

DECRETO DIRETTORIALE

N. 171 DEL 14/07/2022

OGGETTO: Rettifica e proroga dei termini dei bandi di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1 profilo professionale ``Operatore del mercato del lavoro`` e nella categoria D, posizione economica D1 profilo professionale ``Specialista in mercato e servizi per il lavoro``

Il Direttore

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 171 del 14/07/2022

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DECRETO DIRETTORIALE

Oggetto: Rettifica e proroga dei termini dei bandi di concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1 profilo professionale "Operatore del mercato del lavoro" e nella categoria D, posizione economica D1 profilo professionale "Specialista in mercato e servizi per il lavoro"

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si rende necessario rettificare i bandi di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 173 posti a tempo indeterminato e pieno di "Operatore del mercato del lavoro", cat. C/C1 e di n. 38 posti a tempo indeterminato e pieno di "Specialista in mercato e servizi per il lavoro", cat. D/D1. Contestualmente si prorogano i termini per la presentazione delle domande.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della Legge Regionale 3/2009 s.m.i.;
- con decreto direttoriale n. 76 del 05/05/2022 è stato adottato definitivamente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 a seguito presa atto della Giunta regionale con DGR n. 441 del 19/04/2022 secondo quanto previsto dalla l. r. 3/2009 e s.m.i.; il piano che ha una natura scorrevole viene aggiornato annualmente per far fronte a una riorganizzazione e conseguente programmazione delle risorse al fine di perseguire principi di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- con nota protocollo n. 226646 del 18/05/2022 la Direzione Lavoro della Regione del Veneto, ha confermato l'avvenuta verifica della legittimità delle assunzioni previste nel piano assunzionale 2022 ai sensi della DGR 84/2019 e s.m.i. e la loro compatibilità con la programmazione e gli indirizzi regionali.

Considerato che:

- con decreto direttoriale n. 160 del 01/07/2022 sono stati approvati i bandi per concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 173 posti a tempo indeterminato e pieno di "Operatore del mercato del lavoro", cat. C/C1 e di n. 38 posti a tempo indeterminato e pieno di "Specialista in mercato e servizi per il lavoro", cat. D/D1;
- in data 01/07/2022 sono stati pubblicati sul sito internet di Veneto Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso - i bandi di concorso de quo;
- contestualmente in medesima data è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale 4^a serie speciale Concorsi ed esami n. 52 l'estratto dei bandi in oggetto e stabilito il termine per la presentazione delle domande di partecipazione fino al giorno 01/08/2022.

Dato atto che:

- ricorre la necessità di rettificare entrambi i bandi dell' "Operatore del mercato del lavoro" cat. C/C1 e dello "Specialista in mercato e servizi per il lavoro" cat. D/D1 all'articolo 8 "Valutazione titoli di servizio" attribuendo un punteggio anche per i rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, in virtù di contratti di lavoro sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro, ovvero con contratto di somministrazione dove Veneto Lavoro è il soggetto utilizzatore, con inquadramento nella Categoria B, attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso ed inserendo la cat. B nei rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato o in somministrazione, non attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso;

- l'errore contenuto nei bandi di concorso non ha pregiudicato, né la sua rettifica pregiudica la partecipazione di alcuno ai concorsi indetti con decreto direttoriale n. 160 del 01/07/2022, né arreca alcun sostanziale pregiudizio a coloro che hanno presentato domanda di partecipazione in quanto restano acquisite le domande di partecipazione già prevenute entro il termine di scadenza originariamente previsto per il giorno 01/08/2022, con facoltà dei medesimi candidati di trasmettere eventuale integrazione alla domanda secondo i nuovi termini fissati per la scadenza e seguendo le modalità indicate nel manuale d'uso;

- la rettifica ed integrazione che si intende apportate ai bandi di concorso in oggetto all'art. 8, ancora in fase di pubblicizzazione, non influisce sostanzialmente sulle procedure selettive in generale e risulta essere la seguente, dove le parti in grassetto sono da intendersi quelle oggetto di rettifica ed integrazione:

