoro: Ambito di Belluno, Ambito di Venezia e Ambito di Treviso (sede principale Belluno);
  - dott.ssa Maria Elisabetta Bolisani: Ambito di Padova e Ambito di Rovigo (sede principale Padova);
  - dott. Luigi Oliveri: Ambito di Verona e Ambito di Vicenza (sede principale Verona);
- n. 139 del 12/06/2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 984 del 06 luglio 2018;
- n. 36 del 29/01/2019 con cui è stato adottato il regolamento sui procedimenti amministrativi di Veneto Lavoro con le relative tipologie e tempistiche dei procedimenti;
- n. 222 del 23 luglio 2019 con cui è stato adottato il documento "Misure relative alla protezione dei dati personali. Istruzioni per i trattamenti di dati personali" contenente le principali definizioni, principi e regole derivanti dall'applicazione del GDPR;

Considerato che, in osservanza delle disposizioni sopra citate e sulla base della documentazione agli atti ricevuta dagli utenti, il Servizio Collocamento mirato dell'Ambito ha provveduto a ordinare le persone iscritte ai sensi dell'art. 8 e dell'art. 18 della Legge 68/99 seguendo i criteri previsti dalla D.G.R. n. 1404 del 09 settembre 2016 (anzianità di disoccupazione, ISEE, grado di invalidità per i disabili e anzianità di disoccupazione e ISEE per le categorie protette);

Rilevata la necessità di aggiornare l'elenco degli iscritti in qualità di centralinisti non vedenti nell'elenco provinciale di cui alla L.113/85 e ss.mm.ii., anche a seguito dell'introduzione dell'obbligo di esercitare, entro e non oltre il termine del 24/09/2018, l'opzione di cui all'art. 13, comma 2, del DLgs. 151/2015;

Vista la nota prot. n. 360424 del 28/08/2017 della Regione Veneto con oggetto "Criteri per la predisposizione della graduatoria dei centralinisti non vedenti";

Dato atto che nella medesima graduatoria di cui al presente atto sono inseriti anche i soggetti appartenenti all'elenco dei Centralinisti non vedenti ne consegue che non risulta necessario procedere con ulteriori atti alla formulazione di un'ulteriore graduatoria in quanto sarà utilizzato il medesimo punteggio ottenuto nella graduatoria generale;

Dato atto che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto,

#### D E T E R M I N A

- di approvare, per le motivazioni citate in premessa, la graduatoria unica della provincia di Verona delle persone iscritte alla data del 31 luglio 2019 come disabili e la graduatoria unica della provincia di Verona delle persone iscritte alla data del 31 luglio 2019 come categorie protette, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, anche se ad esso non è materialmente allegato, conservato agli atti dell'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Verona;
- di disporre che le graduatorie, presentando dati personali e particolari a cui va garantita massima riservatezza, non saranno oggetto di pubblicazione, ma conservate agli atti dell'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Veneto Lavoro, in modo che siano accessibili a richiesta del diretto interessato allo scopo di poter verificare la propria posizione in graduatoria, anche allo scopo di chiedere eventuali rettifiche;
- di dare atto che, nel caso in cui si ritenesse che questo provvedimento sia affetto da vizi di legittimità e sussistano i requisiti soggettivi per l'impugnazione è possibile presentare ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Re-

gionale per il Veneto, entro 60 giorni dalla data del conseguimento dell'efficacia (articoli 29 e 41, comma 2, del decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104, "Codice del processo amministrativo"). In alternativa, è possibile presentare ricorso straordinario al Capo dello Stato, entro 120 giorni dalla data del conseguimento dell'efficacia (art. 9 D.P.R. 24.11.1971, n. 1199). Eventuali errori materiali possono, invece, essere corretti con successivo atto amministrativo, anche sulla base di eventuali segnalazioni di aventi diritto;

- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente  
U.O.T. Verona  
Luigi Oliveri  
(firma digitale)

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**N. 185 DEL 23/12/2019**

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria generale della provincia di Padova delle persone iscritte alla data del 31 luglio 2019 al collocamento mirato ai sensi dell'art. 8 della legge 68/99 e alle categorie protette ai sensi dell'art. 18 della Legge 68/99 .

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 23/12/2019.

Il Funzionario Incaricato  
U.O. 1 Bilancio, Affari generali e Approvvigionamenti  
Zambon Giancarlo  
(firma digitale)