Titoli di servizio	Punti (fino ad un max di 5)
Attività lavorativa prestata in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto sottoscritti dal candidato con Anpal Servizi S.p.A. (c.d. Navigator), attinenti alle funzioni e compiti del funzionamento del reddito di cittadinanza e del programma GOL, fino alla data di presentazione della domanda.	0,15 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 16 giorni
Rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, in virtù di contratti di lavoro sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro, ovvero con contratto di somministrazione dove Veneto Lavoro è il soggetto utilizzatore, con inquadramento nella Categoria B, attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso, a partire dal 01/01/2019 e fino alla data di presentazione della domanda.	0,125 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 16 giorni
Rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, in virtù di contratti di lavoro sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro, ovvero con contratto di somministrazione dove Veneto Lavoro è il soggetto utilizzatore, con inquadramento nella Categoria C, attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso, a partire dal 01/01/2019 e fino alla data di presentazione della domanda.	0,15 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 16 giorni

<p>Rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, in virtù di contratti di lavoro sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro, ovvero con contratto di somministrazione dove Veneto Lavoro è il soggetto utilizzatore, con inquadramento nella Categoria D, attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso, a partire dal 01/01/2019 e fino alla data di presentazione della domanda.</p>	<p>0,20 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 16 giorni</p>
<p>Rapporti di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro in cat. B, C o D, ovvero con contratto di somministrazione, in cat. B, C o D, dove Veneto Lavoro è il soggetto utilizzatore, o attività lavorativa prestata in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa, a progetto o partita iva purché sottoscritti dal candidato con Veneto Lavoro, <u>non</u> attinenti alle funzioni ed ai compiti del profilo professionale messo a concorso, a partire dal 01/01/2019 e fino alla data di presentazione della domanda.</p>	<p>0,10 per mese intero di servizio o frazione pari o superiore a 16 giorni</p>

Visto:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 s.m.i;
- la Legge n. 125/91 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro";
- il CCNL - Comparto Funzioni Locali;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010 n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il Decreto Legislativo n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101, rubricato "disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. del Veneto n. 441 del 19/04/2022 di presa d'atto del piano dei fabbisogni 2022-2024.

- il Decreto Direttoriale n. 76 del 05/05/2022 di adozione definitiva del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024;
- il Decreto Direttoriale n. 99 del 20/05/2022 ad oggetto: "Adozione del Piano occupazionale per l'anno 2022 come previsto dal Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024."
- il Regolamento organizzativo di Veneto Lavoro,
- il Decreto Direttoriale n. 160 del 01/07/2022 di approvazione bandi di concorso ed avvio delle procedure per assunzioni a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1 profilo professionale "Operatore del mercato del lavoro" e nella categoria D, posizione economica D1 profilo professionale "Specialista in mercato e servizi per il lavoro."

DECRETA

- che le premesse e considerazione sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di rettificare i bandi di concorso pubblico, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo indeterminato e pieno nella categoria C, posizione economica C1 profilo professionale "Operatore del mercato del lavoro" e nella categoria D, posizione economica D1 profilo professionale "Specialista in mercato e servizi per il lavoro" nei termini indicati in premessa così come risulta dagli allegati 1 e 2 al presente provvedimento;
- di prevedere una proroga dei termini per la presentazione delle domande fino al 19/08/2022, fermo restando che le domande di partecipazione già prevenute entro il termine originario di scadenza previsto per il giorno 01/08/2022 sono considerate valide con facoltà dei medesimi candidati di trasmettere eventuale integrazione alla domanda, tramite la riapertura della stessa, nel rispetto delle tempistiche aggiuntive previste dal presente atto;
- di pubblicare i bandi rettificati dall'Allegato 1 all'Allegato 2 sul sito di Veneto Lavoro www.venetolavoro.it, sezione *Amministrazione Trasparente*, sottosezione *Bandi di concorso*.

Il Direttore
Tiziano Barone
(firma digitale)

- **Allegato 1** Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 173 posti nel profilo professionale OPERATORE DEL MERCATO DEL LAVORO, cat. C, posizione economica C1;
- **Allegato 2** Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 38 posti nel profilo professionale SPECIALISTA IN MERCATO E SERVIZI PER IL LAVORO, cat. D, posizione economica D1.